INIA - OPP
UPR
05

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DEL II SEMESTRE 2016

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN

La Molina, Enero 2017

LIMA – PERÚ

DTF/NIRC/ETF

INIA - OPP
UPR 06

INFORME DE EVALUACIÓN A LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

II SEMESTRE 2016

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA

I Presentación:

El Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional, presenta el grado de avance de sus metas alcanzadas al segundo semestre del año 2016, en las materias de Descentralización, Igualdad de hombres y mujeres, Juventud, Personas con discapacidad, Extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad, Aumento de capacidades sociales, Empleo y MYPE, Anticorrupción y Servicio civil.

Frente a estas obligaciones, el INIA cuantifica por medio de indicadores priorizados y de acuerdo a sus competencias, considerando la disponibilidad de recursos económicos contemplados en el Plan Operativo Institucional 2016.

La ejecución de las acciones fueron desarrolladas mediante coordinaciones con las Direcciones de Línea, de Apoyo y Asesoramiento de la Sede Central del INIA y las Estaciones Experimentales Agrarias; así mismo con otras entidades, asociaciones de productores, y Gobiernos Regionales y Locales.

II Responsables

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN ING. NELLY ISABEL ROMANI CÓNDOR V°B° Y Documento - INIA -

Funcionario Responsable:

Unidad Orgánica:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)
Nombre:	Dilma Tejada Fernández
Email:	dtejada@inia.gob.pe
Teléfono	349600 – anexo 209

Personal de enlace:

Unidad Orgánica:	Unidad de Planeamiento y Racionalización (UPR)
Nombre:	Nelly Isabel Romaní Cóndor
Email:	nromani@inia.gob.pe
Teléfono:	349600 – anexo 291

III Resumen Ejecutivo

El Instituto Nacional de Innovación Agraria, como Organismo Público adscrito al Ministerio de Agricultura y Riego, al cierre del segundo semestre del año 2016, detalla el avance del cumplimiento de metas de los indicadores priorizados en cada materia de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento, según su competencia.

Materia N° 01: Descentralización, en esta materia el INIA desarrolla proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, en el segundo semestre se evaluaron 4 PIP, que hacen un total acumulado anual de 07 proyectos manejados en el 2016, y que representan un avance de meta del 100%.

Materia N° 02: Igualdad de hombres y mujeres, de las acciones tomadas se puede observar que el total de la población laboral del INIA corresponde a 1,132 trabajadores, perteneciendo al sexo femenino el 26.3%.
En cargos directivos con poder de decisión, el 16% pertenece al sexo femenino.
En temas relacionados a capacitación y desarrollados en 20 EEA y 01 Centro Experimental, los productores capacitados en cultivos y crianzas fueron 20,630 de los cuales el 35.4 % corresponden al sexo femenino.
Igualmente se atendió y beneficio en esta materia, a dos servidores públicos con licencia por paternidad y 2 con licencia por maternidad; además, se tiene un lactario instalado y en funcionamiento.

Materia N° 03: Juventud, se logró fortalecer las capacidades técnicas de 5,025 productores agrarios menores de 29 años de edad, en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por el INIA en cultivos, crianzas, forestales y suelos.

En Materia N° 05: Personas con Discapacidad, 18 trabajadoras/es laboran en el INIA, en el régimen laboral CAP y Terceros, los mismos que presentan discapacidad en comunicación, locomoción y visual.

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
ING. NELLY ISABEL ROMANI CONDORI
V°B°
INIA

Materia N° 07: Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad, en el semestre en difusión de eventos de investigaciones en materia agraria, se han emitido 02 Resoluciones Jefaturales para la liberación de la tecnología "Línea Sintética INIA P0-625-14 en cuyes" y el "Cultivar trigo harinero INIA Espiga Misha", El avance de meta acumulado es de 03 Resoluciones Jefaturales, emitidas para liberaciones tecnológicas. Por múltiples razones físicas y técnicas no fue posible llegar a la meta trazada.
En el indicador número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria, se ejecutan 101 proyectos de investigación y transferencia de tecnología (PIP2), financiados por el PNIA mediante fondos concursables y en alianzas estratégicas con universidades, instituciones científicas, asociación de productores y comunidades campesinas, así mismo por el CONCYTEC.

Materia N° 08: Aumento de Capacidades Sociales, se informa al MINAGRI del funcionamiento de las actividades de los Comités y Grupos de Trabajo cuyas Secretarias Técnicas se encuentran a cargo del INIA; estos son el Comité Nacional de Semilla - CONASE, el Grupo de Trabajo - Consejo Directivo del Programa Nacional de Innovación Agraria - PNIA y la Comisión Nacional para la Innovación y Capacitación en el Agro – CONICA.

DTF/NIRC/ETF

Materia N° 09: Empleo y MYPES, en este segundo semestre no hubo procesos convocados, ni adjudicados a MYPES. Es necesario indicar que en la nueva ley de contrataciones del estado, se incrementa de 3 a 8 UITS, por lo cual ninguna PYME fue adjudicada en los procesos del INIA. En el semestre para compras menores a 8 UITS, el INIA benefició a 72 PYMES.

Materia N° 11: Anticorrupción, se envió al MINAGRI el informe del Comité de Control Interno (CCI), dando a conocer la reunión mediante el Acta de sesión N° 5, e informando de los avances contenidos en la "Programación de actividades para la Implementación del SCI - INIA -2016 y la revisión de las próximas acciones y actividades a ser desarrolladas en el marco de la Directiva N° 03-2016-CG/GPROD "Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades", aprobada por Resolución de Contraloría N° 149-2016-CG.
Así mismo, se reconformó el Comité de Control Interno del INIA y se aprobó su Reglamento.
A nivel de capacitación, se impartieron charlas en Control Interno y Anticorrupción a 50 trabajadores.
En relación al número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del estado certificados, se cuenta con 5 operadores públicos; los mismos que fueron capacitados, contribuyendo con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.
De igual manera, 24 funcionarios públicos del INIA cumplieron con presentar su Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas.
En ética pública, se capacitaron a 54 servidores públicos de la EEA Canaán en el segundo semestre; el avance acumulado es de 159 servidores públicos capacitados en ética, al cierre de año.

