



RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 0066-2019-INIA

Lima, 29 MAR 2019

VISTOS:

El Informe N° 0061-2019-INIA-GG-OA/URH de fecha 29 de marzo de 2019, de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Acta N° 02 del Comité de Planificación de la Capacitación, que valida el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Instituto Nacional de Innovación Agraria; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la **Ley**, aprueba un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la Ley establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad que se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación –laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, de otro lado, el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, establece las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiendo a la Autoridad del Servicio Civil – SERVIR, la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”; que establece el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación;

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Que, el sub numeral 5.2.4 del numeral 5 de la citada Directiva señala que el Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, el sub numeral 5.2.7 de la referida Directiva, precisa que el titular de la entidad o la autoridad que de conformidad con los documentos de gestión tenga la atribución para aprobar los planes institucionales, aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, correspondiendo a dicha autoridad prever los recursos presupuestales para su financiamiento;

Que, asimismo, el segundo párrafo del literal b) del sub numeral 6.4.1.1 del numeral 6 de la mencionada Directiva precisa que una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación es validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, o la que haga sus veces, previo a su aprobación;

De mediante Resolución Jefatural N° 0065-2019-INIA, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Innovación Agraria, el cual mediante el Acta de Reunión N° 2 de fecha 29 de marzo de 2019, ha validado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Innovación Agraria para el año 2019, propuesto por la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, siendo necesaria su aprobación;

Que al respecto, mediante Informe N° 004-2019-MINAGRI-INIA-GG/OA-URH/SS.CAPAC el Subsistema de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, informa que se cuenta con disponibilidad presupuestal en la Meta 154 – Recursos Ordinarios, por el monto de ochenta mil con 00/100 Soles (S/ 80 000,00) para la ejecución del referido Plan;

Que, en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Innovación Agraria para el año 2019;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público; el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 aprobado por el Decreto Supremo 009-2010-PCM; la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; y en uso de sus funciones y facultades consideradas en el artículo 8 del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI y modificado por Decreto Supremo N° 004-2018- MINAGRI;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar el “Plan de Desarrollo de las Personas – PDP”, correspondiente al año 2019 del Instituto Nacional de Innovación Agraria.

Artículo Segundo.- Publicar, la presente Resolución Jefatural y su anexo, en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Innovación Agraria (www.inia.gob.pe)

Artículo Tercero.- Remitir el citado Plan a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y a la dirección del correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

Regístrate, comuníquese y publíquese.



DR. JOSE ALBERTO BARRÓN LÓPEZ
JEFE
Instituto Nacional de Innovación Agraria

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA
CERTIFICO: que la presente es copia fiel
del documento original que he tenido a la
vista, del cual doy fe.

Lima,

04 JUN. 2019

Lic. Adm. ALAIDE RODRIGUEZ RUCOB
FEDATARIA
R.J.N° 019-2017-INIA



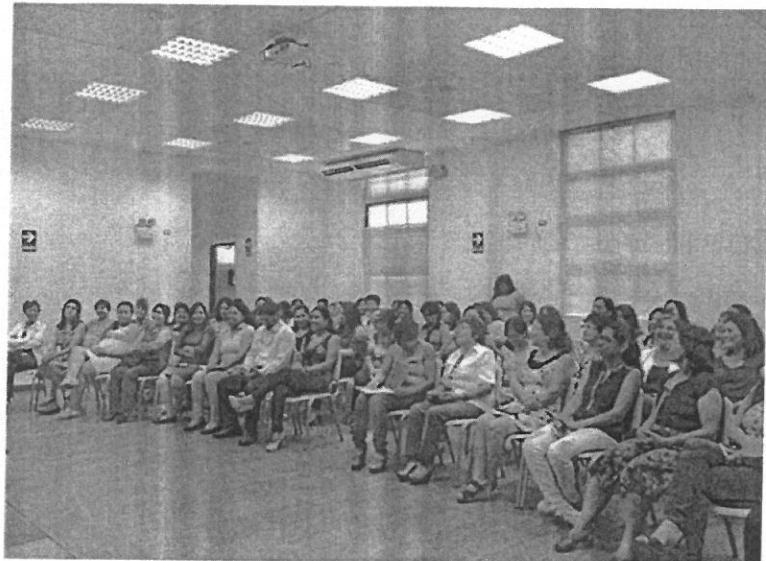
PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y
RIEGO - INIA
Unidad de Recursos Humanos
Folio N° 02



