



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y Riego

Instituto Nacional de
Innovación Agraria

Oficina de Planeamiento
y Presupuesto

CARGO

INIA - OPP

UPR

01

Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

La Molina, 10 JUL. 2015

OFICIO N° 590 - 2015-INIA-OPP/UPR

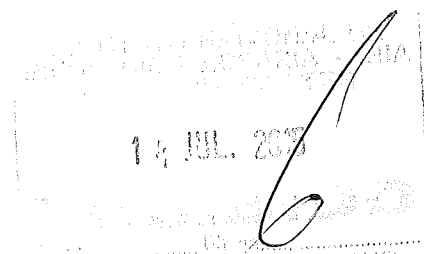
Señor.

Eco. CHRISTIAN A. GARAY TORRES

Director General

Dirección General de Seguimiento y

Evaluación de Políticas



Asunto: Seguimiento y supervisión del cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales, Planes sectoriales, Programas, Proyectos especiales y Normas en Materia agraria

Referencia: a) Oficio Múltiple N° 016-2015-MINAGRI-DGESEP-14-DESEP
b) Oficio Múltiple N° 025-MINAGRI-DGESEP-14-DSEP

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y en atención a los documentos de la referencia, remitir el informe de evaluación de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento al I Semestre 2015, del Instituto Nacional de Innovación Agraria.

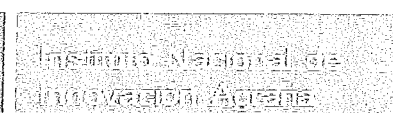
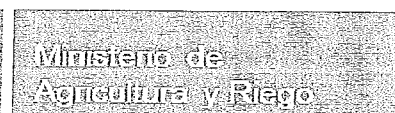
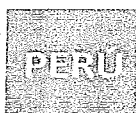
Se adjunta el Formato N° 1 Matriz de Resultados.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Cordialmente,

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA
Econ. José Manuel Villarán Valdivia
DIRECTOR
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO





Ministerio de Agricultura y Riego



Instituto Nacional de Innovación Agraria

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

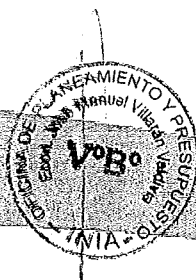
INFORME DE EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE 2015

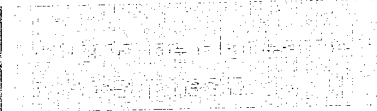
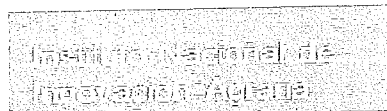
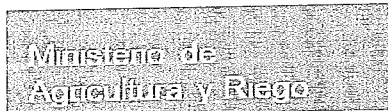
OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN

La Molina, Julio 2015

LIMA- PERÚ





ANEXO

INFORME SEMESTRAL DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DECRETO SUPREMO N° 027-2007

1. Presentación:

El Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA, durante el período Enero a Junio del 2015, presenta sus actividades en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional; específicamente en trece materias y quince objetivos, de acuerdo a sus competencias.

La institución tiene competencias específicas en las siguientes políticas nacionales en **Materia 1- Descentralización**: "Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales".

Materia 2- Igualdad de Hombres y Mujeres: "Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos" y "Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres".

Materia 3 - Juventud: "Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud".

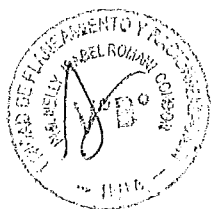
Materia 4 - Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos: "Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales, para el desarrollo integral de los pueblos andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos".

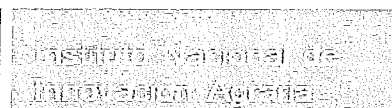
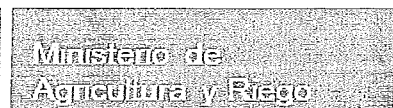
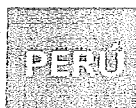
Materia 5 - Personas con Discapacidad: "Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto y el derecho de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector o Institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección".

Materia 7 - Extensión tecnológica, Medio Ambiente y competitividad: "Estimular dentro de cada Institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad, la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica; estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país. Así como "Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica".

Materia 8 - Aumento de Capacidades Sociales: "Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional".

Materia 9 - Empleo y MYPE: "Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales".





Materia 11 - Anticorrupción: "Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, adquisiciones y la fijación de precios referenciales; eliminando los cobros ilegales y excesivos", así como "Garantizar la Transparencia y la Rendición de Cuentas, y "Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.

Materia 13 - Servicio Civil: "Fortalecer la gestión de los Recursos Humanos del Estado a cargo de la Oficina de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores".

Frente a estas obligaciones el INIA ha desarrollado sus actividades e indicadores de acuerdo a competencias y a la disponibilidad de recursos económicos.

