



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego*"Año del Buen Servicio al Ciudadano"*

Instituto Nacional de Innovación Agraria

UPR

01



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE 2017

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACIÓN

La Molina, Julio 2017

LIMA – PERÚ



ESTRUCTURA DE INFORME CUALITATIVO PARA LAS ENTIDADES EJECUTORAS

INFORME DE EVALUACIÓN A LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

I SEMESTRE 2017

1. **Título:** "Informe semestral de evaluación de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para el año 2017", por parte del Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA
2. **Presentación de los responsables:**
 - 2.1 Cuadro reporte del funcionario, responsable y enlace (de quien consolida la información del sector).

Funcionario Responsable

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
INIA	Nelly Isabel Romaní Cóndor	Directora de la Unidad de Planeamiento y Racionalización - UPR - OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	nromani@inia.gob.pe	3492600 Anexo 291

Personal de Enlace

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
INIA	Nelly Isabel Romaní Cóndor	Directora de la Unidad de Planeamiento y Racionalización - UPR - OPP	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	nromani@inia.gob.pe	3492600 - Anexo - 219

3. Análisis Descriptivo:

- 3.1. Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidos por el sector que reporta):

NIVEL DE ALCANCE	Nº
Metas Superadas	6
Metas Alcanzadas	20
Metas No Alcanzadas	1
Metas no Ejecutadas	1
Total Indicadores Programados	21

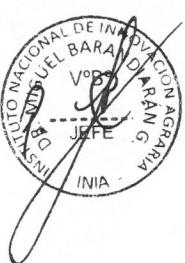
- 3.2 En virtud de la ejecución de los productos y actividades prioritarias, indique usted si la relación planteada entre los indicadores propuestos por el supervisor y los indicadores priorizados por su entidad es consistente, determine el grado de consistencia para cada caso y justifique.

Nº	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de la relación (Fuerte/Medio/Débil)	Justificación	
1	Materia 01: Descentralización	1.4 Desarrollar plataformas regionales de competitividad que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Número de estudios de pre-inversión viables y de proyectos en fase de inversión y/o ejecución.	Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del supervisor y el indicador priorizado por el INIA tiene una intensidad de relación fuerte, permite medir la consistencia de los proyectos tanto en pre inversión como en inversión, que se vienen ejecutando en las regiones a través de las Estaciones Experimentales Agrarias, y poder articular con ellas.
5	Materia 05: Personas con Discapacidad	5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el sector público.	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del supervisor y el indicador priorizado es fuerte, permite medir porcentualmente a las personas con discapacidad que laboran en la institución y por ende en el sector público, en cumplimiento al D.S N° 027-2007-PCM.
9	Materia 09: Empleo y MYPE	9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el estado.	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el MINAGRI y sus OPA.	Medio	El grado de consistencia entre el indicador del Supervisor y el indicador priorizado, es medio. Son muy similares los dos indicadores, esto permite reportar en relación a la oportunidad de participación de las MIPYME en las adquisiciones en el INIA.
11	Materia 11: Anticorrupción	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Porcentaje de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación OSCE.	Porcentaje de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del MINAGRI y sus OPA, que cuentan con certificación del OSCE.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del supervisor y el indicador priorizado es fuerte y cuantifica porcentualmente la información solicitada. La Unidad de Abastecimiento ha seleccionado los profesionales y técnicos encargados de las certificaciones, los mismos que cuentan con certificación OSCE.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Promedio de horas de capacitación semestral para trabajadores de las áreas usuarias, que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas.	Promedio de horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del MINAGRI y sus OPA, que cuentan con certificación del OSCE.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del Supervisor y el indicador priorizado por el INIA, tiene una intensidad considerada fuerte, guarda relación y permite medir el avance en las horas de capacitación a los trabajadores del área usuaria.	

11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Promedio horas de capacitación semestral para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas.	Promedio de horas de capacitación para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del supervisor y el indicador priorizado por el INIA es fuerte, guardan relación y permite medir el grado de avance en las horas de capacitación a los trabajadores del área usuaria que elaboran los TdR y especificaciones técnicas.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual/ Procesos concluidos dentro del semestre.	Porcentaje de procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual.	Medio	Los dos indicadores, guardan relación y están claros y sencillos para representar porcentualmente el número de procesos ejecutados en el tiempo contractual.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Procesos adjudicados con 3 o más ofertas/procesos adjudicados en el semestre.	Porcentaje de procesos adjudicados con 3 o más ofertas.	Fuerte	Los dos indicadores guardan relación y permiten considerar más de 3 ofertas en los procesos adjudicados.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UIT o menos/monto adjudicado en el semestre.	Porcentaje del monto adjudicado en el semestre que fue adjudicado directamente por 8 UIT o menos.	Medio	El indicador tiene grado de consistencia medio, guardan relación. En el semestre, los 5 procesos adjudicados han sido mayores a 8UIT por tal motivo no se cuenta con montos adjudicados directamente con 8UIT o menos, en el primer semestre. Sin embargo, en compras directas por montos menores se cuenta con 20 PYMES; que representan el 20% de compras menores que realiza el INIA a pequeñas empresas.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Procesos adjudicados/procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre.	Porcentaje de procesos programados en el plan de contrataciones adjudicados.	Fuerte	El grado de consistencia entre el indicador del supervisor y el indicador de INIA, guardan relación y está de acuerdo al Plan de contrataciones en el semestre.
11	11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, y eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (Determinada por la entidad o el OSCE) y procesos adjudicados en el semestre.	Porcentaje de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE).	Fuerte	El indicador del supervisor y el indicador priorizado y guardan relación. La información presentada en los procesos adjudicados fueron correctos, por lo tanto no hubieron observaciones determinadas por el OSCE.
11	11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente. Solicitudes presentadas.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	Fuerte	Si guardan relación los dos indicadores y permite calcular porcentualmente el número de solicitudes de acceso a la información pública que atiende el INIA.
11	11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Informe semestral de avance de la implementación del Sistema de Control interno, conforme a la directiva 013-2016-CG/GRPOD.	Número de Informes trimestrales de avance de la implementación del Sistema de Control interno, establecido en la directiva 013-2016-CG/GRPOD.	Fuerte	Si guardan relación los dos indicadores y permite medir la implementación del Sistema de Control Interno en el INIA, mediante los informes trimestrales.
11	11.3 Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.	Empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre/ número total de empleados.	Porcentaje de empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre.	Fuerte	Si guardan relación, lo cual permite contabilizar las capacitaciones en ética pública, sistema de control y temas relacionados.
11	11.3 Promover a	Empleados y servidores	Número de	Fuerte	Si guardan relación y permiten



