

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA



RESOLUCIÓN JEFATURAL N°0025-2016-INIA

Lima, **12 FEB. 2016**

VISTOS:

El Acta N° 01-2016-COMCAP de aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2016, el Informe N° 001-2016-INIA/URH del 26 de enero de 2016 y la Nota de Envío N° 0029-2016-INIA-URH/C del 27 de enero de 2016; y,

CONSIDERANDOS:

Que, conforme a lo señalado en el Título V del Decreto Ley N° 25902 y su modificatoria Decreto Legislativo N° 997, se creó el Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA, encontrándose los trabajadores bajo el Régimen de la Actividad Privada conforme a los señalado en el artículo 72° del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del INIA, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI, de fecha 07 de agosto de 2014;

Que, mediante Artículo 35° del ROF se establecen las funciones específicas de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, siendo una de ellas la de proponer y ejecutar planes de desarrollo del personal de la Entidad a través de la capacitación, evaluación del desempeño laboral, programas de bienestar y servicio social, dirigidos a elevar la calidad de vida del personal del INIA;

Que, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 09-2010-PCM, la planificación del desarrollo de las personas al Servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) de su Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado (PDP);

Que, el Artículo 3° del Decreto Supremo N° 09-2010-PCM, señala que los Planes de Desarrollo de las Personas tienen una vigencia de cinco años y que las entidades deberán presentar a SERVIR su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 00116-2013-INIA del 12 de junio de 2012, se aprueba el Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal correspondiente al periodo 2013 – 2017;

Que, con Nota de Envío N° 0029-2016-INIA-URH/C, el Director de la Unidad de Recursos Humanos, presenta a la Presidenta de la Comisión de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, el Plan Anualizado correspondiente al año 2016;

Que, en el Acta N° 01– COMCAP del 27 de enero de 2016, los integrantes de la citada comisión aprueban el documento de gestión correspondiente al ejercicio presupuestal 2016, cuyo presupuesto asciende al importe de S/ 91,055.00 (Noventa y Un Mil Cincuenta y Cinco Soles);

De conformidad con las facultades conferidas en el artículo 8º del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado mediante Decreto Supremo N ° 010-2014-MINAGRI; y, con las visaciones del Director de la Unidad de Recursos Humanos y de los Directores Generales de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2016, el mismo que deberá ser remitido a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), para su conocimiento y fines.

Artículo 2º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el portal institucional del Instituto Nacional de Innovación Agraria- INIA. (www.inia.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y Riego

Instituto Nacional
de Innovación Agraria



MINISTERIO DE AGRICULTURA



Instituto Nacional de Innovación Agraria

COMISIÓN DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO



Año 2016

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS / CAPACITACIÓN



ÍNDICE

1. Presentación.
2. Marco Legal.
3. Alcance del Plan.
4. Vigencia.
5. Objetivos
 - Generales.
 - Específicos
6. Evaluación diagnóstica.
7. Estrategias de Capacitación.
8. Población Beneficiaria de la Capacitación.
9. Metas de la Capacitación.
10. Indicadores de la Capacitación.
11. Competencias a fortalecer.
12. Niveles de Capacitación.
13. Acciones de Capacitación.
14. Cronograma de Capacitación.
15. Financiamiento.



1. PRESENTACIÓN



El Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA es un organismo público adscrito al Ministerio de Agricultura y Riego, responsable de diseñar y ejecutar la estrategia nacional de innovación agraria.

Es ente rector del Sistema nacional de innovación Agraria, autoridad en la administración y ejecución para el acceso a recursos genéticos, así como para los derechos de obtentor de variedades vegetales. Representa al Ministerio de Agricultura y Riego – MINAGRI, en la formulación de las estrategias, políticas, planes y normas; para el ordenamiento, aprovechamiento y conservación sostenible de las plantas medicinales.



Cuenta con 14 Estaciones Experimentales Agrarias ubicadas estratégicamente en todo el ámbito nacional y con amplia disponibilidad de tierras agrícolas.

Las actividades que integran el Plan de Capacitación están orientadas a que se alcancen los objetivos institucionales y mejora en la calidad de los servicios brindados a los productores.

2. MARCO LEGAL

Ley N° 30057
DS N° 040-2014-PCM

Ley N° 30372

Resolución Jefatural N°0184-2015-INIA
DS N° 010-2014-MINAGRI

Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR

Decreto Legislativo N° 1025

Decreto Supremo N° 009-2010-PCM

Directiva N° 006-2013-INIA-J/OGA

Ley 28933

Ley del Servicio Civil

Aprueban el Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil.

Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016

Reglamento Interno de trabajo del Instituto Nacional de Innovación Agraria.

Aprueban Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.

Que Aprueba Normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.

Aprueban Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.

"Directiva para la contratación de personas bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Instituto Nacional de Innovación Agraria". Aprobada mediante Resolución Jefatural N° 00178-2013-INIA de fecha 11 de setiembre de 2013.

Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

3. ALCANCE DEL PLAN

- i. 506 trabajadores sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 728 – 371 hombres y 135 mujeres.
- ii. 455 servidores sujetos al DL 1057 Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios, 343 hombres y 112 mujeres
Distribuidos a nivel nacional

4. VIGENCIA

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2016



5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- ✓ General.- Favorecer al desarrollo de la innovación tecnológica agraria nacional, consolidando el Sistema Nacional de Innovación Agraria, a fin de incrementar los niveles de competitividad de los pequeños y medianos productores en la actividad agraria.
- ✓ Específico.-
- Desarrollar las capacidades institucionales para mejorar la gestión y operatividad del INIA.
- Optimizar y actualizar la capacidad técnica y científica de profesionales, personal técnico y de campo del INIA; involucrado en el desarrollo agropecuario.

6. EVALUACIÓN DIAGNOSTICA

En el año 2015 la Oficina de Capacitación tuvo un presupuesto inicial ascendente a 100,000.00, habiéndose contado con la asignación de S/.84,509.00 nuevos soles, importe que permitió la capacitación de 983 trabajadores en las siguientes actividades

Nombre de la Actividad	Fecha de Ejecución	Horas de Duración	Público Objetivo	Nº de participantes	Método de Aprendizaje	Responsables de la Capacitación	Costo S/
Estadística Aplicada a los campos experimentales	Marzo - Mayo	120	Profesionales y Técnicos a Nivel Nacional	11	Curso Modalidad Virtual	Plataforma Virtual del INIA	0000.00
Charlas descentralizadas de Ética en la Función Pública	Febrero - noviembre		Personal de la Sede Central y las Estaciones Experimentales	389	Presencial	Lic. Trinidad Rodriguez Rojas, personal capacitado en la Escuela Nacional de Administración Pública	0.00
Curso - Taller de capacitación en el Código de Ética en la Función Pública	Los días 4,11, 18 y 25 de junio.	16	Personal de la Sede Central	30	Presencial	Pontificia Universidad Católica del Perú	11,800
Métodos de Almacenamiento de Semillas	Del 30 de junio al 03 de julio de 2015	24	Personal de las Estaciones Experimentales Agrarias a nivel nacional	21	Presencial - Sede Guadalupe-Trujillo- la Libertad.	PEAS - Docentes de U. Pelotas - Brasil	10,000.00
Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública	Julio	24	Personal de las Unidades de Recursos Humanos a nivel nacional, evaluados por SERVIR	20	Modalidad Virtual	Plataforma Virtual de la Pontificia Universidad Católica del Perú.	10,000.00
Taller de Capacitación en Sistemas Administrativos	Del 17 al 21 de agosto	40	Personal del INIA a nivel nacional	90	Presencial	Personal del MEF, SBN, AGN, y de la Sede Central del INIA	10,500

Formulación y Evaluación de Proyectos en el Marco del SNIP	Agosto - diciembre	20	Personal de la Sede Central y de las EEA a nivel nacional	20	Semi presencial	Universidad Nacional Agraria	35,000.00
I Jornada de Estudio y Reflexión del Código de Ética en la Función Pública	15 de octubre		Personal de la Sede Central	148	Presencial		0.00

OTRAS CAPACITACIONES

Charla sobre implementación de la Ley del Servicio Civil	Enero - diciembre		Personal de la Sede Central	50	Presencial	SERVIR	0.00
Charla Relaciones Familiares Compartidas	10 de febrero		Personal de la Sede Central	27	Presencial	MIMP	0.00
Conciliación entre la Vida familiar y el trabajo	18 de marzo		Personal de la Sede Central	40	Presencial	MIMP	0.00
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	23 de febrero		Integrantes del Comité de SST	8	Presencial	Ana Maria Ruiz R, Ingeniera de Prevención Marsh Rehder	0.00
Ciclo de Conferencias: Nueva Ley de Contrataciones con el Estado	25, 26 y 27 de marzo		Personal de la Sede Central	5	Presencial	PUCP	Invitación de la Universidad
Charla Uso Adecuado de Clasificadores	13 de abril de 2015		Personal de la Sede Central	25	Presencial	CPC Ysmael Quezada Carbajal	0.00
Charla de Reforzamiento del Sistema de Gestión Documentaria	29 de mayo		Personal de la Sede Central	42	Presencial	Personal del MINAGRI	0.00
Charla de Sensibilización sobre la "Implementación del Sistema de Control Interno en el INIA"	3,10, 17 y 24 de marzo		Personal de la Sede Central	153	Presencial	Dictado por el Dr. Juan Sotomayor, profesional con experiencia en el tema	Honorarios pagados en forma directa por la Alta Dirección
El Silencio Sísmico y la Seguridad en Casa	6, 17 y 23 de noviembre			121	Presencial	Personal de la Oficina de Gestión de Riesgo de la Municipalidad de La Molina	0.00

El Plan de Desarrollo de las personas correspondiente al año 2015 se desarrolló tomando en cuenta el Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación, reflejado en actividades de aprendizaje que se ejecutaron como sigue:

Curso Estadística Aplicada a los Campos Experimentales

Realizado en la modalidad virtual, apelando a los recursos humanos institucionales se contó con el apoyo del Ing. Guillermo Sosa Peralta, Coordinador del Programa Nacional Agroeconomía y Biometría –PRONAB de la Subdirección de Apoyo

Tecnológico Agrario- SDATA de la Exdirección de Extensión Agraria DEA, y el Ing. Juan Tineo Canchari Espec. en Recursos Genéticos Vegetales y Frutales trabajador de la Estación Experimental Agraria Canaan Ayacucho.