2. Responsables

Funcionario Responsable:

Unidad Orgánica: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)
 Nombre: José Manuel Villarín Valdivia
 Email: Jvillarín@inia.gob.pe
 Teléfono: 3492600 – anexo 209

Personal Contacto:

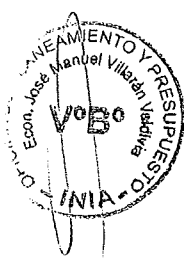
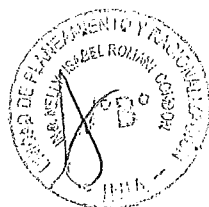
Unidad Orgánica: Unidad de Planeamiento y Racionalización
 Nombre: Elva Tanchiva Flores
 Email: planeamiento5@inia.gob.pe
 Teléfono: 3492600 – anexo 219

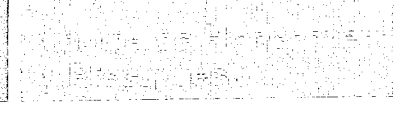
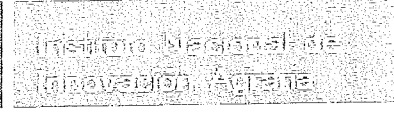
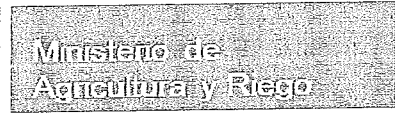
3. Resumen Ejecutivo

En el informe de evaluación de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, al primer semestre 2015 se observan avances de actividades en 13 materias:

En Descentralización: objetivo 1.4, se logró un avance porcentual del 67%, con la aprobación de dos proyectos de inversión pública a nivel de perfil (viables), que se encuentran en proceso de elaboración del Estudio Definitivo/Expediente Técnico. Estos proyectos permitirán brindar servicios tecnológicos en transferencia de embriones y en la recuperación de calidad genética de alpacas para las regiones de Puno y Ayacucho; el otro proyecto permitirá la ampliación de servicios de información tecnológica agraria especializada en cambio climático en el INIA.

En Igualdad de hombres y mujeres: objetivo 2.1, (a) los índices avanzaron al 100%, incrementando el número de mujeres que laboran en la institución de 332 a 339; en relación a una población laboral de 1,288. Igualmente se destaca el avance porcentual del 50%, al observarse a tres mujeres ocupar cargos directivos. (b) Así mismo en el objetivo 2.3 (b) se logró fortalecer las capacidades técnicas de 2,385 productoras agrarias en el manejo de técnicas de cultivos y crianzas; esto, en busca de avances en sus competencias, mostrando índices del 27%. Se otorgaron tres licencias por paternidad, tres licencias por maternidad a personal





CAS y servicios de terceros, así como un lactario instalado y en funcionamiento; con avances porcentuales de 38%, 50% y 100% respectivamente.

En Juventud: Objetivo 3.3, (c) el avance porcentual alcanzó el 17%; al permitir el fortalecimiento de capacidades técnicas de 1,502 jóvenes productores agrarios (hasta los 29 años de edad) (de un total de 8,727) a nivel nacional, en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución.

En Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos: Objetivo 4.1, el INIA trabaja en el Plan de Producción de plantones en el ámbito del VRAEM (implementación de viveros), en coordinación con los CRIAS - MINAGRI. En este primer semestre se han sembrado y trasplantado 2'500,000 plantones de café, y se han distribuido 3'700,000 plantones de café y cacao a agricultores beneficiados de las provincias de la Convención -Cusco y Pichari en Ayacucho; al I Semestre los porcentajes alcanzaron el 100%.

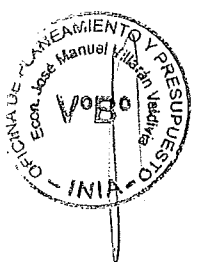
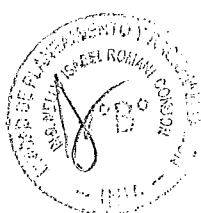
En Personas con Discapacidad: Objetivo 5.1, (d) en el INIA, laboran 18 personas con discapacidad (de un total de 1,288 trabajadores) y bajo modalidades contractuales CAP, CAS y terceros; observándose avances del 90%.

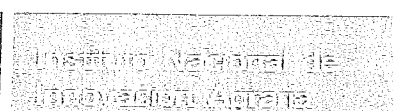
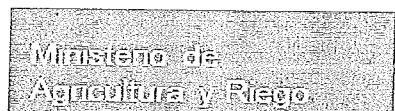
En Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad: Objetivo 7.1, en la actividad difusión de eventos de lanzamientos de investigaciones desarrolladas, se ha logrado la liberación de la variedad arroz INIA 512 Santa Clara, para condiciones de costa y selva con características de alto potencial productivo (10t/ha), buena apariencia de grano pilado. El avance porcentual es de 25% . En el Objetivo 7.6, se han logrado realizar alianzas estratégicas con ocho instituciones públicas y privadas (Proyecto Alto Mayo en San Martín, Universidad Nacional Rodríguez de Mendoza – Amazonas, Universidad Científica del Sur, Asociaciones de productores en las región Cajamarca, el CGIAR y Biodiversity, etc); la materia en mención, tiene un avance del 53%.

En Aumento de Capacidades Sociales: Objetivo 8.4, se ha participado en reuniones de coordinación intersectorial convocadas por el despacho Ministerial y Viceministerial para tratar diversos temas, entre los que destacan la definición de agendas y elaboración de formatos para trabajos conjuntos, seguimiento de compromisos, conflictos, Plan de acción de Selva Central, revisión de cartera sectorial y ejecución de gastos 2015. Así mismo, se han establecido acuerdos de cooperación con el SENAMHI, con la finalidad realizar trabajos de investigación conjunta, para evaluar los impactos de variabilidad y cambio climático en cultivos; igualmente con la FAO en la Organización y Planificación para la capacitación de profesionales, con AGRORURAL, SERFOR, SENASA, ANA, UNCP se realizan coordinaciones de trabajo; igualmente se participa en reuniones de trabajo con el Comité de Productos Orgánicos (CONAPO), el avance porcentual de 100%.

En Empleo y MYPE: objetivo 9.3, se adjudicaron cuatro procesos a MYPES superando en 200% la meta al I semestre.