	través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.	públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre / número total de empleados.	capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporados en el plan de desarrollo de las personas.		cuantificar las capacitaciones sobre contrataciones en ética pública y temas similares.
Materia 13 Servicio Civil					
13	13.1 Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos mediante concurso público.	Fuerte	Los dos indicadores guardan relación. En el semestre ha permitido calcular el porcentaje de puestos profesionales incorporados al INIA por concurso público.
13	13.3 Fortalecer la gestión de los recursos humanos del estado a cargo de las oficinas de recursos humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de las personas (PDP) aprobados.	Número de PDP aprobados y presentados a SERVIR.	Fuerte	El indicador del supervisor y el indicador priorizado del INIA, tiene un grado fuerte de consistencia, para indicar el Plan de Desarrollo de Personas.
13	13.3 Fortalecer la gestión de los recursos humanos del estado a cargo de las oficinas de recursos humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP).	Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP).	Fuerte	El grado de consistencia del indicador del supervisor y el indicador priorizado es considerado fuerte, mide e indica el porcentaje de servidores capacitados.
14	14: Gestión del Riesgo de Desastres				
14	14.2 Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los 3 niveles de gobierno.	Número de entidades del Gobierno Nacional, integrantes del SINAGERD que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP).	Número de entidades del MINAGRI y sus OPA que incluyen la temática de GRD en su plan de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP).	Fuerte	El indicador supervisor y el indicador priorizado del INIA tienen un grado fuerte de consistencia, para indicar el Plan de Desarrollo de Personas.
14	14.4 Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Número de entidades públicas del gobierno nacional, que desarrollan actividades y programas orientados a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD, en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias.	Número de entidades del MINAGRI y sus OPA desarrollan actividades y programas orientados a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias.	Medio	Tienen relación los dos indicadores y permite medir el número de entidades que desarrollan actividades sobre los contenidos de GRD.



4. Análisis Cognoscitivo

4.1. Breve análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades prioritarias, realizadas por la Entidad Ejecutora, en relación al cumplimiento de las metas programadas.

4.1.1 **En la Materia de Descentralización** en relación al indicador priorizado, "Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local formulados por el INIA".

Al primer semestre, en este indicador el avance es del 71% en cumplimiento a la meta programada. Al respecto, en la variable estudios de pre-inversión viables: en el semestre se concluyó con el estudio de pre-inversión "Mejoramiento de la disponibilidad y acceso de material genético, mediante el uso de técnicas de biotecnología reproductiva en ganado tropical en las regiones de San Martín, Loreto y Ucayali"; por un monto de S/. 14'774,315.00. Así mismo, el estudio de pre-inversión "Creación y mejoramiento de servicios de investigación, transferencia de tecnología mediante el uso de bioseguridad para el sector agrario", por un monto de S/. 27'897,449.97; encontrándose en espera para la fase de pre inversión viable.

En relación a los proyectos en fase de inversión, que se conducen en regiones, se cuenta con los siguientes proyectos:

- 1) Creación de servicios de transferencia tecnológica a través de un modelo que permita la renovación y rehabilitación de cafetales, bajo un sistema agroforestal en el ámbito del VRAEM, en las regiones de Ayacucho y Cusco.
- 2) Creación de la tecnología de encapsulado biodegradable de comunidades microbianas del suelo, para la recuperación del cultivo orgánico del café afectado por la roya amarilla, en tres regiones productoras de la selva del Perú (Cusco, Puno y Junín).
- 3) Ampliación de servicios tecnológicos, mediante la transferencia de embriones para la recuperación de la calidad genética de alpacas, en las regiones de Puno y Ayacucho.
- 4) Mejoramiento de los servicios de investigación y transferencia de tecnologías agrarias, mediante el uso de material genético de plantaciones de alta calidad en el cultivo de cacao, en la provincia de La Convención de la región Cusco.
- 5) Generación y transferencia de tecnologías agrarias, en los cultivos de maíz amarillo duro y caupí, para el incremento del uso de semilla de alta calidad en las regiones de Lambayeque, Piura y La Libertad.

Así mismo, es necesario mencionar que al INIA fueron presentadas las solicitudes de financiamiento de los proyectos de inversión pública del Gobierno Regional de Junín, Municipalidad de Cutervo-Cajamarca, Municipalidad de la provincia de Carabaya-Macusani en Puno y la localidad de Salitral - Querocotillo en la Región Piura. Los mismos que se encuentran en revisión y evaluación en el INIA y en el MINAGRI.

4.1.3 **Materia 05: Personas con Discapacidad**, en esta materia se tiene un indicador priorizado, "Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el INIA". Se reportan a 18 trabajadores con discapacidad en locomoción, comunicación y visual, que laboran en la institución a nivel nacional; esta cifra representa el 1.4% de un total de 1,246 trabajadores, (CAP: 498, CAS: 403 y Terceros: 345).

4.1.4 **Materia 09: Empleo y MYPE**, en esta materia se tiene un indicador priorizado "Porcentaje de MIPYME que contrataron en el INIA"; en la sede central del INIA se contrataron 3 MYPE y conjuntamente con las demás ejecutoras el 80% de las

compras menores, en bienes y servicios se realizan en Pymes. El avance en el cumplimiento de la meta programada es del 75%.

4.1.5 Materia 11: Anticorrupción, en esta materia se cuenta con 12 indicadores priorizados:

- i) En relación al indicador "Porcentaje de profesionales y técnicos de las oficinas de contrataciones del INIA que cuentan con certificación del OSCE", la Unidad de Abastecimientos de la Oficina de Administración reporta a 6 trabajadores con certificación OSCE entre profesionales y técnicos, superando la meta programada en 300%.
- ii) En relación al indicador "Promedio de horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del INIA, que cuentan con certificación del OSCE, fueron 80 horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos. Esto representa un promedio de 15 horas por trabajador capacitado. Se ha superado la meta trazada (666%).
- iii) En relación al indicador "Promedio de capacitación para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas"; al semestre fueron 30 horas de capacitaciones; cifras que representan el 150% de la meta programada en el semestre.
- iv) En relación al indicador "Porcentaje de procesos que se ejecutaron dentro del plazo contractual", fueron 5 procesos, y representan el 250% de la meta programada (reportado en la matriz para la recolección de información de procesos de selección adjudicados).
- v) En relación al indicador "Porcentaje de procesos adjudicados con más de tres ofertas", se adjudicaron 02 procesos con más de tres ofertas; representando el 50% de los 5 procesos adjudicados.
- vi) En relación al indicador "Porcentaje del monto adjudicado en el semestre que fue adjudicado directamente por 8 UIT o menos". En los procesos de adjudicación y selección convocados, el monto de adquisición supera las 8UIT por lo cual no se pudo adjudicar directamente, por tratarse de cifras menores. Sin embargo, en el 80 % compras directas en bienes y servicios son realizadas en pequeñas empresas.
- vii) En relación al indicador "Porcentaje de procesos adjudicados de los programados en el Plan de Contrataciones"; fueron adjudicados 5 procesos de un total de 20 procesos programados en el Plan de Contrataciones; esto representa el 125% de cumplimiento de la meta programada al primer semestre.
- viii) En relación al indicador "Porcentaje de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta" (determinada por la entidad del OSCE). El OSCE no determinó ninguna entidad con información falsa o inexacta de los 5 procesos adjudicados, cumpliendo con la meta programada en 100%.
- ix) En relación al indicador "Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública, atendidos favorablemente" en cumplimiento a la Ley de transparencia y acceso a la información pública; en el semestre, fueron atendidos favorablemente 20 solicitudes, que representan el 400% logrando superar la meta programada. Es conveniente mencionar que mensualmente la Unidad de Trámite documentario reporta a la Oficina de Control Interno del INIA, todas las solicitudes tramitadas y atendidas. Las mencionadas solicitudes tienen relación con diversos temas: información de la producción de semilla genética y certificada, producción de plantones y reproductores de los años 2000 al 2015 solicitado por la Sra. Noemí Sudario Robles. Así mismo, la solicitud sobre copias de expedientes de las ofertas de los postores BELOMED SRL. MADPA Representaciones SRL que fueron informados a la Empresa ASECO Perú SAC.
- x) En relación al "Número de informes trimestrales de avance de la implementación del Sistema de Control Interno presentados", en el semestre se presentaron dos actas correspondientes a los informes del primer y segundo trimestre de las

actividades de la implementación del Sistema de Control Interno, que representa el 100% de cumplimiento de metas.

