



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y Riego

Instituto Nacional de
Innovación Agraria

Oficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Ministerio de Agricultura y Riego



Instituto Nacional de Innovación Agraria

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE 2016

OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN

La Molina, Julio 2016

LIMA - PERÚ





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

INFORME DE EVALUACIÓN A LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

I SEMESTRE 2016

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA

I Presentación:

El Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional, presenta el grado de avance de sus metas alcanzadas al primer semestre del 2016, en las materias de Descentralización, Igualdad de hombres y mujeres, Juventud, Personas con discapacidad, Extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad, Aumento de capacidades sociales, Empleo y MYPE, Anticorrupción y Servicio civil.

Frente a estas obligaciones, el INIA cuantifica por medio de indicadores priorizados y de acuerdo a sus competencias, considerando la disponibilidad de recursos económicos contemplados en el Plan Operativo Institucional 2016.

La ejecución de las acciones fueron desarrolladas mediante coordinaciones con las Direcciones de Línea, de Apoyo, Asesoramiento y Secretaría General; que se ubican en la Sede Central del INIA y en las Estaciones Experimentales Agrarias, así mismo con otras entidades, asociaciones de productores, y Gobiernos Regionales y Locales.

II Responsables

Funcionario Responsable:

Unidad Orgánica: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)
Nombre: Dilma Tejada Fernández
Email: dtejada@inia.gob.pe
Teléfono: 349600 – anexo 209

Personal Contacto:

Unidad Orgánica: Unidad de Planeamiento y Racionalización
Nombre: Elva Tanchiva Flores
Email: planeamiento5@inia.gob.pe
Teléfono: 349600 – anexo 219





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

III Resumen Ejecutivo

El Instituto Nacional de Innovación Agraria, como Organismo Público adscrito al Ministerio de Agricultura y Riego, al primer semestre del 2016, detalla el avance de cumplimiento de metas de los indicadores priorizados en cada materia de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento, según su competencia.

Materia N° 01: Descentralización, se conducen 03 proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Sector Agricultura en las regiones de Lambayeque, Piura, La Libertad, San Martín, Amazonas, Ucayali, Puno y Ayacucho; con un avance financiero de S/ 1021,431.00.

Materia N° 02: Igualdad de hombres y mujeres, de un total de 1228 trabajadores que tiene el INIA, 316 pertenece al sexo femenino; mientras que de un total de 46 directivos con poder de decisión, 13 son del sexo femenino.

A nivel nacional, el INIA cuenta con 21 EEA que realizan actividades de capacitación y transferencia de tecnología. Se logró capacitar a 7,814 productores, de los cuales 3071 son productoras agrarias.

Con respecto a servidores públicos agrarios que laboran en la institución, se han beneficiado a 2 con licencia por paternidad y 2 con licencia por maternidad; así mismo se tiene un lactario instalado y en funcionamiento.

Materia N° 03: Juventud, de 7,814 productores agrarios capacitados 2331 son jóvenes menores de 29 años de edad, que fortalecieron sus capacidades en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por el INIA en cultivos, crianzas, forestales y suelos.

En Materia N° 05: Personas con Discapacidad. En el INIA, laboran un total de 1228 trabajadores, de los cuales 16 presentan discapacidad (en comunicación, locomoción y visual) y pertenecen al régimen laboral CAP y Terceros.

Materia N° 07: Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad, en el semestre en difusión de eventos de investigaciones en materia agraria, se ha publicado la Resolución Jefatural N° 0060-2016-INIA que aprueba la liberación del cultivar arroz INIA-513 La Puntilla", que presenta un rendimiento de 13 tn/ha, resistente a plagas y enfermedades y buena calidad molinera.

En el indicador número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria, se ejecutan 101 proyectos de investigación y transferencia de tecnología financiados por el PNIA mediante fondos concursables y en alianzas estratégicas con universidades, instituciones científicas, asociación de productores y comunidades campesinas.





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Materia N° 08: Aumento de Capacidades Sociales, se han presentado al MINAGRI dos informes trimestrales del funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo, cuyas Secretarías Técnicas corresponden al INIA, y dos reportes de validación de base de datos de las comisiones sectoriales y multisectoriales del MINAGRI, según competencias del INIA.

Materia N° 09: Empleo y MYPES, para compras menores a 8 UITS, el INIA beneficia a 72 MYPES a nivel nacional. Mientras que, ninguna MYPES fue adjudicada en los procesos del INIA, esto se sustenta, en la nueva ley de contrataciones del estado, por el incremento de 3 a 8 UITS,

Materia N° 11: Anticorrupción, se presentaron al MINAGRI 02 informes trimestrales de seguimiento al Plan de implementación del Sistema de Control Interno del INIA, que contiene 42 actividades en los componentes de ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control gerencial e información y comunicación.

Igualmente, en materia anticorrupción en el indicador contrataciones y adquisiciones del estado, en el INIA fueron capacitados 10 operadores públicos que obtuvieron su certificación OSCE y laboran en la Sede Central.

De igual manera, 23 funcionarios públicos del INIA cumplieron con presentar su Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas.

En ética pública, se capacitaron a 105 servidores públicos, de las EEA Donoso, CE La Molina y Arequipa.

Materia N°13: En Servicio Civil, 128 servidores públicos del INIA, se capacitaron a través de Plan de desarrollo de personas que mantiene la Institución, y que se encuentra programado en el Plan Operativo 2016.

Finalmente el Instituto Nacional de Innovación Agraria en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha priorizado sus esfuerzos en 15 indicadores contemplados en 9 materias de la Política Nacional, logrando alcanzar en promedio el 90% de meta programada al primer semestre del 2016.



IV Desempeño Alcanzado en cada Materia de Competencias I Semestre 2016

1.1. Descentralización, en esta materia el INIA desarrolla proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local.

4.1.1. PIP 2194285 GENERACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS AGRARIAS EN LOS CULTIVOS DE MAÍZ AMARILLO DURO Y CAUPÍ PARA EL INCREMENTO DEL USO DE SEMILLA DE ALTA CALIDAD EN LAS REGIONES DE LAMBAYEQUE, PIURA Y LA LIBERTAD - Código SNIP N° 284187.

El proyecto muestra una ejecución financiera de S/. 766,887 que corresponde a un avance del 29.8% a nivel de devengado. Las actividades desarrolladas fueron



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

21 eventos de sensibilización, que permitió beneficiar a 374 agricultores y 187 productores semilleristas, se instalaron seis experimentos, 4 de maíz y 2 de caupí. Para la producción de semilla fueron instaladas 25.5 hectáreas de maíz amarillo duro INIA 619 Mega híbrido y 13.0 ha de caupí INIA 432 Vaina Verde. En parcelas demostrativas fueron instaladas 7 parcelas de maíz amarillo duro y una en caupí, en el ámbito de las regiones Lambayeque, Piura y La Libertad.