En Anticorrupción: Se instaló el comité de control interno del INIA y se pone énfasis en continuar con la sensibilización relacionada al sistema de control interno en las EEA al primer semestre se cuenta con un informe de seguimiento 001-2015-INIA/CCI; el avance porcentual es del 16%. Igualmente se destaca que siete operadores públicos encargados de las contrataciones del estado en el INIA, fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, esto representa un avance porcentual del 86% de la meta programada. Objetivo 11.2, Se ha fomentado la





transparencia de los ingresos, bienes y rentas de 25 funcionarios del INIA, quienes realizaron sus declaraciones juradas; representando un avance porcentual del 55%. Objetivo 11.3, Se logró capacitar a 30 servidores públicos en ética pública, en este indicador se superó la meta programa en 600%.

En Servicio civil: Objetivo 13.3, la Unidad de Recursos Humanos del INIA, implementó y fortaleció el desarrollo de personas, para la mejora de competencias, lográndose capacitar a 546 trabajadores, superando la meta del semestre.

Este avance porcentual de actividades al primer semestre 2015, ha permitido al INIA contribuir al cumplimiento de las políticas de obligatorio cumplimiento para las entidades de gobierno en aproximadamente el 90% en 13 materias, tomando en cuenta la priorización de actividades y la disponibilidad de recursos económicos de acuerdo a funciones y responsabilidades de la institución.

4. Desempeño Alcanzado en cada Materia de Competencias I Semestre

A. En materia Descentralización: El INIA desarrolla actividades que promueven espacios de trabajo territorial sobre inversión económica, con participación pública para las regiones de Puno, Ayacucho y Lima y mediante los Proyectos de inversión formulados y aprobados a nivel de perfil:

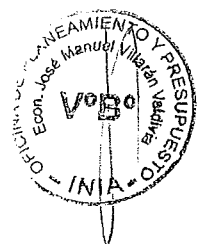
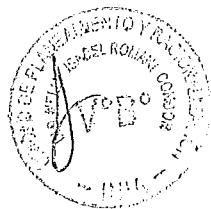
PIP "Ampliación de servicios tecnológicos mediante la transferencia de embriones para la recuperación de la calidad genética de alpacas en las regiones de Puno y Ayacucho" (Cód. SNIP N° 312051). Con un monto de inversión de S/. 9'685,373, cuya viabilidad fue aprobada con Informe Técnico N° 112-2015-MINAGRI-OGPP/OPI; el proyecto se encuentra en proceso para la elaboración del Estudio Definitivo/Expediente Técnico. El PIP "Instalación del Servicio de Información Tecnología Agraria Especializada en Cambio Climático en el Instituto Nacional de Innovación Agraria", con un monto de inversión de S/. 6'735,807, cuya viabilidad fue aprobada con Informe Técnico N° 142-2015-MINAGRI-OGPP/OPI, remitido al INIA con Oficio N° 1169-2015-MINAGRI-OGPP/OPI, de fecha 17 Jun 2015, a la fecha se encuentra para definición de la Unidad Ejecutora y correspondiente solicitud de asignación de recursos para el Estudio Definitivo/Expediente Técnico.

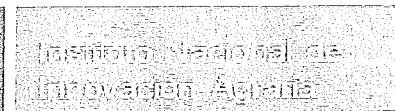
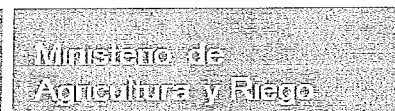
Así mismo se cuenta con cinco planes de trabajo aprobados en elaboración de estudios a nivel de perfil para las regiones de Cuzco, Cajamarca, Amazonas, San Martín y Puno.

B. En Materia Igualdad de hombres y Mujeres: El INIA presenta las siguientes actividades en esta materia:

-Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones en la institución, actualmente se cuenta con un total de 339 mujeres (sobre un total de 1288 trabajadores) que laboran activamente en la institución, de las cuales tres (3) mujeres han desempeñado cargos directivos en este primer semestre del 2015.

-Promoción de acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica, para el manejo de recursos naturales; el INIA en esta actividad ha capacitado a 2,385 productoras agrarias de un total de 8,727 productores capacitados a nivel nacional. Las capacitaciones se han realizado mediante cursos, charlas técnicas, cursos modulares y giras agronómicas en diversos cultivos y crianzas, orientados





a la ampliación y fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y aptitudes, para una aplicación apropiada en sus campos.

-Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad; se han registrado en el INIA tres licencias por paternidad y tres licencias por maternidad, cumpliendo los mencionados trabajadores con la responsabilidad de ser padres y la igualdad de deberes tanto del padre como de la madre. Los trabajadores con estos beneficios pertenecen al régimen laboral CAS y terceros. En esta misma actividad solamente se cuenta con un lactario implementado y en funcionamiento.

C. En Juventud: En la actividad de fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución a su empleabilidad, el INIA a nivel Nacional ha fortalecido las capacidades técnicas en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución a 1502 jóvenes productores agrarios, interesados en el proceso de aprendizaje de nuevas tecnologías y competencias agropecuarias, en su mayoría integrantes de organización de productores, institutos agropecuarios, agricultoras y agricultores individuales.

D. Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos: En la actividad de identificar y promover acciones sectoriales, que coadyuven a la elaboración de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales, vinculadas a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos, se trabaja en forma conjunta en el Plan de reconversión en el ámbito del VRAEM; para lo cual el INIA desarrolla el Plan de Producción de Plantones 2015, conduciendo 2'500,000 plantones instalados en viveros para el año 2015 y entregando a los agricultores beneficiarios 3'700,000 plantones de café y cacao que han sido producidos el año 2014.