Instituto Nacional de Innovación Agraria



**PLAN DE
DESARROLLO DE
LAS PERSONAS
2019**

**INSTITUTO
NACIONAL DE
INNOVACIÓN
AGRARIA**

COPIA FIEL DEL ORIGINAL



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ÍNDICE

- I. PRESENTACIÓN
- II. MARCO LEGAL
- III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES
- IV. MISIÓN
- V. VISIÓN
- VI. ESTRUCTURA ORGANICA
- VII. ORGANIGRAMA
- VIII. N° DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
- IX. PRESUPUESTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO
- X. MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE LA CAPACITACIÓN
- XI. MATRIZ DE EJECUCION PDP 2018



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AÑO 2019

I.-PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de Innovación Agraria (INIA) es un organismo técnico especializado del Ministerio de Agricultura y Riego y ente rector del Sistema Nacional de Innovación Agraria (SNIA).

Cuenta con 21 Estaciones Experimentales Agrarias y 01 Centro Experimental, ubicadas estratégicamente en todo el ámbito nacional y con amplia disponibilidad de tierras agrícolas. Vasta experiencia en investigación y transferencia de tecnología agraria, generada por personal especializado en la materia, es el principal proveedor de nuevas tecnologías para el desarrollo de cultivos nativos del país e innovador de aquellos otros donde la versatilidad de los ecosistemas lo permita, incursionando en el desarrollo de investigaciones tropicales, andinas y costeras; lo cual exige que las ofertas que produzca el INIA, sean eficaces y estén disponibles al alcance de los productores agrarios en el mercado nacional y eventualmente en el mercado internacional, compitiendo con otros agentes generadores de innovación y modernización de la agricultura. Por todo ello es necesario que se generen, modifiquen y difundan nuevas tecnologías, que orienten al desarrollo de capacidades de creación y aplicación del conocimiento.

Así también en el marco de la Directiva 141-2016-SERVIR. PE "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" del Subsistema de Gestión del desarrollo y la Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019, correspondiente al Instituto Nacional de Innovación Agraria.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019, parte del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su contenido está alineado a los objetivos estratégicos institucionales, y comprende acciones de capacitación dirigida a todos los órganos y Unidades Orgánicas en el ámbito nacional.

En el INIA es importante desarrollar programas de fortalecimiento de capacidades para la innovación agraria, generar un banco de proyectos para la captación de recursos financieros, mejorar los sistemas de gestión institucional a fin de obtener mayor provecho de las fuentes de financiamiento con que se cuenta.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Con la elaboración de la Matriz de Necesidades de Capacitación, ha permitido orientar la planificación de actividades de aprendizaje para fortalecer los conocimientos del trabajador conducentes al mejor desempeño de sus funciones. Permite determinar aquellas competencias que carece o se encuentra debilitada, a fin de superarla mediante un programa de capacitación. Identifica las brechas entre lo que debe ser y la situación real presentada. Identifica la realidad institucional y su cultura. Evalúa los resultados de las capacitaciones realizadas anteriormente.

Uno de los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas es "Fortalecer las capacidades de gestión en los profesionales y técnicos para brindar un mejor servicio en la investigación, la innovación y la transferencia de tecnología en beneficio del agro nacional"

El presente Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2019 es de alcance a todos los servidores del Instituto Nacional de Innovación Agraria que se encuentren comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral (LPCL) y del Decreto Legislativo No 1057 "Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".

Adicionalmente, se incluye a los funcionarios públicos del Régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, quienes podrán acceder a las acciones de formación laboral registradas en el PDP.

II.- MARCO LEGAL

1. Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil.
2. Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
3. Decreto Ley N° 25902, norma de creación del Instituto Nacional de Innovación Agraria, sus modificatorias y derogatorias.
4. Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI, modificado por el Decreto Supremo N° 004-2018-MINAGRI, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Innovación Agraria.
5. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

III- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

- OE1 Generar conocimiento que permita la innovación agraria con los actores del Sistema Nacional de Innovación Agraria – SNIA.
- OE2 Fortalecer el posicionamiento del INIA para elevar la productividad del sector agrario.
- OE3 Articular y regular la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) con los actores del Sistema Nacional de Innovación Agraria – SNIA, orientada a competitividad, seguridad alimentaria y adaptación al cambio climático.
- OE4 Fortalecer la institucionalidad del INIA para elevar la productividad del sector agrario.