Mediante acciones de Difusión fueron conducidos y elaborados:

01 programa de TV "Producción de semilla de calidad de Caupí".

01 programa de radio "Sembrando con el INIA".

02 Trípticos elaborados.

05 Notas de prensa.

1 manual de Manejo del cultivo de Caupí.

01 manual de Manejo del cultivo de maíz amarillo duro.

En proceso de adjudicación se ejecutaron 2 obras: Infraestructura de un pozo tubular, cuya convocatoria fue el 06 Junio, e Infraestructura del Sistema de Riego Tecnificado, 08 Junio. El total de Inversión es de S/ 7 921,367.

4.1.2. PIP 2189779 FOMENTO DE LA PRODUCCION DEL CULTIVO DE PIÑON BLANCO (*Jatropha curcas*.l), EN TRES REGIONES DE LA SELVA DEL PERU - Código SNIP N° 222662

El proyecto se viene ejecutando en zonas deforestadas en la región San Martín, tiene una ejecución de S/. 260,544. Las actividades que se vienen desarrollando para un adecuado manejo agronómico del cultivo de Piñón Blanco están referidos a deshierbas, abonamiento orgánico, control fitosanitario, podas de formación y riego natural de las parcelas de investigación; del mismo modo, se han realizado las evaluaciones de acuerdo a los diseños estadísticos empleados en los experimentos instalados. El total de la inversión es de S/ 1 198,381

4.1.3. PIP 2252353 AMPLIACIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS MEDIANTE TRANSFERENCIA DE EMBRIONES PARA LA RECUPERACIÓN DE LA CALIDAD GENÉTICA DE ALPACAS, EN LAS REGIONES DE PUNO Y AYACUCHO - Código SNIP N° 312051

En este proyecto fueron levantadas las observaciones y la DGPI del MEF aprobó la viabilidad del PIP y la ejecución se iniciará el mes siguiente. El total de la inversión es de S/ 9 685,373.

4.2. Igualdad de hombres y mujeres,



4.2.1 El porcentaje de la población laboral del INIA perteneciente al sexo femenino es de 25.5%, esto indica que 316 corresponde a personal femenino de un total de 1228 trabajadores (449 CAP, 435 CAS y 294 terceros). En cuanto a la meta alcanzada al primer semestre se tiene un cumplimiento de 90% de la meta programada.

4.2.2 Se cuenta con 13 mujeres con cargos directivos, entre ellas la Secretaria General del INIA, la Dirección General de Planeamiento y Presupuesto y La



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Dirección General de Recursos Genéticos son ocupados por el sexo femenino. Así mismo las Sub Direcciones de Recursos Genéticos, Sub Dirección de Biotecnología y la Sub Dirección de DYSMEEA. Las Direcciones de las Unidades de Planeamiento y Racionalización, Proyectos e Inversiones, Cooperación Técnica y Financiera, Imagen Institucional Trámite Documentario, Abastecimiento y Tesorería, son ocupadas por mujeres.

Es conveniente mencionar que con el fin de sensibilizar a los trabajadores y funcionarios, el INIA ha aprobado mediante Resolución Jefatural N°162-2015-INIA de fecha 2 de Julio 2015 que aprueba la Directiva General "Lineamientos para la Promoción y Utilización del Lenguaje Inclusivo en todas las Comunicaciones Verbales, Escritas y Gráficas del INIA". Así mismo se cuenta con un Plan de trabajo 2016, que contiene actividades de sensibilización para la transversalización de enfoque de género, cuyas actividades se coordinan con el Ministerio de la Mujer.

4.2.3 Con la puesta en marcha de las políticas de obligatorio cumplimiento, se ha capacitado en temas agrícolas, pecuarios, forestales y suelos a 3,053 productoras de un total de 7,814 agricultores beneficiados (39% de mujeres capacitadas). El desempeño alcanzado de acuerdo a la meta programada fue del 325% con respecto a mujeres que se interesan en actividades agrícolas y que apoyan a la familia. Las mencionadas capacitaciones se han realizado mediante cursos, charlas técnicas, cursos modulares y giras agronómicas; orientadas a la ampliación y fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y aptitudes, para una aplicación apropiada en sus campos.

4.2.4 En cuanto al derecho del trabajador en licencia por paternidad, solamente ejercieron su derecho 2 padres y 02 madres de familia. Los trabajadores con estos beneficios pertenecen al régimen laboral de Terceros y se encuentran laborando en la sede Central del INIA.

4.2.5 En esta misma materia se cuenta con un lactario implementado y en funcionamiento. El desempeño alcanzado del 100%.

4.3 Juventud



El porcentaje de productores agrarios capacitados por el INIA menores de 29 años representa a 2,331 beneficiarios, de un total de 7,814 productores (31.4% jóvenes capacitados). El desempeño alcanzado de acuerdo a la meta programada al primer semestre fue del 116%, esto ha permitido fortalecer a nivel nacional las capacidades de jóvenes, en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución y el aprendizaje de nuevas tecnologías y competencias agropecuarias, en su mayoría integrantes de organizaciones de productores, institutos agropecuarios, agricultoras y agricultores individuales y PATS. Las capacitaciones fueron realizadas mediante coordinaciones con Gobiernos locales y regionales, asociaciones de productores, universidades, institutos técnicos, SENASA, AGRORURAL, AGROIDEAS del MINAGRI, ONG, entre otros.



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

4.4. Personas con Discapacidad

El brindar oportunidad de empleo a personas con discapacidad bajo cualquier régimen laboral, permite al INIA contar con 16 personas discapacitadas (en locomoción, comunicación y visual) que representa un desempeño de 1,3% respecto al total de trabajadores de la institución; los cuales son tratados con los mismos derechos y obligaciones; su aporte es importante para el logro de los objetivos institucionales. En cuanto al desempeño en esta materia, respecto a la meta programada al primer semestre es del 72%.

4.5. Extensión, Tecnología, Medio ambiente y Competitividad

4.5.1 En número de eventos de difusión de investigación en materia agraria, se logró emitir la Resolución Jefatural N° 0060-2016-INIA de fecha 06 de abril, que aprueba la liberación del cultivar arroz INIA-513 - La Puntilla. Este cultivar presenta un rendimiento de 13 tn/ha., resistente a plagas y enfermedades y buena calidad molinera. Ha sido generado a través del Programa Nacional de Innovación Agraria en Arroz - Dirección de Desarrollo Tecnológico, y ejecutado en la Estación Experimental Agraria Vista Florida- Lambayeque. El desempeño en esta materia corresponde al 20%. Los bajos porcentajes alcanzados, se originan por las inoportunas siembras de los cultivos a liberar, factores climáticos y por los cultivos de costa y sierra de reciente instalación. Para realizar una difusión de una liberación tecnológica se tiene que tener el campo en óptimas condiciones, así como semilla producida para su liberación.