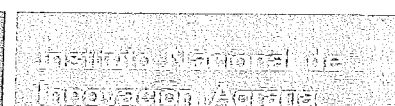
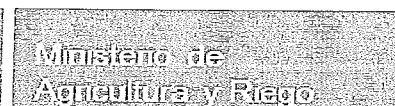
E. Personas con Discapacidad: En el INIA trabajan 17 personas con discapacidad, los cuales son tratados con los mismos derechos y obligaciones; su aporte es importante para el logro de los objetivos institucionales.

F. Extensión, Tecnología, Medio ambiente y Competitividad: en esta materia tenemos las siguientes actividades:

-Difusión de eventos de lanzamiento de investigaciones desarrolladas: En esta actividad el INIA ha liberado una tecnología en el cultivo de arroz (para condiciones de costa norte y selva), denominada INIA 512 Santa Clara, con características de alto potencial productivo (10ha), superando su producción en 2t/ha. a las variedades locales, con buena apariencia de grano pilado y fundamentalmente con resistencia a Pyricularia grisácea.

-Promover alianzas estratégicas con universidades sector privado, estado, para el desarrollo de programas y proyectos de innovación tecnológica a nivel nacional, regional y local: El INIA ha establecido alianzas para la investigación participativa con la Asociación de Productores de Patas - Cajamarca; esta alianza permitirá completar la elaboración de un catálogo de variedades de papa. Igualmente se realizan trabajos de investigación participativa con el Proyecto Alto Mayo en la Región San Martín, cuyo avance es del 25%. Con la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza, se ha firmado un convenio para realizar trabajos de





investigación en bovinos, pastos y forrajes. Con la Universidad Científica del Sur, se tienen convenios para tratar el desarrollo de capacidades de profesionales y alumnos. Asimismo con CGIAR/ Biodiversity - INIA para el desarrollo del Proyecto Plátano de la Isla y Palillo, con la finalidad de asegurar su base genética y productividad para el beneficio de las comunidades rurales peruanas y del mundo, y el Proyecto de Transferencia Fortaleciendo Pequeños Productores de Banano: Manejo Sostenible de plagas y estrategias de salud de suelos, FONTAGRO/Biodiversity -INIA.

G. Aumento de Capacidades sociales: En esta materia se han desarrollado las siguientes actividades:

-Promover el correcto funcionamiento de los Comités y Grupos de trabajo Intersectorial e Interinstitucional; en esta actividad el INIA participó en reuniones de coordinación intersectorial, convocadas por el despacho Ministerial y Viceministerial para tratar diversos temas. Destacan la definición de agendas y elaboración de formatos para trabajos conjuntos, seguimiento de compromisos, conflictos, Plan de acción de Selva Central, revisión de cartera sectorial, y ejecución de gastos 2015. En el semestre se realizaron reuniones con representantes del GORE Moquegua, GORE Cusco, Municipalidad de Acoro, Municipalidad distrital de Tocache y Directores Regionales de Agricultura de Tacna y Huanavelica. Se ha logrado establecer un acuerdo de cooperación con el SENAMHI, con la finalidad de ejecutar trabajos de investigación conjunta, para evaluar los impactos de variabilidad y cambio climático en cultivos; igualmente con la FAO en Organización y Planificación para la capacitación de profesionales y se realizó coordinaciones de trabajo con AGRORURAL, SERFOR, SENASA, ANA, UNCP; así como se ha participado de reuniones de trabajo con el Comité de Productos Orgánicos (CONAPO).Igualmente se menciona que el INIA, participó activamente en la reunión intergubernamental e interinstitucional del MINAGRI.

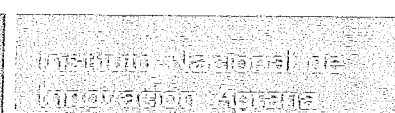
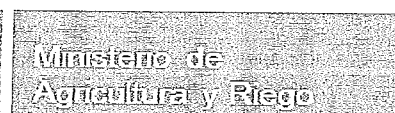
H. Empleo y MYPES: En esta materia se observó la siguiente actividad:

-Procesos de adquisiciones y contrataciones públicas transparentes que promuevan la participación de MYPE: La ejecución de los procesos se realizaron en la Sede Central del INIA en atención a los requerimiento enviados por las Estaciones Experimentales Agrarias, ubicadas a nivel Nacional y mediante las coordinaciones entre las distintas dependencias. Cuatro procesos fueron adjudicados a MYPES sobre 22 adjudicaciones. Algunas de ellas no alcanzaron los puntajes técnicos requeridos en las bases de contratación que se establecieron. Al respecto todas las contrataciones de la entidad están sujetos a las reglas de: honradez, veracidad, intangibilidad, justicia y probidad; lo cual demuestra la existencia de imparcialidad, pluralidad y participación de postores en las convocatorias.

I. Anticorrupción: En esta materia se han desarrollado las siguientes actividades:

- Realizar el seguimiento al Plan de implementación del Sistema de Control Interno del INIA: Se ha instalado el Comité de Control Interno del INIA con el Acta N° 001-CCI-INIA, los integrantes se comprometieron a continuar con la





sensibilización relacionada con el Sistema de Control Interno en las EEA, con la elaboración del diagnóstico de la situación en que se encuentra el Sistema de control Interno en la institución y la conformación de Sub comités de las EEA. Así mismo se cuenta con un informe 001-INIA/CCI relacionado a la implementación del Sistema Nacional de Control en la institución.