Mediante convocatoria vía correo electrónico, se inscribió a 31 trabajadores en la referida capacitación, concluyendo el aprendizaje 11 participantes; de los cuales 8 tuvieron nota mayor de 14 y 3 con nota 11. En conclusión sólo el 35% de los participantes aprobaron el curso.

Charlas descentralizadas de Ética en la Función Pública

Programadas con la finalidad de difundir esta importante herramienta de gestión pública que promueve la obtención de mayores niveles de eficiencia en el aparato estatal, a fin de lograr una mejor atención al ciudadano.

Este ciclo de charlas fueron dictadas por la Lic. Trinidad Rodríguez Rojas, personal capacitado en la Escuela de Administración Pública ENAP – SERVIR. Entre las EEA beneficiadas estuvieron Chincha, Donoso, Pichanaki, Vista Florida, Arequipa, Baños del Inca y El Porvenir.

Curso – Taller de capacitación en el Código de Ética en la Función Pública

Aprendizamiento dictado por la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica del Perú, curso sujeto a la modalidad inhouse. Se capacitaron 30 trabajadores.

Seminario – Taller Internacional: Métodos de Almacenamiento de Semillas

Desarrollado en forma coordinada con las profesionales que laboran en la Sub Dirección de Regulación de la Innovación Agraria Ing. Susana Chumbiauca Mateo y la Ing. Elsa Lucía Pajuelo Cubillas. El citado evento de capacitación fue dictado en la semana del 30 de junio al 3 de julio de 2015 en el Distrito de Guadalupe – Prov. De Pacasmayo - Dpto. de La Libertad, donde se cuenta con plantas de acondicionamiento de semillas, almacenes, campos de multiplicación de semillas de arroz. La capacitación estuvo a cargo de los Dres. Silmar Peske, Catedrático de la Universidad Federal de Pelotas y Consultor en Tecnologías de Semillas, y por el Dr. Francisco Villela, Director de Estudios de Postgrado de la referida entidad educativa de Brasil. El curso contó con la asistencia de técnicos y profesionales que realizan actividades relacionadas a los procesos de producción, certificación, acondicionamiento, almacenamiento, comercialización y/o distribución de semillas; que en número ascendieron a la cantidad de 94 participantes (contando con la participación de 21 trabajadores tanto de la Sede Central como de las Estaciones Experimentales Agrarias a nivel nacional).

Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública

Curso desarrollado en la modalidad virtual, dirigido a trabajadores de la Unidad de Recursos Humanos, que fueron evaluados por SERVIR en el año 2013 y que requerían fortalecer sus capacidades. Participaron 20 trabajadores.

Taller de Capacitación en Sistemas Administrativos

Dictados por personal de las dependencias de la Oficina de Administración, quienes de acuerdo a cada Sistema, aportaron sus conocimientos a los trabajadores de las Estaciones Experimentales Agrarias a nivel nacional. Se contó con la participación de entidades del Sector Público, como del Ministerio de Economía y Finanzas, de la Superintendencia de Bienes Nacionales, del Archivo General de la Nación.

Formulación y Evaluación de Proyectos en el Marco del SNIP

Capacitación desarrollada, por el Centro de Especialización Online de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Agraria – La Molina. Como resultado

de este aprestamiento se espera el fortalecer la cartera de proyectos del INIA. Participan 20 trabajadores, modalidad virtual.

Así también se ha capacitado al personal en temas relacionados al tránsito a la ley 30057 – Ley SERVIR, en Seguridad y Salud en el Trabajo, Defensa Civil, actividades sin costo alguno.

Conclusiones

Las otras capacitaciones no contempladas dentro del Plan de Desarrollo de Personas, pero que contribuyeron entre otros a transversalizar el enfoque de género en la institución, tocando temas relacionados a la conciliación entre el trabajo y la familia.

El uso adecuado de los clasificadores para la parte administrativa, la actualización de los conocimientos del Sistema de Gestión Documentario. La sensibilización del personal de la entidad con relación a la nueva Ley de Servir. Así como la prevención en casos de desastres naturales.

El apelar a la modalidad de educación virtual, contribuye a que los alcances del PDP incluyan al personal de las Estaciones Experimentales Agrarias, ubicadas en el ámbito nacional, a quienes por razones de traslado y manutención en la ciudad de Lima les imposibilitaría participar de las capacitaciones. Mediante el Internet tienen disponibilidad de horario las 24 horas al día, los 7 días a la semana, cada trabajador puede establecer su propio horario según las diferentes actividades que realiza, permitiendo aprender cuando quiera y en lugar que quiera evitando la rigidez de tiempo y espacio, tiene la posibilidad de estudiar desde la comodidad de su hogar u oficina; pero el gran problema es la falta de conectividad en varias zonas o el acceso se torna lento. En el desarrollo de estos cursos se han presentado deserciones y/o rendimiento insatisfactorio, que ha ocasionado la aplicación de sanciones económicas en estos participantes, como es el descuento del importe del valor de la capacitación.