Materia N°13: En Servicio Civil, 367 servidores públicos del INIA, se capacitaron a través del Plan de desarrollo de personas que mantiene la Institución.

El INIA en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha priorizado sus esfuerzos contemplados en 9 materias y 17 indicadores, logrando alcanzar en promedio el 95% de meta programada en el segundo semestre del año 2016.

IV Desempeño alcanzado en cada Materia de Competencias II Semestre 2016

4.1. Descentralización

En esta materia, el INIA desarrolla proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local. En el segundo semestre se evaluaron 4 PIP, que hacen un total acumulado de 07 proyectos en el año 2016. Los mencionados proyectos son ejecutados en las regiones de Piura, Lambayeque y La Libertad; San Martín, Amazonas y Ucayali; Puno y Ayacucho; y en Cusco y Junín. En cada uno de los proyectos se desarrollaron actividades técnicas.

4.1.1. PIP 2194285 GENERACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS AGRARIAS EN LOS CULTIVOS DE MAÍZ AMARILLO DURO Y CAUPÍ PARA EL INCREMENTO DEL USO DE SEMILLA DE ALTA CALIDAD EN LAS REGIONES DE LAMBAYEQUE, PIURA Y LA LIBERTAD - Código SNIP N° 284187.

Al segundo semestre el proyecto muestra una ejecución de S/. 2´115,220, que corresponde a un avance financiero del 84.8%.

a) En el Componente1, se realizaron acciones de sensibilización a los productores y multiplicadores de semilla.

b) En el Componente 2, se instalaron 7 experimentos de maíz amarillo duro y 7 ensayos de caupí en el ámbito de las regiones de Piura, Lambayeque y La Libertad; alcanzando la meta programada.

Así mismo, se realizó el equipamiento de oficinas, laboratorios, invernadero, cámara fría, equipos computarizados de riego, equipos de bombeo, equipos de filtrado, riego presurizado en los invernaderos, molino de semillas, etc.

En obras físicas de infraestructura, se realizó la construcción de una caseta de bombeo, perforaciones para el pozo tubular e instalación de energía eléctrica al pozo, construcción de una tolva de recepción de semilla a nivel de suelo, e instalación de 30 ha de módulos de riego.

Se capacitaron a 5 profesionales con diplomados en producción de semillas, 10 profesionales y 5 técnicos en cursos de producción, acondicionamiento y almacenamiento de semillas, manejo de laboratorio e invernaderos.

La instalación de 30 ha de semillero de parentales de maíz amarillo duro (INIA 619 - Mega híbrido), permitirá disponer de 45,000 kg de semilla parentales hembra y macho, suficiente para atender a 1,500 ha de semillero F1. Igualmente, se instalaron 30 ha de semilleros de la categoría certificada de caupi INIA 432 vaina verde, para la obtención de 60,000 kg de semilla de calidad para ser ofrecida a los agricultores multiplicadores de semilla; situación que permitirá la instalación de 856 ha de semilleros.

c) Componente 3, se realizaron 6 reuniones de concertación con productores de semilla.

d) Se ha concluido la producción de manuales de los cultivos de maíz amarillo duro y caupi, un catálogo de semilla, un programa de video, producciones audiovisuales relacionados a campos semilleros, así mismo se han editado y grabado 15 programas radiales "Sembrando con el INIA", los cuales se emiten en las regiones de Piura, Lambayeque y La Libertad.

Los productores de semilla y agricultores fueron beneficiados con acciones de transferencia de tecnología (cursos, charlas, demostraciones de métodos, parcelas de maíz caupi), en 16 eventos en la región Lambayeque, 14 eventos en la región Piura y 12 eventos en la Región La Libertad.

4.1.2. PIP 2189779 FOMENTO DE LA PRODUCCION DEL CULTIVO DE PIÑON BLANCO (*Jatropha curcas.*l), EN TRES REGIONES DE LA SELVA DEL PERU - Código SNIP N° 222662

Al segundo semestre el avance físico es del 100% y el avance financiero alcanza el 99.99% con una inversión de S/.391,179.31. El proyecto en mención se viene

ejecutando en zonas deforestadas en las regiones de San Martin, Amazonas y Ucayali. Las actividades que se vienen desarrollando para un adecuado manejo agronómico del cultivo de Piñón Blanco son mediante componentes:

a) Componente I, actividad 1.1 Introducción e instalación de ecotipos promisorios del banco de germoplasma en Wingle-Picota - San Martín, en la parcela Nueva Victoria, distrito La Peca provincia de Bagua - Amazonas, en la parcela de Nueva Requena y Campo Verde – Ucayali. Las plantas se encuentran en buenas condiciones fisiológicas y morfológicas.

En la EEA El Porvenir, se consideró la actividad 1.2 Estudio de la biología y sincronización floral del cultivo de Piñón en la región San Martín; se desarrolló 5 experimentos con pruebas de fitohormonas como 6-Benciladenina y citoquinina; en los mencionados ensayos se desarrollaron actividades para un buen manejo agronómico como deshierbos, abonamiento orgánico, control fitosanitario y podas, además de evaluación de la producción, realizando las cosechas en los diferentes experimentos. El avance es del 100% en su fase de campo.

B) Componente II, Capacitación a los Proveedores de Asistencia Técnica (PAT) en el cultivo de piñón en las tres regiones, esta actividad tiene un avance del 100% tanto física como financiera.

4.1.3. PIP 2252353 AMPLIACIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS MEDIANTE TRANSFERENCIA DE EMBRIONES PARA LA RECUPERACIÓN DE LA CALIDAD GENÉTICA DE ALPACAS, EN LAS REGIONES DE PUNO Y AYACUCHO - Código SNIP N° 312051.

Se ejecutó a nivel de devengado el monto alcanza los S/.3´011,285 que equivale al 100% de avance al segundo semestre.

