

# **INFORME CUALITATIVO DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**

DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

AÑO 2017

## **1. Presentación de los responsables**

Funcionario responsable:

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
INIA	Nelly Isabel Romani Córdor	Directora de la Unidad de Planeamiento y Racionalización - UPR - OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	nromani@inia.gob.pe	2402350 - Anexo 291

Personal de enlace:

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo electrónico	Teléfono
INIA	Elva Tanchiva Flores	Especialista de la Unidad de Planeamiento y Racionalización - UPR - OPP	Oficina de Planeamiento y Racionalización	consultor.upr.03@gmail.com	2402100 - anexo - 219

## **2. Análisis descriptivo**

2.1. Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidos por la Entidad Reportante)

NIVEL DE ALCANCE	N°
Metas superadas	9
Metas alcanzadas	10
Metas no alcanzadas	1
Metas no ejecutadas	0
Total indicadores programados	20

## **3. Análisis cognoscitivo**

3.1. Análisis detallado (**por cada meta**) de los resultados alcanzados por la Entidad, en relación al cumplimiento de las metas programadas.

3.1.1 **En la Materia 01 Descentralización** en relación al indicador priorizado, "Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local formulados por el INIA".

Al culminar el año, se ha cumplido con el 85.7% de la meta programada.

i) En estudios de pre inversión viables: Con el Informe Técnico N° 09-2017-OPP-UPR del 25 julio 2017, se aprueba el PIP "Mejoramiento de la disponibilidad y acceso



de material genético, mediante el uso de las técnicas de biotecnología reproductiva en ganado tropical para las regiones de San Martín, Loreto y Ucayali", por un monto de 14,774,315.00. (Código Unificado N° 2338934). A la fecha, se asignó a la EEA San Martín 150,000, para el expediente técnico del Proyecto.

ii) En proyectos en la fase de inversión; se ejecutan 5 proyectos en las regiones de Ayacucho, Cusco, Puno, Junín, La Libertad, Lambayeque y Piura:

a) PIP "Creación de servicios de transferencia tecnológica a través de un modelo que permita la renovación y rehabilitación de cafetales, bajo un sistema agroforestal en el ámbito del VRAEM, en las regiones de Ayacucho y Cusco".

Las principales actividades desarrolladas son:

-Adecuación de la obra "Construcción de Laboratorio de suelos" por un monto de 1159,300.00; dicho laboratorio se construirá en la EEA Perla del VRAEM y brindará servicios especializados de análisis de suelos.

- Instalación de germinadores, utilizando semilla de café de las variedades Catimor y Limani, para la Instalación de 35 parcelas de renovación y rehabilitación, en 05 distritos de las provincias de Huanta y la Mar en Ayacucho y en 02 provincias Pichari, Kimbiri, en el Cusco (ámbito del VRAEM. Cada parcela contara con un área de 2.5 ha. El presupuesto anual ejecutado es de S/1805,431.00

b) PIP "Creación de la tecnología de encapsulado biodegradable de comunidades microbianas del suelo, para la recuperación del cultivo orgánico del café afectado por la roya amarilla, en tres regiones productoras de la selva del Perú (Cusco, Puno y Junín)".

Como parte del proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:

-Componente 1. Desarrollo de tecnología de encapsulados en el cultivo de café orgánico, en las regiones de Cusco, Puno y Junín. Se ubicaron las Parcelas y realizaron colectas en Junín y Cusco.

-Se contratara dos consultorías especializadas, para servicios de caracterización y ensayos in vitro, y una consultoría especializada en el extranjero, para secuenciamiento de Nueva Generación.

El presupuesto anual ejecutado es de S/411,495

c) PIP "Ampliación de servicios tecnológicos, mediante la transferencia de embriones para la recuperación de la calidad genética de alpacas, en las regiones de Puno y Ayacucho"

Como parte del proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:

Adquisición de equipos de última generación para fortalecer los laboratorios de biotecnología reproductiva en las EEA Illpa Puno y EEA Canaán Ayacucho; algunos equipos tienen la siguiente denominación: Equipo CASA para evaluación seminal, equipo OFDA para evaluación de fibra, micro manipulador de embriones, planta de nitrógeno líquido, congelador automático de semen y embriones, balanza electrónica para el pesado de animales, y además 100 reproductores hembras y 20 machos con fibra menor a 19 micras para la producción de embriones y semen, con fines de mejora genética.

