



Resolución Jefatural Nº 00125-2010-INIA

19 ABR. 2010

Lima,

VISTO:

La Resolución Jefatural N°00059-2010-INIA, sobre apertura de proceso administrativo disciplinario contra el trabajador, Raúl Chacón Nolasco; y,

CONSIDERANDO:

Que, por la Resolución Jefatural del Visto, se instauró el proceso administrativo disciplinario al trabajador Raúl Chacón Nolasco, por la presunta comisión de falta grave administrativa incurrida con su conducta omitiva respecto al cumplimiento de sus obligaciones funcionales relacionadas con el pago oportuno de los servicios básicos de la sede central del INIA, concretamente, retraso en el pago de la telefonía móvil correspondiente al ejercicio presupuestal 2009;

Que, por Oficio N° 001-2010-INIA-CHP/SEC, el Comité de Honor Permanente otorgó al trabajador Raúl Chacón Nolasco, el plazo de seis días para la presentación de sus descargos;

Que, el trabajador investigado ha presentado el descargo indicado, ingresado a la Mesa de Partes Única, el 11 de marzo de 2010, en el cual respecto de los hechos que dieron origen al proceso administrativo disciplinario en su contra, manifiesta que "(...) considera que es una afirmación maliciosa y tendenciosa, porque al 15 de Diciembre de 2009 se había tramitado la suma de S/.37,117.46, y no como se dice de S/.26,298.52, prueba de ello adjunto copia de la Orden de Servicio N°0002650, por el importe de S/.10,818.94, registro SIAF:11393 del 30 de Setiembre de 2009 (recepcionado por la Oficina de Contabilidad el 22 de octubre de 2009) y Orden de Servicio N°0003447, por el importe de S/.26,298.52, registro SIAF: 14479 del 15 de Diciembre de 2009, estando pendiente por atender a esa fecha la suma de S/.9,260.62, la que fue cancelada mediante Orden de Servicio N° 0003626, por la cantidad de S/.7,461.06 de fecha 28 de Diciembre de 2009, no habiendo deuda alguna a la Cía Telefónica";

Que, en otro párrafo de su descargo, el trabajador investigado señala que "(...), lo informado por el ex Jefe de Logística, es alarmante, (...) si nos remitimos al contenido de la Notificación de Deuda TCC-NC-002/11-2009-SC de fecha 13 de Noviembre de 2009 y recepcionado por la Oficina de Logística el 16 de Noviembre de 2009, aparentemente seguimos adeudando a la Compañía de Teléfono la suma de S/. 46,378.08,(...)", comentando más adelante que "(...), suspensión del Servicio Telefónico que nunca ocurrieron en la Sede Central del INIA y a nivel nacional, por haber



regularizado oportunamente y según mi amplia experiencia en las funciones la Compañía Telefónica siempre lo permitía”;

Que, el principio de legalidad para la actuación del Comité de Honor Permanente a cargo del proceso administrativo investigador en contra del trabajador Raúl Chacón Nolasco se encuentra sustentado en la normatividad siguiente:

- El nexo legal y causal en que se sustenta la Resolución de apertura de proceso administrativo disciplinario se encuentra regulado bajo los alcances del régimen laboral de la actividad privada, aplicable al personal del INIA, por mandato de la Segunda Disposición Complementaria del Decreto Legislativo N°1060, que regula el Sistema Nacional de Innovación Agraria, disponiendo que los servidores del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA están sujetos al régimen laboral de la actividad privada.
- El artículo 25° inciso a), de la Ley Productividad y Competitividad Laboral aprobada por el Decreto Supremo N° 003-97—TR, indica lo siguiente: “a) El incumplimiento de las obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral, la reiterada resistencia a las órdenes relacionadas con las labores, la reiterada paralización intempestiva de labores y la inobservancia del Reglamento Interno de Trabajo o del Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial, aprobados o expedidos, según corresponda, por la autoridad competente que revistan gravedad.
- El Decreto Supremo N°039-91-TR, por el cual se establece que en el Reglamento Interno de Trabajo debe determinarse las condiciones que deben sujetarse los empleadores y trabajadores en el cumplimiento de sus prestaciones, señalando en el artículo 2° que el Reglamento Interno de Trabajo, deberá contener las principales disposiciones que regulan las relaciones laborales, entre ellas, la prevista en el inciso i) Medidas disciplinarias.
- El Reglamento Interno de Trabajo del INIA, prescribe en el artículo 100° que “Toda transgresión de las normas contenidas en el presente Reglamento y/o las señaladas en los dispositivos legales vigentes, dará lugar a sanciones disciplinarias que se mencionan en el presente Reglamento y normas sobre la materia que serán aplicadas atendiendo a las circunstancias en particular”.
- El Capítulo X del Reglamento Interno de Trabajo del INIA: Régimen Disciplinario, prescribe en el artículo 107° inciso a), concordado con el literal a) del artículo 25° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral precitada, califican como falta administrativa grave, que merece ser sancionada con cese temporal o destitución, el incumplimiento, en todo o parte, las ordenes impartidas y/o



Resolución Jefatural N°00125-2010-INIA

Lima, **19 ABR. 2010**

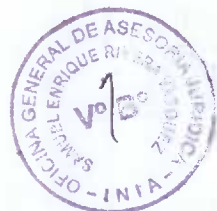
disposiciones dictadas por el INIA, así como las disposiciones del presente Reglamento.

