



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Dialogo y Reconciliación Nacional"

BASES CONVOCATORIA PÚBLICA CAS

PROCESO CAS N° 010 – 2018 - INIA

1. GENERALIDADES

1.1 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un Contratar los servicios de un Responsable de Abastecimiento para la Estación Experimental Agraria El Porvenir – San Martín.

N°	CARGO	VACANTE	CODIGO
01	Responsable de Abastecimiento de la EEA El Porvenir – San Martín	01	EEA POV_001-2018

1.2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

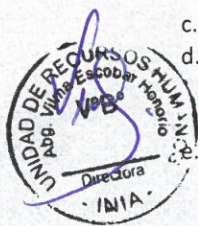
Estación Experimental Agraria El Porvenir – San Martín

1.3 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Unidad de Recursos Humanos

1.4 Base Legal

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto y Leyes de Presupuesto vigentes para los Años Fiscales correspondientes.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000- PCM.
Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución Jefatural N° 299-2014-INIA, que aprueba la Directiva N° 007-2014-INIA-OA/D, sobre "Selección y Contratación de personal Bajo el Régimen Laboral especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA".





PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Dialogo y Reconciliación Nacional"

2. PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGO

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título Profesional en Ciencias Administrativas y/o Ciencias Contables y/o Economía y/o Derecho. Colegiado y Habilitado. • Certificado por OSCE.
Cursos y/o estudios de Especialización	• Cursos de Especialización o Diplomado en Contrataciones con el Estado y/o Gestión Logística.
Experiencia General	• Experiencia profesional no menor de cuatro (04) años en el Sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica	• Experiencia de dos (02) años en cargos de la Especialidad en el Sector Público.
Conocimientos	• Computación a nivel intermedio • Manejo de SIAF, SEACE, SIGA
Competencias	• Trabajo en Equipo • Orientación a resultados • Liderazgo • Proactividad

3. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y/o actividades a desarrollar:

- 3.1 Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones en coordinación con Planificación y Presupuesto.
- 3.2 Brindar Asistencia Técnica al Comité Especial o al Órgano encargado de las contrataciones en las diferentes etapas de los procesos de selección.
- 3.3 Desarrollar dentro del marco normativo, los diferentes actos y procedimientos pertinentes a la gestión de abastecimiento y en cumplimiento a los plazos establecidos (convenio marco, licitación pública).
- 3.4 Asesorar en la elaboración de los TDR y/o EETT a los usuarios
- 3.5 Formular las órdenes de compra y servicio para el pago a los proveedores.



4. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Estación Experimental Agraria El Porvenir - San Martín del Instituto Nacional de Innovación Agraria, sito en Jr. Martínez Compagñon N° 1015 - Tarapoto - San Martín.
Duración del contrato	Tres (3) meses
Remuneración mensual	S/ 2, 500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 Soles) como retribución mensual, Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Av. La Molina 1981, La Molina

T: (051) 240 2100 anexo 214

www.inia.gob.pe

www.minagri.gob.pe

EL PERÚ PRIMERO



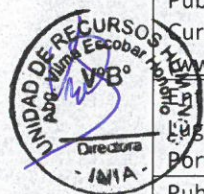
PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Dialogo y Reconciliación Nacional"

5. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	15/06/2018	Unidad de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo del MTPE	Del 22/06/2018 al 06/07/2018	Unidad de Recursos Humanos
Publicación de la convocatoria en el portal institucional del INIA.	Del 22/06/2018 al 06/07/2018	Unidad de Recursos Humanos
Presentación de la Hoja de Vida para inicio de selección. - Lugar: Mesa de Partes de la EEA El Porvenir – San Martín, sito en Jr. Martínez Compagnon N° 1015 – Tarapoto – San Martín.- De 08:00 a 12:30 y de 14:00 a 16:50 horas	Del 09 al 11/07/2018	Mesa de Partes
Evaluación de la Hoja de Vida Lugar: Auditorio EEA El Porvenir - San Martín	12/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Publicación de resultados de la evaluación de Hoja de Vida en el portal institucional del INIA (www.inia.gob.pe)	12/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Evaluación Técnica Lugar: Auditorio Institucional de la EEA El Porvenir - San Martín	13/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Publicación de Resultados de evaluación técnica en el Portal del INIA. (www.inia.gob.pe)	13/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Presentación de Hoja de Vida documentada para verificación curricular. (copia simple) - Lugar: Mesa de Partes de la EEA El Porvenir – San Martín, sito Jr. Martínez Compagnon N° 1015 – Tarapoto – San Martín.- De 08:00 a 12:30 horas y de 14:00 a 16:50 horas.	16/07/2018	Mesa de Partes
Evaluación de hoja de vida documentada	17/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Publicación De Resultados de Verificación Curricular en el Portal Institucional del INIA (www.inia.gob.pe)	17/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Entrevista Lugar: Auditorio Institucional de la EEA El Porvenir Tarapoto - San Martín	18/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Publicación de resultado final en el portal institucional del INIA (www.inia.gob.pe)	18/07/2018	Comité de Evaluación CAS
Suscripción del Contrato	A partir del 19/07/2018	Unidad de Recursos Humanos





PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Dialogo y Reconciliación Nacional"

6. ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Técnica	40%	28	40
Evaluación Curricular	30%	15	30
Entrevista	30%		30
PUNTAJE TOTAL	100%		100

7. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1 De la presentación de la Hoja de Vida

El Formato de Hoja de Vida (Anexo N° 04) se presentará en un sobre manila cerrado y estará dirigido a la Unidad de Recursos Humanos, según el siguiente detalle

Señores:

Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA

Atte. Unidad de Recursos Humanos

Proceso de Contratación CAS N° ____-201__-INIA

Puesto/Plaza objeto de la convocatoria:.....

Nombre Completo del Postulante:

DNI:

Correo electrónico:

Teléfono: celular:

Este mismo rótulo deberá emplearse en el envío de documentos para la evaluación curricular

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Los postulantes NO podrán presentarse y postular a más de una plaza vacante dentro del Proceso de convocatoria CAS.

7.1.1 De la presentación de Hoja de Vida documentada para la verificación curricular

La Hoja de Vida documentada se presentará en un sobre manila cerrado dirigido al Área de Recursos Humanos, según el siguiente detalle:

Expediente a Presentar:

Formato de Hoja de Vida (Anexo N° 04)

a. Carta de presentación del postulante. (Anexo N°05)

b. Formatos de Declaración Jurada debidamente llenados:

- Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM (Anexo N°06)

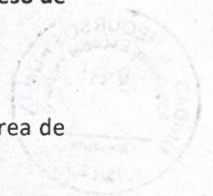
Av. La Molina 1981, La Molina

T: (051) 240 2100 anexo 214

www.inia.gob.pe

www.minagri.gob.pe

EL PERÚ PRIMERO





PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Dialogo y Reconciliación Nacional"

- Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades (Anexo N°07)
 - Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo (Anexo N°08)
 - Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública (Anexo N°09)
 - Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECI) (Anexo 10)
 - c. Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida, ordenada cronológicamente, foliada y visada.
 - d. Documentación Adicional (Certificados para acreditar bonificaciones previstas por ley).
 - e. Otra información que resulte conveniente
 - i. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N°29248 y su reglamento.
 - ii. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N°29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.
- Los Anexos se encontrarán a disposición de los postulantes en el portal web institucional.

8. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1 Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumplen los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2 Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