- Verificar el cumplimiento de las certificaciones OSCE de los operadores públicos encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado: En este semestre siete operadores públicos fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, habiendo contribuido con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.

-Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en caso de parentesco y su reglamento: En el INIA a nivel nacional 25 funcionarios públicos, presentaron Declaración Jurada de ingresos, bienes y rentas.

-Realizar capacitaciones sobre la ética pública a los servidores públicos: En la sede central del INIA se han capacitado a 30 servidores públicos que laboran en las EEA Donoso, CE La Molina y Sede Central. Así mismo se han realizado 5 charlas descentralizadas sobre código de ética en la Administración Pública; las dependencias que han recibido capacitación fueron las EEA de Baños del Inca, Pichanaki, Arequipa y Donoso.

J. Servicio Civil: En esta materia se han desarrollado actividades de capacitación, relacionadas a la mejora continua: En el INIA en el Plan de desarrollo de Personas se han realizado diversos cursos, talleres y charlas relacionadas al reforzamiento del sistema administrativo, conciliación entre la vida familiar y el trabajo, taller de relaciones familiares democráticas y curso estadística aplicada a los campos experimentales; beneficiando a 546 personas trabajadores del INIA.

5. Resultados Alcanzados en indicadores priorizados:

a) En Descentralización

Actividad: Promover espacios de trabajo territorial sobre inversión económica, con participación pública y privada

-Indicador priorizado = Proyectos de inversión formulados y aprobados

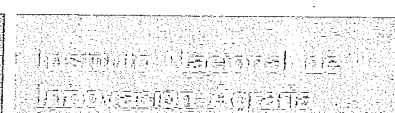
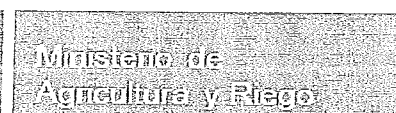
Meta I Semestre	:	3
Avance I Semestre	:	2
Avance Porcentual	:	67%

b) En Igualdad de Hombres y Mujeres

-Actividad: Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones

Indicador priorizado = Mujeres que laboran en el INIA con respecto al total de la población laboral





Meta I Semestre : 332/1288
 Avance I Semestre : 339/1288
 Avance Porcentual : 100%

Indicador priorizado = Mujeres con cargo directivo en el INIA, con respecto al total de cargos directivos.

Meta I Semestre : 6/17= 35%
 Avance I Semestre : 3/17= 18%
 Avance Porcentual : 50%

Indicador priorizado= Productoras agrarias capacitadas respecto al total de productores capacitados.

Meta I Semestre : 6,480/60,000
 Avance I Semestre : 2,385/8,727
 Avance Porcentual : 27.3%

Indicador priorizado = Registro de licencia por paternidad

Meta I Semestre : 5
 Avance I Semestre : 3
 Avance Porcentual : 60%

Indicador priorizado = Registro de licencia por maternidad

Meta I Semestre : 3
 Avance I Semestre : 3
 Avance Porcentual : 100%

Indicador priorizado = Lactarios instalados y en funcionamiento en el INIA

Meta I Semestre : 1
 Avance I Semestre : 1
 Avance Porcentual : 100%

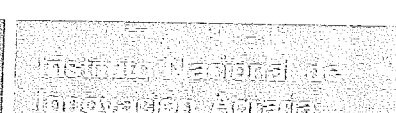
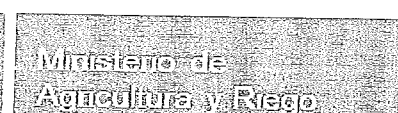
c) En Juventud

-Actividad: Fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución con su empleabilidad

Indicador priorizado = Jóvenes productores agrarios capacitados (personas hasta 20 años) con respecto al total capacitados.

Meta I Semestre : 4,590
 Avance I Semestre : 1,502
 Avance Porcentual : 17.2%





d) Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos

-Actividad: Identificar y promover acciones sectoriales, que coadyuven a la elaboración de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales, vinculadas a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos,

Indicador priorizado = Planes implementados

Meta I Semestre	:	1
Avance I Semestre	:	1
Avance Porcentual	:	100%

e) Personas con Discapacidad

-Actividad: Realizar acciones para brindar oportunidad de empleo a las personas con discapacidad que laboran en el INIA

Meta I Semestre	:	20/1288 = 2%
Avance I Semestre	:	18/1288 = 1.4%
Avance Porcentual	:	90%

f) Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad

-Actividad : Difusión de eventos de lanzamiento de investigaciones desarrolladas

Indicador priorizado= Eventos

Meta I Semestre	:	4
Avance I Semestre	:	1
Avance Porcentual	:	25%

-Actividad: Promover alianzas estratégicas con universidades sector privado, estado, para el desarrollo de programas y proyectos de innovación tecnológica a nivel nacional, regional y local:

Indicador priorizado = Realizar alianzas estratégicas que desarrollen programas y proyectos de innovación tecnológica agraria.

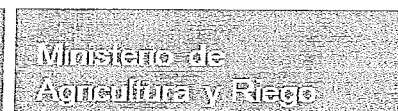
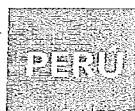
Meta I Semestre	:	15
Avance I Semestre	:	8
Avance Porcentual	:	53%

g) Aumento de capacidades sectoriales

- Actividad : Promover el correcto funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajos Intersectoriales e Interinstitucionales.