4.5.2 El desempeño logrado en el número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria fue del 420%; El INIA mantiene 101 proyectos en alianzas estratégicas con el Centro Internacional de la Papa, Universidades Nacionales y Privadas, Comunidades campesinas, Asociación de Apicultores y Asociación de productores y 01 con el CONCYTEC (Círculo de investigación con el CONCYTEC). Estos proyectos de investigación y transferencia de tecnología fueron aprobados con fondos concursables del Programa Nacional de Innovación Agraria - PNIA, con aportes porcentuales de las demás instituciones indicadas.

Los proyectos que el INIA conducen en alianza estratégica, son 70 coordinados desde la Dirección de Desarrollo Tecnológico, 10 con la Dirección de Innovación Agraria y 21 con la Dirección de Recursos Genéticos y Biotecnología (la relación de 100 proyectos con fondos concursables, se indica en el anexo)

4.7. Aumento de Capacidades Sociales

En esta materia se han presentado al MINAGRI dos informes relacionados al funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo, cuyas Secretarías Técnicas son liderados por el INIA. Así mismo la validación de base de datos de las Comisiones Multisectoriales del MINAGRI, donde el INIA participa en 50 comisiones, grupos de trabajo y comités técnicos. El desempeño en este indicador es del 100%.





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

4.8 Empleo y MYPES

Para compras menores a 8 UITES se han beneficiado a 72 MYPES a nivel nacional. Mientras que el indicador porcentaje de procesos convocados, adjudicados a MYPES fue del 0%. En el Reglamento de Ley N°30225 de fecha 10 de diciembre del 2015 Art. 18°, indica que, "La entidad puede realizar procedimientos de selección, según relación de ítems para contratar bienes, servicios en general, consultorías u obras distintas pero vinculadas entre sí, con montos individuales superiores a ocho Unidades Impositivas Tributarias (8UIT), siempre que el órgano encargado de las contrataciones determine la viabilidad económica, técnica y/o administrativa de dicha posibilidad". Esto se sustenta, en la nueva ley de contrataciones del estado, por el incremento de 3 a 8 UITS, por lo cual ninguna MYPE fue adjudicada en los procesos del INIA. Al respecto todas las contrataciones de la entidad están sujetas a las reglas de: honradez, veracidad, intangibilidad, justicia y probidad; lo cual demuestra la existencia de imparcialidad, pluralidad y participación de postores en las convocatorias.

4.9 Anticorrupción,

4.9.1 Número de informes de seguimiento semestrales al Plan de Implementación del sistema de Control Interno (SCI) del INIA. Se remitió el primer informe (Acta del 4 marzo 2016) que menciona las dos sesiones llevadas a cabo por el Comité de Control Interno, donde se aprobó la programación de actividades para la implementación del Sistema de Control Interno (SCI). La segunda sesión se llevó a cabo el 8 de mayo 2016, acordando modificar algunas actividades del Plan. Entre las principales actividades desarrolladas se menciona la charla de sensibilización sobre el Sistema de Control Interno dirigida a sus colaboradores. Así mismo, se capacitaron en Control Interno y ética a 37 trabajadores de la EEA Andenes - Cusco. En el componente ambiente de control en administración estratégica, se ha logrado constatar la presentación de los informes trimestrales de los avances en la implementación de sus POI 2016 de las diferentes dependencias del INIA. Igualmente, se logró la difusión de la Misión y Objetivos del INIA mediante el Plan Estratégico 2016-2018, y su publicación en la página web de la institución. En administración de recursos humanos, mediante resolución Jefatural N° 0025-2016-INIA, se aprobó el "Plan de Desarrollo de personas anualizado". De igual manera se han realizado dos eventos de difusión del Reglamento Interno de Trabajo, en las localidades de Pucallpa y Tarapoto. En controles para la tecnología de información y comunicación (TIC) se cuenta con un "Plan de Seguridad y Comunicación" elaborado por la Unidad de Informática. En comunicación interna, mediante resolución de Secretaría General N° 002-2016-INIA de fecha 6 de abril 2016, se aprobó la directiva para la formulación, presentación y trámite de documentos oficiales en el INIA. En Prevención y Monitoreo se ha cumplido con el pago de 900,000.00 en favor de trabajadores que cuentan con resoluciones judiciales en calidad de cosa juzgada.





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

4.9.2 Se ha cumplido con informar a la OCI el avance en torno a la implementación de recomendaciones, además de alcanzarle los planes de trabajo que fueran solicitados.

4.9.3 En el indicador número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del estado en certificaciones. Al primer semestre 10 operadores públicos fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, contribuyendo con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.

4.9.4 Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación en el sector público, en caso de parentesco y su reglamento. En el INIA a nivel nacional 32 funcionarios públicos, presentaron Declaración Jurada de ingresos de bienes y rentas. Así mismo se informa que se han registrado en el aplicativo informático de la Contraloría General de la República (SIDJ) a todos los funcionarios del INIA que tienen que presentar sus Declaraciones Juradas.

4.9.5 Realizar capacitaciones sobre la ética pública a los servidores públicos. El INIA ha capacitado a 128 servidores públicos que laboran en las EEA Tarapoto, Pucallpa, Andenes y Sede Central.

5. Servicio Civil,

En esta materia se ha observado énfasis en el indicador desarrollo de personas relacionadas a la mejora continua. Se cuenta con un Plan de desarrollo de personas, habiéndose fortalecido las capacidades del personal laboral, mediante el "Taller Transversalización con Enfoque de Género" dirigido a 31 personas (21 hombres y 10 mujeres). El curso "Mejora y ordenamiento de los Sistemas Administrativos" con participación de 47 personas (24 mujeres y 23 hombres), de las Estaciones Experimentales Agrarias IIIpa, Santa Ana, Donoso, Andenes, Perla del VRAEM, Pucallpa el Porvenir y Sede Central del INIA. El curso "Gestión de la lucha anticorrupción en el sector público" con la participación de 30 trabajadores (15 hombres y 15 mujeres). El curso "Emprendimiento" con la participación de 30 trabajadores (20 mujeres y 10 hombres). El avance en esta materia es del 100%.