IV.- MISIÓN

Líder en la investigación y contribuir a la innovación agraria inclusiva y sostenible en coordinación con los actores del SNIA, para promover el sector productivo con seguridad alimentaria.

V.-VISIÓN

"Al 2021, Perú tiene un agropróspero, competitivo e insertado al mercado nacional e internacional, a través de la productividad y calidad de sus productos agroalimentarios"

VI.- ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Innovación Agraria se encuentra establecida en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado por Decreto Supremo N° 010-2014-MINAGRI, modificado por Decreto Supremo N° 004-2018-MINAGRI, que es la siguiente:

01. ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

- 01.1 Consejo Directivo.
- 01.2 Jefatura.
- 01.3 Gerencia General.
 - 01.3.1 Unidad de Imagen Institucional.
 - 01.3.2 Unidad de Trámite Documentario.

02. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- 02.1 Órgano de Control Institucional.

03. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- 03.1 Oficina de Asesoría Jurídica.
- 03.2 Oficina de Planeamiento y Presupuesto.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Instituto Nacional de Innovación Agraria

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- 03.2.1 Unidad de Planeamiento y Racionalización.
- 03.2.2 Unidad de Presupuesto.
- 03.2.3 Unidad de Proyectos e Inversiones.
- 03.2.4 Unidad de Cooperación Técnica y Financiera.

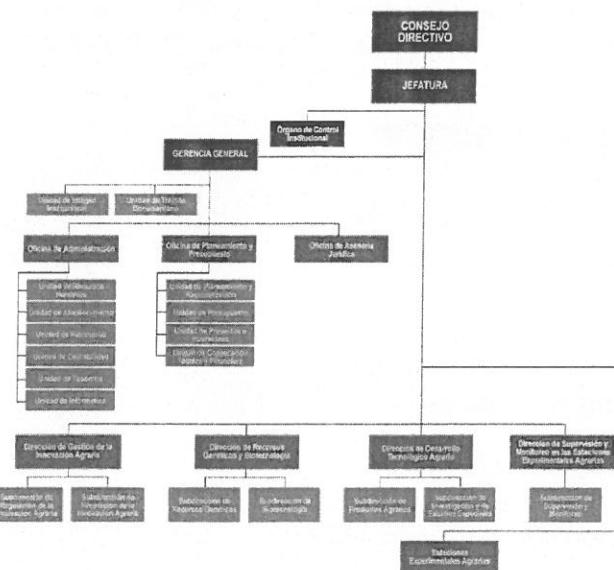
04. ÓRGANOS DE APOYO

- 04.1 Oficina de Administración.
 - 04.1.1 Unidad de Recursos Humanos.
 - 04.1.2 Unidad de Abastecimiento.
 - 04.1.3 Unidad de Patrimonio.
 - 04.1.4 Unidad de Contabilidad.
 - 04.1.5 Unidad de Tesorería.
 - 04.1.6 Unidad de Informática.

05. ÓRGANOS DE LÍNEA

- 05.1 Dirección de Gestión de la Innovación Agraria.
 - 05.1.1 Subdirección de Regulación de la Innovación Agraria.
 - 05.1.2 Subdirección de Promoción de la Innovación Agraria.
- 05.2 Dirección de Recursos Genéticos y Biotecnología.
 - 05.2.1 Subdirección de Recursos Genéticos.
 - 05.2.2 Subdirección de Biotecnología.
- 05.3 Dirección de Desarrollo Tecnológico Agrario.
 - 05.3.1 Subdirección de Productos Agrarios.
 - 05.3.2 Subdirección de Investigación y Estudios Especiales.
- 05.4 Dirección de Supervisión y Monitoreo en las Estaciones Experimentales Agrarias.
 - 05.4.1 Subdirección de Supervisión y Monitoreo.