Meta I Semestre	:	1
Avance I Semestre	:	1
Avance Porcentual	:	100%





h) Empleo y MYPE

- Actividad : Procesos de adquisiciones y contrataciones públicas transparentes que promuevan la participación de MYPE.

Indicador priorizado = Procesos adjudicados a MYPES

Meta I Semestre	:	2/22=9%
Avance I Semestre	:	4/22=18%
Avance Porcentual	:	200%

i) Anticorrupción

-Actividad: Realizar el seguimiento al Plan de implementación del Sistema de Control Interno del INIA

Indicador priorizado= Informes de seguimiento semestral

Meta I Semestre	:	6
Avance I Semestre	:	1
Avance Porcentual	:	16%

-Actividad: Operadores públicos certificados

Indicador priorizado = Operadores públicos certificados

Meta I Semestre	:	8
Avance I Semestre	:	7
Avance Porcentual	:	86%

-Actividad: Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en caso de parentesco y su reglamento.

Indicador priorizado= Funcionarios públicos obligados que cumplen con presentar Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas

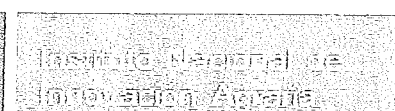
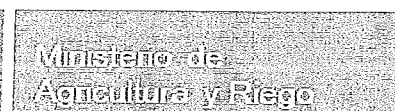
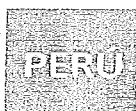
Meta I Semestre	:	45/95
Avance I Semestre	:	25/95
Avance Porcentual	:	55%

-Actividad: Realizar capacitaciones sobre la ética pública a los servidores públicos

Indicador priorizado=

Meta I Semestre	:	5
Avance I Semestre	:	30
Avance Porcentual	:	600%





i) Servicio Civil

- Actividad: Capacitación para la mejora de competencias

Indicador priorizado= Plan de desarrollo de personas, implementado

Meta I Semestre	:	60
Avance I Semestre	:	546
Avance Porcentual	:	910%

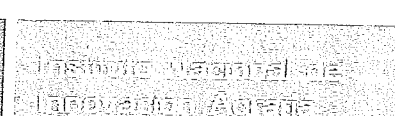
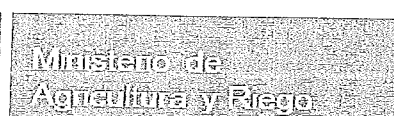
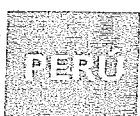
6. Matriz de resultados

(Formato 1)

7. Conclusiones y recomendaciones

- En materia de Descentralización, el INIA ha desarrollado dos proyectos de inversión pública a nivel de perfil (viables), que permitirán brindar servicios tecnológicos en transferencia de embriones, en la recuperación de calidad genética de alpacas, para las regiones de Puno y Ayacucho; así como en cambio climático.
- En Igualdad de hombres y mujeres, en el INIA laboran 339 mujeres, de un total de 1,288 trabajadores a nivel nacional. De estas cifras, tres mujeres ocuparon cargos directivos
En fortalecimiento de capacidades técnicas 2,385 productoras agrarias fueron capacitadas en el manejo de técnicas de cultivos y crías.
En implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad, se otorgaron tres licencias por paternidad, tres licencias por maternidad a personal de la institución así como un lactario instalado y en funcionamiento.
- En Juventud, a nivel nacional se han fortalecido las capacidades técnicas en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución, a 1,502 jóvenes productores agrarios hasta los 29 años de edad.
- En Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos, con el Plan de Producción de plántones en el ámbito del VRAEM y en coordinación con los CRIAS- MINAGRI, se ha beneficiado a los agricultores de las provincias de la Convención-Cusco y Pichari Ayacucho con la entrega de 3'700,000 plántones de café y cacao.
- En el INIA, laboran 18 personas con discapacidad, bajo diferentes modalidades de contratos con los mismos derechos y obligaciones.
- En Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad, se ha realizado la difusión de un evento de lanzamiento de liberación tecnológica en arroz





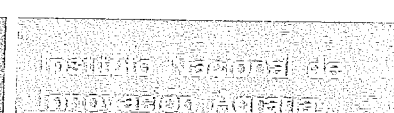
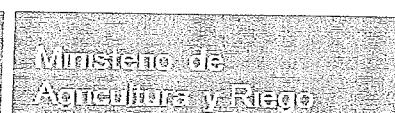
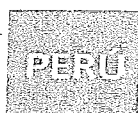
(variedad INIA 512 Santa Clara), para las condiciones de costa y selva, tolerante a *Pyricularia grisásea* y con rendimiento potencial de 10t/ha. Se ha promovido actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en alianzas estratégicas con ocho instituciones públicas y privadas.