V. Resultados alcanzados en indicadores priorizados:

1) En Materia de Descentralización

-Indicador = N° Proyectos de inversión formulados y aprobados

Meta I Semestre : 3	Meta Anual : 4
Avance Porcentual : 100%	Avance Porcentual : 75%

2) En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

-Indicador = N° Mujeres que laboran / Total de la población laboral

Meta I Semestre : 316/1288	Meta Anual : 380/1288
----------------------------	-----------------------





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Avance Porcentual : 90% Avance Porcentual : 83%

-Indicador = N° Mujeres con cargo directivo en el INIA / Total de cargos directivos

Meta I Semestre :	13/46	Meta Anual :	6/46
Avance Porcentual :	325%	Avance Porcentual :	50%

-Indicador = N° de productoras agrarias capacitadas / Total de productores agrarias capacitadas

Meta I Semestre :	3,071/7,814	Meta Anual :	4,470
Avance Porcentual :	241%	Avance Porcentual :	68%

-Indicador = N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencia por paternidad

Meta I Semestre :	2	Meta Anual :	6
Avance Porcentual :	33.3%	Avance Porcentual :	33.3%

-Indicador = N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencia por maternidad

Meta I Semestre :	2	Meta Anual :	6
Avance Porcentual :	33.3%	Avance Porcentual :	33.3%

-Indicador = N° de lactarios instalados y en funcionamiento

Meta I Semestre :	1	Meta Anual :	1
Avance Porcentual :	100%	Avance Porcentual :	100%

3) Juventud

- Indicador = N° de Jóvenes productores agrarios capacitados/ Total de Productores capacitados

Meta I Semestre :	2,331/7814	Meta Anual :	4000
Avance Porcentual :	116%	Avance Porcentual :	58.2%

4) Personas con discapacidad

- Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en le INIA





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Meta I Semestre : 16 : Meta Anual : 22
Avance Porcentual : 72% : Avance Porcentual : 72%

5) Extensión, Tecnología y Medio ambiente y Competitividad

- Indicador = N° de Eventos

Meta I Semestre : 1 : Meta Anual : 5
Avance Porcentual : 20% : Avance Porcentual : 20%

- Indicador = Número de Alianzas Estratégicas que desarrollan programas y Proyectos de innovación tecnológica agraria

Meta I Semestre : 10.1 : Meta Anual : 24
Avance Porcentual : 470% : Avance Porcentual : 470%

6) Aumento de Capacidades Sociales

- Indicador = N° de informes semestrales

Meta I Semestre : 2 : Meta anual : 2
Avance Porcentual : 100% : Avance Porcentual : 100%

7) Empleo y MYPES

- Indicador = Procesos adjudicados a MYPE

Meta I Semestre : 0/8 : Meta Anual : 7/20
Avance Porcentual : 0 : Avance Porcentual : 0

8) Anticorrupción

-Indicador = Número de informes de seguimientos semestrales al Plan de implementación del Sistemas de control Interno

Meta I Semestre : 2 : Meta Anual : 4
Avance Porcentual : 100% : Avance Porcentual : 50%

-Indicador = Número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del Estado certificados

Meta I Semestre : 10 : Meta Anual : 8
Avance Porcentual : 125% : Avance Porcentual : 125%

- Indicador = Funcionarios Públicos obligados que cumplen con presentar Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas

Meta I Semestre : 23/111 Meta Anual : 120





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

Avance Porcentual : 19.1%

Avance Porcentual : 19.1

- Indicador = Servidores Públicos Capacitados en ética pública

Meta I Semestre :	105	: Meta Anual :	150
Avance Porcentual :	131%	: Avance Porcentual :	70%

13 Servicio Civil**-Indicador = Número de servidores públicos del INIA, capacitados a través del Plan de desarrollo de personas**

Meta I Semestre :	128	: Meta Anual :	128
Avance Porcentual :	100%	: Avance Porcentual :	100%

2. Problemas y medidas correctivas

- Las Declaraciones Juradas de bienes y rentas, representan un tema de transparencia institucional; sin embargo, no se le otorga importancia a las presentaciones. Como medida preventiva se enviará un Oficio Múltiple citando la Norma de Contraloría Ley 27482 sobre Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas, y un breve resumen de sus indicaciones. En el Plan de capacitaciones de desarrollo, se coordinará para incluir temas relacionados a las Declaraciones Juradas de Bienes y Rentas.
- La demora significativa, en la atención de requerimientos de pago a contratistas y otros, genera el retraso de los trabajos de campo y pago a trabajadores.
Al respecto, se han realizado coordinaciones con las Direcciones y Administraciones de las Estaciones Experimentales Agrarias, con la finalidad que presenten sus requerimientos oportunamente.

VI. Conclusiones y recomendaciones

El INIA en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha trabajado en 15 indicadores priorizados y contemplados en 9 materias de la Política Nacional, logrando alcanzar en promedio el 90% de la meta programada, al primer semestre del 2016.

- En materia de descentralización, se han formulado y aprobado tres proyectos de inversión pública, los cuales vienen ejecutándose en la costa norte, regiones de Lambayeque, Piura, Tumbes, y en la selva, en las regiones de San Martín Ucayali y Amazonas...



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

- En Igualdad de hombres y mujeres, 316 personas son del sexo femenino de las cuales 01 corresponde a Secretaria General 02 a Directoras Generales, 3 a Sub Directoras y 10 a Directoras de Unidades.
- En fortalecimiento de capacidades técnicas 3,071 productoras agrarias fueron capacitadas en el manejo de técnicas de cultivos, crianzas, forestales, y suelos de un total de 7,814 productores capacitados.
- En implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad, se otorgaron 2 licencias por paternidad y 2 licencias por maternidad a personal de la institución; así como un lactario instalado y en funcionamiento.
- En materia de Juventud, a nivel nacional se han fortalecido las capacidades técnicas de 2,231 jóvenes productores, con edades hasta los 29 años, en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución.
- En el INIA, laboran 16 personas con discapacidad, bajo diferentes modalidades contractuales con los mismos derechos y obligaciones.
- En Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad, se ha aprobado el lanzamiento de liberación tecnológica del cultivar de arroz INIA-513 la Puntilla.
- En materia de Aumento de Capacidades Sociales, el INIA promueve el correcto funcionamiento de los comités y grupos de trabajo intersectoriales e interinstitucionales. Para tal efecto, se mantiene actualizada la base de datos, con informes actualizados y reportados trimestralmente.
- En materia de Empleo y MYPE, en compras menores a 8 UITES se han beneficiado 72 PYMES a nivel nacional. Mientras que en el indicador porcentaje de procesos convocados adjudicados a MYPES, no se adjudicaron procesos.
- En materia de Anticorrupción, se cuenta con el Comité de Control Interno, que desarrolla el Plan de implementación del sistema de Control Interno (SCI), y tiene realizadas 42 actividades en los componentes de ambiente de control, evaluación de riesgos y actividades de control gerencial; habiéndose enviado al MINAGRI 02 informes de control.
- En operadores públicos encargados de las contrataciones del estado, fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, 10 trabajadores de la Sede Central de INIA, habiendo contribuido con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.
- Se ha fomentado la transparencia de los ingresos, bienes y rentas, con la presentación de declaraciones juradas de 23 funcionarios del INIA.
- Con el afán de promover a través de sus acciones, 88 servidores públicos fueron capacitados en ética pública. Los servidores provienen de las Estaciones Experimentales Agrarias y Sede Central.





