



Resolución Jefatural N° 00086 /2012-INIA

Lima, 22 MAY 2012

VISTOS:

El Oficio N° 774-2012-INIA-OGA/ N° 153-ORH-SUB.UC, sobre propuesta del Plan de Capacitación 2012 para el personal del Instituto Nacional de Innovación Agraria, siendo preciso realizar las acciones administrativas para su aprobación, y;

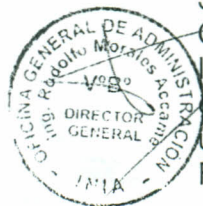
CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo dispuesto en el Título V del Decreto Ley N° 25902 y por el Decreto Legislativo N° 997, los trabajadores Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA se encuentran contratados bajo el Régimen Laboral de la Actividad Privada acorde a lo señalado en el artículo 58° del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del INIA, aprobado por Decreto Supremo N° 031-2005-AG y modificado por Decreto Supremo N° 027-2008-AG;

Que, mediante el Oficio N° 774-2012-INIA-OGA/N° 153-ORH-SUB.UC, de fecha 26 de abril de 2012, el Director General de la Oficina General de Administración, presenta al Jefe del Instituto Nacional de Innovación Agraria, la propuesta del Plan Anual de Capacitación correspondiente al presente Ejercicio Presupuestal, para lo cual se cuenta con un presupuesto de S/200 000,00 Nuevos Soles, **Correlativa** 005, Fuente de Financiamiento **Recursos Ordinarios**;

De conformidad con el Artículo 29° del Reglamento de Organización y Funciones, el Artículo N° 18 del Reglamento Interno de Trabajo del INIA y la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, Ley N° 29812;

Estando al literal 1) del artículo 12° del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado por Decreto Supremo N° 031-2005-AG, modificado por el Decreto Supremo N° 027-2008-AG y con las visaciones de los Directores Generales de la Oficina General de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica;



RECIBIDO
5 MAY 2012
REGISTRADO



-2-



SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el Plan Anual de Capacitación para el Ejercicio 2012, dirigido al personal del Instituto Nacional de Innovación Agraria, con un presupuesto de S/.200 000,00 (Doscientos Mil y 00/1000 nuevos soles), **Correlativa 005, Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios.**

Artículo 2º.- La Oficina General de Administración a través de la Oficina de Recursos Humanos, dará cumplimiento a la presente Resolución.

Regístrese y Comuníquese






J ARTURO FLOREZ MARTÍNEZ
JEFE
Instituto Nacional de Innovación Agraria

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA
CERTIFICO: Que la presente es copia autentica
e igual al documento original que he tenido a la
vista, del cual dev

22 MAYO 2012

Lima,

Lic. Adm. ALAIDE RODRIGUEZ RUGOBA
Fedataria
R.J. N° 219-2011-INIA

PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2012

Presentación

El Plan Anual de Capacitación 2012 del Instituto Nacional de Innovación Agraria, elaborado como respuesta a las necesidades de capacitación, manifestado en las encuestas preparadas para tal fin y remitidas en forma virtual y física a las diferentes sedes que integran la institución.

1. Aspectos generales

1.1 Objetivos de capacitación

1. Mejorar mediante el fortalecimiento de las capacidades los conocimientos e instrumentos de análisis y de gestión pública; con enfoque a la investigación, la innovación, la extensión y la transferencia de tecnología.
2. Desarrollar habilidades para la gestión de proyectos dentro del marco del Sistema Nacional de Proyectos de Inversión SNIP.
3. Optimizar competencias en planificación, dirección, coordinación y control de las actividades y procesos de los sistemas del personal, logística, contrataciones, contabilidad y tesorería.
4. Desarrollar las competencias de liderazgo, trabajo en equipo, proactividad, mejora continua y orientación al servicio.

2. Evaluación

2.1 Evaluación diagnóstica

La Oficina de Recursos Humanos, a través del Área de Capacitación viene desarrollando actividades de aprendizaje desde el año 2008, contando con presupuesto asignado a partir del año 2009.

Cuadro de asignación de recursos a la Oficina de Recursos Humanos
Área de Capacitación

AÑO	PRESUPUESTO PROYECTADO	PRESUPUESTO ASIGNADO	Nº DE CAPACITADOS
2009	200,000	29625.45	56 trabaj
2010	200,000	61000.00	93 trabaj.
2011	100,000	62616.28	122 trabaj.

Las actividades de capacitación buscan fomentar el desarrollo de capacidades en los trabajadores de la Institución, la creatividad y la apertura hacia el cambio; tan necesarias para el desarrollo de la organización.