- xii) En relación al Indicador "Porcentaje de empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre"; fortalecieron sus capacidades 25 empleados (CAP, CAS y Terceros), mediante el dictado del curso "Enfoque y gestión de procesos en la administración Pública" desarrollado los días 22 al 26 de mayo incluyendo temas en relación a control interno, ética pública y riesgos del desastres y el curso Procesos de contratación con el estado. En cumplimiento a las recomendaciones del OCI, se convocó a la mencionada capacitación, a las Unidades Ejecutoras, y demás representantes de las EEA. Al semestre se cuenta con un avance del 2.0 del personal capacitado, de un total de 1026 empleados y servidores que laboran en el INIA a nivel nacional.
- xiii) En relación al indicador "Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporados en el plan de desarrollo de personas"; los cursos de capacitación realizados en el semestre fueron 2.

4.1.6 Materia N° 13: Servicio Civil, en esta materia se cuentan con 3 indicadores priorizados:

- i) En relación al indicador "Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos mediante concurso público", los profesionales incorporados fueron 2, para laborar en la Unidad de Contabilidad de la Oficina de administración y en el Órgano de Control Institucional del INIA. Al I semestre se tiene un cumplimiento de metas al 200%
- ii) En relación al indicador "Porcentaje de entidades que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de personas (PDP) aprobados"; con Resolución Jefatural N° 0046-2017 de fecha 15 de marzo del 2017 fue aprobado el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) del INIA, el mismo que fue presentado a SERVIR; situación que representa el 100% de la meta programada.
- iii) En relación al indicador "Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de personas (PDP)", fueron 55 los empleados que se beneficiaron de una acción de capacitación mediante el Plan de Desarrollo de Personas, representando el 48% de lo programado.

4.1.7 Materia del Riesgo de Desastres, en esta materia se tiene 2 indicadores

- i) En relación al indicador priorizado "Número de empleados del INIA que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas. Al respecto, se cuenta con una temática de capacitación para los Gestión del Riesgo de Desastre; situación que representa el 100% de cumplimiento de lo programado.
- ii) En relación al indicador priorizado "Número de entidades del MINAGRI y sus OPA desarrollan actividades y programas orientados a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias", el INIA incluye actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre contenidos de la GRD, contamos con un Plan de Gestión del Riesgo de Desastres a nivel de Sede Central y proyectos de Planes que presentaron las EEA Andenes-Cusco, Santa Ana-Junín, EEA Donoso-Huaral, y EEA San Ramón-Yurimaguas-Loreto.

4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.

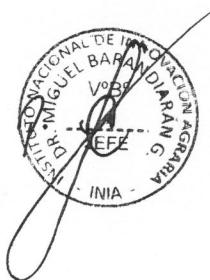
- 4.2.1 Las áreas usuarias presentan limitaciones al elaborar sus términos de referencias en las especificaciones técnicas.
- 4.2.2 Limitado presupuesto para las capacitaciones. Las EEA no priorizan el envío de personal técnico y administrativo para participar en las capacitaciones contempladas en el PDP. En tal sentido, se realizan coordinaciones con funcionarios responsables.
- 4.3 Identificación de las falencias y desventajas de la Entidad Ejecutora para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades prioritarias, en relación al cumplimiento de las metas programadas.
 - 4.3.1 Para una atención más eficiente en materia de descentralización, en relación a los proyectos de pre inversión, el INIA necesita de personal calificado en evaluación de proyectos (en la Unidad de Proyectos), con la finalidad de implementar el nuevo Sistema de Inversión - Invierte.pe.
 - 4.3.2 Insuficiente presupuesto para las capacitaciones al personal de la institución. Las exigencias son en temas administrativos, dejando de lado los aspectos técnicos.

5. Análisis de la gestión de la Entidad Ejecutora y del desempeño

- 
- 
- 
- 5.1 Conclusiones respecto a la gestión de la entidad ejecutora y al cumplimiento de las metas programadas sobre la base del análisis realizado en los puntos 3 y 4.
 - 5.1.1 El INIA en el marco de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, ha ejecutado 6 materias y 21 indicadores priorizados, lográndose el 130% de cumplimiento de meta programado al I semestre del año 2017.
 - 5.1.2 En materia de descentralización, se tiene un avance del 71% que corresponde al indicador "Número de proyectos de inversión que promueven el desarrollo regional y/o local". Al respecto, se cuenta con 5 proyectos de inversión que se vienen monitoreando en las regiones de Ayacucho, Cusco, Puno, Junín, La Libertad y Piura.
 - 5.1.3 En materia de discapacidad en el INIA, laboran 18 personas con discapacidad, bajo diferentes modalidades contractuales con los mismos derechos y obligaciones.
 - 5.1.4 En materia de empleo y MYPE; en la sede central del INIA se contrataron 3 MYPE y conjuntamente con las demás ejecutoras el 80% de las compras menores, en bienes y servicios se realizan en Pymes.
 - 5.1.5 En materia de anticorrupción, en operadores públicos encargados de las contrataciones del estado, fueron capacitados y obtuvieron su certificación OSCE, 6 trabajadores de la Sede Central de INIA, con la finalidad de fortalecer el proceso de las contrataciones.
 - 5.1.6 En el Plan de Contrataciones, fueron adjudicados 5 procesos; situación que representa el 125% de la meta programada.
 - 5.1.7 En solicitudes de acceso a la información pública atendidos favorablemente, en cumplimiento a la Ley de transparencia y acceso a la información pública; en el semestre fueron atendidas favorablemente 20 solicitudes, que superaron la meta en 400%.
 - 5.1.8 En materia de servicio civil, se han ejecutado cursos de capacitación, buscando la mejora de competencias y desarrollo de personas; beneficiando a 55 trabajadores de la institución, en el marco del Plan de Desarrollo de Personas.
 - 5.1.9 En materia de Gestión del Riesgo de Desastres, el INIA cuenta con una temática de capacitación en Gestión del Riesgo de Desastre a través del Plan de Desarrollo de personas.

