PERÚ

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú" "Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

BASES CONVOCATORIA PÚBLICA CAS PROCESO CAS Nº 214-2015-INIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de 01 persona natural, idónea para que realicen las actividades correspondientes al puesto de un (01) Técnico Administrativo del Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA.

Nδ	CARGO	VACANTE	CODIGO
01	Técnico Administrativo del Instituto Nacional de Innovación Agraria -	01	EEA-VF_007-
	INIA.		2015

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

EEA. Vista Florida - Chiclayo.

3. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

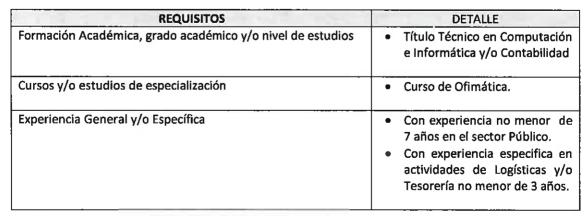
Unidad de Recursos Humanos.

4. Base Legal

- a. Ley Nº 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto y Leyes de Presupuesto vigentes para los Años Fiscales correspondientes.
- b. Ley Nº 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 021-2000- PCM.
- Decreto Legislativo Nº 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo № 075-2008-PCM.
- Ley № 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley № 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo № 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo № 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento.
- Resolución Jefatural Nº 00299-2014-INIA, que aprueba la Directiva Nº 007-2014-INIA-OA/D, sobre "Selección y Contratación de personal Bajo el Régimen Laboral especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA".



PERFIL DE LOS PUESTO Y/O CARGO



CUT Nº WEZC

conocimientos	 Conocimiento en gestión pública, áreas administrativas de tesorería y logística. Conocimiento en el manejo del Sistema SIAF SP Módulo Administrativo.
Competencias	 Adecuado nivel de relacionados interpersonales. Cualidades para trabajar bajo presión. Disposición para desarrollar actividades en equipo. Proactivo y dinámico.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y/o actividades a desarrollar:

- Efectuar el registro de la ejecución financiera del gasto en su fase giro o pago, a través del Sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público - SIAF, para efectos del pago de obligaciones a los proveedores v otros.
- Efectuar el registro y conciliación de la recaudación de los Recursos Directamente Recaudados (RDR), depositando los ingresos captados y transferidos al pliego en las respectivas cuentas bancarias, así como de los recursos provenientes de otras fuentes de financiamiento, a través del Sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público - SIAF.
- Efectuar la venta de los productos y servicios agropecuarios generados por la Estación Experimental Vista Florida.
- Elaboración de órdenes de servicio.
- Efectuar la certificación y compromiso anual.

Efectuar el registro de la ejecución financiera del pago en su fase compromiso, a través del sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público - SIAF.

Cumplir con las demás funciones de le asigne la Oficina de Administración en concordancia con su ámbito funcional y de acuerdo con las disposiciones legales vigente

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	EEA Vista Florida Carretera Chiclayo – Ferrañafe (km. 8) – Distrito Picsi – Provincia Chiclayo – Departamento Lambayeque.
Duración del contrato	Desde la fecha de suscripción hasta por 03 meses.
Remuneración mensual	S/. 1,600.00 (Mil Seiscientos y 00/100 Nuevos Soles) como) retribución mensual, Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

A. ETAPAS DEL PROCESO

ÁREA RESPONSABLE

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú" "Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