VII.- ORGANIGRAMA





PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

VIII.- NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Total de servidores
469	436	905

IX PRESUPUESTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Meta 154.- Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios.
Importe: S/. 80,000.00

X.- MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

XI.- MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

MATRIZ DNC / REQUERIMIENTO
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

11. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y AGRICULTURA	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, INFORMACIÓN Y VIGILANCIA TECNOLÓGICA	4	VARIOS	4	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
12. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, BIOTECNOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍAS GENÉTICAS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, BIOTECNOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍAS GENÉTICAS	1	VARIOS	1	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
13. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, ESTADÍSTICAS Y BIOMATERIALES	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, ESTADÍSTICAS Y BIOMATERIALES	3	VARIOS	3	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
14. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, PLANEACIÓN Y MONITOREO	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, PLANEACIÓN Y MONITOREO	1	VARIOS	1	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
15. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	2	VARIOS	2	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
16. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	1	VARIOS	1	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
17. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	6	VARIOS	6	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
18. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	6	VARIOS	6	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
19. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	1	VARIOS	2	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
20. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	1	VARIOS	1	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	
21. DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, VARIOS	ESPECIALISTAS EN INVESTIGACIÓN, VARIOS	3	VARIOS	3	VARIOS	CONOCER LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE INFORMACIÓN.	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2.800,00	S/. 2.800,00	S/. 11.200,00	