Las actividades ejecutadas según los componentes son:

a) Componente 1: Uso de técnicas reproductivas integrales y validadas. En Puno en el CIP Quinsachata de la EEA Illpa se han retomado los trabajos de biotecnología reproductiva, para el empadre controlado de las alpacas, y se tiene el diseño de los registros correspondientes para la inseminación artificial. Así mismo, se han seleccionado 50 alpacas hembras y 13 reproductores machos con evaluación genética; dicho capital genético de elite será la base pedigrí, que permitirá iniciar con la formulación del registro genealógico en alpacas viable, manejado por una organización de productores.
b) Componente 2: Existencia de paquetes tecnológicos en alpacas, Se han logrado consolidar las alternativas tecnológicas generadas por el INIA desde 1998 a la fecha, con el apoyo del Proyecto FONDECYT; en esta perspectiva se ha iniciado con la validación participativa en los rebaños comunales con participación de los promotores y productores de las comunidades beneficiadas.
c) Componente 3. Previsión de infraestructura y material productivo para el bienestar alpaquero. Los Centros Demostrativos de Producción de Reproductores (CDPR) a constituirse en el CIP Quinsachata y la EEA Canaán – Ayacucho, tienen identificados los lugares que servirán de muestrario; su inicio está previsto para mayo del año 2017.

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN
MAG. NELLY ISABEL ROMANI CONDOR
V°B°

INIA - OPP
UPR

Se ha logrado identificar y confirmar la presencia de rebaños y terreno comunal en las regiones de Puno y Ayacucho, donde se implementarán los Centros de Producción de Reproductores (CPR).

d) Componente 04. Suficientes servicios sostenibles de transferencia de tecnología. Se viene identificando la demanda tecnológica de parte de los productores y los vacios existentes en difusión masiva de propuestas técnicas. Se han diseñado dos boletines técnicos para productores y dos afiches.
Se dio inicio a la formación de promotores alpaqueros en el CIP Quinsachata con un internado de 03 días, los temas desarrollados fueron: empadre controlado, parición técnica, prevención y control de enfermedades presentes en crías, manejo de partos en época de lluvias e importancia del calendario de manejo. En estos eventos participaron 28 promotores alpaqueros.

e) Componente 5: Gestión y administración del Proyecto. La sede del proyecto es la EEA Illpa - Rinconada de Salcedo - Puno, para dirigir los trabajos de las regiones de Puno y Ayacucho. En total se viene trabajando con 40 comunidades de la zona andina.

En Ayacucho zona norte, los resultados están referidos a sistematización de la caracterización de los rebaños y sanidad alpaquera.
En Ayacucho zona norte el proyecto considera como punto de partida la caracterización de todos los ganados beneficiados de las comunidades de Chusqui, Quispicallcta, Iglesia Huasi, Santa Cruz de hospicio, Ccarhuacc, Licapa, Churia, Rosaspampa, Paccha y Accollo Azabran.
En Ayacucho zona sur, la caracterización del capital pecuario del CPR, separa los machos y las hembras y la cantidad de animales que tiene cada comunidad beneficiaria, esto es útil para determinar el nivel de avance de la calidad genética y fenotípica que tiene cada comunidad entre ellas la comunidad de Chipao, Negro Mayo, Muray Huma, Huaco y Virgen de las Nieves.

4.1.4 CREACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE ENCAPSULADO BIODEGRADABLE DE COMUNIDADES MICROBIANAS DEL SUELO, PARA LA RECUPERACIÓN DEL CULTIVO ORGÁNICO DE CAFÉ AFECTADO POR LA ROYA AMARILLA, EN TRES REGIONES PRODUCTORAS DE LA SELVA DEL PERÚ (CUSCO, PUNO Y JUNÍN) Código SNIP 330468

Se registró en el Banco de Proyectos. Al culminar el II semestre la ejecución es de S/11,120.00 que representa el 100%. Se vienen preparando los documentos de gestión POI, PAC y PCA con los montos asignados para el año 2017.

4.1.5 CREACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A TRAVÉS DE UN MODELO QUE PERMITA LA RENOVACIÓN Y REHABILITACIÓN DE CAFETALES BAJO UN SISTEMA AGROFORESTAL EN EL ÁMBITO DEL VRAEM-REGIONES AYACUCHO Y CUSCO código SIP 321778

Se terminó el Estudio definitivo devengándose S/.69,320.00.Se vienen preparando los documentos de gestión POI, PAC y PCA con los montos asignados para el año 2017.

INIA - OPP
UPR
12

4.1.6 MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA AGRARIAS MEDIANTE EL USO DE MATERIAL GENÉTICO DE PLANTONES DE ALTA CALIDAD EN EL CULTIVO DE CACAO EN LA PROVINCIA LA CONVENCIÓN DE LA REGIÓN CUSCO. Se formuló el estudio definitivo el cual se encuentra en el Banco de Proyectos. En elaboración los documentos de gestión POI, PAC y PCA con los montos asignados para el año 2017.

4.1.7 CREACIÓN DEL SISTEMADE INFORMACIÓN DE RECURSOS GENÉTICOS DESARROLLADO PARA EL INIA A NIVEL NACIONAL Se ha ejecutado a nivel de devengado el monto de S/414,880. Se debe preparar los documentos de gestión POI, PAC y PCA con los montos asignados para el año 2017.

4.2. Igualdad de hombres y mujeres,

El porcentaje de la población laboral del INIA perteneciente al sexo femenino es de 26.3%, esto indica que 298 corresponden a trabajadoras mujeres de un total de 1,132 (486 CAP, 422 CAS y 224 Terceros). Se cuenta con 14 mujeres con cargos directivos, de las cuales cinco tienen poder de decisión: la Secretaria General, la Directora General de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Directora de Administración, la Directora de Recursos Genéticos, y la Directora (e) de la EEA Baños del Inca.

Como espacio de coordinación interna, y con el objeto de promover la incorporación, seguimiento y evaluación del proceso de transversalización de género en las políticas y gestión del INIA, se ha emitido la Resolución Jefatural N° 125-2016-INIA que resuelve la creación y conformación de la Red Intra-Institucional para implementar la estrategia de transversalización del enfoque de género en el INIA.