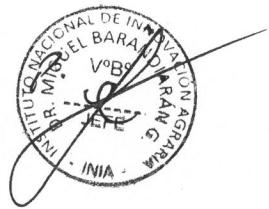
6. Análisis Instrumental

- 6.1. Lista de recomendaciones para la mejora en el accionar del sector para el cumplimiento de las metas programadas.
- 6.1.1 Facilitar y ordenar la gestión documentaria, priorizando los requerimientos de información para una atención efectiva y oportuna.
- 6.1.2 Preparar directivas y lineamientos para simplificar procesos en la atención de documentos y envío de información oportuna a las dependencias de la Institución.



INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA - INIA
Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

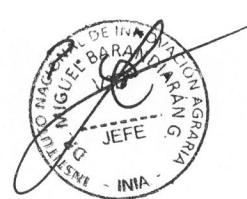
Nº	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017				Ejecución 2017			Unidad Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Total	Avance (%)	
Materia Nº 01: Descentralización											
1	Número de proyectos de inversión pública que promueven el desarrollo regional y/o local, formulados por el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos	Valor del indicador (Nº)	Número	7	7	7	5		5		INIA
		Estudios de pre inversión viables	Número	2	2	2	0		0	71	
		Proyectos en fase de inversión	Número	5	5	5	5		5		
Materia Nº 05: Personas con Discapacidad											
5	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI) y sus Organismos Públicos Adscritos	Valor del Indicador (%)	Porcentaje	2.0	2.0	2.0	1.4		1.4		INIA
		Número de personas con discapacidad que laboran en la entidad	Número	18	18	18	18		18	100	
		Población laboral	Número	908	908	908	1246		1246		



INIA - OPP
UPR //

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA
Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

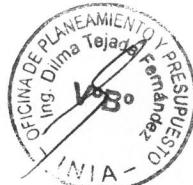
Nº	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017			Ejecución 2017			Avance (%)	Unidad Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Total		
9	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el MINAGRI y sus OPA	Valor del indicador	Porcentaje	50	50	50	75		75		INIA
		Número de MIPYMES que contrataron con el MINAGRI	Número	2	2	2	3		3	150	INIA
Materia N° 11: Anticorrupción		Número de empresas que contrataron con el MINAGRI	Número	4	4	4	4		4		INIA
11	Porcentaje de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del MINAGRI y sus OPA que cuentan con certificación del OSCE	Valor del Indicador	Porcentaje	100	100	100	100		100		INIA
		Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE	Número	2	2	2	6		6	300	INIA
11	Promedio de horas de capacitación que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones del MINAGRI y sus OPA que cuentan con certificación del OSCE	Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones	Número	2	2	2	6		6		INIA
		Valor del Indicador	Número	16	16	28	80		80		INIA
		Número de horas de capacitación en contrataciones, elaboración de TdR y otros temas vinculados a su función que recibieron los profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE	Número	12	12	24	80		80	666	INIA



INIA - OPP
UPR
12

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA
Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

Nº	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017				Ejecución 2017			Unidad Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Total	Avance (%)	
11	Promedio de horas de capacitación para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Número de profesionales y técnicos de las oficinas encargadas de contrataciones que cuentan con certificación del OSCE capacitados en contrataciones, elaboración de TdR y otros temas vinculados a su función	Número	4	4	4	6		6		INIA
		Valor del indicador	Número	2	20	22	30		30		INIA
		Número de horas de capacitación en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Número	0	20	20	30		30	150	INIA
11	Porcentaje de procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual	Número de trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas capacitados en control interno, ética, derecho sancionador o temas vinculados	Número	2	0	2	30		30		INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	250		250		INIA
		Número de procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual	Número	2	3	5	5		5	250	INIA
11	Porcentaje de procesos adjudicados con 3 o más ofertas	Número de procesos concluidos durante el semestre	Número	2	3	5	0		0		INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	40		40		INIA
		Número de procesos adjudicados con 3 o más ofertas	Número	4	4	4	2		2	50	INIA
11	Porcentaje del monto adjudicado en el semestre que fue adjudicado directamente por 8 UIT o menos	Número de procesos adjudicados en el semestre	Número	4	4	4	5		5		INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	100	100	100	0		0		INIA
		Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UIT o menos	Número	2	2	4	0		0	0	INIA
11	Porcentaje de procesos adjudicados de los programados en el plan de contrataciones en el semestre	Monto adjudicado en el semestre	Número	2	2	4	0		0		INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	100	0	100	400		0		INIA
		Número de procesos adjudicados	Número	4	0	4	5		5	125	INIA
11	Porcentaje de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE)	Número de procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Número	4	0	4	20				INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	0	0	0	0		100		INIA
		Número de procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE)	Número	0	0	0	0		0	100	INIA
11	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente	Número de procesos adjudicados en el semestre	Número	0	0	0	5		5		INIA
		Valor del indicador	Porcentaje	5	5	5	100		100		INIA
		Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente	Número	5	0	5	20		20	400	INIA
		Número de solicitudes de acceso presentadas	Número	20	20	20	20		20		INIA



INIA - OPP
UPR
13

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA - INIA
Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento

Nº	Indicador	Variable	Unidad de medida	Programación 2017				Ejecución 2017				Unidad Responsable
				I semestre	II semestre	Anual	I sem	II Sem	Total	Avance (%)		
11	Número de informes trimestrales de avance de la implementación del sistema de control interno presentados.	Valor del indicador	Número	2	2	4	2		2	100		INIA
11	Porcentaje de empleados y servidores públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre	Valor del indicador	Porcentaje	3.3	16.5	19.8	2.0		2.0			INIA
11	Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporadas en el plan de desarrollo de las personas	Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporadas en el plan de desarrollo de las personas	Número	30	150	180	25		25	83		INIA
11	Número de capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares incorporadas en el plan de desarrollo de las personas	Valor del indicador	Número	0	20	20	30		30			INIA
Materia N° 12: Seguridad y Defensa Nacional												
Materia N° 13: Servicio Civil												
13	Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provistos mediante concurso público	Valor del Indicador	Porcentaje	0.3	0.3	0.7	6		6			INIA
		Número de puestos profesionales incorporados por concurso público	Número	1	1	2	2		2	200		INIA
		Número total de puestos profesionales incorporados	Número	305	305	305	305		305			INIA
13	Porcentaje de entidades que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de las personas (PDP) aprobados	Valor del Indicador	Porcentaje	100	0	100	100		100			INIA
		Número de presentaciones a SERVIR de los PDP aprobados	Número	1	0	1	1		1	100		INIA
		Número de PDP aprobados	Número	1	0	1	1		1			INIA
13	Porcentaje de servidores capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP)	Valor del Indicador	Porcentaje	26.1	26.1	48.0	48.0		48			INIA
		Número de servidores civiles beneficiarios de una acción de capacitación del PDP	Número	30	30	55	55		55	183		INIA
		Número total de servidores civiles programados a capacitar en el PDP	Número	115	115	115	115		115			INIA
Materia N° 14: Gestión del Riesgo de Desastres												
14	Número de entidades del MINAGRI y sus OPA que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP)	Valor del Indicador	Número	1		1	1		1			INIA
		¿Incluye la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas (PDP)?	Número	1	0	1	1		1	100		INIA
14	Número de entidades del MINAGRI y sus OPAS que desarrollan actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias	Valor del Indicador	Número			1	1		1			INIA
		¿Incluyen actividades orientadas a la difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD?*	Número	0	0	1	1		1	100		INIA