~~COPIA FIEL DEL ORIGINAL~~

22	EL VISTAZO	TECNICO EN CONTABILIDAD	1	CEDAR RODRIGUEZ CASANZA	1	RESPONSABLE DE ADMINISTRACION	GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	8	3	3	3	9	IDENTIFICAR Y COMPRENDER EL PROCESO DE INNOVACION EN EL SECTOR PÚBLICO	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	700	S/. 700.00	S/. 700.00	TRABAJAR CON EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS.	
23	EL BAÑOS DEL INCA	ESPECIALISTA EN PROTECCION VEGETAL	1	SILVIA VIOLETA VIGO SAGAZAR	1	RESPONSABLE DE ADMINISTRACION	GESTIONES ADMINISTRATIVAS	FORMACION LABORAL	OFICINARIO	8	3	3	2	8	AJORAR CON PROCESOS INNOVADORES SUZU	CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL MEDIO AMBIENTAL AL CAMPAMENTO DE LOS COLABORADORES	VIRTUAL	II TRIMESTRE	700	S/. 700.00	S/. 700.00	COMPRENDER Y USAR LAS TECNOLOGIAS PARA MEJORAR EL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS.	
24	EL BAÑOS DEL INCA	INVESTIGADOR EN EDOVINOS Y UVIROS	1	HARO ANTONIO CABRERA GONZALEZ	1	GENERO ALTERNATIVAS Y AMIGABLES CON EL MEDIO	EVALUACION DE IDENTIFICACION DE GENES DE VIRULENCIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	3	3	2	8	DESEARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACION.	CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL MEDIO AMBIENTAL AL CAMPAMENTO DE LOS COLABORADORES	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	VIRTUAL	II TRIMESTRE	700	S/. 700.00	S/. 700.00	COMPRENDER Y USAR LAS TECNOLOGIAS PARA MEJORAR EL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS.
25	EL PORVENIR	ESPECIALISTA EN RECURSOS GENETICOS	1	EMMA IMELDA MARIKOS CEPEDES	1	L CAMBIAR Y EVALUAR LA CALIDAD DE LOS DATOS	EVALUACION DE PROCESAMIENTO Y MANEJO DE DATOS ESTADISTICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	3	3	3	9	EFECTUAR EL PROYECTO DE CLASIFICACION Y FORRAR LAS DISPOSITION DE LOS QUE LAS SOLICITEN.	MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	GENERACION DE VALORIAS PRODUCCION DE INVESTIGACIONES.
26	DIRECCION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL	ESPECIALISTA EN DIRECCION DE LA GESTION DE LA INNOVACION AGROINDUSTRIAL	1	SOLEDAD ALICIA PORRAS JORGÉ	1	PROCEDEMIENTOS, FICHAS, TECNICAS Y ESTANDARES DE CALIDAD PARA FACILITAR EL DESARROLLO DE NIEVOS CULTIVARES Y PRODUCCION CABEZATON EN CULTIVOS TROPICALES	EVALUACION DE SEMILLA DE CALIDAD DE INNOVACION E HIGIENE, EL USO DE CALE Y COORDINACION PARA LA ENTIDADES PÚBLICAS QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES DE PRODUCCION DE SEMILLAS EN EL LOTE - COSTA RICA.	FORMACION LABORAL	PASANTIA	0	3	3	2	8	PROMOVER EL USO DE SEMILLA DE CALIDAD	SUPERVISAR LA COMISIONACION, REACCION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	ORGANIZAR LA TOMA DE DATOS PENLOGICOS, CARACTERIZACION PARA LA EVALUACION PRELIMINAR PARA LA MEJOR UTILIZACION DE LAS COLECCIONES.	
27	DIRECCION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL	INVESTIGADOR FORESTAL	1	MILBERT EDUZO CRUZ GACCONDO	1	ANALISIS DEL MICROBIO DE LA BACTERIA DE LA RIZOSFERA EN UNA PLANTA DE CHENOPODIUM GUINCHA NO.	ANALISIS DEL MICROBIO DE LA RIZOSFERA EN UNA PLANTA DE CHENOPODIUM GUINCHA NO.	FORMACION LABORAL	PASANTIA	0	3	3	2	8	PROMOVER EL USO DE SEMILLA DE CALIDAD	SUPERVISAR LA COMISIONACION, REACCION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	EJECUTAR INVESTIGACIONES EN LAS ESTACIONES EXPERIMENTALES AGRARIAS DEL INIA.	
28	EL VISTAZO FLORIDA Y EL ALTO POTOSINI	INVESTIGADOR DE ARROZ Y ESPECIALISTA EN ARROZ	2	VARIOS	2	BALIZACIONES DE SEMILLAS	INTERCAMBIO DE SEMILLAS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	0	3	3	2	8	DAR A CONOCER LOS AVANCES DE INVESTIGACIONES CON SEMILLAS	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON SEMILLAS	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	IMPLEMENTAR ESTUDIOS DE INVESTIGACIONES EN EL CAMBIO CLIMATICO EN LA INDIA.
29	SEDE CENTRAL	INVESTIGADOR AGROINDUSTRIAL	1	VARIOS	20	EXPERIMENTOS DE INVESTIGACIONES	EXPERIMENTOS DE INVESTIGACIONES	FORMACION LABORAL	TALLER	0	3	3	2	8	DAR A CONOCER LOS AVANCES DE INVESTIGACIONES CON SEMILLAS	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON SEMILLAS	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	IMPLEMENTAR ESTUDIOS DE INVESTIGACIONES EN EL CAMBIO CLIMATICO EN LA INDIA.
30	IMA	INVESTIGADOR DE ARROZ Y ESPECIALISTA EN ARROZ	2	VARIOS	120	EXPERIMENTOS DE INVESTIGACIONES	EXPERIMENTOS DE INVESTIGACIONES	ESTUDIO DE VIDA SALUDABLE	TALLER	C1	3	3	2	8	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN MEJORAMIENTO GENETICO DEL CULTIVO DE ARROZ	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN MEJORAMIENTO GENETICO DEL CULTIVO DE ARROZ	REACTION-APIENDIZAJE-APLICACION	PRESencial	II TRIMESTRE	BECA	S/. -	S/. -	IMPLEMENTAR ESTUDIOS DE INVESTIGACIONES EN EL CAMBIO CLIMATICO EN LA INDIA.