El presupuesto asignado resulta insuficiente para satisfacer la demanda de capacitación de todos los servidores, por lo que se solicitaría una ampliación o en su defecto la descentralización mediante el otorgamiento de un importe destinado al fortalecimiento de las capacidades de los trabajadores de las Estaciones Experimentales Agrarias.

La edad promedio de los trabajadores del CAP (Decreto Legislativo N° 728) es de 59 años, lo que resulta la utilización de capacitaciones dictadas por personal con competencias en androgogía.

CURSOS QUE QUEDARON PENDIENTES DE EJECUCIÓN

- Manejo Integrado de Plagas
- Sistemas de Información Geográfica
- Manejo y Uso Seguro de Plaguicidas
- Uso eficaz de ayudas visuales
- Presentaciones de Alto Impacto Técnicas Expositivas
- Ofimática
- Gestión por Resultados y Proceso Presupuestal
- SIAF Avanzado
- Redacción Técnica y Científica

Importancia del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

En el INIA es importante desarrollar programas de fortalecimiento de capacidades para la innovación agraria, mediante el efecto multiplicador de los conocimientos adquiridos realizar talleres de capacitación, con la finalidad de generar un banco de proyectos para la captación de recursos financieros, mejorar los sistemas de gestión institucional a fin de obtener mayor provecho de las fuentes de financiamiento con que se cuenta.

A fin de orientar la planificación de actividades de aprendizaje para fortalecer los conocimientos del trabajador conducentes al mejor desempeño de sus funciones, se debe determinar aquellas competencias que carece o se encuentra debilitada, a fin de superarla mediante un programa de capacitación. Identificar las brechas entre lo que debe ser y la situación real presentada. Es en este contexto que se aplicó una matriz de DNC que se aplicó en las EEA, insumo con el cual se elabora el presente Plan de Desarrollo de las Personas.

METODOLOGÍA

Evaluación del desempeño, análisis comparativo entre las exigencias para el cargo y el desempeño del ocupante realizada por los jefes o responsables de las Áreas, en el ámbito nacional. (anexo 1)

7- ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

1. Difusión del Código de Ética en la Función Pública.
2. Mejoramiento Genético de plantas y animales
3. Manejo Integrado de Plagas – Efecto del Cambio Climático - Manejo y Uso Seguro de Plaguicidas.
4. Biotecnología Aplicada
5. Actualización en Excel.
6. Redacción Técnica y Científica
7. Sistemas de Información Geográfica
8. Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF
9. Programación de talleres de Desarrollo Personal.

7.1.- Acciones a realizar

1. Elaboración del Plan de Capacitación en base a las necesidades manifestadas por los trabajadores de la institución.
2. Diseño de los cursos requeridos
3. Costeo de las capacitaciones
4. Provisión de recursos financieros para cubrir los costos de la capacitación
5. Selección de los capacitadores o entidades responsables de la capacitación
6. Definición del lugar donde se dictará la capacitación
7. Elaboración de los requisitos que deben cubrir los beneficiarios de la capacitación.
8. Convocatoria
9. Ejecución de las acciones de capacitación.
10. Establecimiento de convenios con instituciones públicas y privadas para el dictado de cursos, en respuesta a las necesidades de capacitación del personal.
11. Pasantías Interinstitucionales: Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica en la que los servidores recibirían capacitación impartida durante la jornada laboral, la cual debe ser supervisada por personas designadas para tal fin dentro de la entidad.
12. Talleres de Elaboración de Proyectos de Vida - Emprendedurismo
13. Planes de Sucesión.

14. Talleres de Administración del Tiempo.
15. Talleres de capacitación con enfoque de género.

8.- POBLACIÓN BENEFICIARIA DE LA CAPACITACIÓN

Trabajadores del Instituto Nacional de Innovación Agraria a nivel nacional.

9.- METAS DE LA CAPACITACIÓN

- Atender las necesidades provenientes del proceso de modernización y descentralización del Estado.
- Capacitación y sensibilización en materia de Control Interno
- Difusión del Código de Ética, acerca del cumplimiento de los principios y deberes de la norma.
- Capacitar al personal directivo, funcionarios y servidores del INIA administrar eficientemente los recursos del Estado, previniendo procesos administrativos y judiciales innecesarios.
- Reforzar y/o ampliar competencias en Manejo Integrado de Plagas – Mejoramiento genético de plantas, Efecto del Cambio Climático y las Plagas y Enfermedades.
- Fortalecer en las Estaciones Experimentales Agraria en **Sistemas de Información Geográfica** con la finalidad de optimizar el rendimiento de los campos agrícolas.
- Implementación de los cursos dejados de realizar por falta de disponibilidad presupuestal del Plan de Desarrollo de las Personas correspondientes al año 2015.
- Garantizar la ejecución del 100% la efectividad del presupuesto asignado en cumplimiento de las metas priorizadas, mediante la Certificación Presupuestal, desde el primer mes del año, que garanticen la existencia de los recursos para el cumplimiento del PDP.
- Aplicación de los conocimientos, valores y destrezas adquiridos durante el periodo de pasantía, lo que permitiría contar con intercambio de experiencias y enriquecimiento con nuevas propuestas.
- Mejorar competencias en la Redacción de documentos Técnicos y Científicos.