INIA - OPP
UPR
/4



POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO (PNOCT) - 2017

Matriz para la recolección de información de procesos de selección adjudicados
(Del 01 de enero al 30 de junio 2017)

Nº	Nomenclatura	Año de la convocatoria	Tipo de selección	Modalidad de selección	Objeto de contratación	Descripción del objeto	Monto referencial (o valor estimado)	Monto adjudicado	Moneda	Tamaño de la empresa adjudicataria	Número de ofertas recibidas	Pertenece al PAC del semestre?	Se presentó información falsa y/o inexacta?	Observaciones
1			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Termocíclador de Tiempo Real Para El PIP.	116000	116000	S/	04 Gran empresa	1	01 Si	02 No	
2			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Refrigeradora para el PIP.	75950	52900	S/	04 Gran empresa	3	01 Si	02 No	RECURSO DE APELACIÓN
3			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Espectrofotómetro Cuantificador de ADN para el PIP.	39000	38950	S/	04 Gran empresa	2	01 Si	02 No	
4			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Incubadora de Liofilizador para el PIP.	69580	59109.74	S/	04 Gran empresa	4	01 Si	02 No	
5			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Destilador de Agua Para el PIP.	52,200.00	47263.84	S/	04 Gran empresa	2	01 Si	02 No	



INIA - OPP	UPR
15	



PERÚ
Ministerio
de Agricultura y Riego

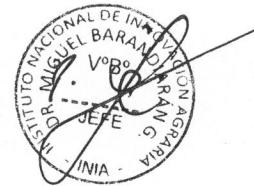
Despacho Viceministerial
de Políticas Agrarias

Dirección General
de Seguimiento y
Evaluación de Políticas

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO (PNOC) - 2017

**Matriz para la recolección de información de los servidores públicos que pertenecen a las oficinas encargadas de las contrataciones de la entidad
(Del 01 de enero al 30 de junio 2017)**

Nº	DNI	Personal de la entidad		Sexo	Edad	Código de Certificación OSCE	Estado de la Certificación	¿Se encarga de realizar las contrataciones?	Órgano/Unidad Organica Responsable	Dirección u Oficina	Observaciones
		Apellidos	Nombres								
1	45490007	Molina Cereceda	Alex	01 Masculino	27	004349-4581	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
2	41051622	Cruzado Echevarría	Yohana	02 Femenino	35	023747-23979	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
3	21533190	Alcántara Dominguez	Lucía	02 Femenino	40	023467-23699	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
4	16013143	Quispe Flores	Joaquín	01 Masculino	50	023180-4680	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
5	9998906	Cisneros Reátegui	José	01 Masculino	42	001194-1436	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
6	47167110	Román Vitian	Vitian Sujey	02 Femenino	26	019335-19567	01 Habilitado	01 Si	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Oficina de Administración	
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											



INIA - OPP
UPR
96

Matriz para la recolección de información de servidores públicos capacitados
 (Del 01 de enero al 30 de junio 2017)

Nº	DNI	Personal de la entidad		Sexo	Edad	Régimen laboral	Modalidad de Ingreso Vigente	Nivel Profesional o Técnico	Órgano/Unidad Orgánica Responsable	Dirección u Oficina	Tipo de Evento	Temática de la Capacitación	Horas de Capacitación	✓ Temática incluida en el PDP?	Observaciones	
		Apellidos	Nombres													
1																
2	9391208	Acosta Mamani	Carmen Rosa	02 Femenino	49	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA- Contabilidad	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
3	6722765	Borja Huayta	Reyda Leonor	02 Femenino	60	01 D.Leg. N° 728	05 Otros	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-RRHH	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
4	6119812	Carrillo Castillo	Fredesvinda	02 Femenino	60	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DRGB	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
5	9227918	Chavez Rosales	Angela	02 Femenino	50	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Coop. Técn.	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
6	21862231	Chumbiauca Mateo	Susana	02 Femenino	45	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DGIA-ARES	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
7	15382056	Cuzcano Briceño	Ronald	01 Masculino	56	01 D.Leg. N° 728	03 Reincorporación por Mandato	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-Tesorería	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
8	18188755	Cosavidente Vidarte	Martha Cecilia	02 Femenino	56	02 D.Leg. N° 1057	03 Reincorporación por Mandato	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-Contabilidad	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
9	9175046	Fernandez Delgado	Elsa Candelaria	02 Femenino	62	01 D.Leg. N° 728	03 Reincorporación por Mandato	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-RRHH	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
10	6236512	Gonzales Damian	Miguel Angel	01 Masculino	56	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Coop. Técn.	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
11	44924553	Montañez Artica	Ana Gabriela	02 Femenino	33	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DSYMEEA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
12	32383810	Pajuelo Vera	Vilma Violeta	02 Femenino	60	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DDTA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
13	8782702	Peruano Carrion	Diana	02 Femenino	52	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Planeamiento	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
14	9553993	Quispe Condori	Adolfo	01 Masculino	48	01 D.Leg. N° 728	05 Otros	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	CELM	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
15	8359673	Reyes Alberco	Guillermo	01 Masculino	64	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Coop. Técn.	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
16	15955621	Rodriguez Rojas	Trinidad	02 Femenino	57	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-RRHH	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
17	10431444	Rodriguez Rucoba	Alaide	02 Femenino	65	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	SG-UTD	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
18	122723	Rojas Chavez	Jose Angel	01 Masculino	55	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DSYMEEA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
19	20036622	Romani Condor	Nelly Isabel	02 Femenino	45	02 D.Leg. N° 1057	02 Cargo de Confianza	01 Funcionario o Directiv	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Planeamiento	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
20	23916483	Romero Flores	Saturnino	01 Masculino	58	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA CHINCHA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
21	9247044	Ruiz Escobar	Vicente	01 Masculino	60	01 D.Leg. N° 728	03 Reincorporación por Mandato	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA VISTA FLORIDA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
22	07173812	Tejada Fernandez	Dilma	02 Femenino	59	02 D.Leg. N° 1057	02 Cargo de Confianza	01 Funcionario o Directiv	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA SANTA RITA	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
23	25484246	Tovar Yachachi	Jaime	01 Masculino	50	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA EL PORVENIR	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
24	20054003	Valenzuela Veliz	Esperanza Abigail	02 Femenino	61	01 D.Leg. N° 728	02 Cargo de Confianza	01 Funcionario o Directiv	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OPP-Planificación	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
25	03896763	Villegas Arce	Maria Teresa	02 Femenino	43	02 D.Leg. N° 1057	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-Tesorería	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
26	19919279	Zapata Cossio	Welmer Eliazar	01 Masculino	50	02 D.Leg. N° 1057	02 Cargo de Confianza	01 Funcionario o Directiv	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	DGIA-ARES	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
27	8319057	Acosta Mamani	Carmen Rosa	02 Femenino	49	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-RRHH	02 Curso	01 Modernización de la gestión p	24	01 Sí		
28	17532717	Aguilar Galvez	Cronwel	01 Masculino	52	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA- Contabilidad	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
29	17435118	Benites Lindo	Carlos Porfirio	01 Masculino	58	01 D.Leg. N° 728	03 Reincorporación por Mandato	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA CHINCHA	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
30	29225022	Cruz Ponce	Heradio Adolfo	01 Masculino	57	01 D.Leg. N° 728	03 Reincorporación por Mandato	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA VISTA FLORIDA	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
31	01058191	Culqui Salazar	Julio	01 Masculino	46	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA SANTA RITA	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
32	43807826	Gamarra Espiritu	Gisnella Janett	02 Femenino	29	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA EL PORVENIR	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
33	41328505	Garay Bacilio	Gunner	01 Masculino	38	02 D.Leg. N° 1057	02 Cargo de Confianza	01 Funcionario o Directiv	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-URRH	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
34	00120836	González Maguña	Marcial	01 Masculino	60	01 D.Leg. N° 728	01 Concurso Público	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-ABASTECIMIENTO	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
35	00120836	González Carrera	José Luis	01 Masculino	31	08 Otro	04 Locación de Servicios	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA PUCALLPA	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
36	10408185	Guere Ticse	Walter Rubén	01 Masculino	40	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-ABASTECIMIENTO	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
37	45636254	Guia Soto	Nick Nilton	01 Masculino	28	08 Otro	04 Locación de Servicios	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-URRH	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
38	09126476	Huánuco Molina	Antonio	01 Masculino	57	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-URRH	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
39	09750504	Maldonado Oré	Hector	01 Masculino	46	02 D.Leg. N° 1057	05 Otros	03 Técnico	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OCI	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
40	80188509	Mamani Titi	Nestor Modesto	01 Masculino	38	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	SEDE CENTRAL	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
41	06208116	Masca Mitacc	Cebriana Fany	02 Femenino	62	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	EEA ILLPA	02 Curso	08 Contrataciones del Estado	30	01 Sí		
42	43150627	Nuñez del Prado Reynoso	Miguel	01 Masculino	33	08 Otro	04 Locación de Servicios	02 Profesional	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	OA-ABASTECIMIENTO	02 Curso</					