PERÚ

Ministerio de
Agricultura y RiegoInstituto Nacional de
Innovación AgrariaOficina de Planeamiento
y Presupuesto

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

- En materia de Servicio Civil, se han ejecutado cursos de capacitación, buscando la mejora de competencias y desarrollo de personas, beneficiando a 138 trabajadores de la institución, correspondiendo 69 al sexo masculino y 69 al sexo femenino.

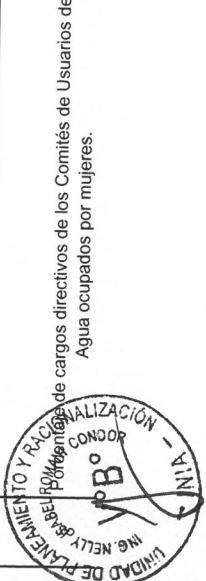
VII. Recomendaciones

- Facilitar y ordenar la gestión documentaria, priorizando los requerimientos de información para una atención efectiva y oportuna.
- La calidad y la igualdad de condiciones laborales en los cargos directivos, en el marco de un desarrollo competitivo, necesariamente tiene que otorgar oportunidades a hombres y mujeres.
- Preparar directivas y lineamientos para simplificar procesos en la atención de documentos y envío de información oportuna a las dependencias de la Institución.



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO - INIA
Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

Nº	Indicador	Variable	Programación	Ejecución	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016
					Al 31.12.2016
Materia N° 01: Descentralización					
1	Número de funciones sectoriales transferidas por el MINAGRI a Gobiernos Regionales	---			
2	Número de GORE capacitados por el Sector Agricultura y Riego en materia de saneamiento físico-legal y formalización de la propiedad agraria y catastro rural.	---			---
3	Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Sector Agricultura	---			---
Materia N° 02: Igualdad de Hombres y Mujeres					
4	Porcentaje de la población laboral del Sector Agricultura y Riego, perteneciente al sexo femenino	Valor del Indicador (%)	25.8	2.2	90%
	Población laboral del Sector Agricultura y Riego, perteneciente al sexo femenino(INIA)		350	30	316
	Población laboral del Sector Agricultura y Riego(INIA)		1358	1228	INIA
5	Porcentaje de cargos directivos del Sector Agricultura y Riego ocupados por profesionales de sexo femenino.	Valor del Indicador (%)	8.5	17.0	350%
	Número de cargos directivos del Sector Agricultura (INIA) y Riego, perteneciente al sexo femenino		4	8	13
	Número de cargos directivos del Sector Agricultura y Riego		47	47	46
6	Porcentaje de productoras agrarias capacitadas por el INIA.	Valor del Indicador (%)	22.9	32.0	241%
	Número de productoras agrarias (mujeres) capacitadas por el INIA.		1270	3200	3,071
	Número de productoras y productores agrarios (hombres y mujeres) capacitados por el INIA.		5534	10000	7,814
7	Porcentaje de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego ocupados por mujeres.	Valor del Indicador (%)			
	Número de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego ocupados por mujeres.				---
	Número de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego.				
	Valor del Indicador (%)				---
	Número de cargos directivos de los Comités de Usuarios de Agua ocupados por mujeres.				---
	Valor del Indicador (%)				---



Nº	Indicador	Variable	Programación	Ejecución	Unidad Responsable
			AI 30.06.2016	AI 31.12.2016	AI 31.12.2016
9	Número de servidores públicos agrarios beneficiados con licencias por paternidad	Número de cargos directivos de los Comités de Usuarios de Agua.			
10	Número de servidores públicos agrarias beneficiadas con licencias por maternidad	---	6	6	2
11	Número de lactarios del INIA en funcionamiento	---	6	6	1
12	Número de cuentas de ahorro abiertas por productoras agrarias como resultado de actividades de promoción financiera implementada por el sector Agricultura.	---	1	2	1
13	Número de mujeres que cuentan con pólizas de micro seguros	---			---
Materia N° 03: Juventud					
14	Porcentaje de productores agrarios capacitados por el Sector Agricultura y Riego, menor a 29 años.	Valor del Indicador (%)	12.9	12.9	116%
	Número de productores agrarios Capacitados por el Sector Agricultura y Riego, menor a 29 años.	Número de productores agrarios Capacitados por el Sector Agricultura y Riego, menor a 29 años.	2000	2000	2331
	Número de productores agrarios Capacitados por el Sector Agricultura y Riego.	Número de productores agrarios Capacitados por el Sector Agricultura y Riego.	15534	15534	7814
Materia N° 04: Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiático Peruano					
15	Número de planes de negocio implementados en zonas andinas y amazónicas.	---			
16	Número de planes de desarrollo comunal implementados en zonas andinas y amazónicas.	---			---
17	Número de instrumentos de gestión en materia de diversidad biológica elaborado por el sector Agricultura a ser implementados en instancias regionales.	---			---
Materia N° 05: Personas con Discapacidad					
18	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el Sector Agricultura y Riego.	Valor del Indicador (%)	100.0	100.0	72%
	Número de personas con discapacidad que laboran en el Sector Agricultura y Riego.	Número de personas con discapacidad que laboran en el Sector Agricultura y Riego.	22	22	16
	Población laboral del Sector Agricultura y Riego(INIA)	Población laboral del Sector Agricultura y Riego(INIA)	22	22	1228
Materia N° 06: Inclusión					
19	Monto de inversión pública agraria en poblaciones pobres (Quintiles I y II)	---			---
Materia N° 07: Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad					
	Porcentaje de eventos de difusión de investigaciones en materia agraria.	---			
	Sociedades beneficiada con planes de negocios	5	5	2	INIA-DDTA-SDDTA
	Cooperativas cofinanciadas e implementados	---			INIA-DDTA-SDDTA



Nº	Indicador	Variable	Programación	Ejecución	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 31.12.2016
22	Valor de ventas brutas generadas mediante la implementación de planes de negocio en articulación con el Sector Público	---			---
23	Presupuesto público apalancado para la puesta en marcha de iniciativas productivas privadas mediante planes de negocio	---			---
24	Número de empresas que se incorporan al proceso de inclusión comercial de sierra exportadora mediante su participación en ferias	---			---
25	Número de empresas que mejoran su competitividad	---			---
26	Número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria	---			---
27	Hectáreas reforestadas en sierra y selva	101	24	0	INIA-DDTA-SDDTA-DRGB-SDRG
28	Hectáreas bajo prospección y supresión de mosca de la fruta.	---			---
29	Km2 con mantenimiento de zonas libres de affosa sin vacunación (*)	---			---
30	Número de productores líderes que se articulan al mercado a través de los eventos comerciales	---			---
31	Monto de inversión gestionado a través de eventos comerciales	---			---
32	Número de organizaciones de productores con acompañamiento, asesoramiento y capacitación en gestión empresarial	---			---
Materia N° 08: Aumento de Capacidades Sociales					
33	Número de informes de gestión semestral de la Secretaría Técnica de la Comisión Multisectorial de la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2013-2021	---			---
34	Número de informes de seguimiento semestral del funcionamiento de los Comités Y Grupos de Trabajo Intersectoriales e interinstitucionales.	---			---
Materia N° 09: Empleo y MyPES					
35	Número de nuevos empleos generados en construcción, rehabilitación y/o mantenimiento de obras de infraestructura (C="" -- "les, reservorios, entre otros)	---			---
	Valor del Indicador (%)				
	Número de procesos convocados por el INIA, adjudicados a MYPES.	25,0	10.0	0	
	Número de procesos convocados por el INIA.	5	2	0	
		20	20	8	
					INIA-OA-UA