CRONOGRAMA

A. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

A. ETAPAS DEL PROCESO	CRUNUGRAIMA	AKEA KESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	29/09/2015	Unidad de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio	Del	Unidad de Recursos Humanos
Nacional del Empleo	16/10/2015 al	
	29/10/2015	
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el portal	Del	Unidad de Recursos Humanos
institucional del INIA.	30/10/2015 al	
	05/11/2015.	
Presentación de la Hoja de Vida para inicio	Del	Mesa de Partes
de selección.	30/10/2015 al	
Lugar: Mesa de Partes del INIA Av. La	05/11/2015.	
Molina N° 1981 – La Molina.		
Hora: 08:00 am a 1:00 pm y de 2:00 pm a		
4:30 pm		
SELECCIÓN		
Evaluación de la Hoja de Vida	El 06 de	Comité de Evaluación CAS
	Noviembre de	Total de L'aldacion ens
	2015.	
Publicación de resultados de la evaluación	El 06 de	Comité de Evaluación CAS
de Hoja de Vida en el portal institucional	Noviembre de	connecte Evaluation CAS
del INIA (www.inia.gob.pe)	2015.	
valuación Técnica	El 09 de	Comité de Evaluación CAS
ugar: EEA Vista Florida Carretera Chiclayo	Noviembre de	connic de Evaldación CAS
- Ferrañafe (Km. 8)	2015.	
Publicación de Resultados de evaluación	El 09 de	Comité de Evaluación CAS
écnica en el Portal del INIA,	Noviembre de	Connic de Lyaldación CAS
www.inia.gob.pe)	2015.	
Presentación de Hoja de Vida documentado	El 10 de	Mesa de Partes
para verificación curricular. (copia simple)	Noviembre de	Tricsa de l'artes
ugar: Mesa de Partes de la EEA Vista	2015.	
iorida		
Hora: 08:00 am a 1:00 pm y de 2:00 pm a		
1:30 pm.		
valuación de hoja de vida documentada	El 11 de	Comité de Evaluación CAS
	Noviembre de	
	2015.	
Publicación de resultados de verificación	El 11 de	Comité de Evaluación CAS
curricular en el portal institucional del INIA	Noviembre de	
(www.inia.gob.pe)	2015.	
Entrevista	El 12 de	Comité de Evaluación CAS
Lugar: EEA Vista Florida Carretera Chiclayo	Noviembre de	Connected Evaluation CAS
– Ferrañafe (Km. 8)	2015.	
Publicación de resultado final en el portal	El 12 de	Comité de Evaluación CAS
institucional del INIA (<u>www.inia.gob.pe</u>)	Noviembre de	Connice de Evaldación CAS
(www.ima.goo.bo)	2015.	
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO		<u></u>
Suscripción del Contrato	Del 13 de	Unidad de Recursos Humanos
sasanpalan del contrato	Noviembre al	Omada de Recuisos Humanos
	19 de	
	Noviembre	
	CONCINC	





2015



PERÚ

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

Registro del Contrato	El 20 de	Unidad de Recursos Humanos
	Noviembre	
	2015.	

B. ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Técnica	40%	28	40
Evaluación Curricular	30%	15	30
Entrevista	30%		30
PUNTAJE TOTAL	100%		100

C. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

a. De la presentación de la Hoja de Vida

El Formato de Hoja de Vida (Anexo N° 04) se presentará en un sobre manila cerrado y estará dirigido a la Unidad de Recursos Humanos, según el siguiente detalle

Señores:

Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA Atte. Unidad de Recursos Humanos

> Proceso de Contratación CAS N° ___-201__-INIA Puesto/Plaza objeto de la convocatoria:.....

Nombre Completo del Postulante:

DNI:

Correo electrónico:

Teléfono:

celular:

Este mismo rótulo deberá emplearse en el envío de documentos para la evaluación curricular

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Los postulantes NO podrán presentarse y postular a más de una plaza vacante dentro del Proceso de convocatoria CAS.

b. De la presentación de Hoja de Vida documentada para la verificación curricular

La Hoja de Vida documentada se presentará en un sobre manila cerrado dirigido al Área de Recursos Humanos, según el siguiente detalle:

Expediente a Presentar:

- a. Formato de Hoja de Vida (Anexo Nº 04)
- b. Copia simple del DNI vigente.
- c. Carta de presentación del postulante. (Anexo N°05)
- d. Formatos de Declaración Jurada debidamente llenados:
 - Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos -REDAM (Anexo N°06)
 - Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades (Anexo N°07)







CUT N° WEZC

- Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo (Anexo N°08)
- Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública (Anexo N°09)
- e. Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida, ordenada cronológicamente.
- Documentación Adicional (Certificados para acreditar bonificaciones previstas por ley). f
- Otra información que resulte conveniente
- Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N°29248 y su reglamento.
- Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley N°29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

Los Anexos se encontrarán a disposición de los postulantes en el portal web institucional.

D. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumplen los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.

Otras debidamente justificadas.