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA
MATRIZ PDP

卷之三

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
												Cotos Directos	Cotos Indirectos		
1.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO- SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	2	A2	FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE CODIFICACIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN LABORAL	B	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	SEMINARIAL	III TRIMESTRE	1,000	0	SI	
2.	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Especialista Legal	CYNTHIA PATRICIA LEÓN QUESADA	1	C1	ACTUALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI	
3.	/UNIDAD DE CONTABILIDAD - SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	5	B4	NIC-SP	FORMACIÓN LABORAL	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI	
4.	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN /UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS- SEDE CENTRAL	ASISTENTE SOCIAL	JUDITH NANCY AQUINO CEPEDAS	1	B3	ACTUALIZACIÓN EN CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800	0	SI
5.	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN /UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS- SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	3	B2	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	0	0	SI	
6.	/UNIDAD DE INFORMATICA- SEDE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN INFORMATICA	JULIA JANET ABRIETOTELLO	1	B3	SIAK, SIGA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
7.	/UNIDAD DE CONTABILIDAD - SEDE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	VARIOS	VARIOS	3	B4	NIC-SP	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
8.	/UNIDAD DE TELEORIA- SEDE CENTRAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	RONALD WILFREDO CUZCANO BRICENO	1	B4	FINANZAS EN TEORÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
9.	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL	VARIOS	VARIOS	2	B4	ANÁLISIS DE DATOS PARAMÉTRICOS Y MULTIVARIADA A TRAVÉS DE SOFTWARE LIBRE "R" NIVEL BÁSICO- INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$ 3,000.00	0	SI
10.	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL	Especialistas del área de INFORMACIÓN Y VIGILANCIA TECNOLÓGICA AGROINDUSTRIAL	VARIOS	4	B4	CONGRESO INTERNACIONAL DE LA GESTIÓN DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INGENIERÍA Y LA INNOVACIÓN (GEITEC 2019)	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2800	0	SI
11.	DIRECCIÓN DE RECURSOS GENÉTICOS	Especialista en Recursos Genéticos FREDY ENRIQUE GUISPA MOCERO	1	D4	CURSO SIGMA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2000	0	SI	
12.	MONITOREO EN ESTAFETAS/IMÁGENES EXPERIMENTALES AGROINDUSTRIAL	Especialista en DSMIE	VARIOS	3	B4	REDACCIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500	0	SI
13.	EA CHIRINHA	PLANEJADOR	JORGE AGUILAR GALVEZ	1	A2	PLANEAMIENTO STRÁTÉGICO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	VIRTUAL	II TRIMESTRE	900	0	SI
14.	EA DONOSO	VARIOS	VARIOS	2	B4	DIPLOMADO EN CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS Y HABILIDADES GENERICALES.	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2950	0	SI
15.	EA SANTA RITA	LUIS ALVAREZ SALCEDO	LUIS ALVAREZ SALCEDO	1	B3	COMUNICACIÓN TIC-PRODUCCIÓN DE VÍDEOS TÉCNICOS.- TECNICAS DE REGISTRO Y ESTADÍSTICA.	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
16.	EEA ANDERES - CUSCO	VARIOS	VARIOS	6	A3	NUEVA LEY DE CONTRATACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	1000	0	SI
17.	EEA ANDERES - CUSCO	VARIOS	VARIOS	6	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	3000	0	SI
18.	EEA ILUPA - PUNO	Especialista de Contrataciones	VARIOS	2	A3	TALLER DE APLICACIÓN DE LAS MODIFICACIONES DE LA LEY DE CONTRATACIONES EN LA NTA.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
19.	EEA PUCA PILLA	INVESTIGADOR AGROINDUSTRIAL	ALIANA CAMACHO VILLALOBOS	1	E5	INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE LA UPOD DE PROTECCIÓN DE LAS VARIETADES VEGETATIVAS EN EL CONVENIO DE LA UPOD.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
20.	EEA SANTA ANA - JUNIN	INVESTIGADOR AGROINDUSTRIAL	VARIOS	3	E8	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A AGRICULTORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2000	0	SI
21.	EEA VISTA FLORIDA	TECNICO EN CONTABILIDAD	CÉSAR RODRIGUEZ CASANZA	1	B1	FORMACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
22.	EEA LAGUNAS DEL INCA	Especialista en Protección Vegetal	SILVIA VIOLETA VEGAS ALAZAR	1	B1	GESTORES ADMINISTRATIVAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	B	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	VIRTUAL	II TRIMESTRE	700	0	SI
23.	EEA LAGUNAS DEL INCA	INVESTIGADOR EN BOVINOS Y OVINOS	MARCO ANTONIO CABRERA GONZALES	1	E8	IDENTIFICACIÓN DE GÉNES DE VIRULÉNCIA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI
24.	EL PORvenir	Especialista en Recursos Genéticos	EMMA IMELDA MARCO CESEÑES	1	E8	PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS ESTADÍSTICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	2000	0	SI
25.	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL	Especialista en Promoción y Articulación del Sistema Nacional de Semillas	SOLEADA ALICIA PORRAS JORGÉ	1	E8	CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN EN LOS CULTIVOS DE CAFÉ, CACAO PARA LA OBTENCIÓN DE CULTIVARES Y PRODUCCIÓN DE SEMILLAS DE CALIDAD EN EL CAFE - COSTA RICA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	D	REACCIÓN-APRENDIZAJE- APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECA	0	SI