En el indicador porcentaje de productoras capacitadas, se ha logrado capacitar a 4,233 productoras que representan el 33% de un total de 12,828 agricultores capacitados en el segundo semestre; esto nos indica, el interés que tienen las mujeres por las actividades agrícolas y que además apoyan a la familia en las faenas agrícolas. Las mencionadas capacitaciones se han realizado mediante cursos, charlas técnicas, cursos modulares y giras agronómicas; orientadas a la ampliación y fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y aptitudes, para una aplicación apropiada en sus campos.
Entre el primer y segundo semestre del 2016 se ha llegado a capacitar a 20,642 agricultores, correspondiendo el 36% a mujeres agricultoras capacitadas.
El enfoque de los procesos de capacitación y transferencia de tecnología están orientados por los criterios de: aprender haciendo, procesos participativos, procesos inclusivos (participación de mujeres, hombres y adolescentes), valorar el conocimiento de los productores, formación de alianzas estratégicas, establecer compromisos, trabajar con grupos organizados (asociaciones y comunidades) y el uso eficiente de los recursos.

INIA - OPP
UPR
13

En el indicador número de servidores públicos agrarios con licencia por paternidad, solamente ejercieron su derecho 2 padres de familia procedentes de, las EEA Vista Florida - Lambayeque y EEA Canaán - Ayacucho; mientras que 02 trabajadoras de la Sede Central en la Molina tuvieron licencia por maternidad. El lactario continúa en funcionamiento.

4.3 Juventud

El porcentaje de productores agrarios capacitados por el INIA (menores de 29 años) fue del 35% que representa a 2,694 beneficiarios de un total de 12,828 productores capacitados en el segundo semestre. Esto ha permitido fortalecer a nivel nacional las capacidades de jóvenes en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución y el aprendizaje de nuevas tecnologías y competencias agropecuarias, en su mayoría integrantes de organizaciones de productores, institutos agropecuarios, agricultoras y agricultores individuales y PATS. Las capacitaciones fueron realizadas mediante coordinaciones con Gobiernos locales y regionales, asociaciones de productores, universidades, institutos técnicos, SENASA, AGRORURAL, AGROIDEAS del MINAGRI, ONG, entre otros.
Entre el primer y segundo semestre, se ha logrado capacitar a 5,025 agricultores menores de 29 años.

4.4. Personas con Discapacidad

El INIA ofrece la oportunidad de empleo a personas con discapacidad bajo cualquier régimen laboral; en este sentido, se cuenta con 18 personas discapacitadas en locomoción, comunicación y visual, que representan un desempeño del 1.2% respecto al total de trabajadores de la institución. Las personas con discapacidad, tienen los mismos derechos y obligaciones, y su aporte es de importancia para el logro de los objetivos institucionales.

4.5. Extensión, Tecnología, Medio ambiente y Competitividad

4.5.1 En número de eventos de difusión de investigación en materia agraria, se logró emitir la Resolución Jefatural N° 0126-2016-INIA que aprueba la liberación de la tecnología "Línea Sintética INIA P0-625-14 en cuyes" de fecha 06 de abril del 2016. De igual manera la Resolución Jefatural N° 232-2016-INIA de fecha 10 de diciembre del 2016 que aprueba la liberación del "Cultivar trigo harinero INIA Espiga Misha" que presenta un rendimiento de 4 tn/ha. Este cultivar ha sido generado a través del Programa Nacional de Investigación en Cultivos Andinos - Dirección de Desarrollo Tecnológico Agrario, y ejecutado en la Estación Experimental Agraria Baños del Inca - Cajamarca. El desempeño en esta materia corresponde al 40%.

Al culminar el segundo semestre, se encuentran en revisión los expedientes técnicos de la variedad de Papa Shulay y la tecnología de Labranza mínima, para su liberación.

En relación a las liberaciones tecnológicas de papa del Programa de raíces y tuberosas del INIA, se observó un retraso en las liberaciones por la exigencia del

INIA - OPP
UPR
14

CIP, que mencionaba la firma de un convenio conjunto. En tal sentido, se coordinó y preparó el convenio, y los acuerdos de protocolos conjuntos de fitomejoramiento de papa entre el CIP y el INIA relacionado a los derechos de obtentor. Los mismos fueron desarrollados por especialistas técnicos y legales de ambas instituciones.

En relación a la liberación de una parcela de maíz del cultivar INIA-623, en la EEA el Porvenir, esta fue invadida por ganado vacuno que se comió las plantas de maíz malográndolas. Para realizar la difusión de una liberación tecnológica se tiene que tener el campo en óptimas condiciones, así como semilla producida para su liberación. Es necesario mencionar, que por múltiples razones físicas y técnicas no fue posible llegar a la meta trazada al culminar el segundo semestre.

Así mismo, es conveniente informar que la Directiva específica para el Lanzamiento de cultivares fue derogada con la Resolución Jefatural N° 0138-2016-INIA, la misma que aprueba la Directiva General N° 002-2016-INIA "Directiva para la generación y lanzamiento de nuevas variedades o cultivares" de fecha 20 de julio del 2016. La mencionada Directiva busca establecer procedimientos técnicos y administrativos, así como un protocolo que uniformice la gestión integrada por los Órganos de Línea en lo referente a investigación y liberaciones tecnológicas, y en concordancia con el marco jurídico vigente.

4.5.2 El desempeño logrado en el número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria alcanza el 100% al estar en ejecución 101 proyectos manejados en alianzas estratégicas con diversas instituciones públicas y privadas, como el Centro Internacional de la Papa, Universidades, Comunidades campesinas, Asociación de Apicultores y Asociación de productores. Los mencionados proyectos son de investigación y transferencia de tecnología de los cuales 100 proyectos corresponden al PIP 2 (BID) "Mejoramiento de los Servicios Estratégicos de Innovación Agraria y fueron aprobados con fondos concursables del Programa Nacional de Innovación Agraria – PNIA. Estos proyectos tienen duración de 1 a 3 años, al culminar el II Semestre se encuentran en ejecución. Asimismo, 01 proyecto es financiado y corresponde al Círculo de investigación del CONCYTEC.

