



RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 0066-2019-INIA

Lima, 29 MAR 2019

VISTOS:

El Informe N° 0061-2019-INIA-GG-OA/URH de fecha 29 de marzo de 2019, de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Acta N° 02 del Comité de Planificación de la Capacitación, que valida el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Instituto Nacional de Innovación Agraria; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley, aprueba un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la Ley establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad que se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación –laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, de otro lado, el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, establece las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiendo a la Autoridad del Servicio Civil –SERVIR, la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”; que establece el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación;

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



Que, el sub numeral 5.2.4 del numeral 5 de la citada Directiva señala que el Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, el sub numeral 5.2.7 de la referida Directiva, precisa que el titular de la entidad o la autoridad que de conformidad con los documentos de gestión tenga la atribución para aprobar los planes institucionales, aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, correspondiendo a dicha autoridad prever los recursos presupuestales para su financiamiento;

Que, asimismo, el segundo párrafo del literal b) del sub numeral 6.4.1.1 del numeral 6 de la mencionada Directiva precisa que una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación es validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, o la que haga sus veces, previo a su aprobación;

De mediante Resolución Jefatural N° 0065-2019-INIA, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Innovación Agraria, el cual mediante el Acta de Reunión N° 2 de fecha 29 de marzo de 2019, ha validado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Innovación Agraria para el año 2019, propuesto por la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, siendo necesaria su aprobación;

Que al respecto, mediante Informe N° 004-2019-MINAGRI-INIA-GG/OA-URH/SS.CAPAC el Subsistema de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, informa que se cuenta con disponibilidad presupuestal en la Meta 154 – Recursos Ordinarios, por el monto de ochenta mil con 00/100 Soles (S/ 80 000,00) para la ejecución del referido Plan;

Que, en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Innovación Agraria para el año 2019;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público; el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 aprobado por el Decreto Supremo 009-2010-PCM; la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; y en uso de sus funciones y facultades consideradas en el artículo 8 del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI y modificado por Decreto Supremo N° 004-2018- MINAGRI;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el “Plan de Desarrollo de las Personas – PDP”, correspondiente al año 2019 del Instituto Nacional de Innovación Agraria.

Artículo Segundo.- Publicar, la presente Resolución Jefatural y su anexo, en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Innovación Agraria (www.inia.gob.pe)

Artículo Tercero.- Remitir el citado Plan a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y a la dirección del correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



DR. JOSÉ ALBERTO BARRÓN LÓPEZ
JEFE
Instituto Nacional de Innovación Agraria

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA
CERTIFICO: que la presente es copia fiel
del documento original que he tenido a la
vista, del cual doy fe.

Lima,

04 JUN. 2019

Lic. Adm. ALAIDE RODRIGUEZ RUCOBA
FEDATARIA
R.J. N° 019-2017-INIA



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y
RIEGO - INIA
Unidad de Recursos Humanos

Folio N°

02



Instituto Nacional de Innovación Agraria



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019

INSTITUTO
NACIONAL DE
INNOVACIÓN
AGRARIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ÍNDICE

- I. PRESENTACIÓN
- II. MARCO LEGAL
- III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES
- IV. MISIÓN
- V. VISIÓN
- VI. ESTRUCTURA ORGANICA
- VII. ORGANIGRAMA
- VIII. N° DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
- IX. PRESUPUESTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO
- X. MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE LA CAPACITACIÓN
- XI. MATRIZ DE EJECUCION PDP 2018



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AÑO 2019

I.-PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de Innovación Agraria (INIA) es un organismo técnico especializado del Ministerio de Agricultura y Riego y ente rector del Sistema Nacional de Innovación Agraria (SNIA).