El Instituto Nacional de Innovación Agraria cuenta con una población laboral integrada por 1040 trabajadores, de los cuales 542 pertenecen al Régimen Laboral 728 y 498 al Régimen de Contrato Administrativo de Servicios (CAS); quienes se encuentran distribuidos en 12 sedes en el Ámbito Nacional y una Sede Central ubicada en la Ciudad de Lima; de los cuales 239 corresponden al género femenino.

Existe en los trabajadores especial preocupación por temas relacionados a la Innovación Agraria (actividad directamente relacionada al quehacer institucional).

El tema de Contrataciones con el Estado es otra de las inquietudes de los trabajadores, porque toda acción de adquisición o compra, requiere necesariamente de proveedores que les proporcionen precisamente los productos y servicios necesarios para el funcionamiento de la entidad y son adquiridos mediante las diferentes modalidades de contratación pública, requiriendo para ello la capacitación necesaria para un desenvolvimiento acertado y transparente.

2.2 Seguimiento y evaluación de la capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:

1. Evaluación de conocimientos: si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación.
2. Evaluación de desempeño: si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo.



3. Capacitación

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de capacitación.

Acciones de Capacitación – Temáticas	Objetivos	Participantes	Presupuesto	Fechas	Instituc. Que lo dicta
Taller de Capacitación en Procesos Administrativos	Implementación de las Unidades Ejecutoras	24 trabajadores de las EEA	32600.00	Del 28 de mayo al 01	INIA
Diplomado en Innovación Agraria (virtual)	Desarrollar habilidades para la gestión de la innovación agraria	35 Profesionales de las EEA y de la Sede Central.	63000.00	Mes de junio	UNALM
Implementación y Auditoria de Sistemas Integrados de Gestión (ISO 90001, ISO 14001, OHSAS 18001...)	Obtener un mejor resultado institucional, integrando los sistemas que la gestionan, los procesos que lo soportan y las actividades que componen los procesos	2 Profesionales de INIA	3600.00	Jun-12	UNALM
Contrataciones con el Estado	Desarrollar capacidades, sobre aspectos referidos a las contrataciones con el Estado	Personal del Área de Logística de la Sede Central y de las EEA, encargados de Procesos. (40)	10950.00	Setiembre/ octubre	Alianza Estratégica OSCE.
Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF	Capacitar al personal en el uso de la herramienta electrónica oficial en las entidades públicas del Estado	Personal de la Sede Central y de las Estaciones Experimentales Agrarias (8)	4000.00	junio setiembre	Escuela Nacional de Control
Uso eficaz de Ayudas Visuales.	Aprender a organizar la información e identificar las ideas, utilizando la herramienta del Power Point.	24 profesionales y técnicos de la Sede Central y EEA DONOSO HUARAL	10520.00	A partir de 05 de julio	ISIL
Presentaciones de Alto Impacto. Técnicas Expositivas	Desarrollar la habilidad de elaborar presentaciones de alto impacto	24 profesionales y técnicos de la Sede Central y EEA DONOSO HUARAL	10500.00	setiembre	ISIL
Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos en el marco del SNIP	Formar personal capacitado en SNIP, y de este modo fortalecer la cartera de proyectos de la Institución.	Personal de la Sede Central y EEA (2 trabaj.)	8400.00	setiembre	ESAN
Archivos Virtual	Brindar a los participantes los fundamentos teóricos del tratamiento archivístico y la gestión documental.	12 trabajadores de las EEA	4800.00	06 de agosto	Escuela Nacional de Archiveros
Diplomado Gerencia en la Administración Pública Módulo I	Eficiencia en la Administración Pública	Profesionales (3)	9300.00	Agosto	ESAN
Diplomado Gerencia en la Administración Pública Módulo II	Contribuir en la búsqueda de eficiencia en la gestión pública	Profesional (3)	13500.00	Mes de junio	ESAN
Gestión y Control de Bienes Muebles Del Estado	Capacitarse en la estructura normativa y operativa de los bienes muebles del Estado; preservando el patrimonio Institucional.	Personal de la Oficina de Patrimonio Oficina General de Asesoría Jurídica (4)	1120.00	julio	Escuela Nacional de Control
Diseño Gráfico (Virtual EEA y presencial Sede Central	Desarrollar habilidades creativas y de Innovación.	Personal técnico y profesional de la Sede Central y EEA	4660.00	Mes de setiembre/ octubre	U Bausate y Meza/ otra institución.
Taller de Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión (Dictado por personal capacitado en ESAN)	.Realizar efecto multiplicador de los conocimientos adquiridos en Diplomado SNIP en ESAN 2010-2011. Desarrollar competencias en la formulación de proyectos de innovación aplicando correctamente las normas del SNIP.	Profesionales de las Estaciones Experimentales Agrarias de Investigación y de Transferencia de Tecnología	14000.00	Mes de mayo	Profesionales INIA
Otras capacitaciones	Por necesidad Institucional	Trabajadores a nivel nacional	9050.00		
		TOTAL	200000.00		



Las Estaciones Experimentales Agrarias que integran el INIA están incluidas dentro de las programaciones del cuadro que antecede, pero de contar con una ampliación en el presupuesto se incluirá lo siguiente.