- En Aumento de Capacidades Sociales, el INIA ha realizado y participado en reuniones de coordinación con grupos de trabajo intersectorial e interinstitucionales, entre los que destacan la definición de agendas y elaboración de formatos para trabajos conjuntos, seguimiento de compromisos, conflictos, Plan de acción de Selva Central, revisión de cartera sectorial, ejecución de gastos 2015 con el MINAGRI, representantes de GORE Moquegua, GORE Cusco y Municipalidades.
- En Empleo y MYPES, se han adjudicado cuatro procesos a MYPES superando la meta al I semestre.
- En Anticorrupción, se ha instalado el Comité de Control Interno del INIA con el Acta N° 001-CCI-INIA; los integrantes se comprometieron a continuar con la sensibilización relacionada con el Sistema de Control Interno en las EEA, se cuenta con un informe de seguimiento 001-INIA/CCI relacionado a la implementación del Sistema Nacional de Control en la institución.
Siete operadores públicos encargados de las contrataciones del estado fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, habiendo contribuido con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.
Se ha fomentado la transparencia de los ingresos, bienes y rentas con la presentación de declaraciones juradas de 25 funcionarios del INIA.
Con el afán de promover a través de sus acciones, 30 servidores públicos fueron capacitados en ética pública; igualmente se ofrecieron 5 charlas en código de ética al personal de cinco Estaciones Experimentales Agrarias.
- En Servicio civil, buscando la mejora de competencias y desarrollo de personas, se han ejecutado cursos de capacitación beneficiando a 546 trabajadores de la institución
- El avance porcentual de actividades al primer semestre 2015, ha permitido al INIA contribuir al desarrollo de las políticas de obligatorio cumplimiento para las entidades de gobierno en 90%, tomando en cuenta los indicadores priorizados de las actividades en las 13 materias descritas.

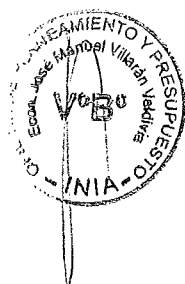
Recomendaciones

- Que la dirección general de Seguimiento y Evaluación de Políticas, realice capacitaciones en las diferentes materias a fin de unificar criterios.
- Continuar con el desarrollo de las charlas del código de ética en las demás EEA.





- Elevar la calidad y la igualdad de condiciones laborales en el marco de un desarrollo competitivo e igualdad de oportunidades para hombres y mujeres
- Preparar directivas y lineamientos para simplificar procesos en la atención de documentos y envío de información oportuna de las dependencias de la Institución.



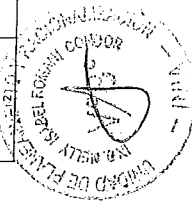
INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DEL INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA - INIA
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

FORMATO N° 01

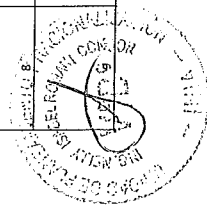
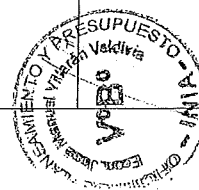
MATRIZ DE RESULTADOS- I SEMESTRE 2015

Pilego Dependencia
Ministerio de Agricultura y Riego
Instituto Nacional de Innovación Agraria (INIA)

Cód. PN	Política Nacional en Materia	Cód. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas 2015		Ejecución Física			Logros Alcanzados I Semestre	OBSERVACIONES / DIFICULTADES
							I SEM	ANUAL	Avance Físico I SEMESTRE	% Avance I SEMESTRE	% Avance ANUAL		
1	Descentralización	1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales	Promover espacios de trabajo territorial sobre inversión económica, con participación pública y privada	Proyectos de inversión formulados y aprobados	N° de proyectos	3	4	2	67 %	50 %	Dos PIP a nivel de perfil aprobados (viables) Cód. SNIP 312051 y 306260	Cinco planes de trabajo aprobados, en elaboración de estudios a nivel de perfil.
		2.1 (a)	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos	Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones	Mujeres que laboran en el MINAGRI, con respecto al total de la población laboral (*)	N° de mujeres que laboran / Total de la población laboral	(332/1288=26%)	(332/1288=26%)	339/1288=26%	100 %	100 %	Incremento de siete mujeres contratadas que laboran en la institución, frente a la meta programada	
					Mujeres con cargo directivo en el MINAGRI, con respecto al total de cargos directivos (**)	N° de mujeres con cargo directivo / Total cargos directivos	(6/17=35%)	(6/17=35%)	3/17=18%	50 %	50 %	En el semestre tres mujeres ocuparon cargos directivos	
	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3 (b)	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Promoción de acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica, para el manejo de recursos naturales	Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados (*)	N° de productoras agrarias capacitadas / Total productoras agrarias capacitadas	(6.480/60.000)	(16.200/60.000)	2.385/8.727	27.3 %	13.7 %	A nivel nacional se han fortalecido las capacidades técnicas de 2.385 productoras agrarias en el manejo y uso de los recursos naturales. Tres licencias por paternidad a personal CAS y Servicios de Lactarios.	La información remitida está elaborada en base a una proyección al I Semestre. Tomando en cuenta el PQI 2015 aprobado con el PQI 2015 del 22 de abril. Los datos definitivos se obtendrán la primera semana de julio.
					Registro de licencias por paternidad	N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencias por paternidad	5	8	3	60 %	38 %		
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.	Registro de licencias por maternidad	N° de servidoras públicas agrarias beneficiadas con licencias por maternidad	3	6	3	100 %	50 %	Licencias por maternidad a tres servidoras del CAS	
					Lactarios instalados y en funcionamiento en el MINAGRI	N° de lactarios instalados y en funcionamiento	1	1	1	100 %	100 %	Contamos con un lactario instalado y en funcionamiento	