- El artículo 9° de la LPCL, prescribe que "Por la subordinación, el trabajador presta sus servicios bajo dirección de su empleador, el cual tiene facultades para normar reglamentariamente las labores, dictar las órdenes necesarias para la ejecución de las mismas, y sancionar disciplinariamente, dentro de los límites de la razonabilidad, cualquier infracción o incumplimiento de las obligaciones a cargo del trabajador. (...)";

Que, el Comité de Honor Permanente mediante el Informe N° 02-2010-INIA/CHP, ha evaluado el descargo del trabajador investigado, presentado el 11 de marzo de 2010, y respecto a la absolución de los cargos imputados, ha llegado a estas conclusiones:

- Subsiste la responsabilidad funcional atribuida al trabajador Raúl Chacón Nolasco, por la atención tardía en el pago del servicio de telefonía móvil, requerida por la compañía Telefónica del Perú mediante la Notificación de Deuda TCC-NC-002/11-2009-SC de fecha 13 de Noviembre de 2009, porque de su descargo afirma que los pagos se efectuaron mediante las Ordenes de Servicio N° 0002650 y 0003447, del 30 de septiembre de 2009 y 15 de diciembre de 2009, respectivamente.
- No se advierte en los argumentos del descargo evaluado, ni de los documentos adjuntos al mismo, las razones por las cuales recién el 30 de septiembre de 2009, se emitió la orden de servicio para el pago parcial del servicio de telefonía móvil.
- El trabajador investigado admite, por su propia experiencia en sus funciones, que la compañía telefónica siempre permitía, se entiende el retraso en el pago, coligiéndose que no se trataría de la primera vez en que se habría producido el retraso del pago de servicios, pretendiendo justificar este consentimiento, con el hecho de no haberse producido la suspensión del servicio, ni el cobro de intereses ni moras.

Que, de conformidad con lo informado por la Oficina de Recursos Humanos del INIA, (Oficio N° 468-2010-INIA-OGA-N°130-ORH/SUNR), el trabajador investigado registra en su legajo personal sanciones disciplinarias relacionadas con el ejercicio de sus funciones, debiendo considerarse dicha reiterancia como precedente vinculante al determinar la sanción administrativa a imponerse;



Que, mediante el Acta de Conclusión del Proceso Administrativo - RJ N° 00059-2010-INIA, Tercera Sesión, el Comité de Honor Permanente, por votación en mayoría, recomienda a la Jefatura del INIA, que se aplique, al trabajador Raúl Chacón Nolasco, la sanción administrativa de Cese Temporal por doce (12) meses, sin goce de remuneraciones, por haber incurrido en falta grave disciplinaria prevista en el artículo 107° del Reglamento Interno de Trabajo del INIA, aprobado por Resolución Jefatural N° 147-97-INIA; inciso d), actos de negligencia o irresponsabilidad en el ejercicio de sus funciones;

Que, el Comité de Honor Permanente, motiva su recomendación en los fundamentos siguientes: el trabajador investigado, Técnico Raúl Chacón Nolasco, no ha desvirtuado de manera fehaciente los cargos imputados en su contra, como es la reiterada negligencia en el ejercicio de sus funciones toda vez que en el presente caso, tramitó el pago del servicio de telefonía móvil fuera de las fechas correspondientes, sin que haya mediado justificación alguna para dicha actuación funcional tal como se desprende de la absolución de los cargos en su contra, y, por registrar sanciones anteriores relacionadas con sus funciones laborales;

Que, asimismo, el plazo de treinta días hábiles a que se refiere el artículo 118° del Reglamento Interno de Trabajo se activa a partir de la Instalación del Comité de Honor Permanente, Primera Sesión de fecha 02 de marzo de 2010, momento en que, como Órgano Colegiado asume la evaluación para la determinación o deslinde de responsabilidades funcionales administrativas atribuidas al trabajador Raúl Chacón Nolasco;

De conformidad con las facultades establecidas por el artículo 12° del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado por Decreto Supremo N°031-2005-AG, modificado por el Decreto Supremo N° 027-2008-AG;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Imponer, la sanción administrativa de cese temporal de doce (12) meses, sin goce de remuneraciones, al trabajador, Téc. Raúl Chacón Nolasco, por la comisión de falta grave prevista en los inciso d) del artículo 107° del Reglamento Interno de Trabajo, al haber incurrido en negligencia en el ejercicio de sus funciones, actuación funcional relacionada con las labores y/o falta deliberada de colaboración; hechos evidenciados en los argumentos expuestos precedentemente.





Resolución Jefatural N°00125-2010-INIA

19 ABR. 2010

Lima,

Artículo 2°.- La Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración deberá insertar la presente Resolución Jefatural, en el legajo personal del trabajador Raúl Chacón Nolasco y en el Registro de Sanciones Administrativas del INIA.

Artículo 3°.- La interposición de cualquier recurso administrativo no suspenderá los efectos de la presente Resolución Jefatural de conformidad con lo previsto por el artículo 216° de la Ley del Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444.

Regístrese y Comuníquese



ING. CESAR ALBERTO PAREDES PIANA
JEFE
Instituto Nacional de Innovación Agraria