Nº	Indicador	Variable	Programación	Ejecución	Unidad Responsable	
			AI 30.06.2016	AI 31.12.2016	AI 30.06.2016	AI 31.12.2016
Materia N° 11: Anticorrupción						
37	Número de informes de seguimiento semestrales al Plan de Implementación del Sistema de Control Interno del INIA	---		2	2	INIA
38	Número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del Estado certificados.	---		8	0	10 INIA-OA-UA
39	Porcentaje de funcionarios públicos el INIA que cumplen con presentar Declaración Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas	Valor del Indicador (%)	41.7	58.3	19.10%	INIA
40	Número de servidores públicos capacitados en ética pública	Número de funcionarios públicos del INIA	50	70	23	INIA
Materia N° 12: Seguridad y Defensa Nacional						
41	Número de spots y/o publicaciones realizados por el MINAGRI sobre seguridad y defensa nacional e identidad nacional	---				INIA
42	Número de talleres en materia de seguridad y defensa nacional e identidad nacional realizados por el MINAGRI	---				---
43	Número de beneficiarios con nuevas obras de infraestructura construidas en frontera	---				---
Materia N° 13: Servicio Civil						
44	Porcentaje de servidores públicos del MINAGRI (Administración Central) contratados bajo la modalidad de Contratos de Administración de Servicios.	Valor del Indicador (%)		100%		
45	Número de servidores públicos del INIA capacitados a través del Plan de Desarrollo de Personas.	Número de servidores públicos del MINAGRI (Administración Central).	---			INIA
Materia N° 14: Gestión del Riesgo de Desastres						
46	Número de servidores públicos del sector agrario que implementan los procesos de GRD.	Valor del Indicador (%)	---			
47	Número de eventos destinados al fortalecimiento de autoridades, funcionarios y/o especialistas en RRD dedicados a la gestión del riesgo de desastres.	Valor del Indicador (%)	---			



Nº	Indicador	Variable	Programación			Ejecución		Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 31.12.2016	
48	Porcentaje del presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo, ejecutado.	Presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo, ejecutado.	-- --	-- --	-- --	-- --	-- --	-- --
49	Número de simulacros realizados por el sector Agricultura como medida de prevención ante posibles eventos de riesgo por desastres.	Presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo.	-- --	-- --	-- --	-- --	-- --	-- --



ANEXO

	Áreas	Proyectos conducidos en Alianza
1	Investigación	Determinación de la prevalencia estacional de las principales plagas, enfermedades y el grado de africanización de Apis melifera en las colmenas de los departamentos de Junín, Lima y Piura
2	Investigación	Determinación de las causas de mortalidad, control de enfermedades y medidas de prevención en cuyes.
3	Investigación	Implementación del riego automatizado y mejora de la calidad de aguas no seguras para la agricultura mediante un sistema de tratamiento de aguas con iones ferrato (VI) en el Centro Experimental La Molina y la Estación Experimental Agraria Moquegua.
4	Investigación	Mejoramiento genético de cuyes de alta productividad, manejo reproductivo por raza y su impacto sobre el índice productivo.
5	Investigación	Conformación del Banco Nacional de germoplasma de vid (Vitis vinifera), para la producción sostenible del cultivo en la Costa del Perú
6	Transferencia	Desarrollo de capacidades técnicas en manejo integrado del cultivo de cacao (<i>Theobroma cacao</i>) en la región Amazonas.
7	Investigación	Innovación tecnológica en el proceso productivo y manejo poscosecha del cultivo de café
8	Transferencia	Evaluación Participativa en la selección positiva en producción de semillas de papa en las comunidades campesinas de la provincia de Anta
9	Transferencia	Diseño de metodologías de capacitación participativa con productores de Quinua en el departamento del Cusco
10	Investigación	Estudio de la variabilidad genética de <i>Peronospora</i> sp. que ocasiona el mildiu en el cultivo de quinua (<i>Chenopodium quinua</i> Willd) y búsqueda de accesiones diferenciales
11	Transferencia	Mejora de la oferta de semillas de calidad de Avena a través del manejo de Post Cosecha en la región del Cusco
12	Investigación	Situación fitosanitaria actual de las principales zonas productoras de papa y centros semilleristas de la sierra sur y centro del Perú: Prospección y detección por DAS-ELISA, RT-PCR y uso de plantas indicadoras de 6 virus de papa de importancia
13	Investigación	Disminución de la emisión de gases efecto invernadero en la cuenca lechera de Cajamarca, mediante un manejo tecnificado y aprovechamiento oportuno de la asociación forrajera Rye grass ecotipo Cajamarquino más trébol.
14	Investigación	Estudio de eficiencia y diseño del prototipo industrial de la "Cultivadora INIA"
15	Investigación	Estudio de las gastroenteritis agudas producidas por bacterias en <i>Cavia porcellus</i> (cuy) en tres zonas productoras de la Región Cajamarca. Bases para el control y prevención de la salmonelosis en cuyes en la Región
16	Investigación	Estudio de una variedad experimental de maíz amiláceo amarillo en diversos tipos de clima y suelo de la sierra norte del Perú
17	Investigación	Estudio del contenido de Antocianina entre las Diferentes Variedades y Pisos Altitudinales del Maíz Morado para el Mejoramiento del Agro-Comercio en la Zona Alto Andina
18	Investigación	Estudio silvicultural de la Quina " <i>Cinchona officinalis</i> L.", en el Distrito de Querocoto, Provincia de Chota, Departamento de Cajamarca.
19	Investigación	Evaluación de antigenicidad de una nanoformulación con antígenos de secretoma de <i>Fasciola hepatica</i> frente a Fasciolosis en la Región de Cajamarca
20	Transferencia	Incorporación de productores a la cadena de valor con las variedades liberadas de papa mejorada y nativa, para mejorar la oferta alimentaria de poblaciones rurales de la zona norte del Perú
21	Transferencia	Incrementar los ingresos económicos de los pequeños productores de maíz amiláceo, a través de la colectivización de maíz INIA 601 Morado, en seis caseríos de los distritos de Ichocan y Gregorio Pita, provincia San Marcos, departamento de Cajamarca.
22	Investigación	Aplicación de Biotecnología de inseminación artificial con semen fresco y congelado colectadas por vagina artificial en Alpacas (Vicugna pacos).
23	Investigación	Desarrollo de variedades de papa mejorada y nativa para consumo directo y procesamiento, con calidad nutricional, adecuadas al cambio climático
	Investigación	Ecología y manejo de bofedales de la cuenca alta del Río Ichu y Pampas