10.- INDICADORES DE LA CAPACITACIÓN

- Nº de trabajadores profesionales capacitados en Manejo Integrado de Plagas - Mejoramiento Genético de Plantas.
- % de Estaciones Experimentales Agrarias que implementan Sistemas de Información Geográfica en el año 2015
- % de personal directivo, funcionarios y servidores del INIA capacitados en la prevención de problemas que se puedan presentar en la adquisición de bienes y servicios.
- % de Trabajadores de campo capacitados en Manejo y Uso Seguro de Plaguicidas.
- % de Ejecución Presupuestal al mes de octubre de 2016
- % de trabajadores que realizan pasantías en otras dependencias del INIA. % de trabajadores que mejoran competencias informáticas.
- Nº de Planes de Sucesión elaborados y Nº de trabajadores capacitados para cubrir las plazas dejadas por los trabajadores cesantes.
- Nº de trabajadores que organizan sus Proyectos de Vida.
- % de Profesionales y Técnicos que mejoran su Redacción.
- Nº de Artículos Científicos que mejoran su presentación.
- % de servidores que refuerzan sus conocimientos de Excel.

11.- COMPETENCIAS A FORTALECER

- Fortalecimiento de conocimientos en Manejo Integrado de Plagas
- Conocimientos en implementación de Sistemas de Información Geográfica
- Reforzar conocimientos sobre el rol de la Contraloría General de la República, en la lucha anticorrupción a fin de que puedan realizar una actuación administrativa eficiente.
- Reforzar los conocimientos de Informática.
- Fortalecer conocimientos en el uso y el aprovechamiento de los recursos tecnológicos y de información disponibles.
- Tomar conciencia de la necesidad de optimizar el tiempo.

12.- NIVELES DE CAPACITACIÓN

Preventivo

1. Computación
2. Control Interno
3. Código de Ética

Correctivo

1. Curso de Gestión de Manejo Integrado de Plagas
2. Curso de Sistemas de Información Geográfica -GIS
3. Redacción Técnica y Científica
4. Gestión del tiempo en el ámbito laboral

Desarrollo

1. Proyectos de vida (Emprendedurismo).
2. Programas de Pasantías Interinstitucionales.
3. Planes de Sucesión

13.- ACCIONES DE CAPACITACIÓN.-

Cursos de Formación Laboral

1. Curso de Sistemas de Información Geográfica -GIS
2. Ofimática
3. Curso Manejo Integrado de Plagas
4. Curso de Redacción Técnica y Científica
5. Sistema Integrado de Administración Financiera

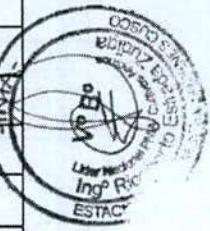
Pasantía

1. Planes de Sucesión
2. Entrenamiento in situ en todas las dependencias administrativas.

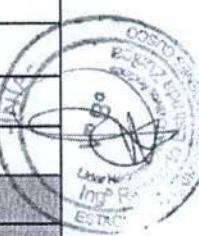
14.- FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios – Correlativa 154. – Importe S/. 91,055.00

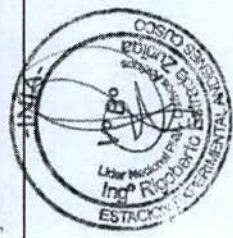
Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Participantes	Nodalidad	Costo Individual	Presupuesto	Instituc. Que lo dicta	14.- CRONOGRAMA PDP - 2016											
							ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
1 Estructura, organización y funcionamiento del Estado Peruano	Prover de un conjunto de estrategias, técnicas y métodos que puedan ser aplicados en la mejora de la gestión de los servicios se brindan	Trabajadores a nivel nacional (libre elección)	Virtual	0.00	0.00	SERVIR												
2 Sistemas de Información Geográfica	Satisfacer necesidades concretas de información referido principalmente sistema de coordenadas geográficas.	20 profesionales y técnicos en el ámbito nacional.	Presencial	250.00	5.000.00	UNALM												
3 Redacción Científica	Desarrollar habilidades para la elaboración y presentación de documentos	10 profesionales y técnicos en el ámbito nacional.	Presencial	300.00	3.000.00	UNALM												
4 Redacción Técnica	Lograr artículos que publiquen con un mínimo error	10 profesionales y técnicos en el ámbito nacional	Presencial	300.00	3.000.00	UNALM												
5 Manejo Integrado, de Plagas, Mejoramiento Genético de Plantas - Animales y Biotecnología Aplicada, Manejo y Uso Seguro de Plaguicidas	Conocer las metodologías y tecnologías, comprender la aplicabilidad de los conocimientos, saber analizar, sintetizar y utilizar el razonamiento crítico en ciencia.	30 trabajadores	Presencial		5.000.00	Ing's Abraham Villanby y Ricardo Velásquez												