- Se están implementando 42 módulos de infraestructura productiva, validadas por el INIA: Cobertizo, ahijadero, módulo de empadre, entre otros.

El presupuesto anual ejecutado es de S/ 2801,404.00

d) PIP "Mejoramiento de los servicios de investigación y transferencia de tecnologías agrarias, mediante el uso de material genético de plantaciones de alta calidad en el cultivo de cacao, en la provincia de La Convención de la región Cusco". Como parte del proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:



-Investigación aplicada en cultivo de cacao, para determinar la mejor interacción entre 4 tamaños de bolsa x 3 tipos de sustrato. Estudio de portainjertos de cacao "Chuncho" para determinar compatibilidades entre patrón y variedad.

-Cursos de capacitación, dirigido a autoridades locales y productores de cacao de los distritos de Echarate, Quellouno y Vilcabamba.

-Registro de productores de semillas y yemas de cacao, a cargo del Área de Regulación Especial de Semillas (ARES), entre otros.

El presupuesto anual ejecutado es de S/ 904,243.00

e) PIP "Generación y transferencia de tecnologías agrarias, en los cultivos de maíz amarillo duro y caupí, para el incremento del uso de semilla de alta calidad, en las regiones de Lambayeque, Piura y La Libertad".

Como parte del proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:

-Identificación de 03 nuevos híbridos simples promisorios de maíz amarillo duro, obtenidos a través de las cruces realizadas con líneas puras proporcionadas por el CIMMYT.

-Se realizó 5 cursos dirigidos a Proveedores de Asistencia Técnica (PAT's) y Productores Semilleristas; beneficiando a 650 productores de las regiones de Lambayeque, Piura y La Libertad.

-Desarrolló de 32 actividades de capacitación y transferencia de tecnología, dirigidas a agricultores de las regiones ámbito del proyecto.

-Fortalecimiento de la Unidad de producción de semillas de la EEA Vista Florida, con una sembradora abonadora, una cosechadora mecánica, un fumigador mecánico y una rastra pesada, entre otros.

El presupuesto anual ejecutado es de S/2621,718.00

Así mismo el INIA mediante el Programa Nacional de Innovación Agraria, desarrolla 02 Proyectos de Inversión Pública (PIP):

**El PIP 1**, desarrolla sus actividades de conformidad al estudio de factibilidad y sus modificaciones aprobado por el MEF; el cual es financiado mediante un contrato de préstamo con el BM y contrapartida local del estado peruano; el contrato de préstamo dispone que el Plan Operativo Anual previo a su ejecución, tiene que contar con la No Objeción del Banco y aprobación del Comité Directivo del proyecto.

Una de las acciones enmarcadas en este PIP: fue el Concurso 2017 de los sub proyectos mediante fondos concursables a nivel nacional; llegando a seleccionar 289 subproyectos de: Servicios de Extensión (167), Investigación Adaptativa (89), Desarrollo de Empresas Semilleristas (14) y Capacitación por Competencias (19). Los 289 subproyectos seleccionados se encuentran en proceso de adjudicación (firma de contrato), por regiones a nivel nacional.

Así mismo, en el año 2017 se han otorgado desembolsos a los sub proyectos adjudicados en los años 2015 y 2016, que han cumplido con presentar sus Informes Técnicos Financieros, luego de culminado los pasos críticos, con los cuales continúan ejecutando sus actividades según sus planes operativos.