PERÚ
Ministerio
de Agricultura y Riego

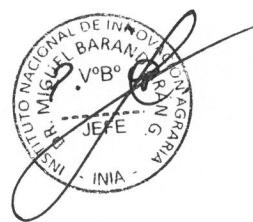
Despacho Viceministerial
de Políticas Agrarias

Dirección General
de Seguimiento y
Evaluación de Políticas

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO (PNOC) - 2017

Matriz para la recolección de información de procesos de selección adjudicados
(Del 01 de enero al 30 de junio 2017)

Nº	Nomenclatura	Año de la convocatoria	Tipo de selección	Modalidad de selección	Objeto de contratación	Descripción del objeto	Monto referencial (o Valor estimado)	Monto adjudicado	Moneda	Tamaño de la empresa adjudicataria	Número de ofertas recibidas	¿Pertenece al PAC del semestre?	¿Se presentó información falsa y/o inexacta?	Observaciones
1			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Termociclador de Tiempo Real Para El PIP	116000	116000	S/	04 Gran empresa	1	01 Si	02 No	
2			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Refrigeradora para el PIP.	75950	52900	S/	04 Gran empresa	3	01 Si	02 No	RECURSO DE APELACION
3			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Espectrofotometro Cuantificador de ADN para el PIP.	39000	38950	S/	04 Gran empresa	2	01 Si	02 No	
4			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Incubadora de Liofilisador para el PIP.	69580	59109.74	S/	04 Gran empresa	4	01 Si	02 No	
5			03 Adjudicación Simplificada	01 Clásico	01 Bien	Adquisición de Destilador de Agua Para el PIP.	52,200.00	47263.84	S/	04 Gran empresa	2	01 Si	02 No	

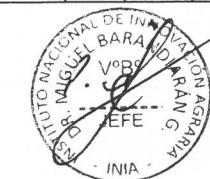


INIA - OPP
UPR
18

Matriz para la recolección de información del personal de la entidad
(AI 30 de junio 2017)

