



PERÚ

Ministerio de  
Agricultura y Riego

Instituto Nacional  
de Innovación Agraria

MINAGRI - INIA

JEFATURA

01

"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"  
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

**CARGO**

La Molina, **16 FEB. 2015**

Oficio N° 109 -2015-INIA/J

Señor Ingeniero  
**WILLIAM JESUS CUBA ARANA**  
Director General  
Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Ministerio de Agricultura y Riego

Asunto: Remito el Informe de seguimiento de las metas e indicadores de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, correspondiente al II Semestre 2014

Referencia: Oficio Múltiple N° 002-2015-MINAGRI-OGPP/OPLA

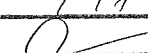
Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y en relación al documento de la referencia, remitir adjunto el Informe de Seguimiento de las metas e indicadores de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento correspondiente al Segundo Semestre 2014.

Cabe indicar que dicho informe fue remitido al correo electrónico [cmoreno@minagri.gob.pe](mailto:cmoreno@minagri.gob.pe).

Es propicia la oportunidad para reiterar a usted las muestras de mi consideración especial.

Cordialmente,

  
**ALBERTO DANTE MAURER FOSSA**  
JEFE  
Instituto Nacional de Innovación Agraria

| SG-MINAGRI            |                                                                                       |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| OACID. / V. La Molina |                                                                                       |
| FECHA:                | 18/02/2015                                                                            |
| HORA:                 | 9:47                                                                                  |
| FIRMA:                |  |



CUT JEFATURA N° 43874  
2014



PERÚ

Ministerio de  
Agricultura y Riego

Instituto Nacional de  
Innovación Agraria

Oficina de Planeamiento  
y Presupuesto

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO



*Instituto Nacional de Innovación Agraria*

# **INFORME II SEMESTRE 2014**

## **POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL**

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN

La Molina, febrero 2015

LIMA - PERÚ

## ANEXO 1

### FORMATO DEL INFORME SEMESTRAL DE EVALUACION DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM AL II SEMESTRE DEL 2014

#### 1. Presentación: Descripción del periodo de evaluación.

Durante el periodo julio – diciembre 2014, el Instituto Nacional de Innovación Agraria ha desarrollado acciones en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, para las Entidades del Gobierno Nacional, específicamente en diez (10) materias y diecinueve (19) políticas en el marco de su competencia.

El INIA tiene competencias específicas en las siguientes materias y políticas: **Materia 2**, igualdad de hombres y mujeres; **Políticas 2.1** "Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos"; 2.3 "Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres".

**En Materia 3**, de juventud; Políticas 3.2 "Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud"; 3.3 "Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud".

**En Materia 4**, Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos, Políticas: 4.4 "Coordinar con los Gobiernos Regionales las acciones pertinentes para la protección a la diversidad biológica peruana y los conocimientos colectivos de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos, en lo que concierne a cada uno de los Sectores".

**En Materia 5**, personas con discapacidad; Políticas 5.1 "Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e Institución Pública su contratación y acceso a cargos de dirección".

**En Materia 7**, Extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad; Políticas 7.1 "Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país", 7.2 "Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica"; 7.6 "Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica".

**En Materia 8**, Aumento de Capacidades Sociales, Políticas 8.3 "Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad", 8.4 "Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional".

**En Materia 9**, empleo y MYPE; Políticas 9.3 "Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales".

**En Materia 11**, anticorrupción; Políticas 11.1 "Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos"; 11.2 "Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas; 11.3 "Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública, 11.4 "Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública".

**En materia 13**, Servicio Civil, Políticas, 13.1 "Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema", 13.3 "Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias".

**En la Materia 14**, Gestión de riesgos en desastre, Políticas 14.4 "Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible

## **2. Responsables: Unidad orgánica responsable.**

### **Funcionario Responsable:**

|                 |   |                                          |
|-----------------|---|------------------------------------------|
| Unidad Orgánica | : | Unidad de Planeamiento y Racionalización |
| Nombre          | : | Ing. Nelly Romani Córdor                 |
| Email           | : | nromani@inia.gob.pe                      |
| Teléfono        | : | 349600 – anexo 291                       |

### **Personal Contacto:**

|                 |   |                                          |
|-----------------|---|------------------------------------------|
| Unidad Orgánica | : | Unidad de Planeamiento y Racionalización |
| Nombre          | : | Econ. Yovana Morales Olivera             |
| Email           | : | ymorales@inia.gob.pe                     |
| Teléfono        | : | 349600-anexo 219                         |

## **3. Resumen Ejecutivo.**

En el presente semestre, el INIA ha desarrollado actividades para contribuir al cumplimiento de las políticas nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del gobierno nacional, centrando su esfuerzo en 10 materias: Igualdad de Hombres y Mujeres, Juventud, Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos; Personas con Discapacidad, Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad, Aumento de Capacidades Sociales; Empleo y MYPES, Anticorrupción; Servicio Civil y Gestión de Riesgos en Desastre.

Para la aplicación de estas materias, se ha tomado en cuenta la priorización de actividades y la disponibilidad de recursos económicos, de acuerdo a funciones y responsabilidades del instituto.

El avance que se presenta para el II Semestre, permitirá ajustar criterios y mejorar metas en busca de mayor eficiencia.

#### 4. Introducción:

Las metas ejecutadas durante el primer semestre han sido desarrolladas en el marco del Plan Operativo Institucional y de las metas e indicadores de desempeño del sector agricultura, correspondiente al año 2014.

La ejecución de las actividades se realizó en la Sede Central y las Estaciones Experimentales Agrarias ubicadas a nivel nacional, mediante la realización de coordinaciones entre las distintas dependencias y/o con otras instituciones.

La metodología utilizada por el INIA para la elaboración del presente informe ha sido la recopilación de los datos obtenidos en las diversas actividades que se desarrollan a nivel nacional, como los registros de beneficiarios, las bases de datos, los informes trimestralmente de avance, entre otros; los cuales son revisados y validados por cada una de las dependencias según correspondan y luego son remitidos a la Unidad de Planeamiento y Racionalización para su consolidación.

#### 5. Desempeño alcanzado en cada materia.

##### A. MATERIA: Igualdad de Hombres y Mujeres:

En materia de igualdad entre hombres y mujeres el INIA ha desarrollado actividades que promuevan la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones en la entidad, actualmente se cuenta con un total de doscientos cincuenta **(250) mujeres** que laboran activamente en la institución, de las cuales tres **(3)** están asumiendo **cargos Directivos actualmente**. Asimismo, se ha desarrollado actividades de transferencia de información tecnológica, a través de transferencia de tecnología, capacitación y asistencia técnica, en para el manejo de recursos naturales, beneficiando a un total de nueve mil doscientos sesenta y dos **(9,262) mujeres productoras**, las cuales se están insertando cada vez más al campo. Por otro lado, se han implementado derechos económicos y sociales en condiciones de equidad; para lo cual, se han **otorgado tres (3) licencias por paternidad**, lo que nos puede indicar que el rol del padre al momento del nacimiento del niño y en sus primeros días tiene una participación fundamental. Asimismo; se ha otorgado **tres (3) licencia por maternidad** y se cuenta con un **(1) lactario** implementado para su uso.