**El PIP 2**, desarrolla sus actividades de conformidad al estudio de factibilidad aprobado por el MEF, el cual es financiado mediante contrato de préstamo con el BID y contrapartida local del estado peruano; el contrato dispone que antes de ejecutar el Plan Operativo Anual se tiene que contar con el visto bueno del BID (No Objeción) y la consecuente aprobación del Comité Directivo del proyecto. En tal sentido, una de las actividades que se encuentran en plena fase de ejecución, son los fondos para innovación en Agendas Regionales, programas transversales y eventos de Transferencia de Tecnologías; recopilando documentación de los medios de verificación de



experimentos. En el mes de junio se ha migrado la planificación al sistema de seguimiento y se viene ejecutando, según lo planificado.

3.1.2 **Materia 05: Personas con Discapacidad**, en esta materia se tiene un indicador priorizado, "Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el INIA". Se reportan a 18 trabajadores con discapacidad en locomoción, comunicación y visual, que laboran en la institución a nivel nacional; esta cifra representa el 1.4%. Al finalizar el año se cuenta con 1246 trabajadores, (CAP: 497, CAS: 440 y Terceros 309).

3.1.3 **Materia 09: Empleo y MYPE**, en esta materia se tiene un indicador priorizado "Porcentaje de MIPYMES que contrataron en el INIA"; en la sede central del INIA en el segundo semestre, se contrataron 04 MYPE; llegando a superar la meta semestral. Así mismo, la meta anual programada que suma 07 MYPE, fue superada en 175%.

3.1.5 **Materia 11: Anticorrupción**, en esta materia se cuenta con 12 indicadores priorizados:

- i) En relación al indicador "Porcentaje de profesionales y técnicos de las oficinas de contrataciones del INIA que cuentan con certificación del OSCE"; la Unidad de Abastecimientos de la Oficina de Administración reporta a 6 trabajadores con certificación OSCE entre profesionales y técnicos, superando la meta anual programada (150%).
- ii) En relación al indicador "Promedio de horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del INIA, que cuentan con certificación OSCE, fueron 80 horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos. Esto representa un promedio de 13 horas por trabajador capacitado. La meta anual fue superada en 333%.
- iii) En relación al indicador "Promedio de horas de capacitación para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas". En el año fueron 30 horas de capacitaciones; cifras que representan el 150% de meta cumplida al año.
- iv) En relación al indicador "Porcentaje de procesos que se ejecutaron dentro del plazo contractual". Fueron 11 los procesos ejecutados en el segundo semestre, que hacen un total de 16 los procesos ejecutados en el año 2017, y representan el 320% de cumplimiento de meta.
- v) En relación al indicador "Porcentaje de procesos adjudicados con más de tres ofertas", se adjudicaron 04 procesos con más de tres ofertas, que hacen un total de 9 los procesos que se adjudicaron en el año y representan el 150% de los procesos adjudicados en el año, de acuerdo a la metas trazadas.
- vi) En relación al indicador "Porcentaje del monto adjudicado en el semestre que fue adjudicado directamente por 8 UIT o menos". Fueron adjudicados directamente por 8UIT o menos 9 órdenes de servicios con montos de 32,000 a 30,000. Así mismo, es necesario mencionar que el 80 % de compras directas en bienes y servicios, son realizadas en pequeñas empresas.
- vii) En relación al indicador "Porcentaje de procesos adjudicados de los programados en el Plan de Contrataciones"; fueron adjudicados 11 procesos en el segundo semestre y al año se cuenta con 16 procesos, de un total de 26 procesos programados en el Plan de Contrataciones; esto representa el 400% de cumplimiento de la meta anual.
- viii) En relación al indicador "Porcentaje de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta" (determinada por el OSCE). El OSCE no determinó ninguna entidad con información falsa o inexacta de los 11 procesos adjudicados en el segundo semestre y 16 procesos al año. Se cumplió con la meta programada en 100%.
- ix) En relación al indicador "Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública, atendidas favorablemente. En el semestre, fueron atendidas favorablemente 12 solicitudes, que hace un total anual de 32 solicitudes, que representan el 640%, logrando superar la meta programada. Es conveniente mencionar, que en forma mensual la Unidad de Trámite Documentario, reporta a la Oficina de Control Interno del INIA, todas las solicitudes tramitadas y atendidas. Las mencionadas solicitudes tienen relación con diversos temas





técnicos y administrativos que oportunamente son derivados a la direcciones de Línea y apoyo respectivamente.