ESTACION EXPERIMENTAL AGRARIA DONOSO HUARAL

Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Curso Validación Física Química Microbiológico		UNALM	1	500.00	Por determinar.
Producción Agrícola	Actualización en manejo de cultivo	UNALM	1	2000.00	Por determinar.
				2500.00	

ESTACION EXPERIMENTAL AGRARIA BAÑOS DEL INCA CAJAMARCA

Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Economía Ambiental	Contribuir con la NO contaminación ambiental para una mejor calidad de vida	UNALM	1	1500.00	Por determinar
				1500.00	

ESTACION EXPERIMENTAL ANDENES CUSCO

Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Inseminación Artificial		UNALM	1	2,000.00	Por definir
Recursos Humanos a distancia	Desarrollar competencias laborales en las áreas de la gestión de personas, el desarrollo organizacional y el comportamiento en el trabajo.	UPRP	1	2,100.00	Junio
TOTAL				4100.00	

ESTACION EXPERIMENTAL CANAAN AYACUCHO

Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Producción de semillas de pastos cultivados		UNALM	1	2,400.00	Por definir
Biotecnología Reproductiva Animal	Evaluación, dilución y congelamiento de semen	Banco de Semen UNALM	1	1,500.00	Por definir
				3900.00	

ESTACION EXPERIMENTAL AGRARIA SAN ROQUE IQUITOS

Acciones de Capacitación - Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Instalaciones Eléctricas	Conocer herramientas de Instalaciones Eléctricas	SENCICO	2	830.00	Por definir
Ofimática	Aprender el manejo MICROSOFT	SENATI	2	2016.00	Por definir
				2846.00	



ESTACION EXPERIMENTAL AGRARIA PUCALLPA

Acciones de Capacitación – Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Investigación y Extensión Agrícola en temas de CACAO.	Fortalecer las capacidades del interesado	Santos Isquierdo Camus	ICT: Instituto de Cultivos Tropicales (ONG) -Tarapoto.	2,200.00	Por definir
Diplomado en Asistencia de Gerencia	Contribuir a los sistemas administrativos en INIA-EE Pucallpa.	Carmen Juanita Andi Saldaña	Universidad Nacional de Ucayali	600.00	Diplomado en Asistencia de Gerencia
Administración de Abastecimientos, Almacenes y Logística-Curso a Distancia.	Contribuir a los Sistemas Administrativos en la EE Pucallpa.	Daniel Felipe Díaz Armas	Universidad Nacional de Trujillo	560.00	Administración de Abastecimientos, Almacenes y Logística-Curso a Distancia.
			TOTAL	3360.00	

ESTACION EXPERIMENTAL AGRARIA AREQUIPA

Acciones de Capacitación – Temáticas	Objetivos	Institución que lo dicta	Participantes	Presupuesto	Fechas
Manejo de cultivos orgánicos		UNSA	1	400.00	Por definir
Operador de Maquinaria Agrícola		IST	2	1200.00	Por definir
				1600.00	

Nota.- Es importante indicar que las Estaciones Experimentales mencionadas en este documento son las que han cumplido con remitir sus consolidados en forma oportuna a la Oficina de Recursos Humanos-Área de Capacitación.

INSTITUCIONES CONSIDERADAS PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

1. Universidad Nacional Agraria
2. Escuela Nacional de Control
3. Escuela de capacitación de la OSCE ó Alianzas Estratégicas
4. Universidad ESAN
5. Universidad Jaime Bausate y Meza
6. Escuela Nacional de Archiveros del Perú

Nota.- Se están considerando cursos de la modalidad virtual basada en el uso de las últimas tecnologías de información, la tecnología, el conocimiento y la comunicación; y de este modo llegar al personal del INIA, en todo el ámbito nacional.

Se están programando cursos grupales para beneficiar a la mayor cantidad de trabajadores.



INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA
 CERTIFICO: Que la presente es copia autentica
 e igual al documento original que he tenido a la
 vista, del cual doy fe

22 MAYO 2012

Lima,

Lic. Adm. ALAIDE RODRIGUEZ RUGOBA
 Fe.ataria
 R.J. N° 210-2011-INIA