6	Capacitación Transversalización enfoque de Género.	Sensibilizar a las funcionarias/os profesionales que laboran en las diferentes áreas o direcciones del INIA sobre la importancia de incorporar el enfoque de género en sus documentos, políticas, estrategias y gestión institucional.	60 trabajadores	Presencial	300.00 Coffe Break	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
7	Prevención de violencia basada en género	Modificar conductas de riesgo en que ponen en peligro la vida de las mujeres y de sus agresores	60 trabajadores	Presencial	300.00 Coffe Break	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	300.00 Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
8	Gestión de anticorrupción en el sector público	Capacitar al personal con los roles de responsabilidad en control interno y Gestión Integral de Riesgos.	30 trabajadores	Presencial	900.00	27.000.00 PUCP	900.00	27.000.00 PUCP
9	Taller Full Day Emprendedor	Preparar al trabajador en como iniciar un negocio , asociado a Proyectos de vida	60 trabajadores (2 grupos de 30 trabajadores clu)	Presencial	180.00	10800.00 PUCP	180.00	10800.00 PUCP
10	Gestión del Tiempo en el Ambito Laboral	profundizar sobre toma de conciencia de la necesidad de optimizar el tiempo y aprender herramientas que ayudan a su mejor gestión así como detectar los errores propios de la organización para poder proponer mejoras.	60 trabajadores	Presencial	350.00	21090.00 PUCP	350.00	21090.00 PUCP

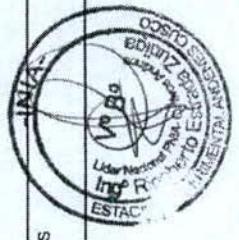


11	Eje I Avanzado	Simplificar las labores diarias, automatizar todos aquellas operaciones que tienen que realizarse de forma frecuente, o realizar las labores que normalmente nos tomaría una cantidad considerable de tiempo si las realizáramos sin la ayuda de un programa	60 trabajadores	Presencial	12000.00	Instituto San Ignacio de Loyola
12	Seminario Integrado de Administración Financiera	Taller Administrar, mejorar y regularizar las operaciones de la institución además de permitir la integración de los procesos presupuestarios, contables y de tesorería del INIA	30 trabajadores a nivel nacional	Presencial	1000.00	Personal del MEF
13	Difusión del Código de Ética en la Función Pública	Promover la Ética y Transparencia para lograr una gestión pública eficiente en el INIA.	Trabajadores a nivel nacional	Presencial	0.00	Personal de INIA capacitado en la ENAP - SERVIR
14	Otras Capacitaciones	Efecto multiplicador de las capacitaciones recibidas - Plan Piloto como: Formulación de Proyectos de Inversión de Innovación Agraria, y otros que demande atención	Donoso Huarral	Presencial	2655.00	Personal de la OPI, Trabajadores capacitados en SNIP de la UNALM
TOTAL					91055.00	

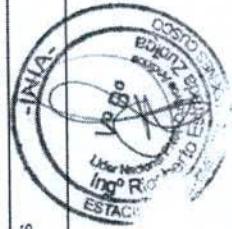


Cuadro Resumen de Propuestas de Capacitación DNC

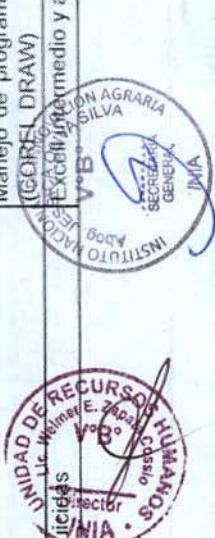
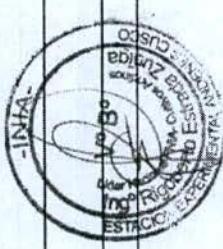
Nº	Profesionales	Técnico	Auxiliares
1	Acondicionamiento de Semillas. Análisis de rutina en Semillas. Patología de Semillas.	Curso de fotografía, Curso de Redacción Científica, Curso de Producción de Audio y Video.	EL ABC del SIAF, tanto administrativo, presupuestal y contable, cursos SIGA MEF, Curso de Tributació, sistema de detacciones, percepciones, retenciones, impuesto y cobranzas coactivas, liquidacion de compra aplicados en el SIAF, Gestión de Tesorería Gubernamental y sus aplicaciones prácticas en el SIAF.
2	Destaque a Sede Central del INIA a fin de dar Examen de Grado y cursamentación de Tesis de Maestría en Producción y Extensión en la Innovación para Técnicos Universidad Nacional Agraria La Molina	Curso de Fotografía, Redacción, Gestión de la Innovación para Técnicos	Maquinarias agrícolas
3	Acondicionamiento de Semillas, tecnologías de producción innovadoras	Capacitación en Mejoramiento de cultivos, con énfasis en el cultivo de maíz, y en Diseños experimentales.	Procesamiento de semillas
4	Curso en Sistema de Información Geográfica. Tiempo para Desarrollar en el cultivo de Papa.-	Manejo Integrado en Plagas y Enfermedades	Uso de plaguicidas
5	Curso en Sistema de Información Geográfica. Tiempo para Desarrollar en el cultivo de Papa.-	Cursos cortos en Metodologías de manejo diseños experimentales para mejoramiento genético, métodos de identificación, evaluación y manejo de plagas enfermedades	Uso de plaguicidas
6	Curso en semillas, acondicionamiento de semillas Y Curso relacionado a enfermedades y plagas en Cultivos de la región	Cursos cortos en Metodologías de manejo diseños experimentales para mejoramiento genético, métodos de identificación, evaluación y manejo de plagas enfermedades	Uso de plaguicidas
7	Capacitación en Metodologías innovadoras de manejo silvocultural, recuperación de áreas degradadas y en cambio climático. Capacitación de sierra del INIA como Cusco, Huancayo, solicitada en Costa Rica donde se están aplicando conocimientos Ayacucho y Puno, con la finalidad de intercambiar experiencias y generar aprendizaje in situ.	Pasantías en otras Estaciones Experimentales	Uso de plaguicidas
8	1.- Diseños Experimentales en Estadística 2.- Sistema en Agroforestales.-	Pasantías en otras Estaciones Experimentales de sierra del INIA como Cusco, Huancayo, Ayacucho y Puno, con la finalidad de intercambiar experiencias y generar aprendizaje in situ.	Uso de plaguicidas
9	1.- Manejo Agronómico en Café y Cacao 2.- Manejo Genético en Café y Cacao. 3.- Manejo de Suelos.	Capacitación en manejo del sistema SIGA a otro nivel que no sea usuario normal.	Uso de plaguicidas
10	Diplomados Formulación de proyectos, Mejoramiento Genético, Manejo Topografía, maquinarias y equipos de uso agrícola. se software estadísticos	UNIDAD DE RECURSOS AGRÍCOLAS Vº Bº	Producción de frutales