- x) En relación al "Número de informes trimestrales de avance de la implementación del Sistema de Control Interno presentados", en el año se presentaron 04 informes trimestrales al MINAGRI, que representan el 100% de cumplimiento de metas. Los logros más destacados son: Preparación del material en el marco del Plan Sectorial de la lucha contra la Corrupción, Charlas de sensibilización sobre el CCI a los trabajadores de la EEA Santa Ana - Huancayo, Dos sesiones de capacitación del código de ética en la Sede Central de INIA y en la EEA Santa Ana - Huancayo. Se realizan gestiones para la actualización de las Directivas Institucionales, conforme al ROF y dispositivos vigentes.
- xi) En relación al Indicador "Porcentaje de empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el año 2017". Fortalecieron sus capacidades 262 trabajadores de la EEA Santa Ana - Huancayo - región Junín y Sede Central del INIA (CAP, CAS y Terceros). En cumplimiento a las recomendaciones del OCI, se convocó a la mencionada capacitación, a las Unidades Ejecutoras, y representantes de las EEA.
- xii) En relación al indicador "Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporados en el plan de desarrollo de personas"; fueron cinco cursos programados y ejecutados en el año 2017: Procesos de contratación con el estado, Jornada de estudio y reflexión del código de ética, Simplificación Administrativa, Implementación del geoportal-GIS basada en la Herramienta Open Source y Enfoque y gestión de procesos en administración pública.

### 3.1.6 Materia N° 13: Servicio Civil, en esta materia se cuenta con 3 indicadores priorizados:

- i) En relación al indicador "Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos mediante concurso público", en el año 2017 se tiene el 200% del cumplimiento de meta, habiéndose incorporado en el año 4 puestos: de acuerdo a la Ley 728 -Sede Central del INIA, en el Órgano de Control Institucional del INIA, especialista en auditoría Job Sosa Atoche y Jenny Espinar Aguirre especialista en auditoría; en la Unidad de Recursos Humanos una trabajadora discapacitada (María Esther Ramos Valencia). -EEA Vista Florida - Lambayeque (01) administrador (Hugo Francisco Agramonte Rondoy). Así mismo es importante señalar que como oportunidades laborales mediante concurso público fueron contratados 35 CAS a nivel nacional, en el marco de la Ley 1057
- ii) En relación al indicador "Porcentaje de entidades que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de personas (PDP) aprobados". Con Resolución Jefatural N° 0046-2017 de fecha 15 de marzo del 2017, fue aprobado el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) del INIA, el mismo que fue presentado a SERVIR; situación, que representa el 100% de la meta programada.
- iii) En relación al indicador "Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de personas (PDP)", fueron 262 los empleados que se beneficiaron de una acción de capacitación en el año 2017 mediante el Plan de Desarrollo de Personas.

### 3.1.7 Materia del Riesgo de Desastres, en esta materia se tiene 2 indicadores

- i) En relación al indicador priorizado "Número de empleados del INIA que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas. Al respecto, se cuenta con una temática de capacitación para la Gestión del Riesgo de Desastre; situación que representa el 100% de cumplimiento de lo programado.
- ii) En relación al indicador priorizado "Número de entidades del MINAGRI y sus OPA que desarrollan actividades y programas orientados a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias", el INIA incluye actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre contenidos de la GRD. Se cuenta con un Plan de Gestión del Riesgo de Desastres a nivel de Sede Central y proyectos de Planes que presentaron las EEA Andenes-Cusco, Santa Ana-Junín, EEA Donoso-Huaral, y EEA San Ramón-Yurimaguas-Loreto.



3.2 Análisis detallado (**por cada meta**) de los factores externos o acciones generales ejecutadas por la Entidad que hayan aportado o impedido el logro de las metas programadas.