Cuenta con 21 Estaciones Experimentales Agrarias y 01 Centro Experimental, ubicadas estratégicamente en todo el ámbito nacional y con amplia disponibilidad de tierras agrícolas. Vasta experiencia en investigación y transferencia de tecnología agraria, generada por personal especializado en la materia, es el principal proveedor de nuevas tecnologías para el desarrollo de cultivos nativos del país e innovador de aquellos otros donde la versatilidad de los ecosistemas lo permita, incursionando en el desarrollo de investigaciones tropicales, andinas y costeras; lo cual exige que las ofertas que produzca el INIA, sean eficaces y estén disponibles al alcance de los productores agrarios en el mercado nacional y eventualmente en el mercado internacional, compitiendo con otros agentes generadores de innovación y modernización de la agricultura. Por todo ello es necesario que se generen, modifiquen y difundan nuevas tecnologías, que orienten al desarrollo de capacidades de creación y aplicación del conocimiento.

Así también en el marco de la Directiva 141-2016-SERVIR. PE "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" del Subsistema de Gestión del desarrollo y la Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019, correspondiente al Instituto Nacional de Innovación Agraria.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019, parte del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su contenido está alineado a los objetivos estratégicos institucionales, y comprende acciones de capacitación dirigida a todos los órganos y Unidades Orgánicas en el ámbito nacional.

En el INIA es importante desarrollar programas de fortalecimiento de capacidades para la innovación agraria, generar un banco de proyectos para la captación de recursos financieros, mejorar los sistemas de gestión institucional a fin de obtener mayor provecho de las fuentes de financiamiento con que se cuenta.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Con la elaboración de la Matriz de Necesidades de Capacitación, ha permitido orientar la planificación de actividades de aprendizaje para fortalecer los conocimientos del trabajador conducentes al mejor desempeño de sus funciones. Permite determinar aquellas competencias que carece o se encuentra debilitada, a fin de superarla mediante un programa de capacitación. Identifica las brechas entre lo que debe ser y la situación real presentada. Identifica la realidad institucional y su cultura. Evalúa los resultados de las capacitaciones realizadas anteriormente.

Uno de los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas es "Fortalecer las capacidades de gestión en los profesionales y técnicos para brindar un mejor servicio en la investigación, la innovación y la transferencia de tecnología en beneficio del agro nacional"

El presente Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2019 es de alcance a todos los servidores del Instituto Nacional de Innovación Agraria que se encuentren comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral (LPCL) y del Decreto Legislativo No 1057 "Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".

Adicionalmente, se incluye a los funcionarios públicos del Régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, quienes podrán acceder a las acciones de formación laboral registradas en el PDP.

II.- MARCO LEGAL

1. Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil.
2. Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
3. Decreto Ley N° 25902, norma de creación del Instituto Nacional de Innovación Agraria, sus modificatorias y derogatorias.
4. Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI, modificado por el Decreto Supremo N° 004-2018-MINAGRI, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Innovación Agraria.
5. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO - INIA
Unidad de Recursos Humanos



04

Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

III- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

- **OE1** Generar conocimiento que permita la innovación agraria con los actores del Sistema Nacional de Innovación Agraria – SNIA.
- **OE2** Fortalecer el posicionamiento del INIA para elevar la productividad del sector agrario.
- **OE3** Articular y regular la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) con los actores del Sistema Nacional de Innovación Agraria – SNIA, orientada a competitividad, seguridad alimentaria y adaptación al cambio climático.
- **OE4** Fortalecer la institucionalidad del INIA para elevar la productividad del sector agrario.

IV.- MISIÓN

Liderar la investigación y contribuir a la innovación agraria inclusiva y sostenible en coordinación con los actores del SNIA, para promover el sector productivo con seguridad alimentaria.

V.-VISIÓN

"Al 2021, Perú tiene un agropróspero, competitivo e insertado al mercado nacional e internacional, a través de la productividad y calidad de sus productos agroalimentarios"

VI.- ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Innovación Agraria se encuentra establecida en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado por Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI, modificado por Decreto Supremo N° 004-2018-MINAGRI, que es la siguiente:

01. ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

01.1 Consejo Directivo.

01.2 Jefatura.

01.3 Gerencia General.

01.3.1 Unidad de Imagen Institucional.

01.3.2 Unidad de Trámite Documentario.

02. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

02.1 Órgano de Control Institucional.

03. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

03.1 Oficina de Asesoría Jurídica.

03.2 Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Av. La Molina 1981, La Molina
T: (051) 240 2100 anexo (indicar)
www.inia.gob.pe
www.minagri.gob.pe

EL PERÚ PRIMERO

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- 03.2.1 Unidad de Planeamiento y Racionalización.
- 03.2.2 Unidad de Presupuesto.
- 03.2.3 Unidad de Proyectos e Inversiones.
- 03.2.4 Unidad de Cooperación Técnica y Financiera.

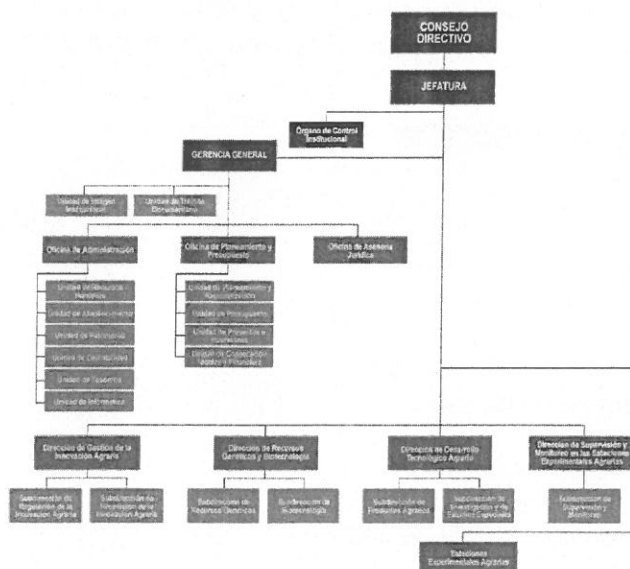
04. ÓRGANOS DE APOYO

- 04.1 Oficina de Administración.
04.1.1 Unidad de Recursos Humanos.
04.1.2 Unidad de Abastecimiento.
04.1.3 Unidad de Patrimonio.
04.1.4 Unidad de Contabilidad.
04.1.5 Unidad de Tesorería.
04.1.6 Unidad de Informática.

05. ÓRGANOS DE LÍNEA

- 05.1 Dirección de Gestión de la Innovación Agraria.
 - 05.1.1 Subdirección de Regulación de la Innovación Agraria.
 - 05.1.2 Subdirección de Promoción de la Innovación Agraria.
- 05.2 Dirección de Recursos Genéticos y Biotecnología.
 - 05.2.1 Subdirección de Recursos Genéticos.
 - 05.2.2 Subdirección de Biotecnología.
- 05.3 Dirección de Desarrollo Tecnológico Agrario.
 - 05.3.1 Subdirección de Productos Agrarios.
 - 05.3.2 Subdirección de Investigación y Estudios Especiales.
- 05.4 Dirección de Supervisión y Monitoreo en las Estaciones Experimentales Agrarias.
 - 05.4.1 Subdirección de Supervisión y Monitoreo.

VII.- ORGANIGRAMA



Av. La Molina 1981, La Molina
T: (051) 240 2100 anexo (indicar)
www.inia.gob.pe
www.minagri.gob.pe

EL PERÚ PRIMERO

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

VIII.- NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Total servidores	de
469	436	905	

IX PRESUPUESTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Meta 154.- Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios.
Importe: S/. 80,000.00

X.- MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

XI.- MATRIZ DE EJECUCION PDP 2018

MATRIZ DNC / REQUERIMIENTO
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGROARIA

6

10

ORGANO UNIDAD ORGANICA	PUESTO (DE LA AREA FUNCION ESPECIAL Y TITULO DE PUESTO)	N° DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DEL ACORDEO DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CONSEJO DE PLANIFICACION	NIVEL DE PARTICIPACION				OBJETIVO DE LA CAPACITACION (en 300 caracteres como máximo)	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTOS		TOTAL (POR BENEFICIARIO)	PROYECTO DE ACTIVACION
							RECURSOS DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE EJECUCION DE LA ACCION DE CAPACITACION	RECURSOS DE LA ACCION DE CAPACITACION	RECURSOS DE LA ACCION DE CAPACITACION					COSTO DIRECTO (POR BENEFICIARIO)	COSTO INDIRECTO (POR BENEFICIARIO)		
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	2	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	2. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	3. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	4. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	5. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	6. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	7. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	8. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	9. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION
OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	10. OFICINA DE INNOVACION TECNOLÓGICA	1	VARIOS	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	FORMACION LABORAL	0	0	0	PROYECTO DE ACTIVACION

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGROARIA

MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	MODALIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		SE EVALUO A NIVEL DE APLICACION
													Costos Directos	Costos Indirectos	
1	OFICINA DE PLANTAMIENTO Y PRESUPUESTO -SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	2	A2	FORMULACION, EVALUACION Y GESTION DE PROYECTOS DE COOPERACION TECNICA	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	SEMI-PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1200	0	SI
2	OFICINA DE ASISTENCIA JURIDICA	ESPECIALISTA LEGAL	CINTHIA PATRICIA LEON CHUSMA	1	C1	ACTUALIZACION EN DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI
3	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE CONTABILIDAD - SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	5	B4	NIC-SP	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI
4	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS -SEDE CENTRAL	ASISTENTE SOCIAL	JUDITH NANCY AQUINO CESPEDES	1	B2	ACTUALIZACION EN CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI
5	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS -SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	3	B2	GESTION DEL BIENESTAR EN EL SECTOR PUBLICO	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	0	0	0	SI
6	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE INFORMÁTICA - SEDE CENTRAL	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	JULIA JANET ARRIETO TELLO	1	B3	SIG, SIGA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
7	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE CONTABILIDAD - SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	3	B4	NIC-SP	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
8	OFICINA DE ADMINISTRACION /UNIDAD DE TESORERIA -SEDE CENTRAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	RONALD WILFREDO GUZMAN BRICEÑO	1	B4	FINANZAS EN TESORERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
9	DIRECCION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGROARIO DOTA	VARIOS	VARIOS	2	B4	ANÁLISIS DE DATOS PARA MÉTODOS Y MULTIMEDIA A TRAVÉS DEL SOFTWARE LIBRE "PI" NIVEL BÁSICO- INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/ 3,000.00	0	SI
10	DIRECCION DE GESTION DE LA INNOVACION AGROARIA	ESPECIALISTAS DEL AREA DE INFORMACION Y VIGILANCIA TECNOLÓGICA AGROARIA - AVITA	VARIOS	4	D8	CONGRESO INTERNACIONAL DE LA GESTION DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGIA, LA INGENIERIA Y LA INNOVACION (CIETEC 2019)	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2800	0	SI
11	DIRECCION DE RECURSOS GENÉTICOS Y BIOTECNOLOGIA	ESPECIALISTA EN RECURSOS GENÉTICOS	FREDY ENRIQUE GUISPE JACOMO	1	D8	CURSO SIG SIGMA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2000	0	SI
12	DIRECCION DE SUPERVISION Y MONITOREO EN LAS ESTACIONES EXPERIMENTALES AGROARIAS	ESPECIALISTAS EN OSYME	VARIOS	3	B4	REDACCION TECNICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