Welmer E. Zapata Cossio

Presidente del Comité de Evaluación

Ałberto Núñez Díaz

Miembro del Comité de Evaluación

Felipe S. Bracamonte Castro

Miembro del Comité de Evaluación



ANEXO N°04 FORMATO DE HOJA DE VIDA¹

(Con carácter de DECLARACIÓN JURADA)

PROCESO CAS Nº____-201__-INIA

DAT	00	-	-	
114		7 F K 🔨	ONA	

Apellido Paterno:	
Apellido Materno	
Nombres:	
Fecha de Nacimiento:	
Lugar de Nacimiento (País/Dpto/Prov):	
Documento de Identidad:	
RUC:	
Estado Civil:	
Dirección (Av. Calle/N°/Dpto N°).	
Teléfono Fijo:	
Teléfono Celular	
Correo Electrónico:	
Colegio profesional (si aplica, N° de	
Colegiatura):	

II. ESTUDIOS REALIZADOS

TITULO O	PROFESION / FECHA DE EXPEDICION	(MES/AÑO)		INSTITUCION	CIUDAD/	
GRADO(*)	ESPECIALIDAD	DEL TITULO (**)	DESDE	HASTA	Les and East	PAIS
DOCTORADO						
MAESTRIA						
POSTGRADO O						
DIPLOMADO						
TITULO						
PROFESIONAL						
BACHILLERATO						
FORMACIÓN						
SUPERIOR NO						
UNIVERSITARIA						
EDUCACIÓN						
SECUNDARIA						
COMPLETA						

(*) Dejar en blanco para aquellos que no aplique.

II. CURSOS DE CAPACITACION (Relacionados con los requisitos del puesto)

N° NOMBRE DEL CURSO ²	NOMBRE DEL CURSO 2	FECHA		INSTITUCION	CIUDAD/ PAIS	HORAS LECTIVAS
	INICIO	TERMINO				
1						
				-		

¹ Los datos consignados en este formato deberán ser acreditados mediante fotocopia simple en la etapa de evaluación curricular. Si el postulante no adjunta la documentación correspondiente será descalificado.
² Insertar más filas si así lo requiere

CUT N° WEZC

^(**) Si no tiene título, especificar si está en trámite, es egresado, estudio en curso.



IV. OTROS

	SI / NO	FECHA (dd/mm/aa)
Se encuentra usted Colegiado		
Se encuentra usted habilitado		
Usted es una persona con Discapacidad		
Usted es Licenciado de las Fuerzas Armadas		1

V. EXPERIENCIA LABORAL

a. Experiencia laboral tanto en el sector público como privado (comenzar por la más reciente, con duración mayor a un mes)

N ₅	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	ÓRGANO/UNIDAD ORGANICA	CARGO DESEMPEÑADO	FECHA DE INICIO (MES/AÑO)	FECHA DE TÉRMINO (MES/AÑO)	TIEMPO DE EXPERIENCIA
-	TO	TAL TIEMPO DE EXPER	IENCIA LADODAL			

En el caso de haber ocupado varios cargos en una misma Entidad mencionar cuáles y completar los datos respectivos

b. Experiencia laboral específica, es la experiencia que el postulante posee en el tema específico de la convocatoria. Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia específica, con una duración mayor a un mes. (Puede adicional más bloques si así lo requiere).

Νō	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA ³	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CARGO DESEMPEÑADO	FECHA DE INICIO (MES/AÑO)	FECHA DE TÉRMINO (MES/AÑO)
1					
Breve	Descripción del trabajo realizado	:			
Z	Description of the second of t				<u> </u>
	: <u>Descripción del trabajo realizado</u> :				
	TOTAL TIEMPO DE ro que la información proporcio	E EXPERIENCIA LABORA	L ESPECIFICA		
Decla	ro que la información proporcio	onada es veraz y exac	to y, en caso nece	sario, autorizo	su ver

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

posterior.

FECHA:

ÌRMA

Insertar más filas si así lo requiere

⁴ En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración de dichas consultorías.

CUT N° WEZC

Licenciado de las Fuerzas Armadas

(SI) (NO)

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

ANEXO N°05 CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señores INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA - INIA <u>PRESENTE</u>			
Yo,	((Nombre y Apelli	idos) identificado(a) co
DNI Nº, mediante la presente le soli	icito se me considere fin de acceder	para participar al Servicio cu	en el Proceso CAS N Iya denomínación e
Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegra publicación correspondiente al servicio convocado y o (formato N° 1) documentado, copia de DNI y declaración	que adjunto a la pres	ente la correspo do al formato N°	ondiente ficha res um e
FIRMA DI	EL POSTULANTE		
Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapa	cidad:		
Adjunta Certificado de Discapacidad Tipo de Discapacidad:	(SI)	(NO)	
Física	()	()	
Auditiva	, ,	()	
Visual	()	()	
Mental	()	()	
Resolución Presidencial Ejecutiva Nº 61-2010-SERVIR/PE	E. Indicar marcando co	n un aspa (x):	