Las metas de los indicadores en las Materias: Descentralización, Personas con Discapacidad, Empleo y Mype, Anticorrupción, Servicio Civil, Gestión de Riesgo de Desastres, muestran un cumplimiento porcentual de 172% permitiendo el desarrollo de las actividades programadas por el INIA-MINAGRI, en el marco de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento - PNOC.

3.3 Identificación detallada (**por cada meta**) de las falencias y desventajas internas de la Entidad para el cumplimiento de las metas programadas.

- 3.3.1 Para una atención más eficiente en materia de descentralización, en relación a los proyectos de pre inversión, el INIA necesita de personal calificado en evaluación de proyectos (en la Unidad de Proyectos), con la finalidad de implementar el nuevo Sistema de Inversión - Invierte.pe.
- 3.3.3 Limitado presupuesto para las capacitaciones. Las EEA no priorizan el envío de personal técnico y administrativo para participar en las capacitaciones contempladas en el PDP. En tal sentido, se realizan coordinaciones con funcionarios responsables.
- 3.3.4 Las áreas usuarias presentan limitaciones al elaborar sus términos de referencias en las especificaciones técnicas.

4 Análisis de la gestión de la Entidad Reportante y del desempeño

4.3 Conclusiones (**por cada meta**) respecto a la gestión de la Entidad y el cumplimiento de las metas programadas.

- 4.3.1 El INIA en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha desarrollado actividades en las Materia 01, 05, 09, 011, 013 y 014 comprendidas en 20 indicadores priorizados; lográndose el 130% de cumplimiento de metas, programadas para el 2017.
- 4.3.2 En materia 01 Descentralización, se tiene un avance del 86% que corresponde al indicador "Número de proyectos de inversión que promueven el desarrollo regional y/o local". Al respecto, se desarrollaron 5 proyectos de inversión que se vienen monitoreando en las regiones de Ayacucho, Cusco, Puno, Junín, La Libertad y Piura, y se aprobó la viabilidad de un PIP en crianzas, para las regiones de San Martín, Loreto y Ucayali.
- 4.3.3 En materia 05 Discapacidad en el INIA, laboran 18 personas con discapacidad, bajo diferentes modalidades contractuales con los mismos derechos y obligaciones.
- 4.3.4 En materia 09 Empleo y Mype en la sede central del INIA se contrataron 7 Mype y conjuntamente con las demás ejecutoras el 80% de las compras menores, en bienes y servicios se realizan en Pymes.
- 4.3.5 En materia 11 Anticorrupción, en operadores públicos encargados de las contrataciones del estado, fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, 6 trabajadores de la Sede Central de INIA, con la finalidad de fortalecer el proceso de las contrataciones.
- 4.3.6 En el promedio de horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del INIA que cuentan con certificación OSCE, fueron 13 horas en promedio la capacitación que recibió cada encargado de contrataciones.



- 4.3.7 Los procesos ejecutados dentro del plazo contractual en el año fueron 16 y representan un cumplimiento de meta de 350%.
- 4.3.8 Los procesos adjudicados con más de tres ofertas fueron 9 y representan el 150% de la meta trazada.
- 4.3.9 El monto involucrado en adjudicaciones directas por 8 UIT o menos fueron entre 32,000 a 30,000 con 9 órdenes de servicios.
- 4.3.10 En solicitudes de acceso a la información pública atendidos favorablemente, en cumplimiento a la Ley de transparencia y acceso a la información pública, en el año fueron atendidas favorablemente 32 solicitudes, siendo la meta porcentual de 600%.
- 4.3.11 El número de informes trimestrales de avance de la implementación del sistema de control interno presentados, conforme a lo establecido en la directiva 013-2016-CG/GRPOD; fueron 4 los que se presentaron al MINAGRI y representan un cumplimiento de meta del 100%.
- 4.3.12 En ética pública o sistema de control interno en cursos incluidos en el Plan de Desarrollo de Personas, fueron capacitados 160 trabajadores de la Sede Central y de la EEA Santa Ana.
- 4.3.13 En materia 13 Servicio Civil porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos por concurso público, fueron 4 y corresponde a la Sede Central del INIA y a la EEA Vista Florida-Lambayeque.
- 4.1.14 En materia 13 Servicio Civil, en porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de personas, se han ejecutado cursos de capacitación, buscando la mejora de competencias y desarrollo de personas; beneficiando a 262 trabajadores de la institución, en el marco del Plan de Desarrollo de Personas.
- 4.1.15 En materia 14 de Gestión del Riesgo de Desastres, el INIA cuenta con una temática de capacitación en Gestión del Riesgo de Desastre a través del Plan de Desarrollo de personas.