##### B. MATERIA: Juventud

En la materia de juventud, se han fomentado la participación de jóvenes en la entidad, contando a la fecha con un total de diez **(10) jóvenes** menores de 30 años que forman parte de los trabajadores del INIA y contribuyen en diferentes áreas al logro de los objetivos institucionales. Asimismo, en el marco de las acciones de transferencia de Información Tecnológica se han capacitado a un total de cinco mil cuatrocientos veinte dos **(5,422) jóvenes productores** a nivel nacional; jóvenes integrantes de organización de productores e instituciones educativas de formación agro pecuaria, interesados en el proceso de aprendizaje de nuevas tecnologías y competencias agropecuarias, que les permitan mejorar su productividad y calidad de vida.

**C. MATERIA: Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos**

La participación del INIA en la materia Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos, se ha desarrollado mediante las relaciones y coordinaciones con Municipalidad Distrital de la Convención de Cusco para la suscripción de una adenda de convenio a fin incluir actividades de conservación y protección de la diversidad biológica en la Región de Cusco.

Pese a que se realizaron las gestiones y coordinaciones no se llegó a suscribir el convenio. El INIA envió la propuesta de convenio firmado y visado para la firma de la Municipalidad.

**D. MATERIA: Personas con Discapacidad**

Actualmente el INIA cuenta con un total de **17 personas con discapacidad** que forman parte de los trabajadores del INIA, los cuales son tratados con los mismos derechos y condiciones, ellos aportan con su trabajo al logro de los objetivos institucionales.

**E. MATERIA: Extensión, Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad**

Se han realizado **ocho (08)** eventos de lanzamiento de liberaciones de nuevas tecnologías, de las cuales **2 son tecnologías de manejo** en: Producción de Semilla Vegetativa de Caña de Azúcar a Partir de Plántulas in vitro en Condiciones de Costa Norte, en la Estación Experimental Agraria Vista Florida y la Tecnología en "Poda de Formación en Vaso Cerrado Modificado en Cuadrante para el Control de Mancha Parda en Tangelo, en la Estación Experimental Agraria Pichanaki. **6 son variedades** en los cultivos de: Arroz INIA 511 - La Victoria, en la Estación Experimental Agraria el Porvenir - Tarapoto, Algodón INIA 804 - Colorina, en la Estación Experimental Agraria El Porvenir - San Martín, Maíz INIA 622 - Chullpi Quispicanchi, en la Estación Experimental Agraria Andenes - Cusco, Papa INIA 322 - Luyanita, Papa INIA 324 - Bañosina, en la Estación Experimental Agraria Baños del Inca, Papa INIA 325 - Poderosa.

Por otro lado, se ha logrado mantener 35 colecciones, 249 especies y 16,290 accesiones, las cuales son conservadas en el banco de germoplasma, único en el Perú, ubicados en las Estaciones Experimentales Agrarias a nivel nacional.

El INIA beneficio a 34,307 productores, a través de eventos de capacitación, transferencia de tecnología, asistencia técnica y difusión, mediante cursos modulares, charlas técnicas, días de campo, demostración de métodos, etc.; para la atención de la demanda y participación de productores agropecuarios (pequeños y medianos productores organizados del ámbito local, regional y nacional) y proveedores de asistencia técnica (profesionales independientes, técnicos agropecuarios, agentes agrarios, especialistas de ONGS, estudiantes de institutos y colegios agropecuarios, líderes campesinos, yachachic, kamayoc), mediante eventos de capacitación, llevados a cabo a nivel nacional en las Estaciones Experimentales Agrarias.

El INIA ejecuta sus actividades de investigación y transferencia de tecnología en el marco de los proyectos de innovación agraria, los mismos que responden a problemas tecnológicos identificados en los diferentes cultivos a nivel nacional,

los cuales son ejecutados en las Estaciones Experimentales Agrarias, a través de los Programas Nacionales de Innovación Agraria, en el presente semestre se **tiene 93 proyectos de innovación** en ejecución.

**F. MATERIA: Aumento de las capacidades sociales**

En el marco del desarrollo de campañas de promoción institucional sobre valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad, la Secretaría General ha desarrollado **un (1) eventos de promoción** institucional. lo cual refleja un avance del 10% respecto a lo programado en el trimestre.

**G. MATERIA: Procesos Adjudicados a MYPES**

En el segundo semestre muchas de las MYPES que participaron en los procesos de adjudicación no presentaron propuestas; y aquellos que presentaron sus propuestas no alcanzaron los puntajes técnicos requeridos en las bases de contratación que se estableció.

**H. MATERIA: Anticorrupción**

La participación del INIA en el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción ha sido lograr que **15 operadores públicos** encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado en el INIA, fueran capacitados y obtengan su certificación OSCE, alcanzando un avance del 100% respecto a lo programado al II Semestre. Por otro lado, se ha fomentado la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos del INIA, a través, de **88 funcionarios públicos** que realizaron sus declaración jurada de ingresos, bienes y rentan, y **1 043 servidores públicos** que cumplieron con realizar su declaración jurada de nepotismo.

**I. MATERIA: Servicio Civil**

En el presente semestre se ha desarrollado estrategias de capacitación orientadas a la mejora continua de competencias, para ello se ha gestionado el desarrollo de curso de capacitación de la modalidad virtual, beneficiando a un total **196 trabajadores**; lo que ha permitido tener alcanzar el 90% de avance al II Semestre.

**J. MATERIA: Gestión de Riesgos**

El INIA conforma el Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres que lo lidera el sector, durante el II semestre han tenido coordinaciones estrechas en el desarrollo de las actividades, pero no se han desarrollado simulacros, los dos programados fueron ejecutados en el I semestre, cumpliendo así con la meta establecidas para el año.

**6. Descripción de los resultados alcanzados en los indicadores priorizados, que debe señalar la siguiente información:**

**a) Igualdad de Hombres y Mujeres:**

**Política 2.1: Política Nacional: “Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos”**

**i) Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones**

|                    |   |                                                           |
|--------------------|---|-----------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de mujeres que laboran / Total de la población laboral |
| Meta II Semestre   | : | 250 / 1291                                                |
| Avance II Semestre | : | 250 / 1291                                                |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                                      |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En el II Semestre de 2014, se tuvo un total de **250 mujeres trabajadoras**, sobre un total de 1,291 trabajadores que tiene la institución, alcanzando una tasa de participación femenina de 100%.

|                    |   |                                                             |
|--------------------|---|-------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de mujeres con cargo directivo / Total cargos directivos |
| Meta II Semestre   | : | 5/17                                                        |
| Avance II Semestre | : | 4/17                                                        |
| Avance Porcentual  | : | 80%                                                         |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Del total de la población femenina que labora en el INIA, 6 mujeres ocupan cargos directivos, como es el caso de la Secretaria General, Directora de Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Directora de la Dirección de Recursos Genéticos y Biotecnología y la Directora de la Dirección de Desarrollo Tecnológico Agrario; representando el 20% de avance respecto a lo programado en el semestre.