ANEXO N° 06

DECLARACION JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS-REDAM

Yo,		,	identificado	con [INC	Иδ
, con domicilio en		***************************************		, decla	ro b	ajo
juramento que, a la fecha, no me encuentro insc	crito en el "Reg	sistro de Deudores /	Alimentarios N	/orosos	"ac	ue
hace referencia la Ley Nº 28970, Ley que crea el	Registro de De	eudores Alimentario	s Morosos, y	su Regla	men	ito,
aprobado por Decreto Supremo № 002-2007-JU Consejo Ejecutivo del Poder Judicial.	is, ei cuai se e	encuentra a cargo y	/ bajo la resp	onsabili	dad	del
	Ciudad	de	40.20			
	Cidaba,	uc	_ ue 20			
Firma						





ANEXO N°07 DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo,	***************	************************				con	DNI	Nο
***************************************	У	domicilio	fiscal	en				
del estado ⁵ ; ni tener an procesos disciplinarios o Esta declaración se forr 27444, Ley del Procedin	tecedente sancione nula en a _l	s penales ni poli s administrativas plicación del prin	ciales, tener s que me imp scipio de ver	sentencias idan labora	condenatorias o r en el Estado.	haber si	do some	tido a
			Ciudad,	de	de 2	o		
Firma	 .							





⁵ Aplicable a los ganadores del concurso (a partir de la suscripción del contrato)

ANEXO N° 08

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley № 26771 DECRETO SUPREMO N° 021-2000-PCM, DECRETO SUPREMO N° 017-2002-PCM y DECRETO SUPREMO N° 034-2005-PCM

								CAS N°	_
Prelin	ninar y	al ar lo dispuesto	mparo del Princip en el artículo 42º TO, lo siguiente:	oio de Veracida	d señalado	por el ar	tículo IV, r	numeral 1.7	7 del Título
matri	monio	o uniones de	n, familiares has hecho, con la fac laborar en el Insti	ultad de designa	ar, nombra	r, contrata	r o influenc	nidad o po ciar de man	r razón de Iera directa
por D	ecreto)	Supremo №	o me encuentro in 021-2000-PCM y ure ACTO DE NEP	sus modificato	rias. Asim	nismo, me	comprome	eto a no pa	articipar en
		veracidad de vas de ley.	lo declarado,	sometiéndome,	de no s	er así, a	las corre	spondiente	s acciones
Decla me u	ro bajo ne la r	TENER PARIE o juramento que elación o víno dos a continua	ue en el INIA pre culo de afinidad (sta servicios el p A) o consangui	personal cu nidad (C), v	yos apellio vínculo ma	dos y nomb atrimonial (res indico, M) o uniór	a quien(es) 1 de hecho
Relac	ión	Apellidos		Nombres	Área de Trabajo				
					-				
					Ciudad	d,	de	de	
		Firma	·						
Grado	J.	Parent	tesco por consanguint	dad					
	E	n línea recta	En línea	colateral					
1er		es/hijos							
2do		los/nietas	Hermanos						
%ro	Bisab	uelos/bisnietos	Tíos, sobrinos						

Suegros, yerno, nuera Abuelos del cónyuge Primos, sobrinos, nitos, tíos abuelos

Parentesco por afinidad

Cuñados



ANEXO N°09 DECLARACION JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCION PUBLICA

Yo,			**************	con	DNI Nº		y do	micilio
fiscal	en	****************		declaro	bajo	Juramento,	que	tengo
	miento de la siguiente normatividad:				-		•	_
•	Ley N° 28496, "Ley que modifica el num del Código de Ética de la Función Públic		artículo 4	° y el artí	culo 11	.° de la Ley N	l° 2781	L5, Ley
•	Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, qu Función Pública.	ue aprueba	el Reglam	ento de l	a Ley o	del Código d	e Ética	ı de la
Asimisr	mo, declaro que me comprometo a observ	arlas y cump	olirlas en to	oda circun	stancia			
		Lima,	de		de 2	o		
	Firma							