Cod. PN	Política Nacional en Materia	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas 2015		Ejecución Física		Logros Alcanzados 1 Semestre	OBSERVACIONES / DIFICULTADES
							1 SEM	ANUAL	Avance Físico 1 SEMESTRE	% Avance 1 SEMESTRE	% Avance ANUAL	
3	Juventud	3.3 (c)	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución a su empleabilidad	Jóvenes productores agrarios capacitados (personas hasta 29 años) con respecto al total de productores agrarios capacitados (*)	N° de jóvenes productores agrarios capacitados / Total productores agrarios capacitados	(4,590/27,000=17%)	(10,200/60,000=17%)	1,502/8,727	17.2 %	8.6 %	La información remitida está elaborada en base a una proyección al 1° Semestre, tomando en cuenta el I POI 2015 aprobado con RJ 0095-2015 del 22 de abril. Los datos definitivos se obtendrán la primera semana de julio.
4	Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Aislótoperuanos	4.1	Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales, para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Aislótoperuanos	Identificar y promover acciones sectoriales que coadyuven a la elaboración de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales, vinculados a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Aislótoperuanos	Planes implementados	Nº de planes implementados	1	1	1	100 %	100 %	Plan 2013 implementado, conduciendo y evaluando en viveros 2'500,000 plantones de café. En el primer semestre se entregaron 3'700,000 plantones de café a beneficiarios del
5	Personas con Discapacidad	5.1 (d)	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e Institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Realizar acciones para brindar oportunidad de empleo a las personas con discapacidad, bajo cualquier régimen laboral	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el MINAGRI (*)	% (Personas con discapacidad que laboran / Total población laboral)	(20/1,288=2%)	(20/1,288=2%)	18/1288=1.4	90 %	90 %	18 personas discapacitadas laboran en el INIA
	Extensión, Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad, la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica; estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país	Difusión de eventos de lanzamiento de investigaciones desarrolladas	Eventos	N° de eventos	4	13	1	25 %	8 %	Las demás tecnologías están programadas para su lanzamiento en el III y IV trimestre.
		7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica	Promover alianzas estratégicas con universidades, sector privado y estado, para el desarrollo de programas y proyectos de innovación tecnológica a nivel nacional, regional y local	Realizar alianzas estratégicas que desarrollen programas y proyectos de innovación tecnológica agraria	N° de alianzas	15	30	8	53 %	27 %	En el caso del convenio con 8 instituciones entre asociaciones de productores en Cajamarca (se elabora un catálogo de papas) Proyecto especial de Alto mayo sobre
	Aumento de Capacidades Sociales	8.4	Fomentar y apoyar los liderazgos que promueven la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional	Promover el correcto funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo Intersectoriales e Interinstitucionales	Informe de seguimiento semestral del funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo Intersectoriales e Interinstitucionales	N° de informes semestrales	1	2	1	100 %	50 %	Para el segundo semestre se continuará con el seguimiento y control del correcto funcionamiento de los comités y grupos de trabajo intersectoriales e interinstitucionales
	Empleo y MYPE	9.3 (e)	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales	Procesos de adquisiciones y contrataciones públicas transparentes que promuevan la participación de las MYPE	Procesos adjudicados a MYPE (*)	N° de procesos adjudicados a MYPE / Total adjudicaciones	(272=9%)	(272=9%)	4/22= 18	200 %	100 %	Cuatro procesos adjudicados a MYPE sobre el total de adjudicaciones



Cod. PN	Política Nacional en Materia	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas 2015		Ejecución Física			Logros Alcanzados / Semestre	OBSERVACIONES / DIFICULTADES
							I SEM	ANUAL	Avance Físico I SEMESTRE	% Avance I SEMESTRE	% Avance ANUAL		
11	Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, adquisiciones y la fijación de precios referendiales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Realizar seguimiento al Plan de Implementación del Sistema de Control Interno del MINAGRI	Informes de seguimiento semestrales	N° de Informes	6	12	1	16 %	8 %	Instalación del Comité de Control Interno del INIA Acta N° 001- CCH-INIA	
			Verificar el cumplimiento de la certificación OSCE de los operadores públicos encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado	Operadores públicos certificados	N° de operadores públicos	8	18	7	86 %	39 %	Siete operadores públicos certificados		
		11.2 (f)	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco, y su Reglamento	Funcionarios públicos obligados que cumplen con presentar Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas / N° total de funcionarios públicos (*)	N° de funcionarios públicos que realiza Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas / N° total de funcionarios públicos	(45/95=47%)	(95/95=100%)	25/95=36	55 %	26 %	25 funcionarios públicos a nivel nacional, presentaron Declaración Jurada de Ingresos, bienes y rentas.	
13	Servicio Civil	13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores	Realizar capacitaciones sobre la ética pública a los servidores públicos	Servidores públicos capacitados	N° de servidores públicos	5	10	30	600 %	300 %	Se viene capacitando en ética pública a 20 servidores públicos de la sede central del INIA y de Estaciones Experimentales Agrarias	
			Capacitación para la mejora de competencias	Plan de Desarrollo de Personas Implementado	N° de personas capacitadas	60	120	546	910 %	455 %	546 personas fueron capacitadas para la mejora de competencias		

(f) Nota 2.3

* En este indicador Numerador: N° de productores agrarios capacitados / Denominador: Total productores agrarios capacitados

(f) Nota 11.2

* Colocar Numerador: N° de funcionarios públicos que realiza declaración jurada de ingresos, bienes y rentas / Denominador: N° total de funcionarios públicos

(a) Nota 2.1

* En este indicador colocar Numerador: N° de mujeres que laboran / Denominador: Total población laboral.

(c) Nota 2.3

* En este indicador colocar Numerador: N° de mujeres con cargo directivo / Denominador: Total cargos directivos

(d) Nota 5.1

* Colocar Numerador: N° de jóvenes productores agrarios capacitados / Denominador: Total productores agrarios capacitados.

* Colocar Numerador: Personas con discapacidad que laboran / Denominador: Total población laboral.

* Colocar Numerador: N° de procesos adjudicados a MYPES / Denominador: Total de Adjudicaciones