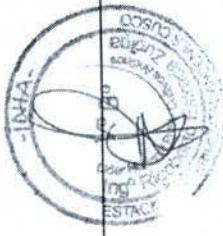
11	Cursos cortos en Metodologías de manejo diseños experimentales para mejoramiento genético, métodos de identificación, evaluación y manejo de plagas enfermedades	Uso de Herramientas Excel.	Producción de hortalizas orgánicas
12	1. Capacitación en formulación y evaluación de proyectos de investigación con enfoque SNIP. 2. Capacitación en Metodologías de fitomejoramiento de maíz amiláceo y maíz amarillo duro.	Manejo de abonos orgánicos	Producción de frutales
13	Capacitación en Metodologías modernas de Mejoramiento de cultivos y Biotecnología con énfasis en el cultivo de maíz. En el CIMMYT o EMBRAPA.	* Nuevas Tecnologías Agrarias (últimas Lineamientos de Transferencia (para desempeñarse como transferencista), Cursos de Entomología, Interpretación de análisis de suelos, con la finalidad de poder formular dosis de fertilización en los cultivos, Firma de convenios con Universidades, para poder complementar carreras profesionales.	Producción de frutales
14	Capacitación en Metodologías de Mejoramiento de cultivos, con énfasis en el cultivo de maíz, y en Diseños experimentales.	• Metodología en manejo de equipos de laboratorio. • Fertilismo en diferentes cultivos • Interpretación de resultados de abonos orgánicos • Uso de metodologías analíticas en el laboratorio de suelos • Curso de actualización en el manejo de Office. • Manejo en el cultivo de frutales	Seguridad
15	1.- Mejoramiento genético asistido en marcadores moleculares en Papa. 2.- Marcadores Moleculares.	Excel intermedio y avanzado	Ingles, uso de plaguicidas y producción de frutales
16	Capacitación en Metodologías innovadoras de manejo silvicultural, recuperación de áreas degradadas y en cambio climático. Capacitación general, comercial y administrativa solicitada en Costa Rica donde se están aplicando conocimientos modernos para el manejo de bosques.	1. Redacción de correspondencia 2. Especialización para asistencia de general	Manejo técnico de Herramientas - Jardinería
17	1.- Gestión en Recursos Naturales y Medio Ambiente 2.- Post Grado en Gestión de Recursos Genéticos y Biodiversidad	Capacitación relacionado en el área de tesorería y Excel Intermedio y Avanzado	Manejo de la herramienta Word y Archivo
18	1.- Manejo de Recursos Genéticos 2.- Manejo Integrado de Plagas y Enfermedades.	.Capacitación en uso del SIAF .Actualización en Microsoft Excel	Capacitación en cultivo de tejidos



