



Resolución Jefatural N°00273-2011-INIA

Lima, **18 AGO. 2011**

VISTO:

Las Resoluciones Directorales N°001, 002, 003, 004 y 006-2011-INIA-EEA-Puc, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Informe Legal N°43-2011-INIA-OAJ/DG, de la Oficina de Asesoría Jurídica recomienda la sanción de cese temporal por 180 días al CPC Arturo César Yupari Villacorta, suspensión sin goce de haberes de 01 día al Ing. Ever Caruzo, suspensión de 10 días sin goce de haberes al Sr. Marcial Wenceslao Gonzales Maguiña, cese temporal por 60 días al Sr. Angel Robert Mera Torres, Suspensión sin goce de remuneraciones a la Sra. Leonila Vásquez Gómez y amonestación escrita al Ing. José Pisco Berrospi (trabajador despedido);

Que, por las Resoluciones Directorales del Visto, el Director de la Estación Experimental Agraria Pucallpa, implementó las recomendaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica cuando por la naturaleza de las mismas, correspondía, en caso así lo hubiese recomendado el Colegiado a cargo del proceso administrativo disciplinario, dictarse las sanciones pertinentes a través de una Resolución Jefatural;

Que, los trabajadores afectados por las Resoluciones Directorales han formulado su impugnación en vía de apelación, las que, de conformidad con el trámite ordinario tendrían que ser elevados al Tribunal del Servicio Civil, en cuanto la materia en controversia, se relacione, entre otros temas, a la aplicación de medidas disciplinarias;

Que, por el artículo 202° de la Ley del Procedimiento Administrativo General – Ley N°27444, se establece que en cualquiera de los casos enumerados en el Artículo 10° (de la misma Ley), puede declararse de oficio la nulidad de los actos administrativos, aún cuando hayan quedado firmes, siempre que agraven el interés público (202.1); pudiendo ser declarada por el funcionario jerárquico superior al que expidió el acto que se invalida (202.2);

Que, el Artículo 10° precitado, señala que constituyen vicios del acto administrativo, que causan su nulidad de pleno derecho, entre otros, el defecto o la omisión de alguno de sus requisitos de validez, salvo que se presente alguno de los supuestos de conservación del acto a que se refiere el Artículo 14° (10.2);

Que, en este orden de hechos, las Resoluciones Directorales emitidas por el Director de la EEA Pucallpa afectan el orden jurídico vulnerando el principio de legalidad concebido constitucionalmente como un derecho de los administrados y una obligación de la Administración (Ley N°27444), consecuentemente es necesaria la anulación de oficio para la restitución de su legalidad;

Que, la causal de invalidación de las Resoluciones Directorales se halla en la irregularidad del procedimiento ejercido para la aplicación de las sanciones propuestas, toda vez que por su naturaleza, (cese temporal y suspensión superior a 5 días) debió emitirse mediante una Resolución Jefatural resultante del procedimiento administrativo investigador a cargo del Comité de Honor institucional de conformidad con lo previsto por el Artículo 110° del Reglamento Interno de Trabajo del INIA;



Que, las Resoluciones Directorales así dictadas afectan el interés público porque carecen del procedimiento administrativo imperativo deviniendo en una decisión desprovista de juridicidad, toda vez que el Informe legal contiene una recomendación que puede ser recogida por el Despacho Jefatural, sin que ello implique obviar el procedimiento existente, en este caso, el deslinde de responsabilidad y graduación de faltas y sanciones, a cargo del Comité de Honor;

Que, la anulación de oficio un acto viciado, en atención al principio de jerarquía administrativa, faculta al superior jerárquico para proceder a eliminar, por ilegal, el acto dictado por el funcionario jerárquicamente subordinado; pudiendo en el mismo acto anulatorio pronunciarse sobre la situación de fondo de la controversia, siempre que no extralimite sus funciones para tal fin; en el caso materia del presente Informe, la Resolución Jefatural que se expida no podrá pronunciarse sobre las sanciones que correspondería a los administrados, debiendo derivar el expediente administrativo al Comité de Honor Permanente para el ejercicio de sus funciones reguladas por el Reglamento Interno de Trabajo;

Que, el Informe Legal N° 088-2011-INIA-OAJ/DG, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica del INIA, complementa la motivación de la presente Resolución formando parte integrante de la misma, cumpliéndose de esta manera con el requisito de validez de los actos administrativos a que se refiere el numeral 4 del Artículo 3° de la Ley N°27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General;

Estando a las facultades otorgadas por el Reglamento de Organización y Funciones del INIA aprobado por el Decreto Supremo N°031-2005-AG modificado por el Decreto Supremo N°027-2008-AG;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Declarar, la NULIDAD DE OFICIO de las Resoluciones Directorales N°001,002, 003, 004 y 006-2011-INIA-EEA-Puc, porque su expedición constituye un vicio del acto administrativo, de acuerdo a los argumentos expuestos en los considerandos precedentes.

Artículo 2.- Designar a los integrantes del Comité de Honor Especial que tendrá a su cargo, la graduación de las faltas administrativas en que habrían incurrido los trabajadores: Arturo César Yupari Villacorta, Ángel Robert Mera Torrejón, Leonila Vásquez Gómez, Marcial Wenceslao Gonzales Maguiña y Ever Caruzo Vara, comprendidos indistintamente, en las Observaciones del Informe N°003-2009-2-0058 "Examen Especial sobre el Cumplimiento de las Meta de Transferencia de Tecnología Agraria y Operatividad de los Sistemas Administrativos de la Estación Experimental Agraria Pucallpa – Ucayali – Periodo 2008":

Presidente : Director de la Oficina General de Administración
Secretario : Director General de la Oficina de Asesoría Jurídica
Miembro : Director de la Estación Experimental Agraria Pucallpa
Miembro Nato: Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, quien tendrá voz, pero no voto.

Regístrese y Comuníquese



FIDELINA DIAZ AQUINO
JEFA
Instituto Nacional de Innovación Agraria