5

## Análisis instrumental

- 5.1. Lista de recomendaciones (por cada meta) para la mejora en el accionar de la Entidad para el cumplimiento de las metas programadas.
  - 5.1.1 Facilitar y ordenar la gestión documentaria, priorizando los requerimientos de información para una atención efectiva y oportuna.
  - 5.1.2 Preparar directivas y lineamientos para simplificar procesos en la atención de documentos y envío de información oportuna a las dependencias de la Institución.
  - 5.1.3 La Unidad de Recursos Humanos, debe incrementar el importe destinado a capacitación; lo asignado, va en detrimento de la preservación de la calidad en la selección de las entidades educativas y/o en la capacidad de programación de cursos.



**INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA - INIA**  
**Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento**

N°	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017		Ejecución 2017		Avance (%)	Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem		
Materia N° 01: Descentralización									
3	Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos	Valor del indicador (N°)	Número	7		7	5	1	6
		Estudios de pre inversión viables	Número	2		2	-	1	1
		Proyectos en fase de inversión.	Número	5		5	5	-	5
Materia N° 05: Personas con Discapacidad									
5	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos	Valor del Indicador (%)	Porcentaje	2		2	2	-	2
		Número de personas con discapacidad que laboran en la entidad	Número	18		18	18	-	18
		Población laboral	Número	908	908	908	1,246	-	1246





INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA  
 Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

N°	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017		Ejecución 2017		Avance (%)	Responsable
				I semestre	II semestre	I sem	II Sem		
Materia N° 09: Empleo y Mipo									
9	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el MINAGRI y sus OPA	Valor del indicador	Porcentaje	50	50	100	75	175.0	INIA
		Número de MIPYMES que contrataron con el MINAGRI	Número	2	2	4	3	7.0	
		Número de empresas que contrataron con el MINAGRI	Número	4	4	4	4	8.0	
Materia N° 11: Anticorrupción									
10	Porcentaje de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del MINAGRI y sus OPA que cuentan con certificación del OSCE	Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	100	150.0	INIA
		Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE	Número	2	2	4	6	6.0	
		Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones	Número	2	2	4	6	6.0	
		Valor del indicador	Número	3	3	6	13	333.0	
		Número de horas de capacitación en contrataciones, elaboración de TdR y otros temas vinculados a su función que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE	Número	12	12	24	80	80.0	
		Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE capacitados en contrataciones, elaboración de TdR y otros temas vinculados a su función	Número	4	4	4	6	6.0	
		Valor del indicador	Número	-	-	30	15.0	150.0	
		Número de horas de capacitación en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Número	-	20	20	30	30.0	
		Número de trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas capacitados en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados	Número	2	-	2	2	2.0	
12	Promedio de horas de capacitación para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Valor del indicador	Número	-	-	30	15.0	150.0	
		Número de horas de capacitación en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Número	-	20	20	30	30.0	
		Valor del indicador	Número	2	-	2	2	2.0	
		Número de trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas capacitados en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados	Número	2	-	2	2	2.0	



INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA  
 Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