19	Doctorado en Mejoramiento Genético o en tecnologías de producción de semillas	Reglamento para Toma de Inventario de Bienes Muebles Y Inmuebles (Ley 29158) , Revaluación de Edificios y Terrenos , Y Toma de Inventario Físico Patrimoniales	Reglamento para Toma de Inventario de Bienes Muebles Y Inmuebles (Ley 29158) , Revaluación de Edificios y Terrenos , Y Toma de Inventario Físico Patrimoniales	Reglamento de Ley Contrataciones con el Estado (OSCE), Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), SIGA MEF , Sistema Nacional Inversión Pública y Revaluación de Edificios y Terrenos
20	Programas para Análisis Estadístico (R y otros)', elaboración gráficos, etc. Mejoramiento genético en Leguminosas	Capacitación en ofimática actualización gerencial.	1. Diplomados de 2. Diplomados de	Reglamento de Ley Contrataciones con el Estado (OSCE), Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), SIGA MEF , Sistema Nacional Inversión Pública y Revaluación de Edificios y Terrenos
21	1.- Diseños Experimentales en Estadística 2.- Sistema en Agroforestales.-	1. Contrataciones del estado Administración de recursos humanos, Almacen y Otros 3. Gestión y control patrimonial, Administración de almacenes, 5. Otros temas informáticos de acuerdo a la modernización del estado.	2. Reglamento de Almacenes Generales y Deposito , Manual de Procedimiento de	
22	1.- Manejo Agronomico en Café y Cacao 2.- Manejo Genetico en Café y Cacao. 3.- Manejo de Suelos.	Se requiere la necesidad de capacitacion en diferentes temas como pueden ser diplomados, cursos acorde a la modernización del estado, como son: técnicas de redacción, manejo de nuevos aparatos modernos acorde al cambio tecnológico, manejo avanzado de los programas de microsoft, excel, microsoft word, microsoft power point, corel, y otros programas.	Excel Basico Intermedio y Avanzado	
23	Diplomados Formulación de proyectos, Mejoramiento Genético, Manejo de software estadísticos	Capacitación de Tecnología de producción de semilla de Hortalizas	Capacitaciòn en manejo y uso de pesticidas	
24	Cursos cortos en Metodologías de manejo diseños experimentales para mejoramiento genético, métodos de identificación, evaluación y manejo de plagas enfermedades	Capacitación de manejo de hortalizas en vivo	Producción integrada de frutales (palta, cítricos, chirimoya, melocotón)	
25	SIAF Contable - Administrativo	Capacitación en Técnicas de Biotecnología	Producción integrada de frutales (palta, cítricos, chirimoya, melocotón)	
26	Formulación de proyectos de investigación científica y tecnológica.	Capacitación de manejo de hortalizas en vivo	Técnicas de manejo de registro de datos de campo y técnicas y métodos de cruzamiento	
27	Agricultura orgánica.	Capacitaciones cursos de Power Point y Microsoft Excel		
28	Inglés y formulación de proyectos	Producción integrada de frutales (palta, cítricos, chirimoya, melocotón)		
29	Micro propagación In - vitro	Manejo de programas de diseño gráfico (GOREL DRAW)		
30	Inglés, maquinarias y uso de plaguicidas	EXCELENTES INGLÉS Y AVANZADO		



31	Transferencia de Tecnología, capacitación-Extensión.	Capacitación en informática, programa Corel Draw
32	- Curso de Innovación Tecnológica	Capacitación en informática de software de costos de producción.
33	Transferencia de Tecnología - Metodología de Capacitación	Capacitación en labores culturales de campo.
34	-Metodologías de Extensión.	<p>1. Producción y Post Producción de Videos</p> <p>2. Manejo de Cámara</p> <p>3. Redacción y creación de guiones</p> <p>4. Autocad</p> <p>5. Adobe Premier</p>
35	-Curso sobre técnicas Pecuarias.	<p>1. Diplomado: Asistente Ejecutivo de Gerencia.</p> <p>2. Curso: Redacción para secretarías y asistente de alta gerencia.</p> <p>3. Curso de Inglés para obtener certificación Tofeel.</p>
36	Proyectos de Inversión Pública	<ul style="list-style-type: none"> - Buenas prácticas pecuaria para alimentación, ordeño, sanidad, manejo reproductivo para la producción de vacunos productores de leche. - Buenas prácticas de cultivo, cosecha y conservación de forrajes y concentrados para alimentación de vacunos de leche.
37	Validación económica Financiera de Sistemas de Producción	<ul style="list-style-type: none"> - Buenas prácticas pecuaria para alimentación, ordeño, sanidad, manejo reproductivo para la producción de ovinos productores. - Buenas prácticas de cultivo, cosecha y conservación de forrajes, así como de concentrados para alimentación de ovinos.
38	Gestión de Innovación para la Transferencia de Tecnología - Curso de Extensión Agraria Urbana y Rural - Bioestadística en la Transferencia de Tecnología.	<ul style="list-style-type: none"> - Buenas prácticas pecuaria para alimentación, sanidad, manejo reproductivo para la producción de cuyes productores. - Buenas prácticas de cultivo, cosecha y conservación de forrajes así como concentrados para alimentación de cuyes.



39	<ul style="list-style-type: none"> • Metodología en manejo de equipos de laboratorio. • Fertiriego en diferentes cultivos • Interpretación de resultados de abonos orgánicos • Uso de metodologías analíticas en el laboratorio de suelos • Curso de actualización en el manejo de Office. • Manejo en el cultivo de frutales 	
40	Técnicas de manejo de registro de datos de campo y técnicas y métodos de cruzamiento	
41	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitación en uso de las herramientas de Power Point 2. Capacitación en técnicas expositivas. 3. Capacitación en ofimática 	
42	<p>1.- Actualización en Manejo integrado de Plagas y Enfermedades.</p> <p>2.- Actualización en última versión GLOBAL GAP Y Manejo seguro de plaguicidas</p>	
43	Capacitación en Formulación de Proyectos y Diseño experimentales	
44	Formulación y Evaluación de Proyectos, Producción de Semillas en Hortalizas	
45	Mejoramiento, manejo y producción de Plántulas en Biotecnología	
46	Especialización en Sanidad Vegetal (MIP Nematología y Hortalizas)	
47	Actualizar conocimientos de mejoramiento y manejo reproductivo mediante transferencia de embriones. Capacitación del programa Auto cat para elaborar planos y diseños de establo y granja. Curso de inglés para obtener certificación Tofeel.	