**Política: 2.3: “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres**

**Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos naturales**

|                    |   |                                                                                 |
|--------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de productoras agrarias capacitadas / Total productores agrarios capacitados |
| Meta II Semestre   | : | 5,590/25,416                                                                    |
| Avance II Semestre | : | 9,262/34,307                                                                    |
| Avance Porcentual  | : | 165%                                                                            |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

A través de las actividades de transferencia de información tecnología, (transferencia de tecnología, capacitación, asistencia técnica y difusión) el INIA



capacitó a **un total de 34,307 productores**, de los cuales **9,262 son mujeres**, notándose un avance del 165% para el semestre.

|                    |   |                                                                              |
|--------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | Nº de servidores públicos agrarios beneficiados con licencias por paternidad |
| Meta II Semestre   | : | 5                                                                            |
| Avance II Semestre | : | 3                                                                            |
| Avance Porcentual  | : | 60%                                                                          |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En la implementación de acciones de fortalecimiento de derechos sociales, se puede observar como los padres se están integrando a la familia para acoger al hijo conjuntamente con la madre. En el II Semestre se han otorgado licencias de paternidad a tres (03) padres trabajadores; logrando un avance porcentual del 60%.

|                    |   |                                                                              |
|--------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | Nº de servidoras públicas agrarias beneficiadas con licencias por maternidad |
| Meta II Semestre   | : | 3                                                                            |
| Avance II Semestre | : | 3                                                                            |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                                                         |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Se otorgó licencia de maternidad a **tres (03) madre trabajadoras**, mostrando un avance del 100%.

|                    |   |                                                |
|--------------------|---|------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | Nº de lactarios instalados y en funcionamiento |
| Meta II Semestre   | : | 1                                              |
| Avance II Semestre | : | 1                                              |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                           |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Asimismo, se tiene instalado un **(01) lactario implementado** con los principales instrumentos para ser usado por la madre en etapa de lactancia.

**b) Juventud**

**Política 3.2: Política Nacional “Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y en las diferentes instituciones del Estado, observando especial atención en la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.”**

|                    |   |                                                      |
|--------------------|---|------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | Nº de jóvenes trabajadores / Total población laboral |
| Meta II Semestre   | : | 10/1291                                              |
| Avance II Semestre | : | 10/1291                                              |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                                 |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

La población juvenil menores de 29 años, que labora en el INIA, es un total de **10 jóvenes**, de la modalidad de contratos CAS y terceros, alcanzando el 100 % de avance.

**Política 3.3 Política Nacional “Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.”.**

Unidad de Medida : N° de jóvenes capacitados / Total beneficiarios

Meta II Semestre : 3,389/25,416

Avance II Semestre : 5,422/34,307

Avance Porcentual : 160%

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En las actividades de fortalecimiento de capacidades de jóvenes, el INIA ha logrado **beneficiar a 5,422 jóvenes** a través de actividades de transferencia de información tecnológica, desarrollada a nivel nacional; superando la meta programada para el II Semestre, con un 160%.

**c) Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos**

**Política 4.4: “Coordinar con los Gobiernos Regionales las acciones pertinentes para la protección a la diversidad biológica peruana y los conocimientos colectivos de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos, en lo que concierne a cada uno de los Sectores”.**

Unidad de Medida : N° de convenios suscritos

Meta II Semestre : 1

Avance II Semestre : 0

Avance Porcentual : 0%

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

La participación del INIA en la materia Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos, se ha desarrollado mediante las relaciones y coordinaciones con Municipalidad Distrital de la Convención de Cusco para la suscripción de una adenda de convenio a fin incluir actividades de conservación y protección de la diversidad biológica en la Región de Cusco.

Por otro, pese a que se realizaron las gestiones y coordinaciones no se llegó a suscribir el convenio. El INIA envió la propuesta de convenio firmado y visado para la firma de la Municipalidad.

**d) Personas con discapacidad**

**Política: 5.1: Política Nacional: “Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos directivos”.**

|                    |   |                                                                          |
|--------------------|---|--------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de personas con discapacidad que laboran /<br>Total población laboral |
| Meta II Semestre   | : | 17/1291                                                                  |
| Avance II Semestre | : | 17/1291                                                                  |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                                                     |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Promoviendo el respeto a los derechos de las personas con discapacidad el INIA tiene incorporado en su recurso humano a diecisiete **(17) trabajadores con discapacidades** que laboran en la Sede Central, ubicado en la Región Lima y en las Estaciones Experimentales Agrarias ubicadas a nivel nacional; relogrando un avance del 100%, respecto a lo programado en el II Semestre.

**e) Extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad**

**Política: 7.1: “Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país”.**

|                    |   |               |
|--------------------|---|---------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de eventos |
| Meta II Semestre   | : | 13            |
| Avance II Semestre | : | 8             |
| Avance Porcentual  | : | 62%           |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Se han realizado **ocho (08) eventos de lanzamiento de nuevas tecnologías** de las cuales **2 son tecnologías de manejo** en: Producción de Semilla Vegetativa de Caña de Azúcar a Partir de Plántulas in vitro en Condiciones de Costa Norte, en la Estación Experimental Agraria Vista Florida y la Tecnología en “Poda de Formación en Vaso Cerrado Modificado en Cuadrante para el Control de Mancha Parda en Tangelo, en la Estación Experimental Agraria Pichanaki. **6 son variedades** en los cultivos de: Arroz INIA 511 - La Victoria, en la Estación Experimental Agraria el Porvenir - Tarapoto, Algodón INIA 804 - Colorina, en la Estación Experimental Agraria El Porvenir - San Martín, Maíz INIA 622 - Chullpi Quispicanchi, en la Estación Experimental Agraria Andenes - Cusco, Papa INIA 322 - Luyanita, Papa INIA 324 - Bañosina, en la Estación Experimental Agraria Baños del Inca, Papa INIA 325 - Poderosa. Alcanzando el 62% de lo programado para el segundo semestre

**Política: 7.2: Política Nacional “Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concentrando con instituciones la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica”.**

|                    |   |                     |
|--------------------|---|---------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de beneficiarios |
| Meta II Semestre   | : | 25,412              |
| Avance II Semestre | : | 34,307              |
| Avance Porcentual  | : | 135%                |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En la Implementación de acciones de transferencia de información tecnológica a productores agrarios, el INIA, ha logrado capacitar a un total de **37,307 beneficiarios** a través de las acciones de transferencia de tecnología, capacitación, asistencia técnica y difusión, a nivel nacional, mediante cursos modulares, charlas técnicas, días de campo, demostración de métodos, etc.; para la atención de la demanda y participación de productores agropecuarios (pequeños y medianos productores organizados del ámbito local, regional y nacional) y proveedores de asistencia técnica (profesionales independientes, técnicos agropecuarios, agentes agrarios, especialistas de ONGS, estudiantes de institutos y colegios agropecuarios, líderes campesinos, yachacuno, kamayoc), mediante eventos de capacitación, llevados a cabo a nivel nacional en las Estaciones Experimentales Agrarias.