Nº	Personal de la entidad					Grado de instrucción	Régimen laboral	Modalidad de contratación	Modalidad de ingreso vigente	Nivel profesional	Año de incorporación	Órgano/Unidad Orgánica Responsable	Dirección/Oficina	Dispone de la certificación de la OSCE	Presenta alguna discapacidad	Nº de Resolución CONADIS	Observaciones	
	DNI	Apellidos	Nombres	Sexo	Edad													
1	26675072	Barandiarán Gamarra Miguel	Angel	01 Masculino	68	11 Doctorado	01 D.Leg. N° 728	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Jefe			02 No		
2	07808934	Oliva Silva	Jessica	02 Femenino	45	09 Titulado	01 D.Leg. N° 728	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	17/11/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Secretaria General			02 No		
3	06760044	García Mendoza	Rafael Francisco	01 Masculino	60	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	23/02/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director General Oficina de Control Interno			02 No		
4	07173812	Tejada Fernández	Dilma	02 Femenino	59	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	28/10/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora General Oficina de Planificación y Presupuesto			02 No		
5	26702936	Reboredo Castañeda	Cesar	01 Masculino	42	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	27/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora General Oficina de Asesoría Jurídica			02 No		
6	10015874	Caldas Cueva	Jesús Francisco	01 Masculino	43	09 Titulado	01 D.Leg. N° 728	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	29/02/2016	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director General de la Dirección de Gestión de la Innovación Agraria			02 No		
7	10700841	Loayza Valdivia	Juan Alvaro	01 Masculino	46	10 Maestría	01 D.Leg. N° 728	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	29/02/2016	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director General de la Dirección de Desarrollo Tecnológico			02 No		
8	41889221	Sánchez Díaz	Rosa Angélica	02 Femenino	33	11 Doctorado	01 D.Leg. N° 728	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	26/09/2014	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora General de la Dirección de Recursos Genéticos y Biotecnología			02 No		
9	10498682	Valladares de López	Elsa	02 Femenino	62	10 Maestría	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	20/04/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora General de la DSYMEEA			02 No		
10	21683515	Huarhua Beltrán	Maria Victoria	02 Femenino	50	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	12/06/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora General de Administración			02 No		
11	20036622	Romani Cóndor	Nelly Isabel	02 Femenino	45	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	22/02/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Unidad de Planeamiento Racionalización-OPP			02 No		
12	07808934	Rioja Nuñez	Maria Antonia	02 Femenino	56	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	10/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Cooperación Técnica Financiera-OPP			02 No		
13	19919271	Tovar Yachachi	Jaime	01 Masculino	48	04 Superior no univ. incompleta	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	08/10/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Presupuesto-OPP			02 No		
14	07353534	Quezada Carvajal	Ysmael	01 Masculino	59	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	01/10/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Contabilidad-UA			02 No		
15	03896763	Zapata Cossío	Welmer Eliazar	01 Masculino	50	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	02/02/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la Unidad de Recursos Humanos-OA			02 No		
16	41328505	Garay Bacilio	Gunner	01 Masculino	41	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/01/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la Unidad de Abastecimiento -OA			02 No		
17	41814460	Andrade Girón	Hector Faustino	01 Masculino	34	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	01/10/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director del Unidad de Información -OA			02 No		
18	42267759	Valenzuela Lazo	Maria Esther	02 Femenino	33	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	17/01/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Imagen-SG			02 No		
19	10431444	Rodríguez Rucoba	Alaide	02 Femenino	65	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/05/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Unidad de Trámite Documentario-OA			02 No		
20	09071756	Echegaray Martínez	Nelly	02 Femenino	68	09 Titulado	01 D.Leg. N° 728	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	31/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la UAAbastecimiento-OA			02 No		
21	25484246	Valenzuela Veliz	Esperanza	02 Femenino	61	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de Investigación y Estudios Especiales-DDTA			02 No		
22	09367073	Cuellar Valdivia	José Eloy	01 Masculino	47	11 Doctorado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de Investigación y Estudios Especiales-DDTA			02 No		
23	03666303	Távara Villegas	Arturo	01 Masculino	46	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	11/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de Sub dirección de Productor Agrarios-DDTA			02 No		
24	18848549	Alcántara Delgado	Jorge Enrique	01 Masculino	50	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	25/05/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la Sud Dirección de Regulación - DGIA			02 No		
25	10473307	Navarrete Guzman	Luis Fernando	01 Masculino	80	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	04/04/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la Sub Dirección de Promoción de Innovación Agraria			02 No		
26	40692888	Zorrilla Cisneros	Cinthya	02 Femenino	36	11 Doctorado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	02/09/2015	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Sub Dirección de Recursos Genéticos -DRGB			02 No		
27	10131667	Gutiérrez Reynoso	Dina Lidia	02 Femenino	41	11 Doctorado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	29/12/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Directora de la Sub Dirección de Biotecnología-DRGB			02 No		
28	21411074	Injante Silva	Pedro Hugo	01 Masculino	55	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	29/12/2016	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director del Centro Experimental La Molina- Lima			02 No		
29	23897355	Mamani Quispe	Pedro Cirilo	01 Masculino	63	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	01/01/1993	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA Andenes - Cusco			02 No		
30	16460621	Castro Espinoza	Galvarino	01 Masculino	75	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	27/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA Baños del Inca- Cajamarca			02 No		
31	24672975	Farfán Loayza	Ramiro Dionisio	01 Masculino	50	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	05/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA Moquegua-Moquegua			02 No		
32	01156916	Echeverría Trujillo	Ronald Gabriel	01 Masculino	66	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	10/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA El Porvenir- San Martín			02 No		
33	08726922	Cavero Altamirano	Wilfredo Serapio	01 Masculino	66	10 Maestría	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	09/05/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA Canaán- Ayacucho			02 No		
34	17910201	Pasco Aguilar	Orlando	01 Masculino	73	09 Titulado	02 D.Leg. N° 1057	01 Fijo	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	10/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agraria	Director de la EEA Vista Florida- Lambayeque			02 No		
35	26609261	Cabrería Hoyos	Orlando	01 Masculino	63	10 Maestría	02 D.Leg. N° 1057	02 Indeterminado	02 Cargo de confianza	01 Funcionario o directivo	27/03/2017	16 Instituto Nacional de Innovación Agr						

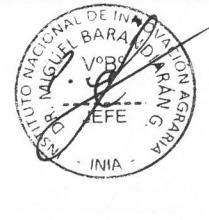
Nº CUT	Datos del Solicitante								FUNCIONARIO ENCARGADO DE ELABORAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACION	TEMATICA DE LA SOLICITUD	INGRESO A TRAMITE DE LA SOLICITUD (DD/MM/AA)	FECHA DE ENTREGA AL SOLICITANTE (DD/MM/AA)	OBSERVACIONES	
	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	RAZON SOCIAL	RUC	SEXO	EDAD	TELEFONO	CORREO						
561	01231656	YUJRA MAMANI, ADOLFO	P/NATURAL		M		#966556075	ayujra@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia Certificada de Planilla Única de Pagos, período febrero 2000 a agosto 2006	05/01/2017	11/01/2017	
859	46280964	LARA CONDORCHOA, ROBERTO	P/NATURAL		M		994861942	robcar_49@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Tecnología de producción masiva de Abono 255 orgánico. Compost y humus de lombriz	16/01/2017	23/01/2017	
890	46280964	LARA CONDORCHOA, ROBERTO	P/NATURAL		M		994861942	robcar_49@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Evaluación de niveles de fertilización en una plantación híbrida de cacao de 8 años y Evaluación de niveles de fertilización orgánica en una plantación monoclonal de cacao de 03 años.	16/01/2017	23/01/2017	
130	29402389	MENDOZA CÁCERES ROGER JULIO	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Solicita creación y el funcionamiento de la EEA. San Camilo-Arequipa	18/01/2017	19/0/2017	
1758	01231656	YUJRA MAMANI, ADOLFO	P/NATURAL		M		#966556075	ayujra@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia Certificada de RJ.N°017-2000-INIA	23/01/2017	24/01/2017	
2050	70327460	ANDERSON RIVELINO, MARCELO PONIANO	P/NATURAL		M		989386429	andimy_201@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Ficha Técnica o Manual de Cultivo de Maracuyá y Reproductores de Cuyes	30/01/2017	02/02/2017	Atendida vía correo electrónico
2667	10432729	CHARAJA QUISPE EDUARDO	P/NATURAL		M		NO	echaraja@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias de Resoluciones Jefataurales N°209-2017-INIA	02/02/2017	02/02/2017	Atendida vía correo electrónico
5387	7495191	MONTORO ZAMORA, YMELDA OLGA	P/NATURAL		M		964663443	ymeldam@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias del PEI Institucional vigente, POI vigente, y Presupuesto Analítico de Personal, normas, reglamento, protocolos y otros instrumentos que regulan y fiscalizan la vigilancia de cultivos genéticamente modificados	02/03/2017	07/03/2017	
6526	10302248	JULI ERICKA ESPINOZA HIDALGO	P/NATURAL		F		NO	julia.espinoza@gmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia de Expedientes de procesos de Selección AMC.N°025 y 026-2015-INIA	15/03/2017	23/03/2017	
664	7036203	JUSTINA POMA CURIHUAMANI	P/NATURAL		F		NO	estudijuridicovasbus1@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias de expedientes del Legajo Personal de su extinto esposo(Justina Poma	17/03/2017	23/03/2017	
8366	16013432	RAFAEL OLIVAS, ASAIAS FRANCISCO	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	11/04/2017	
8367	15999983	TRASLAVIÑA HUAMAN, ELEODORO CARLOS	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	11/04/2017	
8368	15945431	FLORES FLORES, JORGE	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	05/04/2017	
S/C	70540005	LEGUIA GALDOS, AUGUSTO	P/NATURAL		M		950305940	leguia_94@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Consulta: Se puede trabajar en el procesamiento de semilla de Quinua separando la semilla madura de su cascara para elaborar un producto cosmético? ¿Es necesario celebrar un contrato de acceso a la quinua para elaborar tal producto? ¿Se considera a la quinua como un recurso genético?	03/05/2017	04/05/2017	Atendida vía correo electrónico



POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PNOC-2017

Matriz para la recolección de información de solicitudes de acceso a la información pública
Del 01 de enero al 30 de junio del 2017

Nº CUT	Datos del Solicitante							CORREO	APPELLIDOS Y NOMBRES	DIRECCION U OFICINA	FUNCIONARIO ENCARGADO DE ELABORAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACION	TEMATICA DE LA SOLICITUD	INGRESO A TRAMITE DE LA SOLICITUD (DD/MM/AA)	FECHA DE ENTREGA AL SOLICITANTE (DD/MM/AA)	OBSERVACIONES
	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	RAZON SOCIAL	RUC	SEXO	EDAD	TELEFONO								
561	01231656	YUJRA MAMANI, ADOLFO	P/NATURAL		M		#966556075	ayujra@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia Certificada de Planilla Única de Pagos, período febrero 2000 a agosto 2006	05/01/2017	11/01/2017		
859	46280964	LARA CONDORCHOA, ROBERTO	P/NATURAL		M		994861942	robcar_49@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Tecnología de producción masiva de Abono 255 orgánico. Compost y humus de lombriz	16/01/2017	23/01/2017		
890	46280964	LARA CONDORCHOA, ROBERTO	P/NATURAL		M		994861942	robcar_49@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Evaluación de niveles de fertilización en una plantación híbrida de cacao de 8 años y Evaluación de niveles de fertilización orgánica en una plantación monoclonal de cacao de 03 años.	16/01/2017	23/01/2017		
130	29402389	MENDOZA CÁCERES ROGER JULIO	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Solicita creación y el funcionamiento de la EEA. San Camilo-Arequipa	18/01/2017	19/0/2017		
1758	01231656	YUJRA MAMANI, ADOLFO	P/NATURAL		M		#966556075	ayujra@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia Certificada de RJ.N°017-2000-INIA	23/01/2017	24/01/2017		
2050	70327460	ANDERSON RIVELINO, MARCELO PONIANO	P/NATURAL		M		989386429	andimy_201@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Ficha Técnica o Manual de Cultivo de Maracuyá y Reproductores de Cuyes	30/01/2017	02/02/2017	Atendida vía correo electrónico	
2667	10432729	CHARAJA QUISPE EDUARDO	P/NATURAL		M		NO	echaraja@inia.gob.pe	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias de Resoluciones Jefataurales N°209-2017-INIA	02/02/2017	02/02/2017	Atendida vía correo electrónico	
5387	7495191	MONTORO ZAMORA, YMELDA OLGA	P/NATURAL		M		964663443	ymeldam@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias del PEI Institucional vigente, POI vigente, y Presupuesto Analítico de Personal, normas, reglamento, protocolos y otros instrumentos que regulan y fiscalizan la vigilancia de cultivos genéticamente modificados	02/03/2017	07/03/2017		
6526	10302248	JULI ERICKA ESPINOZA HIDALGO	P/NATURAL		F		NO	julia.espinoza@gmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copia de Expedientes de procesos de Selección AMC.N°025 y 026-2015-INIA	15/03/2017	23/03/2017		
664	7036203	JUSTINA POMA CURIHUAMANI	P/NATURAL		F		NO	estudijuridicovasbus1@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias de expedientes del Legajo Personal de su extinto esposo(Justina Poma	17/03/2017	23/03/2017		
8366	16013432	RAFAEL OLIVAS, ASAIAS FRANCISCO	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	11/04/2017		
8367	15999983	TRASLAVIÑA HUAMAN, ELEODORO CARLOS	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	11/04/2017		
8368	15945431	FLORES FLORES, JORGE	P/NATURAL		M		NO	no	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Resolución Jefatural N°148-90-INIAA, del 09 de abril 1990	05/04/2017	05/04/2017		
S/C	70540005	LEGUIA GALDOS, AUGUSTO	P/NATURAL		M		950305940	leguia_94@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBIA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Consulta: Se puede trabajar en el procesamiento de semilla de Quinua separando la semilla madura de su cascara para elaborar un producto cosmético? ¿Es necesario celebrar un contrato de acceso a la quinua para elaborar tal producto? ¿Se considera a la quinua como un recurso genético?	03/05/2017	04/05/2017	Atendida vía correo electrónico	



S/C	70540005	Augusto Legía GALDOS	P/NATURAL	M	950305940	legua_94@hotmail.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Consulta: Estoy realizando un proyecto de investigación sobre el uso de insumos naturales y sus derivados en la industria cosmética, encontré una serie de insumos que son utilizadas por algunas empresas del sector, en ese sentido quisiera saber cuáles de los siguientes insumos serían considerados como recursos genéticos para su aplicación en la industria cosmética y por lo tanto sería necesario solicitar el acceso a aquellos recurso genéticos? Como Resveratol, sustancia obtenida de la uva – La Myrica, - La Pitahaya, - extracto de carambola, - Schinus Molle, ingrediente que cuida e hidrata la piel				Atendida vía correo electrónico
S/C	23008546	MARIO VALENCIA HERNANDEZ	P/NATURAL	M	970002884	gerencia@codeselambayeque.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Expediente de Renovación de delegación como organismo certificador de la empresa , Certificadora GVR SAC.	11/05/2017	18/05/2017		
26	10302248	JULI ERICKA ESPINOZA HIDALGO	P/NATURAL		NO	julia.espinoza@gmail.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Copias autenticadas de Convenio de OEI 2da.convocatoria, Especificaciones técnicas de Motocicletas, Evaluación Técnica y otorgamiento de la Buena Pro, CP.Nº 838 y 840-2015.	18/05/2017	23/05/2017		
11125	10302248	JULI ERICKA ESPINOZA HIDALGO	P/NATURAL	F	NO	julia.espinoza@gmail.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Expediente Autenticado del AMC N°029-2015	22/05/2017	23/05/2017		
11430	48335416	SUDARIO ROBLES NOEMI	P/NATURAL	F	986031217	nsudario.robles@gmail.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	Solicita: Producción de Semilla Genética y Certificada, Producción de plantones, Producción de Reproductores del año 2000 al 2015.	02/06/2017	08/06/2017	Atendida vía correo electrónico	
S/C	10143568	EMPRESA ASECOPE PERU SAC.	P/JURIDICA		6635933	ventas.laboratorio@asecoperusac.com	RODRIGUEZ RUCOBA, ALAIDE	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIA	BELOMED SRL, MADPA REPRESENTACIONES SRL	26/06/2017	27/06/2017		