25	Investigación	Introducción y adaptación de 07 biotipos promisorios de chirimoyo (<i>Annona cherimola Mill</i>) a 03 zonas agroecológicas de la región Ayacucho
26	Transferencia	Mejoramiento de los servicios de producción y productividad de ganado vacuno de doble propósito a través de transferencia de tecnología en la cuenca alta del río Cachi
27	Investigación	Producción y transferencia de embriones frescos y vitrificados obtenidos por fertilización In Vitro en Alpacas
28	Investigación	Alternativa tecnológica de injerto en Cucurbitáceas para superar problemas bióticos por efecto del cambio climático en costa central.
29	Investigación	Estudio de mejoramiento genético y ambiental del cruzamiento de caprinos criollos de la región con razas puras para identificar reproductores superiores y consolidar un núcleo genético.
30	Investigación	Evaluación y selección de clones promisorios de camote (<i>Ipomoea batatas L.</i>), para el mercado nacional, las exportaciones y la industria.
31	Investigación	Identificación de patógeno en el cultivo de zapallo, por efecto del cambio climático como posible causante de la presencia del plateado, que disminuye el volumen de producción en costa central.
32	Transferencia	Fortalecimiento de capacidades técnicas en manejo fitosanitario en el cultivo de café (<i>Coffea arabica</i>) en los Distritos de Canchaque y Lalaquiz de la Región Piura
33	Transferencia	Fortalecimiento de capacidades técnicas en manejo integrado del cultivo de mango de exportación en la Región Piura
34	Investigación	Adaptación y validación de tecnologías de manejo nutricional en el cultivo del cafeto, mediante la fertilización tipo drench, en las condiciones agroecológicas del Alto Mayo, Región San Martín.
35	Investigación	Generación y desarrollo de genotipos de arroz (<i>Oryza sativa L</i>) con resistencia genética a Pyricularia, para mejorar la sostenibilidad económica y ambiental en la producción de pequeños productores de la selva alta del Perú.
36	Investigación	Incrementar los rendimientos de carne (kg/vaca) y leche (l/vaca) a través de la evaluación de cuatro especies arbóreas forrajeras en la nutrición del ganado bovino en la región San Martín.
37	Investigación	Mejoramiento de la capacidad productiva del cultivo de Plátano (<i>Musa Sp</i>) a través de la investigación y la transferencia en la región de San Martín
38	Investigación	Optimización de la producción de biodiesel a partir de semillas del piñón blanco (<i>Jatropha curcas L</i>) en la región San Martín.
39	Investigación	Optimización de sistemas de inmersión temporal para la producción masiva de plántulas de piña (<i>Ananas comosus L. Merr.</i>) en la región San Martín.
40	Investigación	Identificación de accesiones de quinua del Banco de Germoplasma de Ilipa INIA, resistentes a las heladas en época de invierno en la Región Puno
41	Investigación	Formación de un núcleo genético élite de alpacas Huacaya reproductores para la producción de fibra de alta calidad en el CIP-Quimsachata del INIA
42	Investigación	Valuación de Blastocistos de Alpaca (<i>Vicugna pacos</i>) a 4200 msnm, obtenidos bajo un protocolo de reproducción asistida FIV, utilizando semen fresco obtenido por vagina artificial
43	Investigación	Comportamiento de la eficiencia reproductiva de Alpacas machos utilizados para mejorar la calidad de fibra de Alpacas bajo condiciones actuales del cambio climático en rebaños de productores
44	Investigación	Desarrollo de una variedad de papa con capacidad productiva y adaptación a los efectos negativos del cambio climático de la zona agroecológica Circunlacustre de Puno
45	Investigación	Determinación de las ventajas del uso de células oviductuales, factores embriotróficos y diferentes tensiones de oxígeno en medios de cultivo In Vitro convencional para incrementar la tasa de Blastocistos en Alpacas a 4200 msnm
46	Investigación	Elaboración de pellets de avena y vicia para alpacas como estrategia de adaptación de las zonas altoandinas al cambio climático
47	Investigación	Estrategias de medidas preventivas para enfrentar el cambio climático en la crianza de Alpacas
48	Investigación	Estudio de entomopatógenos nativos para el control de lepidópteros plaga en la producción sostenible de quinua en el Altiplano peruano.
49	Investigación	Estudio de los Carabidae (Insecta, Coleoptera) y su función en los agroecosistemas de quinua y papa en el Altiplano peruano.