|                    |   |                                            |
|--------------------|---|--------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° accesiones conservadas a nivel nacional |
| Meta II Semestre   | : | 16,290                                     |
| Avance II Semestre | : | 16,290                                     |
| Avance Porcentual  | : | 100%                                       |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Se ha logrado mantener 35 colecciones, 249 especies y **16,290 accesiones** en campo entre plantas anuales, semi perennes y perennes. En la parte de sierra se conservan un total de 9,403 accesiones y que están distribuidos entre los cultivos de Achira, arracacha, chago y yacón, plantas medicinales de sierra, maca, tarwi, papayita serrana y especies frutales (tuna, lúcumo, chirimoyo y guinda) en las estaciones de Andenes (Cusco), Illpa (Puno), Santa Ana (Junín), Canaan (Ayacucho) y Baños del Inca (Cajamarca). Entre la costa norte, central y el sur hay 5,668 accesiones conservadas de tomate de árbol, plantas medicinales de costa, higuierilla, yuca, rocoto y especies frutícolas (vid y mango) en las estaciones de Vista Florida (Lambayeque), Donoso (Huaral), Chíncha (Ica) y Sata Rita (Arequipa) y en la selva se cuenta 769 accesiones conservadas corresponden a las especies de: Sacha Inchi, Algodón del trópico, Achiote, Piñón, Raíces y tubérculos de trópico, plantas medicinales de selva, Pijuayo, Camu Camu, Plátano, Heliconias, frutales tropicales y amazónicos. El avance con respecto a lo programado para el semestre alcanzó un 100%.

**Política: 7.6: Política Nacional “Promover e impulsar Programas y Proyectos de Innovación Tecnológica.**

|                    |   |                 |
|--------------------|---|-----------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de proyectos |
| Meta II Semestre   | : | 93              |
| Avance II Semestre | : | 93              |
| Avance Porcentual  | : | 100%            |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

El INIA ejecuta sus actividades de investigación y transferencia de tecnología en el marco de los proyectos de innovación agraria, los mismos que responden a problemas tecnológicos identificados en los diferentes cultivos a nivel nacional, los cuales son ejecutados en las Estaciones Experimentales Agrarias, a través de los Programas Nacionales de Innovación Agraria. En el presente semestre se tiene **93 proyectos de innovación** en ejecución; reflejando un avance del 100%.

**f) Aumento de Capacidades Sociales**

**Política 8.3: “Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.”.**

|                    |   |               |
|--------------------|---|---------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de eventos |
| Meta II Semestre   | : | 10            |
| Avance II Semestre | : | 1             |
| Avance Porcentual  | : | 10%           |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En el marco del desarrollo de campañas de promoción institucional sobre valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad, la Secretaría General ha desarrollado **01 eventos** de promoción institucional, alcanzando una avance del 10% en relación a lo programado el semestre.

Las dificultades que han influido en el cumplimiento de la meta han sido los continuos cambios de funcionarios y del personal que venían manejando estas actividades.

**Política 8.4: “Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional”.**

|                    |   |                            |
|--------------------|---|----------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de Informes semestrales |
| Meta II Semestre   | : | 2                          |
| Avance II Semestre | : | 0                          |
| Avance Porcentual  | : | 0%                         |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Las dificultades que han influido en el cumplimiento de la meta han sido los continuos cambios de funcionarios y del personal que venían manejando estas actividades.

**g) Empleo y MYPES.**

**Política: 9.3: Política Nacional “Promover la Participación de las MYPES en las adquisiciones estatales”**

|                    |   |                                                           |
|--------------------|---|-----------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de procesos adjudicados a MYPES / Total adjudicaciones |
| Meta II Semestre   | : | 5/28                                                      |
| Avance II Semestre | : | 0/34                                                      |
| Avance Porcentual  | : | 0%                                                        |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En el segundo semestre muchas de las MYPES que participaron en los procesos de adjudicación no presentaron propuestas; y aquellos que presentaron sus propuestas no alcanzaron los puntajes técnicos requeridos en las bases de contratación que se estableció.

Por otro lado, no podemos dejar de resaltar que el INIA ha culminado en 2014 con la participación de (5) Medianas y Pequeñas Empresas – PYMES en los procesos de adquisiciones del INIA, ha otorgado la buena Pro a cinco (Consortio

Reyes Alarcon Igor Rubén, RAI Negociaciones EIRL, Salmon CORP S.A.C, Ingeniería, Servicios y Construcción DC Sociedad Anonima Cerrada - Insercon DC S.A.C., ZAMTSU Corporación SRL, Moliplast S.R.L.).

#### **h) Anticorrupción**

**Política: 11.1: Política Nacional “Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos”.**

|                    |   |                |
|--------------------|---|----------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de informes |
| Meta II Semestre   | : | 3              |
| Avance II Semestre | : | 0              |
| Avance Porcentual  | : | 0%             |

##### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Debido a constantes cambios y rotación de personal durante el año 2014, no se cumplió con la ejecución de las metas programadas, dificultando su cumplimiento.

|                    |   |                           |
|--------------------|---|---------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de operadores públicos |
| Meta II Semestre   | : | 15                        |
| Avance II Semestre | : | 15                        |
| Avance Porcentual  | : | 100%                      |

##### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En el II Semestre tenemos a **15 operadores** públicos con certificación OSCE encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado los cuales fueron capacitados y evaluados; lo que significa un avance del 100%.

|                    |   |                                    |
|--------------------|---|------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de procedimientos simplificados |
| Meta II Semestre   | : | 1                                  |
| Avance II Semestre | : | 0                                  |
| Avance Porcentual  | : | 0%                                 |

##### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Los continuos cambios en los representantes de los miembros de la Comisión de Dirección de Procesos de Simplificación Administrativa y el Equipo de Mejora Continua no permitieron realizar los trabajos para la simplificación de los procesos.