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN
ING. NELLY ISABEL ROMANI CONDORI
V°B°
INIA

4.6. Aumento de Capacidades Sociales

En esta materia en relación al número de informes de seguimiento semestral del funcionamiento de los comités y Grupos de trabajo, se han presentado al MINAGRI dos informes correspondientes al tercer y cuarto trimestre, relacionados al funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo cuyas Secretarías Técnicas son lideradas por el INIA:

a) El Comité Nacional de Semilla - CONASE, que mediante diversas reuniones de coordinación otorgo su conformidad al proyecto de Reglamento Específico de Semilla de Papa.

b) Grupo de Trabajo – Consejo Directivo del Programa Nacional de Innovación Agraria – PNIA; que mediante acuerdo, el Consejo Directivo eligió al Director Ejecutivo del PNIA, dando a conocer dicho acuerdo al Banco Mundial y al Banco Interamericano de Desarrollo.

c) Comisión Nacional para la innovación y Capacitación en el Agro-CONICA que vuelve a tomar la importancia de continuar sus actividades mediante la Resolución Ministerial N° 0523-2016-MINAGRI de fecha 15 de Octubre 2016, donde fueron designados los miembros seleccionados de la CONICA.

Así mismo, en este mismo indicador se puede comentar que en el semestre se mantiene vigente la validación de la base de datos de las Comisiones Multisectoriales del MINAGRI, donde el INIA participa en 50 comisiones, grupos de trabajo y comités técnicos. El desempeño en este indicador es del 100%.

4.7 Empleo y MYPES

En este segundo semestre no hubo procesos convocados, ni adjudicados a MYPES. Es necesario indicar que en la nueva ley de contrataciones del estado, se incrementa de 3 a 8 UITS, por lo cual ninguna PYME fue adjudicada en los procesos del INIA. En el semestre anterior para compras menores a 8 UITES se beneficiaron a 72 PYMES a nivel nacional.

4.8 Anticorrupción,

4.8.1 En relación al número de informes de seguimiento semestrales al Plan de Implementación del Sistema de Control Interno (SCI) del INIA. El Comité de Control Interno (CCI) remitió el Acta de sesión N° 5 de setiembre del 2016 en cuya agenda trató lo siguiente:
1.- La revisión del avance de implementación contenida en la "Programación de actividades para la Implementación del SCI - INIA - 2016".
2.- La revisión de las próximas acciones y actividades a ser desarrolladas en el marco de la Directiva N° 03-2016-CG/GPROD "Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades", aprobada por Resolución de Contraloría N° 149-2016-CG.

Así mismo mediante Resolución Jefatural N° 0122-2016-INIA del 06 de julio del año 2016 se reconformó el Comité de Control Interno del INIA y con Resolución Jefatural N° 153-2016-INIA de fecha 17 de agosto del 2016, se aprobó su Reglamento; de esta manera se dio cumplimiento a las actividades preliminares de la fase de Planificación de la directiva; quedando en fase de elaboración el "Plan de sensibilización y capacitación en Control Interno".

4.8.2 En el indicador, número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del estado certificados; al segundo semestre se dispone de 5 operadores públicos, los mismos que fueron capacitados contribuyendo con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.

4.8.3 En fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación en el sector público, en caso de parentesco y su reglamento. En el INIA a nivel nacional, 24 funcionarios públicos presentaron Declaración Jurada de ingresos de bienes y rentas. Así mismo se informa que se han registrado en el

aplicativo informático de la Contraloría General de la República (SIDJ) a todos los funcionarios del INIA que presentan sus Declaraciones Juradas.

4.8.4 En capacitaciones sobre ética pública a los servidores públicos. El INIA ha capacitado a 54 servidores públicos que laboran en las Estaciones Experimentales Agrarias, Canaán-Ayacucho. Al cierre del 2016 el avance acumulado es de 159 capacitados.

4.9. Servicio Civil,

En esta materia se ha puesto énfasis en el indicador desarrollo de personas relacionadas a la optimización y la actualización de la capacidad técnica y científica de los profesionales, técnicos y de campo del INIA, mediante el Plan de Desarrollo de Personas anualizado para el año 2016. Al segundo semestre se ha logrado fortalecer las capacidades de 239 trabajadores CAP y CAS mediante 7 cursos de capacitación: "Formulación de Proyectos de Inversión Pública con énfasis en Proyectos de investigación y Transferencia de tecnología", "Gestión por procesos y mejora continua en la administración Pública", "Prevención de la violencia basada en género", "Actualización de la nueva Ley de contrataciones y su reglamento", "Valoración Documental", Taller Full Day Emprendedores y Taller Mejora y ordenamiento de los Sistemas Administrativos.

V. Resultados alcanzados en indicadores priorizados:

5.1 En Materia de Descentralización

-Indicador = N° Proyectos de inversión formulados y aprobados

Meta II Semestre	:	4	Meta Anual	:	7
Avance Porcentual	:	100%	Avance Porcentual	:	100%

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
ING. NELLY ISABEL ROMANI CONDORI
V°B°
INIA

5.2 En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

-Indicador = N° Mujeres que laboran / Total de la población laboral

Meta II Semestre	:	298/1,132	Meta Anual	:	380/1,288
Avance Porcentual	:	100%	Avance Porcentual	:	78.4%

-Indicador = N° Mujeres con cargo directivo en el INIA / Total de cargos directivos

Meta II Semestre	:	11/43	Meta Anual	:	13/46
Avance Porcentual	:	137%	Avance Porcentual:		84.6%

-Indicador = N° de productoras agrarias capacitadas / Total de productores agrarios capacitados

Meta II Semestre	:	4,233/12,828	Meta Anual	:	4,470
Avance Porcentual	:	132%	Avance Porcentual	:	94.7%

DTF/NIRC/ETF

INIA - OPP
UPR
12

-Indicador = N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencia por paternidad