N°	Indicador	Variable	Programación 2017				Ejecución 2017			Avance (%)	Responsable
			Unidad de medida	I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Anual		
13	Porcentaje de procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual	Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	100	92	320.0	320.0	
		Número de procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual	Número	2	3	5	5	11	16.0		
14	Porcentaje de procesos adjudicados con 3 o más ofertas	Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	40	100	150.0	150.0	
		Número de procesos adjudicados con 3 o más ofertas	Número	4	4	4	2	4	6.0		
15	Porcentaje del monto adjudicado en el semestre que fue adjudicado directamente por 8 UIT o menos	Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	-	225	225.0	225.0	
		Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UIT o menos	Número	2	2	4	-	9	9.0		
16	Porcentaje de procesos adjudicados de los programados en el plan de contrataciones en el semestre	Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	25	183	62.0	400.0	INIA
		Número de procesos adjudicados	Número	4	-	4	5	11	16.0		
17	Porcentaje de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE)	Valor del indicador	Porcentaje	-	-	-	-	6	26.0	100.0	
		Número de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE)	Número	-	-	-	-	-	0.0		
18	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente	Valor del indicador	Porcentaje	50	-	25	100	100	11.0	640.0	
		Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente	Número	5	-	5	20	12	32.0		
		Número de solicitudes de acceso presentadas	Número	10	10	20	20	12	32.0		



INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA  
 Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

N°	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017				Ejecución 2017				Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Anual	Avance (%)		
21	Número de informes trimestrales de avance de la implementación del sistema de control interno presentados, conforme a lo establecido en la directiva 013-2016-CG/GRPOD	Valor del indicador	Número	2	2	4	2	100	100.0	100.0	INIA	
		Número de informes trimestrales de avance de la implementación del sistema de control interno presentados, conforme a lo establecido en la directiva 013-2016-CG/GRPOD	Número	2	2	4	2	2	4.0			
22	Porcentaje de empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre	Valor del indicador	Porcentaje	3	17	20	2	13	8.0	103.0	INIA	
		Número de capacitados en ética pública o sistema de control interno en cursos incluidos en el PDP	Número	30	150	180	25	160	185.0			
23	Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporadas en el plan de desarrollo de las personas	Número total de empleados y servidores públicos	Número	908	908	908	1,246	1,246	1246.0		INIA	
		Valor del indicador	Número	-	2	2	3	5	5.0	250.0		
	Materia N° 13: Servicio Civil	Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporadas en el plan de desarrollo de las personas	Número	-	2	2	3	2	5.0		INIA	
25	Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos mediante concurso público	Valor del Indicador	Porcentaje	100	100	100	100	100	100.0	200.0	INIA	
		Número de puestos profesionales incorporados por concurso público	Número	1	1	2	2	2	4.0			
		Número total de puestos profesionales incorporados	Número	1	1	2	2	2	4.0		INIA	
26	Porcentaje de entidades que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de las personas (PDP) aprobados	Valor del Indicador	Porcentaje	100	-	100	100	-	100.0	100.0	INIA	
		Número de presentaciones a SERVIR de los PDP aprobados	Número	1	-	1	1	-	1.0	100.0		
		Número de PDP aprobados	Número	1	-	1	1	-	1.0	100.0	INIA	
27	Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP)	Valor del Indicador	Porcentaje	26	-	26	41	133	90.0	690.0	INIA	
		Número de servidores civiles beneficiarios de una acción de capacitación del PDP	Número	30	-	30	55	207	262.0			
		Número total de servidores civiles programados a capacitar en el PDP	Número	115	-	115	135	155	290.0		INIA	
Materia N° 14: Gestión del Riesgo de Desastres												
28	Número de entidades del MINAGRI y sus OPA que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP)	Valor del Indicador	Número	1	-	1	1	-	1.0	100.0	INIA	
		¿Incluye la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP) ?	Número	1	-	1	1	-	1.0	100.0		
30	Número de entidades del MINAGRI y sus OPAS que desarrollan actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias	Valor del Indicador	Número	-	-	1	1	-	1.0	100.0	INIA	
		¿Incluyen actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD ?	Número	-	-	-	1	-	1.0	100.0		

\* Responder "SI" o "NO"