**Política: 11.2: Política Nacional “Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas”**

|                    |   |                                                                                                                                      |
|--------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de funcionarios públicos que realiza<br>Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y<br>Rentas / N° total de funcionarios públicos |
| Meta II Semestre   | : | 103/103                                                                                                                              |
| Avance II Semestre | : | 88/103                                                                                                                               |
| Avance Porcentual  | : | 85%                                                                                                                                  |

##### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Al culminar el II Semestre 88 funcionarios públicos han realizado Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas, fomentando la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco.

|                  |   |                                                                                                                  |
|------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unidad de Medida | : | N° de servidores públicos que cumplen con realizar Declaraciones Juradas de Nepotismo/ Total servidores públicos |
|------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                  |   |           |
|------------------|---|-----------|
| Meta II Semestre | : | 1023/1291 |
|------------------|---|-----------|

|                    |   |           |
|--------------------|---|-----------|
| Avance II Semestre | : | 1043/1291 |
|--------------------|---|-----------|

|                   |   |      |
|-------------------|---|------|
| Avance Porcentual | : | 102% |
|-------------------|---|------|

#### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Por otro lado, se ha logrado que los **1 043 Servidores públicos** cumplan con realizar la Declaraciones Juradas de Nepotismo, lo que significa un avance del 102% respecto a lo programado en el II Semestre.

#### **Política: 11.3: Política Nacional “Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública”**

|                  |   |                           |
|------------------|---|---------------------------|
| Unidad de Medida | : | N° de servidores públicos |
|------------------|---|---------------------------|

|                  |   |     |
|------------------|---|-----|
| Meta II Semestre | : | 300 |
|------------------|---|-----|

|                    |   |    |
|--------------------|---|----|
| Avance II Semestre | : | 12 |
|--------------------|---|----|

|                   |   |    |
|-------------------|---|----|
| Avance Porcentual | : | 4% |
|-------------------|---|----|

#### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Las acciones de capacitación sobre la Ética Pública a los servidores públicos beneficiaron a un **(12) trabajadores** de la institución, representando un avance del 4%. Por otro lado, las dificultades que influyeron en el cumplimiento de la meta fue que no se contó con la partida presupuestaria necesaria, lo que impidió erogaciones de gasto, y los cambios de personal dificultó el establecimiento del personal responsable para el cumplimiento y seguimiento continuo de la actividad.

|                  |   |                |
|------------------|---|----------------|
| Unidad de Medida | : | N° de reportes |
|------------------|---|----------------|

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| Meta II Semestre | : | 2 |
|------------------|---|---|

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| Avance II Semestre | : | 1 |
|--------------------|---|---|

|                   |   |     |
|-------------------|---|-----|
| Avance Porcentual | : | 50% |
|-------------------|---|-----|

#### **Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Al respecto, cabe destacar que debido a la constante sustitución y nombramiento de autoridades y funcionarios del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA, sólo se cumplió con informar el Reporte correspondiente al I Trimestre de 2014, por lo que se regularizará con informar los reportes faltantes, respecto al estado de las investigaciones y procesos por infracciones administrativas vinculadas a actos de corrupción.

|                  |   |                |
|------------------|---|----------------|
| Unidad de Medida | : | N° de informes |
|------------------|---|----------------|

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| Meta II Semestre | : | 2 |
|------------------|---|---|

|                    |   |   |
|--------------------|---|---|
| Avance II Semestre | : | 0 |
|--------------------|---|---|

|                   |   |    |
|-------------------|---|----|
| Avance Porcentual | : | 0% |
|-------------------|---|----|

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

En cuanto al seguimiento del funcionamiento adecuado de las Comisiones de Procesos Administrativos Disciplinarios, no se ha desarrollado ninguna acción debido a constantes cambios y rotación de personal, se dificultó el cumplimiento de esta labor.

**Política: 11.4: Política Nacional “Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública”**

|                    |   |            |
|--------------------|---|------------|
| Unidad de Medida   | : | N° eventos |
| Meta II Semestre   | : | 2          |
| Avance II Semestre | : | 1          |
| Avance Porcentual  | : | 50%        |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Con respecto a la difusión de las actividades referente a los mecanismos de transparencia, acceso a la información, participación y vigilancia ciudadana, se ha desarrollado **un evento de difusión**. No se alcanzó el 100% de la meta debido a los constantes cambios y rotación de personal, lo que dificultó el cumplimiento de esta labor.

**i) Servicio Civil**

**Política 13.1: Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema.**

|                    |   |                |
|--------------------|---|----------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de reportes |
| Meta II Semestre   | : | 1              |
| Avance II Semestre | : | 0              |
| Avance Porcentual  | : | 0%             |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Para el segundo semestre el Instituto no ha remitido reportes del personal a la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, debido a la permanente rotación de personal en el área. El personal nuevo que labora en el área no tenía conocimiento del desarrollo de dichas actividades, sumado a la falta de coordinación.

**Política 13.3: Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias (\*)**

|                    |   |                            |
|--------------------|---|----------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de personas capacitadas |
| Meta II Semestre   | : | 145                        |
| Avance II Semestre | : | 196                        |
| Avance Porcentual  | : | 74%                        |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Buscando la mejora de competencia se viene trabajando en el fortalecimiento de capacidades del personal, para ello se ha gestionado el desarrollo de curso de capacitación en la modalidad virtual, beneficiando a un total **196 trabajadores**, en temas relacionado a las funciones que realizan, llegando a alcanzar un avance del 74% respecto a lo programado en el II Semestre. No se pudo llegar al 100% debido a que el 39,20% de los recursos asignados fueron destinados a resolver otras necesidades institucionales.



**h) Gestión de Riesgos de Desastres**

**Política: 14.4: Política Nacional “Fortalecer la Cultura de Prevención y el Aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible.**

|                    |   |                             |
|--------------------|---|-----------------------------|
| Unidad de Medida   | : | N° de simulacros realizados |
| Meta II Semestre   | : | 1                           |
| Avance II Semestre | : | 0                           |
| Avance Porcentual  | : | 0%                          |

**Actividades desarrolladas/Factores que influyen en el resultado**

Durante el II Semestre no se han desarrollado actividades para llevar acabo | simulacros, dado que en el primer semestre se cumplió con la ejecución del total de las metas programadas para el año. No obstante, el INIA participa activamente en el Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres que lo lidera el sector.