Meta II Semestre	:	2	Meta Anual	:	6
Avance Porcentual	:	33.3%	Avance Porcentual	:	33.3%

-Indicador = N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencia por maternidad

Meta II Semestre	:	2	Meta Anual	:	6
Avance Porcentual	:	33.3%	Avance Porcentual	:	33.3%

-Indicador = N° de lactarios instalados y en funcionamiento

Meta II Semestre	:	1	Meta Anual	:	1
Avance Porcentual	:	100%	Avance Porcentual	:	100%

5.3 Juventud

- Indicador = N° de productores agrarios capacitados por el Sector agricultura, menor a 29 años / N° de Productores agrarios capacitados

Meta II Semestre	:	2,694 /12,828	Meta Anual	:	4000/15,534
Avance Porcentual	:	67%	Avance Porcentual	:	67.4%%

5.4 Personas con discapacidad

- **Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el INIA**

Meta II Semestre	:	18	: Meta Anual	:	22
Avance Porcentual	:	81.8%	: Avance Porcentual	:	81.8%

5.5 Extensión, Tecnología y Medio ambiente y Competitividad

- Indicador = N° de Eventos

Meta II Semestre	:	2	: Meta Anual	:	5
Avance Porcentual	:	40%	: Avance Porcentual	:	40%

- Indicador = Número de Alianzas Estratégicas que desarrollan programas y Proyectos de innovación tecnológica agraria

Meta II Semestre	:	101	: Meta Anual	:	24
Avance Porcentual	:	420%	: Avance Porcentual	:	420%

5.6 Aumento de Capacidades Sociales

- Indicador = N° de informes semestrales

Meta II Semestre	:	2	: Meta anual	:	2
Avance Porcentual	:	100%	: Avance Porcentual	:	100%

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
ING. NELLY ISABEL ROMAN CARDENAS
V°B°

DTF/NIRC/ETF

INIA - OPP
UPR
18

5.7 Empleo y MYPES

- Indicador = Procesos adjudicados a MYPE

Meta II Semestre	:	0/3	: Meta Anual	:	7/20
Avance Porcentual	:	0	: Avance Porcentual	:	0

5.8 Anticorrupción

-Indicador = Número de informes de seguimientos semestrales al Plan de implementación del Sistema de control Interno

Meta II Semestre	:	2	: Meta Anual	:	2
Avance Porcentual	:	100%	: Avance Porcentual	:	100%

-Indicador = Número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del Estado certificados

Meta II Semestre	:	5	: Meta Anual	:	8
Avance Porcentual	:	100%	: Avance Porcentual	:	62.5%

- Indicador = Funcionarios Públicos obligados que cumplen con presentar Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas

Meta I Semestre	:	24/114	Meta Anual	:	120
Avance Porcentual	:	21.0%	Avance Porcentual	:	20.0

- Indicador = Servidores Públicos Capacitados en ética pública

Meta II Semestre	:	54	: Meta Anual	:	150
Avance Porcentual	:	77.4%	: Avance Porcentual	:	36%

5.9 Servicio Civil

-Indicador = Número de servidores públicos del INIA, capacitados a través del Plan de desarrollo de personas

Meta II Semestre	:	239	: Meta Anual	:	128
Avance Porcentual	:	100%	: Avance Porcentual	:	100%

6. Problemas identificados para el no cumplimiento de la meta anual de los indicadores evaluados.

- Con respecto al problema interinstitucional con el CIP sobre liberaciones tecnológicas de papa del Programa de Raíces y Tuberosas del INIA, no era posible realizar liberaciones sin un acuerdo con esta institución y mediante un convenio firmado en forma conjunta.
- Limitado presupuesto para las capacitaciones. Las EEA no priorizan el envío de personal técnico y administrativo para participar en las capacitaciones contempladas en el PDP. En tal sentido se realizan coordinaciones con funcionarios responsables.

- Algunos funcionarios y servidores obligados no le prestan importancia a las disposiciones vigentes, en relación a las Declaraciones Juradas de bienes y rentas; situación que representan un tema de transparencia institucional. La norma de contraloría Ley 27482, menciona que los funcionarios y servidores obligados, tienen que declarar sus Ingresos, Bienes y Rentas.

7. Medidas correctivas adoptadas de los indicadores programados que no alcanzaron la meta anual programada

- En relación a las liberaciones de los cultivares de papa, se realizaron coordinaciones y se preparó el convenio y los acuerdos de protocolos conjuntos de fitomejoramiento de papa entre el CIP y el INIA, relacionado a los derechos de obtentor; los mismos que fueron desarrollados por especialistas técnicos y legales de ambas instituciones.

8. Conclusiones y recomendaciones

- El INIA en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha ejecutado 9 materias y 17 indicadores, logrando en promedio el 95% de la meta programada, al cierre del segundo semestre del año 2016.

- En materia de descentralización, se han ejecutado 07 proyectos de Inversión Pública que promueven el desarrollo regional; los cuales vienen ejecutándose en las regiones de Lambayeque, Piura, Tumbes, San Martín, Amazonas, Ucayali, Puno, Ayacucho, Cusco y Junín.

- En el Proyecto de Inversión Pública Ampliación de servicios tecnológicos mediante transferencia de embriones para la recuperación de la calidad genética de alpacas en las regiones de Puno y Ayacucho, se ha logrado realizar los registros productivos y reproductivos, tecnologías de validación, edición de folletos de empadre y parición de alpacas, plan de mejoramiento genético y registro de información.

- En Igualdad de hombres y mujeres, 298 personas son del sexo femenino que representan el 26.3 % de la población laboral, y en cargos directivos con poder de decisión, el 16% pertenecen al sexo femenino.

- En fortalecimiento de capacidades técnicas 4,233 productoras agrarias fueron capacitadas en el manejo de técnicas de cultivos, crianzas, forestales, y suelos; representando el 33% del total de capacitados.

- En implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad, se facilitó 2 licencias por paternidad y 2 licencias por maternidad a personal de la institución; así como un lactario instalado y en funcionamiento.