50	Investigación	Evaluación del desarrollo de la capacidad de los suelos para producir bienes o prestar servicios en la zona de San Gabán
51	Investigación	Formación de un Centro de Producción de Reproductores Llamas para contribuir a la seguridad alimentaria
52	Investigación	Mejoramiento del estado de salud de las praderas nativas degradadas en la provisión de forrajes en ecosistemas del altiplano de Puno.
53	Investigación	Ensayo de Control de Plagas y enfermedades de Cacao (<i>Theobroma cacao</i>) con aplicaciones de ácidos húmicos, biocidas y micro nutrientes protectores
54	Investigación	Establecimiento de un Banco de Germoplasma con colecta de cacaos nativos e híbridos criollos con caracterización morfológica y molecular en la E.E.A. Pichanaki
55	Investigación	Establecimiento sistema silvopastoril para recuperar los suelos y pastizales degradados con la utilización de tres especies forestales nativas y leguminosa forrajera tropicales en la provincia de Oxapampa
56	Investigación	Evaluación de cuatro especie melíaceas en la plantación mixta con la especies repelentes a la polilla barrenadora " <i>Hypsipyla grandella</i> (Zeller)" en el distrito Pichanaki.
57	Investigación	Producción clonal de árboles plus de Ulcumano (<i>Retrophyllum rospigliosii</i>) a partir de individuos identificados genéticamente por su calidad de fuste e inserción de rama
58	Investigación	Caracterización molecular de palma aceitera <i>Elaeis guineensis</i> y <i>Elaeis oleifera</i> , para la obtención de progenitores como base para la producción de semilla híbrida oleifera x <i>guineensis</i> (OxG), en Ucayali.
59	Investigación	Desarrollar tecnología silvopastoril para mitigar cambio climático y mejorar la competitividad en la producción de leche en el ámbito de la carretera Federico Basadre, Pucallpa, Perú.
60	Investigación	Estudio fenológico de especies forestales y agroindustrial en selva baja para determinar la variabilidad climática por efecto del cambio climático
61	Investigación	Evaluación, Selección y mejoramiento de líneas avanzadas para la producción de maíz amarillo duro en suelos de restinga de los distritos de Yarinacocha y Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali.
62	Investigación	Manejo silvicultural de un Rodal Semillero en la Comunidad Nativa Fernando Sthall
63	Investigación	Desarrollar una tecnología para la detección temprana del sexo de aguaje (<i>Mauritia flexuosa</i> L.f.), mediante marcadores moleculares de plántulas producidas en vivero bajo sistema de riego por aspersión en el departamento de Loreto y San Martín
64	Investigación	Desarrollo de un sistema de producción validado para genotipos de Pijuayo fruto en campo de productores agrarios de la carretera Iquitos-Nauta, en la región Loreto.
65	Investigación	Determinación de Sistemas agroforestales con especies de alto rendimiento económico y producción continua, en suelos de la carretera Iquitos-Nauta, Región Loreto
66	Transferencia	Fortalecimiento de capacidades productivas y organizativas de los productores del cultivo de maíz amarillo duro en la Región Loreto.
67	Transferencia	Producción de semillas en sistemas agrícolas de tecnología tradicional en suelos inundables de la región Loreto.
68	Investigación	Banco de germoplasma de Cacao nativo <i>Theobroma cacao</i> en la región Loreto.
69	Investigación	Desarrollo de Líneas Elites de Alcachofa (<i>Cynara scolymus</i> L) con espinas en la Región Junín
70	Investigación	Desarrollo y Validación de tecnologías de fertilización orgánica en el cultivo de arveja (<i>Pisum sativum</i>), que contribuya a elevar la rentabilidad de la agricultura familiar de la Región Junín del Perú.
71	Investigación	El ensilaje de avena una alternativa para incrementar la producción de leche en pequeños y medianos ganaderos, en las zonas alto andinas de la sierra
72	Investigación	Identificación de nuevas variedades de papa con resistencia genética a efectos de cambio climático en la Sierra Central del Perú
73	Investigación	Recuperación de suelos degradados de praderas altoandinas, causadas el cultivo intensivo de la maca Región Junín y Huancavelica del Perú.
74	Investigación	Caracterización e identificación de ecosistemas potenciales para secuestrar carbono en la costa y sierra del Perú para efectos de mitigar el calentamiento global.
	Investigación	Desarrollo de estrategias de manejo integrado del "añublo bacteriano del Arroz" causado por <i>Burkholderia glumae</i> , para incrementar el rendimiento del cultivo de Arroz en la Costa Norte del Perú.



76	Investigación	Desarrollo de tecnologías para el control integrado del complejo hongo-bacteria causado por <i>Rhizoctonia</i> sp., <i>Sarocladium</i> sp. y <i>Burkholderia glumae</i> , en el cultivo de arroz en Tumbes, Piura y Lambayeque
77	Investigación	Diseño de un paquete de manejo ecológico para el control de <i>Spodoptera frugiperda</i> "cogollero" en el cultivo de maíz amarillo duro en la regiones de Lambayeque y La Libertad
78	Investigación	Estudio de validación técnico-económica del sistema de riego con secas intermitentes en el cultivo de Arroz (<i>Oryza sativa</i>) para el control de la Malaria en la costa norte del Perú
79	Investigación	Metodología y diseño para restaurar el ecosistema forestal del árbol de quina y especies nativas asociadas, mediante plantaciones, manejo forestal sostenible y transferencia tecnológica en el distrito de Kañaris, Región Lambayeque.
80	Investigación	Validación técnica económica de variedades promisorias de caña de azúcar de alto potencial de rendimiento de caña, azúcar y panela para las regiones de Lambayeque, La Libertad, Piura, y Cajamarca.
81	Investigación	Mejora de la productividad cárnica del cuy, mediante selección genética en condiciones de las regiones de Lambayeque y La Libertad.
82	Transferencia	Alternativas productivas que generen ingresos económicos elaborando Abono Orgánico Acelerado (AOA) a partir de excretas de vacuno y suero de leche, y disminución de costos de producción agraria en la localidad de Hualquin Grande - Tarma - Junín
83	Investigación	Caracterización de los recursos zoogenéticos nativos y naturalizados de importancia para la seguridad alimentaria del Perú.
84	Investigación	Caracterización post cosecha de Quinuas comerciales del INIA en condiciones productivas de la región Lima para promover su consumo en el mercado nacional e internacional
85	Investigación	Conservación y Análisis de la diversidad genética de la Oca (<i>Oxalis tuberosa</i>) en el Perú
86	Investigación	Consolidación de las colecciones INIA y UNALM de <i>Capsicum</i> nativos del Perú con una base de datos morfológica, genética, fisico-química y culinaria integrada y análisis de las prioridades de conservación y desarrollo
87	Investigación	Decodificando el genoma del Maíz Morado <i>Zea Mays L.</i> para identificar genes implicadas en la Biosíntesis de antocianinas
88	Investigación	Desarrollo de una tecnología no transgénica de mejoramiento genético del café (<i>Coffea arabica L.</i>) basada en el uso de un vector derivado de un virus (1ra.Parte).
89	Investigación	Desarrollo de protocolos de producción de plantas Doblehaploides de Quinua peruana mediante androgénesis y ginogénesis.
90	Investigación	Descubriendo el potencial para el mejoramiento genético de la calidad del tomate en el germoplasma de tomates silvestres del Perú
91	Investigación	Identificación de caracteres para mitigar el cambio climático en la diversidad y variabilidad de papas nativas del sur del Perú, mediante la implementación de un banco de germoplasma en salvaguarda de los Recursos Genéticos Peruanos
92	Investigación	Identificación de los virus que afectan al cultivo de yuca (<i>Manihot esculenta Crantz</i>) en el Banco de Germoplasma del INIA y en campos de agricultores de las regiones de Loreto, Ucayali y Lima.
93	Transferencia	Mejoramiento de las competencias técnicas y de comercialización de los productores de semilla de papa en la región Huancavelica.
96	Investigación	Utilización de herramientas moleculares para la caracterización genética de las razas de cuy Perú, Inti y Andina generadas por el INIA.
97	Investigación	Variación del contenido de fructooligosacáridos (FOS) en accesiones promisorias de yacón: Caracterización, clonamiento y análisis funcional de un fragmento de ADN complementario de la hidrolasa responsable de su degradación.
98	Investigación	Análisis del metagenoma bacteriano de la rizósfera de quinua (<i>Chenopodium quinoa will</i>) bajo condiciones de suelo de alta fertilidad natural y suelo degradado, en comunidades campesinas del distrito de Huando, Huancavelica, Perú
99	Investigación	Desarrollo de marcadores genéticos asociados a la maduración temprana y tolerancia a sequía en Quinua: Herramientas para la selección de variedades modernas adaptadas al Cambio Climático
100	Investigación	Identificación y selección de árboles plus en cinco especies forestales nativas con valor de mercado y establecimiento en áreas de manejo clonal para la producción intensiva de plantones selectos