**7. Matriz de Resultados** (se adjunta formato de la matriz).

## 8. Conclusiones, Recomendaciones y Acciones propuestas.

### Conclusiones

- En materia de igualdad entre hombres y mujeres el INIA ha desarrollado actividades que promuevan la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones en la entidad, actualmente se cuenta con un total de **250 mujeres que laboran** activamente en la institución, de las cuales **4 están asumiendo cargos directivos**.  
En cuanto a las actividades de promover acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos naturales, se han **capacitado a 12,986 mujeres productoras**, las cuales se están insertando cada vez más al campo.  
En la implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad se otorgado **3 licencias por paternidad, 3 licencia por maternidad**; y se cuenta con **1 lactario implementado** para su uso.
- En la materia de juventud, se han fomentado la participación de jóvenes en la entidad, contando a la fecha con un total de **10 jóvenes menores de 30 años**. Asimismo, en el fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución a su empleabilidad en transferencia de Información Tecnológica se han **capacitado a de 7,215 jóvenes productores** a nivel nacional.
- En materia de Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos se ha desarrollado coordinaciones con la Municipalidad Distrital de la Convención de Cusco para la suscripción de una adenda de convenio a fin incluir actividades de conservación y protección de la diversidad biológica en la Región de Cuso.
- En materia de Personas con Discapacidad, el INIA cuenta con un total de **17 personas con discapacidad** que forman parte de los trabajadores del INIA, los cuales son tratados con los mismos derechos y condiciones, ellos aportan con su trabajo al logro de los objetivos institucionales.
- En las acciones de difusión de eventos de lanzamiento de investigaciones se han realizado **8 eventos de lanzamiento** de liberaciones de nuevas tecnologías, de las cuales **2 son tecnologías de manejo** (caña de azúcar y tángalo) y **6 son variedades** (arroz, algodón, maíz y papa).  
Se ha promovido actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, beneficiando a **34,307** productores, a través de eventos de capacitación, transferencia de tecnología, asistencia técnica y difusión, mediante cursos modulares, charlas técnicas, días de campo, demostración de métodos, entre otros. Por otro lado, se ha logrado mantener 35 colecciones, 249 especies y **16,290 accesiones**, las cuales son conservadas en el banco de germoplasma, único en el Perú, ubicados en las Estaciones Experimentales Agrarias a nivel nacional.  
Asimismo, se ha promovido e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica desarrollando proyectos de innovación agraria, los mismos que responden a problemas tecnológicos identificados en los diferentes cultivos a nivel nacional, los cuales son ejecutados en las Estaciones Experimentales Agrarias, a través de los Programas Nacionales de Innovación Agraria, en el presente semestre se tiene **93 proyectos de innovación** en ejecución.

- Durante el segundo semestre el INIA ha desarrollado **1 eventos de promoción institucional** sobre valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad, se ha desarrollado.
- En materia de procesos adjudicados a MYPES, en el segundo semestre muchas de las MYPES que participaron en los procesos de adjudicación no presentaron propuestas; y aquellos que presentaron sus propuestas no alcanzaron los puntajes técnicos requeridos en las bases de contratación que se estableció. A diferencia del Primer semestre que se otorgó la buena Pro a cinco (5) Medianas y Pequeñas Empresas – PYMES (Consorcio Reyes Alarcon Igor Rubén, RAI Negociaciones EIRL, Salmon CORP S.A.C, Ingeniería, Servicios Y Construcción DC Sociedad Anonima Cerrada - Insercon DC S.A.C.,ZAMTSU Corporación SRL, Moliplast S.R.L.).
- En materia de anticorrupción, En el II Semestre tenemos a **15 operadores públicos** con certificación OSCE encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado, los cuales fueron capacitados y evaluados. Fomentando la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco, el INIA ha conseguido realizar la declaración jurada de ingreso de bienes y rentas a **88 funcionarios**, y declaración jurada de nepotismo a **1 013 servidores públicos**. Asimismo, con el afán de promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública, se ha realizado capacitación sobre la Ética Pública a 12 funcionarios de la institución y se ha remitido **un reporte** de procesos por infracciones administrativas vinculadas a actos de corrupción. Se ha realizado **un evento de difusión** de las actividades realizadas referentes a los mecanismos de transparencia, acceso a la información, participación y vigilancia ciudadana.
- En materia de servicio civil, se ha desarrollado un reporte actualizado de la totalidad de personas que prestan servicios a la Entidad, el cual fue remitido a la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR. Por otro lado, buscando la mejora de competencia se viene trabajando en el fortalecimiento de capacidades del personal, para ello se ha gestionado el desarrollo de curso de capacitación, beneficiando a un total **196 trabajadores** durante el segundo semestre, en temas relacionado a las funciones que realizan. Lo que ha permitido cerrar el 2014 con un total de **292 servidores públicos capacitados**.
- Fortaleciendo la cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible en materia de gestión de riesgos, el INIA realizó trabajos coordinados con el sector en el Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres. No obstante, se ha culminado el año con el desarrollo de **2 simulacros de sismo**, en los meses de marzo y junio 2014, los cuales ha sido realizado en cumplimiento a los simulacros dispuestos a nivel nacional.

#### Recomendaciones

- Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades de las políticas de obligatorio cumplimiento, dado que están son ejecutadas con el presupuesto ordinario que recibe la institución cada año, lo cual limita su ejecución.

- Utilización de los TIC para la sistematización de información, mediante el desarrollo de sistemas de información que permita estandarizar, y simplificar procesos.
- Desarrollar directivas y lineamiento para simplificar procesos en la atención de las solicitudes de los requerimientos para la ejecución de metas.
- Promover las capacitaciones de profesionales y técnicos en metodologías de transferencia de tecnología agraria en el ámbito nacional e internacional
- Otorgar mayor participación a las mujeres en cargos directivos dentro de la institución.

**Acciones a realizar:**

- Evaluación curricular a fin de determinar las competencias en las mujeres trabajadoras del INIA, para la conducción de los destinos de la institución – Propuestas para cargos directivos.
- Promover la implementación de lactarios cuando se detecten casos de maternidad en trabajadoras de las Estaciones Experimentales Agrarias, sucesos que se presentan en forma esporádica.
- Seguimiento de la presentación de las Declaraciones Juradas de Bienes y Rentas y asesoramiento en caso de requerir mayor información.
- Sensibilizar a las autoridades sobre la importancia de contratar a personas con discapacidad y darles acceso a cargos de dirección; cumpliendo de este modo con la cuota determinada 5% del total de trabajadores del INIA.
- Seguir ejecutando las acciones de capacitación a fin de cumplir con lo programado en el PDP para el presente año.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS DE COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia                       | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                                                                                                                                                         | Actividad                                                                                                        | Indicador priorizado                                                         | Unidad de medida                                                                | Metas Programadas 2014 |            |             | Ejecución 2014 |            |             | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades | Unidad Responsable |
|-----------|-------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|-------------------|------------------------------|--------------------|
|           |                               |           |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  |                                                                              |                                                                                 | I SEM                  | II SEM     | ANUAL       | I SEM          | II SEM     | ANUAL       |                   |                              |                    |
| 2         | Igualdad de Hombres y Mujeres | 2.1       | Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos | Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones                                                      | Mujeres que laboran en el INIA(*)                                            | N° de mujeres que laboran / Total de la población laboral                       | 250/1291               | 250/1291   | 250/1291    | 365 / 1291     | 250/1291   | 250/1291    | 100%              |                              | URH-OA             |
|           |                               |           |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  | Mujeres con cargo directivo en el INIA (*)                                   | N° de mujeres con cargo directivo / Total cargos directivos                     | 5/17                   | 5/17       | 5/17        | 1 / 17         | 4/17       | 4/17        | 80%               |                              | URH-OA             |
|           |                               | 2.3       | Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres                                                                                                        | Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos naturales | Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados           | N° de productoras agrarias capacitadas / Total productoras agrarias capacitados | 5000/16944             | 5590/25416 | 10590/42360 | 3724/13791     | 9262/34307 | 12986/48098 | 123%              |                              | DDTA               |
|           |                               |           |                                                                                                                                                                                                                           | Registro de licencias por paternidad (*)                                                                         | N° de servidores públicos agrarios beneficiados con licencias por paternidad | 5                                                                               | 5                      | 5          | 3           | 3              | 3          | 120%        |                   | URH-OA                       |                    |
|           |                               |           |                                                                                                                                                                                                                           | Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.                                      | Registro de licencias por maternidad (*)                                     | N° de servidoras públicas agrarias beneficiadas con licencias por maternidad    | 0                      | 3          | 3           | 1              | 3          | 3           | 100%              |                              | URH-OA             |
|           |                               |           |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                  | Lactarios instalados y en funcionamiento en el INIA (*)                      | N° de lactarios instalados y en funcionamiento                                  | 1                      | 1          | 1           | 1              | 1          | 1           | 100%              |                              | UA - OA            |