- En materia de Juventud, a nivel nacional se han fortalecido las capacidades técnicas, en el manejo y aplicación de tecnologías generadas por la institución, a 5,025 jóvenes productores, con edades hasta los 29 años.

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN
ING. NELLY ISABEL ROMANI CONCHA
V°B°
INIA

DTF/NIRC/ETF

- En el INIA, laboran 18 personas con discapacidad, bajo diferentes modalidades contractuales con los mismos derechos y obligaciones.

- En Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad, se autorizó las liberaciones de la tecnología Línea Sintética INIA P 0-625-14 en cuyes, y la del cultivar trigo harinero INIA Espiga Misha, que presenta un rendimiento de 4 tn/.

- En materia de Aumento de Capacidades Sociales, el INIA promueve el correcto funcionamiento de los comités y grupos de trabajo intersectoriales e interinstitucionales cuya secretaría técnica corresponde al INIA, y mantiene actualizada la base de datos con validación trimestral.

- En materia de Empleo y MYPE, en compras menores a 8 UITES se han beneficiado 72 PYMES a nivel nacional. Mientras que en el indicador porcentaje de procesos convocados adjudicados a MYPES, no se adjudicaron procesos.

- En materia de Anticorrupción, se viene informando de las actividades del Plan de implementación y se ha reconformado el Comité de Control Interno y su reglamento, dando conformidad a la Directiva.

- En operadores públicos encargados de las contrataciones del estado, fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, 5 trabajadores de la Sede Central de INIA, habiendo contribuido con el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción.

- Se ha fomentado la transparencia de los ingresos, bienes y rentas, con la presentación de declaraciones juradas de 24 funcionarios del INIA.

- Con el afán de promover a través de sus acciones, 159 servidores públicos fueron capacitados en ética pública.

- En materia de Servicio Civil, se han ejecutado cursos de capacitación, buscando la mejora de competencias y desarrollo de personas, beneficiando a 367 trabajadores de la institución.

Recomendaciones

- Facilitar y ordenar la gestión documentaria, priorizando los requerimientos de información para una atención efectiva y oportuna.

- La calidad y la igualdad de condiciones laborales en los cargos directivos, en el marco de un desarrollo competitivo, necesariamente tiene que otorgar oportunidades a hombres y mujeres.

INIA - OPP
UPR
21

- Preparar directivas y lineamientos para simplificar procesos en la atención de documentos y envío de información oportuna a las dependencias de la Institución.

9. Matriz de resultados

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO - INIA

Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

Segundo Semestre 2016

N°	Indicador	Variable	Programación		Ejecución		Acumulado Anual	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	2016	
Materia N° 01: Descentralización								
1	Número de funciones sectoriales transferidas por el MINAGRI a Gobiernos Regionales	-- --						
2	Número de GORE capacitados por el Sector Agricultura y Riego en materia de saneamiento físico-legal y formalización de la propiedad agraria y catastro rural.	-- --						
3	Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Sector Agricultura	-- --	3	4	3	4	7	INIA-OPP-UPI
Materia N° 02: Igualdad de Hombres y Mujeres								
4	Porcentaje de la población laboral del Sector agricultura y Riego, perteneciente al sexo femenino	Valor del Indicador (%)	25.8	2.2	25%	26.3	26.3	INIA-OA-URH
		Población laboral del Sector Agricultura y Riego, perteneciente al sexo femenino(INIA)	350	30	316	298	298	
		Población laboral del Sector Agricultura y Riego(INIA)	1358	1358	1228	1132	1132	
5	Porcentaje de cargos directivos del Sector Agricultura y Riego ocupados por profesionales de sexo femenino.	Valor del Indicador (%)	8.5	17.0	28%	25.6	25.6	INIA-OA-RH
		Número de cargos directivos del Sector Agricultura(INIA) y Riego, perteneciente al sexo femenino	4	8	13	11	11	
		Número de cargos directivos del Sector Agricultura y Riego	47	47	46	43	43	
6	Porcentaje de productoras agrarias capacitadas por el INIA.	Valor del Indicador (%)	22.9	32.0	39%	33	35.4	INIA-DDTA
		Número de productoras agrarias (mujeres) capacitadas por el INIA.	1270	3200	3,071	4,233	7,304	
		Número de productoras y productores agrarios (hombres y mujeres) capacitados por el INIA.	5534	10000	7,814	12,828	20,630	
7	Porcentaje de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego ocupados por mujeres.	Valor del Indicador (%)						
		Número de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego ocupados por mujeres.						
		Número de cargos directivos de las Juntas de Usuarios de Riego.						
8	Porcentaje de cargos directivos de los Comités de Usuarios de Agua ocupados por mujeres.	Valor del Indicador (%)						
		Número de cargos directivos de los Comités de Usuarios de Agua ocupados por mujeres.						
		Número de cargos directivos de los Comités de Usuarios de Agua.						