13	EEA GUINCHA	PLANIFICADOR	JORGE AGUILAR GALVEZ	1	A2	PLANTEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS. DISEÑO EN CAPACITACION POR COMPETENCIAS Y HABILIDADES GERENCIALES	FORMACION LABORAL	CURSO	D	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	VIRTUAL	II TRIMESTRE	900	0	SI
14	EEA DONOSO	VARIOS	VARIOS	2	B4	TECNOLOGIA DE LA COMUNICACION TIC'S- PRODUCCION DE VIDEOS TÉCNICOS- TÉCNICOS DE REGISTRO Y ESTADISTICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2950	0	SI
15	EEA SANTA RITA	LUIS ALVAREZ SALCEDO	LUIS ALVAREZ SALCEDO	1	B3	TECNOLOGIA DE LA COMUNICACION TIC'S- PRODUCCION DE VIDEOS TÉCNICOS- TÉCNICOS DE REGISTRO Y ESTADISTICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
16	EEA ANDENES - GUZCO	VARIOS	VARIOS	6	A3	GUINCHALEY DE CONTRATACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	1000	0	SI
17	EEA ANDENES - GUZCO	VARIOS	VARIOS	6	B1	GUINCHALEY DE CONTRATACIONES	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	3000	0	SI
18	EEA ULTA - PUNO	ESPECIALISTA DE CONTRATACIONES	VARIOS	2	A3	TALLER DE APLICACION DE LAS MODIFICACIONES DE LA LEY DE CONTRATACIONES EN LA ELABORACION DE INFORMES	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
19	EEA PICALUPA	INVESTIGADOR AGROARIO	ALINA CAMACHO VILLALBOS	1	E5	INTRODUCCION AL SISTEMA DE LA UPOV DE PROTECCION DE LAS VARIETADES VEGETALES EN VIRTUD DEL CONVENIO DE LA UPOV.	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
20	EEA SANTA ANA - JUNIN	INVESTIGADOR AGROARIO	VARIOS	3	E8	ELABORACION DE PROGRAMAS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A AGRICULTORES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
21	EEA VISTA FLORIDA	TÉCNICO EN CONTABILIDAD	CESAR RODRIGUEZ CASANUZA	1	B1	GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
22	EEA BAÑOS DEL INCA	ESPECIALISTA EN PROTECCION VEGETAL	SILVIA VIOLETA VISO SALAZAR	1	B1	EVALUACION DE PROYECTOS DE IDENTIFICACION DE GENES DE VARIETAD	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	8	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	VIRTUAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
23	EEA BAÑOS DEL INCA	INVESTIGADOR EN BOVINOS Y OVINOS	MANCO ANTONIO CARRERA GONZALEZ	1	E8	PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS ESTADÍSTICOS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI
24	EL POMAYENIR	ESPECIALISTA EN RECURSOS GENÉTICOS	EMMA INEIDA MANCO CÉPEDES	1	E8	CAPACITACION EN INNOVACION E INVESTIGACION EN LOS CULTIVOS DE CAFE Y CACAO PARA LA OBTENCION DE SEMILLAS Y PRODUCCION DE SEMILLA DE CALIDAD, EN EL CAJE - COSTA RICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2700	0	SI
25	DIRECCION DE GESTION DE LA INNOVACION AGROARIA	ESPECIALISTA EN PROMOCION Y ARTICULACION DEL SISTEMA NACIONAL DE SEMILLAS	SOLEDAD ALICIA FORBES JORGE	1	E8	FORMACION LABORAL	PASANTIA	D	REACCION APRENDIZAJE- APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI	

10

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

10

MATRIZ PDP
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA

26	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGRARIO DDTA	VARIOS	VARIOS	2	EB	PASANTÍA EN FISIOLÓGIA VEGETAL E INTERACCIÓN PLANTA-MICROORGANISMOS, A REALIZARSE EN LA CIUDAD DE CORDOBA - ARGENTINA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI
27	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGRARIO DDTA	INVESTIGADOR FORESTAL	WILBERT EDDY CRUZ ILACONDO	1	EB	WORKSHOP << PLANT STRESS BIOLOGY AND FOOD SECURITY >>, A REALIZARSE EN LA CIUDAD DE NEW DELHI,	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI
28	EEA VISTA FLORIDA Y EEA EL PORVENIR	INVESTIGADOR DEL PROGRAMA DE ARROZ Y ESPECIALISTA EN ARROZ	VARIOS	1	EB	FITIOREFORAMENTO BÁSICO EN ARROZ	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI
29	SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	2	B2	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	0	SI
30	SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	20	B2	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	CI	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	0	SI
31	INIA	VARIOS	VARIOS	120	B2	JORNADA DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE-APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0	SI

pp

g

g

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

MATRIZ DE EJECUCIÓN DE PDP 2018
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA

COSTO DE LA CAPACITACIÓN																		
1. ÓRGANO O UNIDAD BENEFICIARIA	2. PUESTO DEL BENEFICIARIO	3. NOMBRE DEL BENEFICIARIO	4. CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	5. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. CANTIDAD DE HORAS (computadas en horas cronológicas)	8. FECHA DE INICIO	9. FECHA DE TÉRMINO	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MONTO FINANCIADO POR LA ENTIDAD		12. ¿LA CAPACITACIÓN FUE COFINANCIADA?	13. MONTO COFINANCIADO	14. PRESUPUESTO DEL PROPIO SERVIDOR	15. PRESUPUESTO TOTAL	16. NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL PROVEEDOR	17. RUC DEL PROVEEDOR	18. ¿ESTABA PROGRAMADO EN EL PDP?
										COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO							
EEA SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	50	ACTIVO POSITIVA EN EL TRABAJO	CHARLA	3hrs	I TRIMESTRE		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	RED DE SALUD MANTARAO		NO
EEA SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	53	SISTEMA DE GESTION, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y BARRERAS RELACIONES ENTRE TRABAJADORES	CHARLA	3hrs	II TRIMESTRE		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	MANEJO DE TRABAJO		NO
EEA SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	40	SANCIONES DISCIPLINARIAS A SERVIDORES CONES	TALLER	3hrs	III TRIMESTRE		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	MANEJO DE TRABAJO		NO
EEA MAÍZ DEL INCA	VARIOS	VARIOS	40	ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA Y ECONÓMICA Y SU APLICACIÓN EN LA INVESTIGACIÓN	TALLER	3hrs	11/07/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	CONSEJO DE INGENIEROS DEL PERU		SI
EEA HUACALITA	VARIOS	VARIOS	52	BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS EN PUNTA ACTIVA	CURSO	6hrs	29/10/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	EMPRESA AGRARIA PALMAS		SI
SEER CENTRAL	VARIOS	VARIOS	24	LA PROGRAMACIÓN EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS	TALLER	2hrs	24/04/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	MANEJO DE TRABAJO Y PROGRAMACIÓN DEL EMPLEO		SI
SEER CENTRAL	VARIOS	VARIOS	15	EXCEL PARA PRINCIPANTES	CURSO	24 hrs	23/05/2018	08/06/2018	APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	LOCADOR DE SERVICIOS - INIA		SI
SEER CENTRAL	VARIOS	VARIOS	17	CONVENIO LABORAL EN EL TRABAJO	CHARLA	2hrs	26/06/2018	26/06/2018	APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	ESSALUD - INIA		SI
SEER CENTRAL	VARIOS	VARIOS	41	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	TALLER	24 hrs	12/06/2018	14/06/2018	APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	MAE / PERSONAL DE INIA		SI
SEER CENTRAL	VARIOS	VARIOS	31	INVENTE - P	CURSO-TALLER	8 hrs	27/08/2018	27/08/2018	APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	MAE		SI
RECONSTRUICION	VARIOS	VARIOS	120	RECONSTRUICION DE ESTUDIO Y RECONSTRUICION DEL CORPO DE ETICA	TALLER	3 hrs	13/12/2018	13/12/2018	APRENDIZAJE	0.00	0	0	0	0	0.00	INIA		SI

Matriz de Ejecución de PDP 2018
Unidad de Registro y Control
Fecha: 15/12/2018

COPIA FIEL DEL ORIGINAL