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador en los casos que corresponda.

Nota: Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador en los casos que corresponda.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia  | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                                                                                                                                                                               | Actividad                                                                    | Indicador priorizado                                                | Unidad de medida                                            | Metas Programadas 2014 |                |              |              | Ejecución 2014 |              |       |        | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades | Unidad Responsable |
|-----------|----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-------|--------|-------------------|------------------------------|--------------------|
|           |          |           |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                              |                                                                     |                                                             | I SEM                  | II SEM         | ANUAL        | I SEM        | II SEM         | ANUAL        | I SEM | II SEM |                   |                              |                    |
| 3         | Juventud | 3.2       | Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud | Participación laboral de jóvenes en el MINAGRI                               | Jóvenes que laboran en el INIA - personas hasta 29 años de edad (*) | N° de jóvenes trabajadores / Total población laboral        | 10/1291                | 10/1291        | 10/1291      | 19 / 1291    | 10 / 1291      | 10 / 1291    | 0%    |        |                   | URH - OA                     |                    |
|           |          | 3.3       | Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.                                                                     | Fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución a su empleabilidad | Jóvenes capacitados (personas hasta 29 años)                        | N° de jóvenes capacitados / Total beneficiarios capacitados | 2,118 / 16,944         | 3,389 / 25,416 | 5507 / 42360 | 1793 / 13791 | 5422 / 34307   | 7215 / 48098 | 1%    |        |                   | DDTA                         |                    |

(\*) Es un dato acumulativo. Por ello, el valor de la meta del II Semestre debe coincidir con el valor de la meta ANUAL.

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

(\*) Es un dato acumulativo. Por ello, el valor de la meta del II Semestre debe coincidir con el valor de la meta ANUAL.  
 Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL PLAN AGROPECUARIO PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA,  
II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat.                                                                                                                                                                         | Materia                                                      | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                                                                                                                                                                                                       | Actividad                                                                                                 | Indicador priorizado                                                                         | Unidad de medida          | Metas Programadas 2014 |        |       | Ejecución 2014 |        |       | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades                                                                                                                                                           | Unidad Responsable      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|--------|-------|----------------|--------|-------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                                   |                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                           |                                                                                              |                           | I SEM                  | II SEM | ANUAL | I SEM          | II SEM | ANUAL |                   |                                                                                                                                                                                        |                         |
| 4                                                                                                                                                                                 | Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos | 4.4       | Coordinar con los Gobiernos Regionales las acciones pertinentes para la protección a la diversidad biológica peruana y los conocimientos colectivos de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos, en lo que concierne a cada uno de los Sectores | Implementar convenios Regionales para fortalecer la conservación de especies de la biodiversidad nacional | Convenios con Gobiernos Regionales para fortalecer las acciones conservadas a nivel nacional | N° de convenios suscritos | 0                      | 1 (*)  | 1     | 0              | 0      | 0     |                   | Pese a que se realizaron las gestiones y coordinaciones no se llegó a suscribir el convenio. El INIA envió la propuesta de convenio firmado y visado para la firma de la Municipalidad | SDRG-DRGB<br>UCTF - OPP |
| (*) Propuesta de Adenda para incluir actividades de conservación y protección de la diversidad biológica, en el Convenio con la Municipalidad Distrital de la Convención de Cusco |                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                           |                                                                                              |                           |                        |        |       |                |        |       |                   |                                                                                                                                                                                        |                         |

(\*) Propuesta de Adenda para incluir actividades de conservación y protección de la diversidad biológica, en el Convenio con la Municipalidad Distrital de la Convención de Cusco.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia                   | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                                                                                                                                         | Actividad                                      | Indicador priorizado                                 | Unidad de medida                                                      | Metas Programadas 2014 |         |         |         | Ejecución : 4 |         |                   |  | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades | Unidad Responsable |
|-----------|---------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------------|---------|-------------------|--|-------------------|------------------------------|--------------------|
|           |                           |           |                                                                                                                                                                                                           |                                                |                                                      |                                                                       | I SEM                  | II SEM  | ANUAL   | I SEM   | II SEM        | JAL     | % DE AVANCE ANUAL |  |                   |                              |                    |
| 5         | Personas con Discapacidad | 5.1       | Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección | Promoción laboral de personas con discapacidad | Personas con discapacidad que laboran en el INIA (*) | N° de personas con discapacidad que laboran / Total población laboral | 17/1291                | 17/1291 | 17/1291 | 18/1291 | 17/1291       | 17/1291 | 100%              |  |                   | URH - OA                     |                    |

(\*) Es un dato acumulativo. Por ello, el valor de la meta del II Semestre debe coincidir con el valor de la meta ANUAL.

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

(\*) Es un dato acumulativo. Por ello, el valor de la meta del II Semestre debe coincidir con el valor de la meta ANUAL.  
 Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.



## II SEMESTRE 2014

7

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia                         | Cod. Política | Política Nacional                                                                                                                                                                                 | Actividad                                                                                                                                                                                                                                | Indicador priorizado                                                                                                                                                                                                              | Unidad de medida           | Metas Programadas 2014 |        |       |       | Ejecución 2014 |         |        | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades                                                | Unidad Responsable |
|-----------|---------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|--------|-------|-------|----------------|---------|--------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|           |                                 |               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                   |                            | I SEM                  | II SEM | ANUAL | I SEM | II SEM         | III SEM | IV SEM |                   |                                                                             |                    |
| 8         | Aumento de Capacidades Sociales | 8.3           | Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad. | Desarrollar campañas de promoción institucional sobre valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad dirigidos al personal del MINAGRI | N° de eventos de promoción institucional sobre valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad dirigidos al personal del MINAGRI | N° de eventos              | 10                     | 10     | 20    | 4     | 1              |         |        | 25%               | Debido a constantes cambios y rotación de personal, se dificulta esta labor | Secretaría General |
|           |                                 | 8.4           | Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional                                                                                    | Promover el correcto funcionamiento de los comités y grupos de trabajo intersectoriales e interinstitucionales                                                                                                                           | Informe de seguimiento semestral del funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo intersectoriales e interinstitucionales                                                                                                    | N° de informes semestrales | 1                      | 1      | 2     | 0     | 0              |         |        | 0%                | Debido a constantes cambios y rotación de personal, se dificulta esta labor | Secretaría General |