V°B°

INIA - OPP
UPR
22

N°	Indicador	Variable	Programación		Ejecución		Acumulado Anual	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	2016	
9	Número de servidores públicos agrarios beneficiados con licencias por paternidad	-- --	6	6	6	2	2	INIA-OA-URH
10	Número de servidoras públicas agrarias beneficiadas con licencias por maternidad	-- --	6	6	1	2	2	INIA-OA-URH
11	Número de lactarios del INIA en funcionamiento	-- --	1	2	1	1	1	INIA-OA-URH
12	Número de cuentas de ahorro abiertas por productoras agrarias como resultado de actividades de promoción financiera implementada por el sector Agricultura.	-- --						
13	Número de mujeres que cuentan con pólizas de micro seguros	-- --						
Materia N° 03: Juventud								
14	Porcentaje de productores agrarios capacitados por el Sector Agricultura y Riego, menor a 29 años.	Valor del Indicador (%)	12.9	12.9	30%	21		INIA-DDTA
		Número de productores agrarios capacitados por el Sector Agricultura y Riego, menor a 29 años.	2000	2000	2,331	2,694	5,025	
		Número de productores agrarios capacitados por el Sector Agricultura y Riego.	15,534	15534	7,814	12,828	20,642	
Materia N° 04: Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuano								
15	Número de planes de negocio implementados en zonas andinas y amazónicas.	-- --						
16	Número de planes de desarrollo comunal implementados en zonas andinas y amazónicas.	-- --						
17	Número de instrumentos de gestión en materia de diversidad biológica elaborado por el sector Agricultura a ser implementados en instancias regionales.	-- --						
Materia N° 05: Personas con Discapacidad								
18	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el Sector Agricultura y Riego.	Valor del Indicador (%)	100.0	100.0	1%	1.6	1.6	INIA-OA-URH
		Número de personas con discapacidad que laboran en el Sector Agricultura y Riego.	22	22	16	18	18	
		Población laboral del Sector Agricultura y Riego(INIA)	22	22	1,228	1,132	1,132	
Materia N° 06: Inclusión								
19	Monto de inversión pública agraria en poblaciones pobres (Quintiles I y II)	-- --						
Materia N° 07: Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad								
20	Número de eventos de difusión de investigaciones en materia agraria.	-- --	5	5	2	1	3	INIA-DDTA
21	Número de asociaciones beneficiada con planes de negocios cofinanciados e implementados	-- --						
22	Valor de ventas brutas generadas mediante la implementación de planes de negocio en articulación con el Sector Público	-- --						

V°B°
INIA - OPP
UPR
23

N°	Indicador	Variable	Programación		Ejecución		Acumulado Anual	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	2016	
23	Presupuesto público apalancado para la puesta en marcha de iniciativas productivas privadas mediante planes de negocio	-- --						
24	Número de empresas que se incorporan al proceso de inclusión comercial de sierra exportadora mediante su participación en ferias	-- --						
25	Número de empresas que mejoran su competitividad	-- --						
26	Número de alianzas estratégicas que desarrollan programas y proyectos de innovación tecnológica agraria	-- --	24	0	101	101	101	PNIA-INIA
27	Hectáreas reforestadas en sierra y selva	-- --						
28	Hectáreas bajo prospección y supresión de mosca de la fruta.	-- --						
29	Km2 con mantenimiento de zonas libres de aftosa sin vacunación (*)	-- --						
30	Número de productores líderes que se articulan al mercado a través de los eventos comerciales	-- --						
31	Monto de inversión gestionado a través de eventos comerciales	-- --						
32	Número de organizaciones de productores con acompañamiento, asesoramiento y capacitación en gestión empresarial	-- --						
Materia N° 08: Aumento de Capacidades Sociales								
33	Número de informes de gestión trimestral de la Secretaría Técnica de la Comisión Multisectorial de la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2013-2021	-- --						
34	Número de informes de seguimiento Trimestralesl del funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo intersectoriales e interinstitucionales.	-- --	2	2	2	2	4	UPR-OPP
Materia N° 09: Empleo y Mype								
35	Número de nuevos empleos generados en construcción, rehabilitación y/o mantenimiento de obras de infraestructura (c="-- --"les, reservorios, entre otros)	-- --						-- --
36	Porcentaje de procesos convocados por el INIA, adjudicados a MYPES.	Valor del Indicador (%)	25.0	10.0	0	0	0	UA-OA
		Número de procesos convocados por el INIA, adjudicados a MYPES.	5	2	0	0	0	
		Número de procesos convocados por el INIA.	20	20	8	3	11	
Materia N° 11: Anticorrupción								
37	Número de informes de seguimiento trimestrales al Plan de Implementación del Sistema de Control Interno del INIA	-- --	2	2	2	2	4	SG

INIA-OPP
UPR

24

N°	Indicador	Variable	Programación		Ejecución		Acumulado Anual	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	2016	
38	Número de operadores públicos en contrataciones y adquisiciones del Estado certificados.	-- --	8	0	10	5	5	UP-OA
39	Porcentaje de funcionarios públicos el INIA que cumplen con presentar Declaración Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas	Valor del Indicador (%)	41.7	58.3	19.10%	27.4	27.4	URH
		Número de funcionarios públicos del INIA que cumplen con presentar Declaración Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas	50	70	23	24	24	
		Número de funcionarios públicos del INIA	120	120	111	114	114	
40	Número de servidores públicos capacitados en ética pública	-- --	80	70	105	54	159	
Materia N° 12: Seguridad y Defensa Nacional								
41	Número de spots y/o publicaciones realizados por el MINAGRI sobre seguridad y defensa nacional e identidad nacional	-- --						
42	Número de talleres en materia de seguridad y defensa nacional e identidad nacional realizados por el MINAGRI	-- --						
43	Número de beneficiarios con nuevas obras de infraestructura construidas en frontera	-- --						
Materia N° 13: Servicio Civil								
44	Porcentaje de servidores públicos del MINAGRI (Administración Central) contratados bajo la modalidad de Contratos de Administración de Servicios.	Valor del Indicador (%)						
		Número de servidores públicos del MINAGRI (Administración Central) contratados bajo la modalidad de Contratos de Administración de Servicios.						
		Número de servidores públicos del MINAGRI (Administración Central).						
45	Número de servidores públicos del INIA capacitados a través del Plan de Desarrollo de Personas.	-- --	1	0	128	239	367	URH
Materia N° 14: Gestión del Riesgo de Desastres								
46	Número de servidores públicos del sector agrario que implementan los procesos de GRD.	-- --						
47	Número de eventos destinados al fortalecimiento de capacidades de autoridades, funcionarios y/o especialistas vinculados a la gestión del riesgo de desastres.	-- --						
48	Porcentaje del presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo, ejecutado.	Valor del Indicador (%)						
		Presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo, ejecutado.						
		Presupuesto asignado al MINAGRI para la gestión del riesgo.						

INIA - OPP
UPR
25

N°	Indicador	Variable	Programación		Ejecución		Acumulado Anual	Unidad Responsable
			Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	Al 30.06.2016	Al 31.12.2016	2016	
49	Número de simulacros realizados por el sector Agricultura como medida de prevención ante posibles eventos de riesgo por desastres.	-- --						

INIA - OPP
UPR
26