MATRIZ PDP
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA

				PASANTÍA EN FISIOLOGÍA VEGETAL E INTERACCION PLANTA-MICROORGANISMOS, A REALIZARSE EN LA CIUDAD DE CÓRDOBA - ARGENTINA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECAS	0		
26	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGRARIO DDTA	VARIOS	VARIOS	2	E8	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECAS	0	
27	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO AGRARIO DDTA	INVESTIGADOR FORESTAL	WILBERT EDY CRUZ IACONDO	1	E8	WORKSHOP <<PLANT STRESS BIOLOGY AND FOOD SECURITY>>, REALIZARSE EN LA CIUDAD DE NEW DELHI.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECAS	0
28	EEA VISTA FLORIDA Y EEA EL PORVENIR	INVESTIGADOR DEL PROGRAMA DE ARROZ Y ESPECIALISTA EN ARROZ	VARIOS	1	E8	FITOMEJORAMIENTO BÁSICO EN ARROZ	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	BECAS	0
29	SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	2	B2	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	0
30	SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	20	B2	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1 REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	0
31	INIA	VARIOS	VARIOS	120	B2	JORNADA DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	D REACCIÓN APRENDIZAJE-APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

MATRIZ DE EJECUCIÓN DE PDP 2018
INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA

1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO DEL BENEFICIARIO	3. NOMBRE DEL BENEFICIARIO	4. CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	5. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. CANTIDAD DE HORAS (computadas en horas cronológicas)	8. FECHA DE INICIO	9. FECHA DE TERMINO	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN			16. NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL PROVEEDOR	17. RUC DEL PROVEEDOR	18. ESTABA PROGRAMADO EN EL PDP?	
										11. MONTO FINANCIADO POR LA ENTIDAD	12. LA CAPACITACIÓN FUE COFINANCIADA?	13. MONTO PRESUPUESTO DEL PROPIO SERVIDOR	14. PRESUPUESTO DEL PROPIÓ TOTAL			
EEA-SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	50	ACTIVIDAD POSITIVA EN EL TRABAJO	CHARLA	3hrs	I TRIMESTRE			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	RD DE SALUD MANTARO	NO
EEA-SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	53	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURO Y SALUD EN EL TRABAJO Y BIENAS RELACIONES ENTRE TRABAJADORES	CHARLA	3hrs	II TRIMESTRE			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO	NO
EEA-SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	40	SANCIÓN DISCIPLINARIA A SISTEMAS CIVILES	TALLER	3hrs	III TRIMESTRE			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO	SI
EEA-SANTA ANA	VARIOS	VARIOS	40	ZONIFICACIÓN ECOLÓGICA Y ECONOMICA, SULAMICIÓN EN LA INVESTIGACIÓN	TALLER	3hrs	11/07/2018			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO	NO
EEA-HUANCALPA	VARIOS	VARIOS	52	BUENAS PRÁCTICAS AGROPECUARIAS EN PLATA ACTIVA	CURSO	6hrs	29/10/2018			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO	SI
SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	24	LA RESPONSABILIDAD EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS	TALLER	2hrs	24/04/2018			APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	SI
SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	15	EXCEL PARA PRINCIPÍANTES	CURSO	24 hrs	23/05/2018	08/06/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	SI
SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	17	CONVIVENCIA LABORAL EN EL TRABAJO	CHARLA	2hrs	25/06/2018	26/06/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	SI
SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	41	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	TALLER	24 hrs	12/06/2018	14/06/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MEF, PERSONAL DE RRHH	SI
SEDE CENTRAL	VARIOS	VARIOS	31	INVERTE -P CURSO-TALLER		8 hrs	27/08/2018	27/08/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MEF	SI
ESCUENTRO JURADO	VARIOS	VARIOS	120	INFORMACIÓN DE ESTUDIO Y RELENGO DEL CONGRESO DE ÉTICA	TALLER	3 hrs	13/12/2018	13/12/2018		APRENDIZAJE	0.00	0	0	0.00	MEF	SI

RECIBIDO EN
UNIDAD DE PLANEACIÓN, DESARROLLO Y
ESTRATEGIA
FOLIO N° 15