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia       | Cód. Pol. | Política Nacional                                                    | Actividad              | Indicador priorizado         | Unidad de medida                                          | Metas Programadas 2014 |        |        | Ejecución 2014 |        |       |          | Logros Alcanzados                                                                                                                                                                                                                                               | Observaciones / Dificultades | Unidad Responsable |
|-----------|---------------|-----------|----------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|----------------|--------|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
|           |               |           |                                                                      |                        |                              |                                                           | I SEM                  | II SEM | ANUAL  | I SEM          | II SEM | ANUAL | % AVANCE |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |                    |
|           |               |           |                                                                      |                        |                              |                                                           |                        |        |        |                |        |       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |                    |
| 9         | Empleo y Mype | 9.3       | Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales | Implementación del PAC | Procesos adjudicados a MYPES | N° de procesos adjudicados a MYPES / Total adjudicaciones | 15/112                 | 5/28   | 20/140 | 5/19           | 0/34   | 5/53  | 211      | En el segundo semestre muchas de las MYPES que participaron en los procesos de adjudicación no presentaron propuestas, y aquellos que presentaron sus propuestas no alcanzaron los puntajes técnicos requeridos en las bases de contratación que se estableció. | UA - OA                      |                    |

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

| Cod. Mat. | Materia | Cód. Pol. | Política Nacional | Actividad | Indicador priorizado | Unidad de medida | Metas Programadas 2014 |  |  |        | Ejecución 2014 |  |       |  | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades | Unidad Responsable |       |  |  |        |  |  |       |  |  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |
|-----------|---------|-----------|-------------------|-----------|----------------------|------------------|------------------------|--|--|--------|----------------|--|-------|--|-------------------|------------------------------|--------------------|-------|--|--|--------|--|--|-------|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
|           |         |           |                   |           |                      |                  | I SEM                  |  |  | II SEM |                |  | ANUAL |  |                   |                              |                    | I SEM |  |  | II SEM |  |  | ANUAL |  |  | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A | I C | I E | I A |  |

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia        | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                    | Actividad                                                                                                                                                      | Indicador priorizado                                                                                                                                                           | Unidad de medida | Metas Programadas 2014 |        |       |       | Ejecución 2014 |       |        |             | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades                                                                   | Unidad Responsable |
|-----------|----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|--------|-------|-------|----------------|-------|--------|-------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|           |                |           |                                                                                      |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                |                  | I SEM                  | II SEM | ANUAL | I SEM | II SEM         | ANUAL | AVANCE | CELEBRACIÓN |                   |                                                                                                |                    |
| 11        | Anticorrupción | 11.4      | Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública | Realizar la difusión de las actividades realizadas referentes a los mecanismos de transparencia, acceso a la información, participación y vigilancia ciudadana | N° de eventos de difusión de las actividades realizadas referentes a los mecanismos de transparencia, acceso a la información, participación y vigilancia ciudadana realizados | N° de eventos    | 0                      | 2      | 2     | 0     | 1              | 1     | 50%    |             |                   | Debido a constantes cambios y rotación de personal, se dificultó el cumplimiento de esta labor | Secretaría General |

Nota.- Colocar los valores absolutos del numerador y del denominador en los casos que corresponda.  
 \* El reporte trimestral sobre el estado de las investigaciones y procesos por infracciones administrativas vinculadas a actos de corrupción - I Trimestre de 2014 fue remitido, en el mismo se informó que no tenía ningún proceso por infracciones administrativas. Si se

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia        | Cod. Pol. | Política Nacional                                                                                                            | Actividad                                   | Indicador priorizado                                                                                   | Unidad de medida           | Metas Programadas 2014 |        |       | Ejecución 2014 |        |       | % DE AVANCE ANUAL | Logros Alcanzados                                                                                                                                                                                                                    | Observaciones / Dificultades                                                                                                                                                                                                      | Unidad Responsable |
|-----------|----------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|--------|-------|----------------|--------|-------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|           |                |           |                                                                                                                              |                                             |                                                                                                        |                            | I SEM                  | II SEM | ANUAL | I SEM          | II SEM | ANUAL |                   |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                   |                    |
| 13        | Servicio Civil | 13.1      | Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema | Registro de personal                        | Reportes actualizados de la totalidad de personas que prestan servicios a la Entidad, enviado a SERVIR | N° de reportes             | 1                      | 1      | 2     | 1              | 0      | 1     | 50%               |                                                                                                                                                                                                                                      | La permanente rotación de personal en el área a dificultado el cumplimiento de la meta.<br>El personal nuevo que labora en el área no tenía conocimiento del desarrollo de dichas actividades, sumado a la falta de coordinación. | URH - OA           |
|           |                | 13.3      | Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias (*)        | Capacitación para la mejora de competencias | Plan de Desarrollo de Personas                                                                         | N° de personas capacitadas | 180                    | 145    | 325   | 96             | 196    | 292   | 90%               | Finalmente la Modalidad A al no haber podido beneficiar al personal que labora en las dependencias del INIA a nivel nacional.<br>El 39.20% de los recursos asignados fueron destinados a resolver otras necesidades institucionales. | URH - OA                                                                                                                                                                                                                          |                    |

(\*) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.

(\*) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.

MATRIZ DE AVANCE DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PARA EL AÑO 2014, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPLENTO Nº 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

II SEMESTRE 2014

| Cod. Mat. | Materia                         | Cód. Pol. | Política Nacional                                                                                | Actividad                                                                                                                                                       | Indicador priorizado  | Unidad de medida            | Metas Programadas 2014 |        |       |       | Ejecución 2014 |       | Logros Alcanzados | Observaciones / Dificultades                                                                          | Unidad Responsable |
|-----------|---------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|--------|-------|-------|----------------|-------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|           |                                 |           |                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                       |                             | I SEM                  | II SEM | ANUAL | I SEM | II SEM         | ANUAL |                   |                                                                                                       |                    |
| 14        | Gestión del Riesgo de Desastres | 14.4      | Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible | Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de la resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil | Simulacros realizados | N° de simulacros realizados | 1                      | 1      | 2     | 2     | 0              | 2     | 100%              | El INIA conforma el Grupo de Trabajo para la Gestión de Riesgos de Desastres que lo lidera el sector. | UA - OA            |

(\*) Se refiere al valor de la prima del monto asegurado contra incidencias climatológicas adversas.

(\*) Se refiere al valor de la prima del monto asegurado contra incidencias climatológicas adversas.